

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 728 del 23/12/2019

OGGETTO: Procedura speciale di selezione e reclutamento ex Art.1 commi 424-434 Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Provvedimenti di prima applicazione.

Proposta di deliberazione n. 350 PER del 20/12/2019.....

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....

L' Estensore Dott. Daniele Celli.....

Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....

Il Dirigente Dott. Paolo Nicita

Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto.....

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Procedura speciale di selezione e reclutamento ex Art.1 commi 424-434 Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Provvedimenti di prima applicazione.

Premesso

- CHE L'art. 1, commi 424-434 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205 istituisce e disciplina il ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (c.d. "*Piramide della ricerca*").
- CHE L'art. 3, comma 1 del CCNL 2016-2018 comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria, sottoscritto l'11 luglio 2018, ha istituito due nuovi profili professionali: quello del "ricercatore sanitario", collocato nella categoria D livello D super, e quello del "collaboratore professionale di ricerca sanitaria", collocato nella categoria D;
- CHE l'accesso in sede di prima applicazione ai profili suddetti, come previsto dall'Allegato 1 al CCNL 2016-2018 sezione ricerca, debba avvenire mediante le procedure di reclutamento individuate dai commi 424-434 art.1 Legge 27 dicembre 2017 n. 205 e in base ai requisiti formativi e professionali contenuti nel Decreto Ministeriale previsto dal comma 427 della stessa legge;
- CHE le risorse necessarie per procedere con l'inquadramento del personale con contratti di lavoro flessibili e beneficiari di borse di studio nei profili sopra indicati così come determinate dal comma 424 pari al "...30 per cento a decorrere dall'anno 2019 delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca....incrementato con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute,pari a 50 milioni di euro per l'anno 2019, a 70 milioni di euro per l'anno 2020...", risultano sufficienti per procedere all'avvio del percorso di dotazione organica della sezione della ricerca dell'Istituto;
- CHE a valere sull'anno 2019, risorse aggiuntive del Ministero della Salute di cui al capoverso precedente, risultano già incassate dall'Istituto in data 13.11.2019 con bolletta n. 3803/2019 per un importo di 1.157.959,20 euro;
- CHE l'Istituto ha già proceduto con Deliberazione n. 290 del 14 Maggio 2019 ad adottare un provvedimento ricognitivo dei potenziali beneficiari interessati dalle procedure di reclutamento sopra descritte in base alle informazioni a propria disposizione;
- CHE al fine di verificare la completezza della ricognizione e consentire la più ampia conoscibilità a tutto il personale interessato dalla normativa così come sopra riportata, l'Istituto ha proceduto, su indicazione del Ministero della Salute (prot. 3456 del 06.08.2019), a pubblicare sul proprio sito internet un avviso di manifestazione di interesse a titolo meramente informativo con cui sono state raccolte le domande degli interessati dal 14.08.2019 al 15.09.2019;

Preso atto

- CHE risulta necessario valutare da parte dell'Istituto l'attività svolta da ciascun candidato ai fini dell'appropriato inquadramento nei due differenti profili professionali del "ricercatore sanitario" o del "collaboratore professionale di ricerca sanitaria";
- CHE risulta altresì necessario dover rispettare il termine del 07 gennaio 2019 individuato dal comma 432 art.1 Legge 27 dicembre 2017 n. 205 che prevede che "in sede di prima applicazione, entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della sezione del contratto collettivo del comparto Sanità di cui al comma 423, il personale in servizio presso gli Istituti alla data del 31 dicembre 2017, con rapporti di lavoro flessibile instaurati a seguito di procedura selettiva pubblica, che abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni negli ultimi cinque, può essere assunto con contratto di lavoro a tempo determinato secondo la disciplina e nei limiti delle risorse di cui al comma 424 e secondo le modalità e i criteri stabiliti con il decreto del Ministro della salute di cui al comma 427";

