



---

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 25

Il giorno 9 del mese di febbraio 2016, alle ore 9.30, si è riunito in Roma, nei locali della Direzione Generale, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana "M. Aleandri", all'uopo convocato con messaggio e mail del 28 gennaio 2016, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. ANALISI E VALUTAZIONI DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAI DIRIGENTI DI STRUTTURA NELL'ANNO 2015 IN RELAZIONE AGLI OBIETTIVI NEGOZIATI CON LA DIREZIONE AZIENDALE.
2. ANALISI DELLA RELAZIONE CONSUNTIVA PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015 REDATTA DAL DIRETTORE GENERALE DR. REMO ROSATI.
3. VARIE ED EVENTUALI.

Sono presenti:

- Dott. Guido PETRACCA - coordinatore
- Dott. Antonio BUCCI - componente
- Dott. Leonardo ROTONDI - componente

Sono altresì presenti il Dr. Remo ROSATI, Direttore Generale f. f. nonché Direttore Sanitario dell'Istituto, il Direttore Amministrativo Dr. Antonio CIRILLO, il Dr. Romano ZILLI e la Dr.ssa Isabella NUNZIATI in rappresentanza della Struttura Tecnica Permanente dell'O.I.V.



---

L'Organismo Indipendente di Valutazione, accertata la regolarità della seduta, passa all'esame degli argomenti posti all'ordine del giorno.

**1. ANALISI E VALUTAZIONI DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAI DIRIGENTI DI STRUTTURA NELL'ANNO 2015 IN RELAZIONE AGLI OBIETTIVI NEGOZIATI CON LA DIREZIONE AZIENDALE.**

In premessa l'Organismo Indipendente di Valutazione evidenzia di aver ricevuto per posta elettronica tutta la documentazione necessaria dalla Struttura Tecnica Permanente a proprio supporto, istituita dalla Direzione Aziendale dell'Istituto con deliberazione n. 190 del 26 aprile 2013 nel più ampio contesto della definizione del vigente *Regolamento* per il funzionamento dell'O.I.V. Detta documentazione è costituita dalle schede predisposte dai Responsabili delle 32 Strutture dell'Ente destinatarie di budget, depositate e visionabili presso gli Uffici della suddetta Struttura Tecnica Permanente, da una scheda di sintesi riportante il numero degli obiettivi di struttura ed il numero dei relativi piani attuativi, con l'indicazione della percentuale dei risultati raggiunti in relazione a quelli attesi, che costituisce l'Allegato n. 1 al presente verbale, nonché da un documento riportante il Riepilogo del Contributo di ciascuna Struttura al Piano della Performance 2015 dell'Istituto, che costituisce l'Allegato n. 2 al presente Verbale.

Detta documentazione è stata oggetto di approfondita valutazione da parte dello scrivente Organismo ai fini della propria validazione da sottoporre, in questa sede, alla Direzione Aziendale per l'adozione dei successivi adempimenti, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4 del *Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto*.

**ANALISI E VALUTAZIONI DELLA DOCUMENTAZIONE**

Preliminarmente l'Organismo Indipendente di Valutazione intende dar atto dell'encomiabile e certosino lavoro svolto dalla Struttura Tecnica Permanente che, nell'elencare il contributo offerto da ciascuna Struttura ad ogni singolo Obiettivo strategico assegnato dalle Regioni Lazio e Toscana e dallo stesso Consiglio di Amministrazione dell'Istituto alla Direzione Aziendale, ha reso il lavoro di analisi e valutazione molto più agevole e circostanziato per lo scrivente Organismo.



Va, poi, doverosamente rammentato che, non ricorrendo le condizioni perché l'O.I.V. debba intervenire quale valutatore di seconda istanza, il suo apporto è unicamente quello di fornire alla Direzione Aziendale un motivato parere sulla verifica dei risultati raggiunti dalle Strutture, tenuto conto dei dati riportati nei documenti redatti dalla Struttura Tecnica Permanente.

L'O.I.V. nel merito ha elaborato il parere da fornire alla Direzione Aziendale cogliendo nei suddetti documenti i sottoelencati fattori meritevoli di menzione.

