

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DETERMINA DIRIGENZIALE

Num. 110/25

Del. 27/05/2025

Direzione:	AMM_PER UNITÀ OPERAT. RIS UMANE E AFFARI LEGALI
Il giorno	22/05/2025 , NICITA PAOLO
in qualità di Dirig. Resp. della/del:	AMM_PER UNITÀ OPERAT. RIS UMANE E AFFARI LEGALI
e nell'esercizio delle funzioni delegate dal Direttore Generale con Deliberazione n. 707 del 28/12/2018 adotta la seguente Determina	

Oggetto:

Aspettativa non retribuita Dott. Gian Mario Cosseddu dal 2 giugno 2025 al 30 settembre 2025.

L'Estensore	PUGLIESI CECILIA
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO
Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore Amministrativo
Festuccia Manuel

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO

Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

IL DIRIGENTE

Oggetto: Aspettativa non retribuita Dott. Gian Mario Cosseddu dal 2 giugno 2025 al 30 settembre 2025.

PREMESSO CHE

- l'art. 10 comma 1 e 8 lett. b del Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo del CCNL dell'8 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, sottoscritto il 10-02-2004, come modificato dall'art. 24 comma 13 del CCNL del 03-11-2005, prevede che, *“Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto. L'aspettativa prevista dall'art. 23 bis del d.lgs. 165 del 2001 per attuare la mobilità pubblico – privato si applica esclusivamente nei casi in cui l'incarico sia conferito da Organismi pubblici o privati della Unione Europea o da ospedali pubblici dei paesi dell'Unione stessa o da Organismi internazionali”*;

VISTA

- la determina dirigenziale n. 50/24 del 20/03/2024 con la quale è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per il periodo dal 22 aprile 2024 al 14 marzo 2025 per lo svolgimento di attività lavorativa presso l'Organizzazione Nazioni Unite per l'alimentazione e l'agricoltura (FAO) in qualità di *international consultant*;
- la nota acquisita agli atti con prot. n. 4268/25 del 22/05/2025, con la quale il Dott. Gian Mario Cosseddu, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Veterinario, ha richiesto un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità per lo svolgimento della suddetta attività lavorativa presso la FAO dal 02/06/2025 al 30/09/2025;

ACCERTATO

- che il dipendente non ha oltrepassato i limiti di fruizione dell'aspettativa prevista dal contratto collettivo nazionale sopra richiamato;

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

DETERMINA

di concedere un ulteriore periodo di aspettativa richiesto dal dipendente Dott. Gian Mario Cosseddu dal 02/06/2025 al 30/09/2025 senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità per lo svolgimento di un'attività lavorativa presso l'Organizzazione Nazioni Unite per l'alimentazione e l'agricoltura (FAO).

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza, dichiarano per la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti di ufficio ed il conseguente provvedimento è legittimo.

L'Estensore

(Dott.ssa Cecilia Pugliesi)

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Paolo Nicita)

Il Dirigente dell'Unità operativa Risorse Umane e Affari Legali

(Dott. Paolo Nicita)