Dato atto

- CHE l'Istituto, con Deliberazione n. 689 del 5 dicembre 2019, ha manifestato la necessità di continuare ad avvalersi del personale in servizio al 31.12.2017 con forme contrattuali di lavoro in essere per garantire la continuità delle attività di ricerca anche sull'annualità 2020, così come previsto dal comma 433 art.1 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205;
- CHE alla data di sottoscrizione dei nuovi contratti relativi alla sezione "ricerca" avranno contestuale cessazione le forme contrattuali vigenti in virtù della Deliberazione sopra citata;
- CHE l'Istituto ha inviato apposita comunicazione al personale che ha già manifestato interesse all'inquadramento nelle forme contrattuali previste dalla "piramide della ricerca" o che risulta, agli atti degli uffici competenti, in possesso dei requisiti necessari, proponendo un appropriato inquadramento nei due profili professionali previsti del "ricercatore sanitario" o del "collaboratore professionale di ricerca sanitaria" in ragione dell'effettiva natura dell'attività svolta nell'ambito della ricerca sanitaria negli anni 2013-2019 o delle potenzialità espresse dal possesso di specializzazione universitaria o di Dottorato di Ricerca;

Preso atto

- CHE risultano conseguentemente agli atti pervenute n. 23 istanze di inquadramento nel profilo di "ricercatore sanitario" e n. 24 istanze di inquadramento nel profilo di "collaboratore professionale di ricerca sanitaria";
- CHE I dottori: Laura CECCHETTO, Francesca IACOPONI, Donatella LONI, Valeria MARIANO, Roberta MEOLI, Giuseppe RAGONA, Daniele SAGRAFOLI e Adriano SALVATORI non hanno dato riscontro alla comunicazione inviata da questo Istituto recante la proposta di inquadramento nel ruolo del personale della ricerca;
- CHE Con nota del 20.12.2019 la dott.ssa Daniela VINCIGUERRA, ha richiesto di differire l'attivazione del rapporto contrattuale con inquadramento nel profilo di ricercatore sanitario a decorrere dal 1.5.2020;

- CHE in data 17 dicembre 2019 il Ministero della Salute ha comunicato l'intervenuta bollinatura n.3385 nella stessa data da parte della Corte dei Conti del Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria", in attuazione della legge n. 205/2017 articolo 1 commi 422-434;
- CHE il suddetto Decreto prevede, per il personale assunto ai sensi del comma 432 della legge citata, le modalità e i criteri per la valutazione annuale, quinquennale di idoneità e quella finale di inserimento nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale, previsti dal comma 427 della legge medesima;
- CHE l'Istituto procederà ulteriormente nei primi mesi del 2020, come previsto dall'art.8 del citato Decreto Interministeriale, all'indizione di un apposito avviso pubblico che sarà pubblicato sul sito internet istituzionale, al fine di consentire la partecipazione anche al personale che, pur avendo maturato all'interno dell'Istituto i requisiti previsti dalla legge, sia stato erroneamente escluso dai provvedimenti ricognitivi di cui sopra o che non abbia ancora espresso manifesto interesse;
- CHE sarà dunque possibile procedere con il reclutamento di ulteriori unità di personale a seguito di tale avviso nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

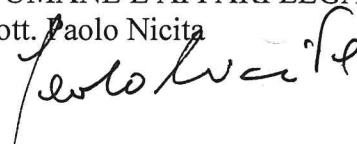
PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti:

