

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 -2024

| | |
|----------------------------------|--|
| Proposta di deliberazione n. | |
| Data Proposta di deliberazione | |
| Struttura | |
| L'Estensore | |
| Il Responsabile del procedimento | |
| Responsabile della Struttura | |

| | |
|-------------------------------|--|
| Visto di Regolarità contabile | |
| N. di prenotazione | |

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 -2024

Premesso

CHE l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 dispone che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;*

CHE l'art. 6 commi 2, 4 e 4 bis del D.lgs n. 165/2001 ribadisce l'obbligo di tale programmazione in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance;*

CHE l'art. 6 comma 3 del citato decreto legislativo dispone che ciascuna Amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, secondo le linee di indirizzo della pianificazione pluriennale delle attività;

Dato Atto

CHE con delibera n. 250/2022 si è provveduto ad adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022;

Visto

IL D.M. per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, recante *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*.

Preso Atto

CHE il punto 3 delle sopra citate linee di indirizzo prevede esplicitamente la possibilità di rimodulazione dei PTFP, nella logica del progressivo adeguamento al fabbisogno funzionale degli Enti;

CHE l'art. 6 comma 3 del D.lgs 165/2001 prevede che dette modifiche/integrazioni debbano essere attuate: *“garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione”*;

Ritenuto

CHE il Piano triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario è da considerarsi un documento di programmazione dinamico e modulabile, modificabile ed integrabile anno per anno ed anche in corso d'anno, in conseguenza del mutare delle esigenze, anche per fattori straordinari, a condizione che venga garantita la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Considerato Altresì

- CHE al concetto di Dotazione Organica si sostituisce un nuovo paradigma che viene individuato interpretando il concetto di dotazione nel senso di “*spesa potenziale massima*” imposta dalla legge;
- CHE da ciò ne consegue che, nel rispetto della spesa potenziale massima prevista dalla norma, le Amministrazioni, con il PTFP, potranno procedere annualmente sia alla rimodulazione del proprio fabbisogno assunzionale ed assumere nel rispetto della propria “*spesa potenziale massima*”, sia eventualmente modificare la propria dotazione organica, ovviamente sempre nel rispetto della indicata *spesa assunzionale massima*;
- CHE da ciò si può dedurre che il D.M. 8.5.2018 introduce un duplice limite assunzionale, che si sostituisce ai precedenti e che assicura che
- ✓ con il rispetto della spesa assunzionale massima si eviti un incremento del costo del personale oltre detto tetto;
 - ✓ con il rispetto del criterio della neutralità finanziaria si eviti che assunzioni, che pur sarebbero consentite nel rispetto della spesa potenziale massima, non trovando copertura da corrispondenti risparmi, possano compromettere l’equilibrio del bilancio;
- CHE successivamente all’entrata in vigore del piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022, così come aggiornato con delibera n. 250/2022, sono venute a cessare ulteriori unità di personale;
- CHE la Direzione aziendale ha deciso di coprire queste cessazioni con l’assunzione di ulteriori unità di personale come da prospetto allegato facente parte integrante della delibera;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati ad aggiornare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022-2024;
2. Di approvare l’allegato n. 1, n. 2 e n. 3 che è parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

Il Responsabile
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 -2024;

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati ad aggiornare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022-2024;
2. Di approvare l'allegato n. 1, n. 2 e n. 3 che è parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Andrea Leto

| | | | | | | |
|------------------------|------------------|---------|---------|---------------------|-----------|-------------------|
| | | Omissis | Omissis | Ass. Tec. di Labor. | Cat. C | 30.735,00 |
| | | Omissis | Omissis | Coll. Amm. | Cat. D | 33.248,00 |
| | | Omissis | Omissis | Coll.San. Super | Cat. Ds | 35.855,00 |
| | | Omissis | Omissis | Coll. Amm. | Cat. D | 33.248,00 |
| | | | | | | |
| | Cessati Comparto | | | | 13 | 397.638,00 |
| | | | | | | |
| Totale Generale | | | | | 20 | 750.338,00 |