Relativamente all'Allegato n. 1 (*Obiettivi programmatici: Rapporto sul raggiungimento degli obiettivi alla data 31.12.2015 delle Strutture dell'Istituto*):

- a. la percentuale complessiva, derivante dalla sommatoria dei risultati raggiunti dalle 32 strutture in esame, esprime un valore, **99,53%**, che si mostra superiore a quello dell'anno 2014 (**97,71%**) e che testimonia, ancora una volta e se ce fosse bisogno, della assoluta eccellenza raggiunta dall'Istituto e della capacità delle Strutture, sotto la costante ed attenta guida della Direzione Aziendale, di portare a completo assolvimento gli obiettivi negoziati con le due Regioni di riferimento garantendo il massimo del proprio impegno, non disgiunto da una elevata qualità delle prestazioni erogate;
- b. delle 32 Strutture presenti all'interno dell'Istituto, pur a fronte di un notevole e complesso numero di Obiettivi e di conseguenti Piani Attuativi negoziati, solamente alcune non hanno conseguito la percentuale massima possibile di raggiungimento, avendo tuttavia ottenuto risultati percentuali talmente prossimi al 100%, che meritano anch'esse, a parere dello scrivente Organismo, un plauso convinto, evidenziandosi, in ogni caso, che l'intera organizzazione dell'Istituto può convintamente considerarsi un esempio positivo per tutte le altre amministrazioni pubbliche;

Con riferimento all'allegato n. 2 (*Riepilogo Contributo Strutture al Piano Performance anno 2015*), l'Organismo Indipendente di Valutazione prende atto che detto documento, in sostanza, rappresenta il corollario esplicativo delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi 2015 da ciascuna Struttura dell'Istituto. Tale documento, infatti, dà puntuale evidenza al peso assegnato dalle Regioni Lazio e Toscana a ciascun obiettivo generale, al grado di coinvolgimento delle Strutture (ciascuna per quanto di competenza), alla percentuale di peso assegnato a ciascuna delle stesse ed ai risultati conseguiti.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script that appears to be the name 'M. Aleandri'.



In estrema sintesi si ritiene essere legittimati ad evidenziare che l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle regioni Lazio e Toscana "M. Aleandri" - che, come evidenziato, ha di fatto raggiunto il massimo che le due Regioni potessero attendersi e che, pertanto, non lascia spazio ad alcuna possibile osservazione critica - è dotato di uno strumento informatico di analisi e verifica delle attività svolte che ha consentito alla Direzione Aziendale di oggettivare il livello di coinvolgimento e di conseguimento dei risultati ottenuti in relazione a quelli attesi a seguito della negoziazione effettuata. Per tale motivazione l'Organismo Indipendente di Valutazione prende atto, con estrema soddisfazione, dell'utilizzo di siffatto strumento informatico, che ha dimostrato in concreto la propria capacità di registrare con precisione estrema il controllo della gestione delle varie Strutture, in relazione agli obiettivi alle stesse assegnati, coadiuvandolo nella propria attività di valutazione con la garanzia di avere a disposizione elementi certi e documentati sui quali operare.

Il 4 febbraio u.s. la Struttura Tecnica Permanente ha trasmesso via mail all'O.I.V. un corposo e molto articolato documento (che costituisce l'Allegato n. 3 al presente verbale) che, in sostanza, rappresenta la base costitutiva del summenzionato Riepilogo costituente l'Allegato n. 2 e che riporta, analiticamente e per ciascuna Struttura, il contributo offerto per il conseguimento degli obiettivi aziendali 2015 concordati con la Direzione Aziendale, ponendo in evidenza, laddove esistenti, gli scostamenti, peraltro tutti minimali, rispetto al massimo ipotizzato e raggiungibile.

Alla luce delle considerazioni fin qui esposte e nel rispetto di quanto sancito dall'Art. 4 del *Regolamento* per il proprio funzionamento, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'esprimere il proprio apprezzamento per le attività svolte dalle Strutture dell'Istituto, ritiene di poter legittimamente **validare la documentazione elaborata dalla Struttura Tecnica Permanente**, rimettendo tale giudizio alla Direzione aziendale per l'adozione dei successivi adempimenti, ivi compresi quelli connessi alla liquidazione al personale dell'Istituto del salario di produttività.

**2. ANALISI DELLA RELAZIONE CONSUNTIVA PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015 REDATTA DAL DIRETTORE GENERALE DR. REMO ROSATI.**

L'OIV intende dare atto che i lavori sin qui svolti, riguardanti il primo punto all'Ordine del Giorno della presente riunione, si sono sviluppati con l'interesse e l'attenzione massima che tali delicati

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script that appears to be the name 'Remo Rosati'.



argomenti necessitavano e per questo le attività si sono protratte a lungo occupando l'intera seduta. Tenuto quindi conto del fatto che l'importanza del previsto secondo punto (*ANALISI DELLA RELAZIONE CONSUNTIVA PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015 REDATTA DAL DIRETTORE GENERALE DR. REMO ROSATI.*), è argomento di particolare importanza che sicuramente richiederà una altrettanto apposita ed approfondita seduta, l'Organismo Indipendente di Valutazione conclude i propri lavori e scioglie la seduta alle ore 13.00, riservandosi di riunirsi a breve per affrontare il menzionato secondo punto dell'Ordine del Giorno odierno ed eventuali ulteriori problematiche nel frattempo insorte.

Letto, approvato e sottoscritto.

- Dott. Guido Petracca
- Dott. Antonio Bucci
- Dott. Leonardo Rotondi

  
  