1. Di procedere in via di prima applicazione all'inquadramento nei ruoli della sezione "ricerca" del personale già ricognito o che sia stato individuato come in possesso dei requisiti necessari in base alla normativa in premessa citata e qui integralmente richiamata;
2. Di stipulare con il personale (tabella allegato A) apposito contratto di lavoro secondo lo schema (allegato B), e di procedere all'inquadramento iniziale dello stesso nel profilo del "ricercatore sanitario", collocato nella categoria D, livello D super, posizione retributiva iniziale - DS;
3. Di stipulare con il personale (tabella allegato C) apposito contratto di lavoro secondo lo schema, (allegato D), e di procedere all'inquadramento iniziale dello stesso nel profilo del "collaboratore professionale di ricerca sanitaria", collocato nella categoria D, posizione retributiva iniziale D
4. Di stabilire che i suddetti contratti avranno durata quinquennale e decorrenza dal 30 dicembre 2019;
5. Di dare atto che il rapporto contrattuale con inquadramento nel profilo di ricercatore sanitario, da instaurare la dott.ssa Daniela VINCIGUERRA, avrà decorrenza 1.5.2020;
6. Di dare atto che i rapporti contrattuali flessibili, eventualmente in essere con il personale di cui all'allegato A, si intendono risolti a decorrere dal 29.12.2019;
7. Di considerare la spesa necessaria al reclutamento a tempo determinato del personale sopra individuato, a valere sulle risorse a ciò finalizzate, già incassate dal Ministero della Salute in data 13.11.2019 con bolletta n. 3803/2019 per un importo di 1.157.959,20 euro.

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali n. 350 /PER del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Procedura speciale di selezione e reclutamento ex Art.1 commi 424-434 Legge 27 dicembre 2017 n. 205. Provvedimenti di prima applicazione."

SENTITO il Direttore Amministrativo che ha espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

1. Di procedere in via di prima applicazione all'inquadramento nei ruoli della sezione "ricerca" del personale già ricognito o che sia stato individuato come in possesso dei requisiti necessari in base alla normativa in premessa citata e qui integralmente richiamata;
2. Di stipulare con il personale (tabella allegato A) apposito contratto di lavoro secondo lo schema (allegato B), e di procedere all'inquadramento iniziale dello stesso nel profilo del "ricercatore sanitario", collocato nella categoria D, livello D super, posizione retributiva iniziale - DS;
3. Di stipulare con il personale (tabella allegato C) apposito contratto di lavoro secondo lo schema, (allegato D), e di procedere all'inquadramento iniziale dello stesso nel profilo del "collaboratore professionale di ricerca sanitaria", collocato nella categoria D, posizione retributiva iniziale D
4. Di stabilire che i suddetti contratti avranno durata quinquennale e decorrenza dal 30 dicembre 2019;
5. Di dare atto che il rapporto contrattuale con inquadramento nel profilo di ricercatore sanitario, da instaurare la dott.ssa Daniela VINCIGUERRA, avrà decorrenza 1.5.2020;
6. Di dare atto che i rapporti contrattuali flessibili, eventualmente in essere con il personale di cui all'allegato A, si intendono risolti a decorrere dal 29.12.2019;
7. Di considerare la spesa necessaria al reclutamento a tempo determinato del personale sopra individuato, a valere sulle risorse a ciò finalizzate, già incassate dal Ministero della Salute in data 13.11.2019 con bolletta n. 3803/2019 per un importo di 1.157.959,20 euro.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 23/12/2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Dott.ssa Miriam Colantonio

ALLEGATO "A" alla proposta di deliberazione n.350/PER del 20.12.2019

Rapporti contrattuali con inquadramento nel profilo di ricercatore sanitario, collocato nella categoria D,
livello D super, posizione retributiva iniziale – Ds

N.	COGNOME	NOME
1	ALBA ALDERETE	PATRICIA
2	BARLOZZARI	GIULIA
3	BENEDETTI	DANIELE
4	CASTELLUCCIO	DOMENICO
5	CIOFI	LETIZIA
6	DI GIORGI	SABRINA MARIA GRAZIA ANTONIA
7	DI RUSSO	CRISTINA
8	GAROFALO	LUISA
9	IURESCIA	MANUELA
10	MARIACHER	ALESSIA
11	MARTELLI	SARA
12	NAVARRA	ILARIA
13	OLIVIERI	ROSANNA
14	PATERNO'	ANNALISA
15	PERINI	ILARIA
16	PIETROPAOLI	MARCO
17	RAUCCI	ALESSANDRA
18	RICCI	ENRICA
19	SORDILLI	MARCO
20	STILLITTANO	VIRGILIO
21	TURI	FABRIZIO
22	VINCIGUERRA*	DANIELA
23	ZAPPULLA	FRANCESCO

