

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 395 del 10/11/2020

Oggetto: Determinazione dei fondi per il trattamento accessorio dell'area del comparto per l'anno 2019 a seguito dell'accordo con le OO.SS. del 11.09.2019 (recepto con Delibera n. 602/2019).

La presente deliberazione si compone di n. ___ pagine

Proposta di deliberazione n. 189 PER del 03/11/2020.....
U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....
L' Estensore Dott. Daniele Celli..... <i>Daniele Celli</i>
Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita..... <i>Paolo Nicita</i>
Il Dirigente Dott. Paolo Nicita <i>Paolo Nicita</i>
Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia *Manuel Festuccia*

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto..... *Andrea Leto*

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta
Ugo Della Marta

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Determinazione dei fondi per il trattamento accessorio dell'area del comparto per l'anno 2019 a seguito dell'accordo con le OO.SS. del 11.09.2019 (recepito con Delibera n. 602/2019).

Premesso

CHE Il quadro di riferimento normativo per la costituzione e l'utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto è stato storicamente definito dal C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale, quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 31.07.2009, il quale disciplinava, in particolare la costituzione del:

- 1) “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” (Art. 7);
- 2) “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” (Art. 8);
- 3) “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica” (Art. 9);

CHE Il C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016-2018 ha apportato considerevoli modifiche al quadro normativo sopra richiamato prevedendo il passaggio da tre a due fondi come di seguito riportato:

- 1) “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (Art. 80);
- 2) “Fondo premialità e fasce” (Art. 81);

CHE Il nuovo CCNL del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016 -2018 ha introdotto delle modifiche nella costituzione dei due fondi ora vigenti;

Dato atto

CHE Con Delibera n. 367/2019 sono stati determinati in via preventiva i fondi ex Artt. 80 ed 81 per il trattamento accessorio del personale del Comparto relativamente all'anno 2019;

CHE Il Fondo di cui all'art. 81, c.d. “Fondo premialità e fasce”, come sopra determinato, ammonta complessivamente ad Euro 808.170,38, di cui Euro 250.316,54 sono imputabili all'ex “Fondo Produttività Collettiva”;

CHE Con successivo accordo del giorno 11.09.2019(recepito con Delibera n. 602/2019), la RSU aziendale ha convenuto con la Direzione Aziendale di “destinare a regime all'Istituto delle progressioni orizzontali all'interno delle disponibilità fisse e ricorrenti di cui all'art. 81, la somma complessiva di Euro 620.000,00 a valersi dal 01.01.2019 da incrementare a valere dal 01.01.2020 sino all'ammontare di Euro 640.000,00”;

Preso atto pertanto

CHE In applicazione dell'accordo sopra indicato, l'ammontare complessivo da destinare all'ex “fondo produttività collettiva” è pari ad Euro 188.170,38 come si può evincere dalla tabella di seguito riportata:

Fondo premialità e fasce (Art. 81)	
ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative	Euro 620.000,00 (a valere dal 01.01.2019)
ex “fondo produttività collettiva”	Euro 188.170,38
Totale	Euro 808.170,38

Dato atto

CHE La prospettazione sopra riportata è stata approvata con Deliberazione n. 301/2020;

Accertato

CHE Effettuando la transizione dal sistema "a tre fondi" a quello "a due fondi", non si è data evidenza della sussistenza, all'interno del nuovo "Fondo premialità e fasce" (ex art. 81), di risorse non liquidate pari ad Euro 28.328,44, nell' "ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale specifica";

Dato atto

CHE L'evenienza sopra indicata è stata accertata con Delibera n. 466/2019;

Verificato

CHE Per l'anno 2019 risulta un saldo positivo pari a 20 unità fra gli assunti ed i cessati del personale a tempo indeterminato del comparto;

CHE Pertanto è possibile procedere ad integrare i Fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del vigente CCNL Comparto Sanità con le risorse individuate ai sensi della contrattazione collettiva e della normativa attualmente vigente in materia;

Preso atto

CHE Gli incrementi da operare sui Fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del vigente CCNL Comparto Sanità sono stati oggetto di apposito accordo siglato tra la R.S.U. e la Direzione Aziendale in data 04.11.2020;

Ritenuto pertanto

DI Dover provvedere alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2019 così come riportato nelle sotto indicate tabelle.

PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere atto dell'accordo siglato tra la R.S.U. e la Direzione Aziendale in data 04.11.2020 recante la quantificazione degli da operare sui Fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del vigente CCNL Comparto Sanità;
2. Di determinare i fondi per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2019 così come riportato nelle tabelle di seguito riportate:

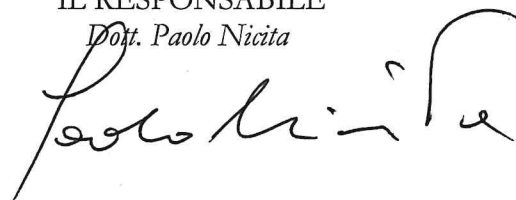
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80)	
ANNO 2019	
Causale	Euro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 (Delibera 367/2019)	339.381,69
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato anno precedente – base annua	709,87
Incremento a seguito saldo positivo di n. 20 unità per rapporto assunti/cessati –base annua	23.433,38
Totale 2019	363.524,94

Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)	
ANNO 2019	
Causale	Euro
ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative	620.000,00
Incremento a seguito saldo positivo di n. 20 unità per rapporto assunti/cessati	56.318,49
Ulteriori incrementi al fondo (Delibera n. 466/2019)	28.328,44
Ex Fondo produttività collettiva	188.170,38
Totale 2019	892.817,75

3. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE

Dot. Paolo Nicita



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: *Determinazione dei fondi per il trattamento accessorio dell'area del comparto per l'anno 2019 a seguito dell'accordo con le OO.SS. del 11.09.2019 (recepito con Delibera n. 602/2019).*"

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere atto dell'accordo siglato tra la R.S.U. e la Direzione Aziendale in data 04.11.2020 recante la quantificazione degli da operare sui Fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del vigente CCNL Comparto Sanità;
2. Di determinare i fondi per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2019 così come riportato nelle tabelle di seguito riportate:

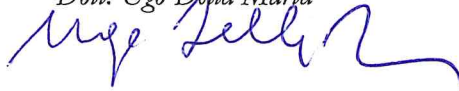
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80)	
ANNO 2019	
Causale	Euro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 (Delibera 367/2019)	339.381,69
Incremento per risparmio RIA dovuto a personale cessato anno precedente – base annua	709,87
Incremento a seguito saldo positivo di n. 20 unità per rapporto assunti/cessati –base annua	23.433,38
Totale 2019	363.524,94

Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)	
ANNO 2019	
Causale	Euro
ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative	620.000,00
Incremento a seguito saldo positivo di n. 20 unità per rapporto assunti/cessati	56.318,49
Ulteriori incrementi al fondo (Delibera n. 466/2019)	28.328,44
Ex Fondo produttività collettiva	188.170,38
Totale 2019	892.817,75

3. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 10/11/2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P. M. Laus', is written over the printed text 'IL FUNZIONARIO INCARICATO'.