| |
|--------------------------------------|
| Differenza assunti/cessati anno 2022 |
| Riporto saldo positivo anno 2021 |
| saldo assunti/cessati anno 2022 |

| |
|------------|
| 72.462,00 |
| 337.306,25 |
| 409.732,25 |

Piano triennale fabbisogno personale 2022-2024
anno 2023

ASSUNTI 2023

| | N. | QUALIFICA | LIVELLO |
|---------------|-----------|--------------------|----------|
| | 2 | Dir. Vet | Dir. Vet |
| | 1 | Ass. Tec. Geometra | Cat. C |
| | 16 | Operatore Tecnico | Cat. B |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TOTALE | 19 | | |

CESSATI 2023

| | N. | QUALIFICA | LIVELLO |
|---------------|----------|-------------------|----------|
| | 3 | Dir. Vet | Dir. Vet |
| | 1 | Coll. Prof. San. | Cat. D |
| | 1 | Ass. Tec.Program. | Cat. C |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TOTALE | 5 | | |

ASSUNTI

| N. | Cognome | Nome | Qualifica | Livello | Costo teorico/anno |
|--------------------------|---------|---------|--------------------|-----------|--------------------|
| | Omissis | Omissis | Dir. Vet | Dir. Vet | 58.900,00 |
| | Omissis | Omissis | Dir. Vet | Dir. Vet | 58.900,00 |
| | | | | 2 | 117.800,00 |
| Assunti Dirigenza | | | | | |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Operatore Tecnico | Cat. B | 26.714,00 |
| | Omissis | Omissis | Ass. tec. Geometra | Cat. C | 30.735,00 |
| Assunti comparto | | | | | |
| | | | | 17 | 458.159,00 |
| Totale generale | | | | | |
| | | | | 19 | 575.959,00 |

CESSATI

| N. | Cognome | Nome | Qualifica | Livello | Risparmio teorico anno |
|--------------------------|---------|---------|-------------------------|----------|------------------------|
| | Omissis | Omissis | Dir. Vet | Dir. Vet | 58.900,00 |
| | Omissis | Omissis | Dir. Vet | Dir. Vet | 58.900,00 |
| | Omissis | Omissis | Dir. Vet | Dir. Vet | 58.900,00 |
| Cessati Dirigenza | | | | | |
| | | | | 3 | 176.700,00 |
| | Omissis | Omissis | Coll. Prof. San. | Cat. D | 33.248,00 |
| | Omissis | Omissis | Ass. Tec. Programmatore | Cat. C | 30.735,00 |
| Cessati Comparto | | | | | |
| | | | | 2 | 63.983,00 |

| | | | | | |
|------------------------|--|--|--|----------|-------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Totale Generale | | | | 5 | 240.683,00 |

| |
|--------------------------------------|
| Differenza assunti/cessati anno 2023 |
| Riporto saldo positivo anno 2022 |
| saldo assunti/cessati anno 2023 |

| |
|-------------|
| -335.276,00 |
| 409.732,25 |
| 74.456,25 |

| | | | | | | |
|------------------------|------------------|---------|---------|---------------------|-----------|-------------------|
| | | Omissis | Omissis | Ass. Tec. di Labor. | Cat. C | 30.735,00 |
| | | Omissis | Omissis | Coll. Amm. | Cat. D | 33.248,00 |
| | | Omissis | Omissis | Coll.San. Super | Cat. Ds | 35.855,00 |
| | | Omissis | Omissis | Coll. Amm. | Cat. D | 33.248,00 |
| | | | | | | |
| | Cessati Comparto | | | | 13 | 397.638,00 |
| | | | | | | |
| Totale Generale | | | | | 20 | 750.338,00 |

| |
|--------------------------------------|
| Differenza assunti/cessati anno 2022 |
| Riporto saldo positivo anno 2021 |
| saldo assunti/cessati anno 2022 |

| |
|------------|
| 72.462,00 |
| 337.306,25 |
| 409.732,25 |