*decorrenza 1.5.2020



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA

M. ALEANDRI

Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma

P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ESPLETAMENTO DELL'INCARICO DI
RICERCATORE SANITARIO**

TRA

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri nella persona del Direttore Generale pro tempore, Dott. UGO DELLA MARTA, nato a Basilea (CH) il **14/06/1962**, C.F. **DLLGUO62H14Z133H**, domiciliato per la carica presso il medesimo ente;

E

Il _____, nato a _____ - il _____ e residente in Via _____
C.F.: _____ (di seguito "lavoratore"), che dichiara
con la sottoscrizione del presente contratto di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità
richiamate dalla L. 662/96, dall'art.72 della L. 448/98 e dell'art. 53 del D.Lgs. 165/01;

SI CONVIENE E SI STIPULA il seguente contratto a tempo determinato:

Art. 1

L'Istituto, in esecuzione della Delibera n. _____ del _____ 2019, procede all'assunzione
di _____, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e
determinato, ai sensi di quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale
del Comparto Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla
ricerca sanitaria Triennio 2016-2018 di seguito "CCNL Ricerca". Fermi restando gli elementi di specificità per
gli istituti non espressamente richiamati dal CCNL Ricerca, fatte salve le esclusioni di cui all'art. 7 dello stesso,

si applicano le disposizioni del CCNL comparto Sanità 2016-2018 nonché le altre disposizioni contrattuali ancora applicabili ai sensi dell'art. 99 dello stesso CCNL comparto Sanità del 21/5/2018.

Il lavoratore è inquadrato in Categoria D Livello Super nel profilo di Ricercatore sanitario, con posizione retributiva iniziale DS pari a euro 24.883,74 annui, oltre tredicesima.

Art. 2

Il lavoratore è assunto con contratto di lavoro individuale a tempo determinato e a tempo pieno per la durata di anni Cinque a decorrere dal e fino al (ultimo giorno di dipendenza), con possibilità di un solo rinnovo per la durata massima di ulteriori cinque anni, previa valutazione positiva come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017 e secondo le modalità indicate dagli art. 2, 3 e 4 del Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria" e subordinatamente alla verifica della disponibilità finanziaria necessaria.

Il presente contratto individuale, è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso:

- a) l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- b) l'esito negativo della valutazione annuale, per tre anni consecutivi, ai sensi dell'art. 1, comma 427, della Legge 205/2017.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, salvo per quanto previsto dall'art. 1, comma 428, della Legge 205/2017.

Il lavoratore è assegnato per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso la sede di lavoro L'Istituto si riserva la facoltà di modificare la predetta assegnazione, a seguito di rimodulazione delle modalità organizzative di indirizzo e/o di espletamento delle attività di ricerca.

Art. 3

Il lavoratore mette a disposizione dell'Istituto la propria professionalità e le proprie capacità lavorative con le modalità previste dal CCNL Ricerca e dal CCNL Sanità 2016-2018, per quanto applicabile, ed ha il dovere di fedeltà come previsto dall'art. 2105 del Codice Civile.

Il lavoratore ha presentato la documentazione prescritta dalla normativa vigente e le dichiarazioni previste dai Commi 5 e 6 dell'art. 24 del CCNL Sanità 2016/2018. L'eventuale accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione determina la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del Codice Civile per il periodo effettivamente lavorato.

Il lavoratore dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi dell'Istituto ed avrà altresì l'obbligo di rispettare scrupolosamente quanto previsto in tema di igiene e sicurezza sul lavoro dal D. Lgs. 81/2008.

