

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Al Direttore Generale IZSLT

Dott. Ugo Della Marta

Al Consiglio di Amministrazione IZSLT

A TUTTO IL PERSONALE IZSLT

IZSLT
PROT_PROTOCOLLO GENERALE
1-Arrivo
Numero Protocollo: 0008982/17
Data Protocollo: 06/11/2017

Roma 03/11/2017

Oggetto: riorganizzazione dei servizi IZSLT

Il 30 ottobre 2017 durante l'assemblea convocata dalla scrivente RSU dell'IZSLT, è stato illustrato il processo riorganizzativo dell'ente a tutto il personale il quale, ha individuato tra le molteplici problematiche da affrontare, le seguenti questioni più urgenti dando mandato alla RSU di affrontarle nelle sedi opportune:

- il problema dell'incremento delle risorse aggiuntive al fine di migliorare le condizioni economiche del comparto
- il riconoscimento delle professionalità e dei ruoli per le figure del comparto secondo il D.Lgs 75/2017 art. 22 comma15
- mobilità interna del personale conseguente agli accorpamenti previsti dalla riorganizzazione

Inoltre sono state illustrate le attività in corso tra la RSU e la Direzione aziendale ancora non concluse come:

a) Selezione delle fasce economiche

Premesso che il fondo per le fasce economiche permette l'attribuzione delle stesse solo al 40% circa degli aventi diritto, l'assegnazione potrà essere fatta solo a seguito di una selezione a cui potrà partecipare tutto il personale. La valutazione

per stilare le graduatorie sarà fatta secondo i criteri stabiliti dal contratto integrativo attualmente in vigore e tenendo conto di quanto indicato nella comunicazione del Direttore Generale protocollo-2 0004405/17 del 12/04/2017 (allegata alla presente) avente per oggetto la valorizzazione dei dipendenti: *"...per l'anno 2016 le valutazioni non andranno ad influire sui curricula dei singoli dipendenti ai fini di eventuali selezioni per progressioni orizzontali o verticali"*.

b) Regolamento art. 43

il problema dell'incremento delle risorse aggiuntive evidenzia che, l'unico mezzo per migliorare il salario accessorio per il personale del comparto è rappresentato da questo istituto, quindi diventa fondamentale incrementare le attività a pagamento e che la RSU sottoscriva un nuovo regolamento apportando le dovute modifiche alla bozza presentata dalla Direzione Generale.

La RSU