Il lavoratore è sottoposto a verifica e valutazione come previsto dall'art. 8 del CCNL Ricerca, nei termini e con le modalità specifiche del profilo di appartenenza, definiti dal Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria".

Art. 4

Il rapporto di lavoro stabilito con il presente contratto a tempo determinato non è subordinato ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNL Ricerca.

Art. 5

Entrambe le parti possono recedere dal contratto prima del relativo termine, mediante preavviso, in forma scritta, fissato in giorni 2 per ogni mese fino alla scadenza residua del contratto.

In caso di dimissioni del lavoratore i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.

L'estinzione del rapporto di lavoro è regolamentata per quanto riguarda i termini di preavviso, alle cause di cessazione e agli obblighi delle parti dagli artt. li 72 e 73 del CCNL Sanità 2016/2018.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro è fatto obbligo al lavoratore di restituire all'Istituto, presso gli uffici già competenti all'originario rilascio, gli oggetti di proprietà dell'Istituto medesima, di cui il lavoratore sia venuto in possesso nell'ambito del rapporto di lavoro: il badge, il pass di ingresso auto, nonché – se possedute – chiavi di accesso a locali o ad armadietti, dosimetri, camici etc. .

Art. 6

Data la naturale inscindibilità dell'attività di ricerca con quella istituzionale è fatto obbligo al lavoratore la partecipazione attiva alle attività istituzionali dell'Istituto coerenti con i settori/indirizzi di ricerca cui è assegnato e, conseguentemente, è fatto divieto al lavoratore, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro oggetto del presente contratto, di prestare attività lavorativa a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo a favore dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi da parte della Istituto relativi ad attività realizzate con l'apporto professionale del lavoratore medesimo.

Art. 7

Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente contratto a tempo determinato, il rapporto di lavoro si intende regolato dalle norme applicabili e dai Contratti Collettivi di Lavoro del Comparto Sanità nel tempo vigenti di cui il lavoratore, con la sottoscrizione del presente contratto, si dichiara a conoscenza.

I dati personali e sensibili del lavoratore saranno gestiti in conformità alla disciplina legislativa inerente il trattamento dei dati personali (Cfr. art.13 D.lgs. 196/03 e Regolamento UE n. 679/2016 - "GDPR") secondo le modalità indicate nei moduli di autocertificazione compilati dal lavoratore preliminarmente alla sottoscrizione del presente contratto.

I dati saranno utilizzati per le finalità connesse all'istaurazione ed alla gestione del rapporto di lavoro e potranno essere comunicati a tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi.

Art. 8

Al lavoratore viene consegnato il "Codice di Comportamento" dell'Istituto, che si allega al presente contratto e che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 9

Il lavoratore, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna al rispetto di tutte le prescrizioni ivi contenute, prendendo atto della loro rilevanza, anche ai fini di un'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.

Art.10

Con la sottoscrizione del presente contratto il lavoratore si dichiara a conoscenza e consapevole delle finalità e dei contenuti dei commi 422-434 art.1 legge 205/2017, del CCNL Ricerca 2016-18, del Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria" e in particolare del contenuto dell'allegato A al Decreto medesimo, concernente i criteri e le modalità per le valutazioni annuali, intermedie e finali cui è sottoposto il ricercatore in base alle normative richiamate.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ugo La Marta)

Roma, lì

IL LAVORATORE

()

Il lavoratore dichiara di aver ricevuto e sottoscritto copia del "Codice di Comportamento" dell'Istituto.

Roma, lì

Firma per ricevuta

IL LAVORATORE

()

ALLEGATO "C" alla proposta di deliberazione n.350/PER del 20.12.2019

Rapporti contrattuali con inquadramento nel profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria,
categoria D, posizione retributiva iniziale - D

N.	COGNOME	NOME
1	ABBRUZZESE	SILVIA
2	ARAGNO	STEFANO
3	BELARDO	VIVIANA
4	BIANCALANI	GIULIA
5	BONANNI	ROSSANA CLAUDIA
6	BOSCHETTI	GIULIO
7	CALABRO'	ANTONINO
8	DANTE	GIAMPIERO
9	DI PAOLO	TOMMASO
10	DI SCHIAVI	MARIA TERESA
11	FERRANTI	VALENTINA
12	FRATTARELLI	LUCIA
13	GALLO	VALENTINA
14	LANCIA	GIORGIA
15	MARMO	GERARDINA
16	MIGLIORE	GIUSEPPINA
17	NAPOLI	FRANCESCO
18	RAMUNDI	FEDERICA
19	RANERI	GIUSEPPE
20	SANCHIONI	DEBORHA
21	SANTORI	DAVIDE
22	TOLOMEI	ALESSANDRA
23	TANCREDI	FRANCESCO
24	ZAMPETTI	LAURA



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA

M. ALEANDRI

Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma

P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ESPLETAMENTO DELL'INCARICO DI
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI ASSISTENTE DELLA RICERCA**

TRA

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, nella persona del Direttore Generale pro tempore, Dott. UGO DELLA MARTA, nato a Basilea (CH) il **14/06/1962**, C.F. **DLLGUO62H14Z133H**, domiciliato per la carica presso il medesimo ente;

E

Il _____, nato a _____ – il _____ e residente in Via _____
- C.F.: _____ (di seguito "lavoratore"), che
dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla L. 662/96, dall'art.72 della L. 448/98 e dell'art. 53 del D.Lgs. 165/01;

SI CONVIENE E SI STIPULA il seguente contratto a tempo determinato:

Art. 1

L'Istituto, in esecuzione della Delibera n. _____ del _____ 2019, procede all'assunzione di _____, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi di quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018 di seguito "CCNL Ricerca". Fermi restando gli elementi di specificità per gli istituti non espressamente richiamati dal CCNL Ricerca, fatte salve le esclusioni di cui all'art. 7 dello stesso,

si applicano le disposizioni del CCNL comparto Sanità 2016-2018 nonché le altre disposizioni contrattuali ancora applicabili ai sensi dell'art. 99 dello stesso CCNL comparto Sanità del 21/5/2018.

Il lavoratore è inquadrato in Categoria D nel profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, con posizione retributiva iniziale – D pari a euro 23.074,40 annui, oltre tredicesima.

Art. 2

Il lavoratore è assunto con contratto di lavoro individuale a tempo determinato e a tempo pieno per la durata di anni Cinque a decorrere dal _____ e fino al _____ (ultimo giorno di dipendenza), con possibilità di un solo rinnovo per la durata massima di ulteriori cinque anni, previa valutazione come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017 e secondo le modalità indicate dagli art. 6 e 7 del Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria".

Il presente contratto individuale, è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso:

- a) l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- b) l'esito negativo della valutazione annuale, per tre anni consecutivi, ai sensi dell'art. 1, comma 427, della Legge 205/2017.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, salvo per quanto previsto dall'art. 1, comma 428, della Legge 205/2017.

Il lavoratore è assegnato per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso la sede di lavoro L'Istituto si riserva la facoltà di modificare la predetta assegnazione, a seguito di rimodulazione delle modalità organizzative di espletamento delle attività di ricerca. Si riserva altresì la possibilità di definire all'inizio di ogni anno le aree di attività svolte dal lavoratore, ai fini della valutazione, così come previsto dall'art. 6 e dall'Allegato B al Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria".

Art. 3

Il lavoratore mette a disposizione dell'Istituto la propria professionalità e le proprie capacità lavorative con le modalità previste dal CCNL Ricerca e dal CCNL Sanità 2016-2018, per quanto applicabile, ed ha il dovere di fedeltà come previsto dall'art 2105 del Codice Civile.

Il lavoratore ha presentato la documentazione prescritta dalla normativa vigente e le dichiarazioni previste dai Commi 5 e 6 dell'art. 24 del CCNL Sanità 2016/2018. L'eventuale accertata carenza di uno dei requisiti

prescritti per l'assunzione determina la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del Codice Civile per il periodo effettivamente lavorato.

Il lavoratore dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi dell'Istituto ed avrà altresì l'obbligo di rispettare scrupolosamente quanto previsto in tema di igiene e sicurezza sul lavoro dal D. Lgs. 81/2008.

Il lavoratore è sottoposto a verifica e valutazione come previsto dall'art. 8 dal CCNL Ricerca, nei termini e con le modalità specifiche del profilo di appartenenza, definiti dal Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria".

Art. 4

Il rapporto di lavoro stabilito con il presente contratto a tempo determinato non è subordinato ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNL Ricerca.

Art. 5

Entrambe le parti possono recedere dal contratto prima del relativo termine, mediante preavviso, in forma scritta, fissato in giorni 24.

In caso di dimissioni del lavoratore i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.

L'estinzione del rapporto di lavoro è regolamentata per quanto riguarda i termini di preavviso, alle cause di cessazione e agli obblighi delle parti dagli art. 72 e 73 del CCNL Sanità 2016/2018.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro è fatto obbligo al lavoratore di restituire all'Istituto, presso gli uffici già competenti all'originario rilascio, gli oggetti di proprietà dell'Istituto medesima, di cui il lavoratore sia venuto in possesso nell'ambito del rapporto di lavoro: il badge, il pass di ingresso auto, nonché – se possedute – chiavi di accesso a locali o ad armadietti, dosimetri, camici etc. .

Art. 6

Nel caso di esercizio di poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto al lavoratore, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro oggetto del presente contratto, di prestare attività lavorativa a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo a favore dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi da parte della Fondazione con l'apporto decisionale del lavoratore medesimo.

Art. 7

Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente contratto a tempo determinato, il rapporto di lavoro si intende regolato dalle norme applicabili e dai Contratti Collettivi di Lavoro del Comparto Sanità nel tempo vigenti di cui il lavoratore, con la sottoscrizione del presente contratto, si dichiara a conoscenza.

I dati personali e sensibili del lavoratore saranno gestiti in conformità alla disciplina legislativa inerente il trattamento dei dati personali (Cfr. art.13 D.lgs. 196/03 e Regolamento UE n. 679/2016 - "GDPR") secondo le modalità indicate nei moduli di autocertificazione compilati dal lavoratore preliminarmente alla sottoscrizione del presente contratto.

I dati saranno utilizzati per le finalità connesse all'istituzione ed alla gestione del rapporto di lavoro e potranno essere comunicati a tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi.

Art. 8

Al lavoratore viene consegnato il "Codice di Comportamento" dell'Istituto, che si allega al presente contratto e che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 9

Il lavoratore, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna al rispetto di tutte le prescrizioni ivi contenute, prendendo atto della loro rilevanza, anche ai fini di un'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.

Art.10

Con la sottoscrizione del presente contratto il lavoratore si dichiara a conoscenza e consapevole delle finalità e dei contenuti dei commi 422-434 art.1 legge 205/2017, del CCNL Ricerca 2016-18, del Decreto Interministeriale del 20 novembre 2019 recante "Valutazione del personale della ricerca sanitaria" e in particolare del contenuto dell'allegato B al Decreto medesimo, concernente i criteri e le modalità per le valutazioni annuali, intermedie e finali cui è sottoposto il ricercatore in base alle normative richiamate.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ugo La Marta)

Roma, lì

IL LAVORATORE

()

Il lavoratore dichiara di aver ricevuto e sottoscritto copia del "Codice di Comportamento" dell'Istituto.

Roma, lì

Firma per ricevuta

IL LAVORATORE

()

