

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA  
MARIANO ALEANDRI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

*Estratto dal verbale della seduta del 29 ottobre 2021*

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di ottobre, alle ore 09:00 presso la Sede di Roma dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana Mariano Aleandri, si è riunito in modalità videoconferenza il Consiglio di Amministrazione così composto:

Dott. Enrico Loretto, Presidente  
Dott. Claudio D'Amario, Consigliere  
Prof. Camillo Riccioni, Consigliere (in presenza)

Assistono:

Dott. Ugo Della Marta	Direttore Generale
Dott. Andrea Leto	Direttore Sanitario
Dott. Manuel Festuccia	Direttore Amministrativo

Verbalizza il dott. Manuel Festuccia

**DELIBERAZIONE N. 5/2021**

**OGGETTO:** Approvazione della Relazione sulla performance 2020 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 271 del 13 luglio 2021: *“Adozione Relazione sulla performance – Anno 2020”*

Delibera del C.A. n. 5 del 29 ottobre 2021

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla performance 2020 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 271 del 13 luglio 2021 *“Adozione Relazione sulla performance – Anno 2020”*

### **Il Consiglio di Amministrazione**

#### **PREMESSO CHE**

- ai sensi dell'art.11, 2 comma, del D.lgs. 106/12 *“... Il Consiglio di Amministrazione ha compiti di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività dell'istituto.”*;

#### **VISTE**

- la Legge 503/70 e la Legge 745/75;

#### **VISTO**

- il D.lgs. 270/93, recante norme per il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

#### **VISTO**

- il D.lgs. 106/12, recante norme sulla riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell'art.2 della Legge 183/10, tra i quali sono ricompresi gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

#### **TENUTO CONTO**

- della Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14 della Regione Lazio e la Legge Regionale 25 luglio 2014 n. 42 della Regione Toscana, aventi ad oggetto la *“Ratifica dell'intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana per l'adozione del nuovo testo legislativo recante “Riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana”* e in particolare dell'art. 14 dell'Intesa legislativa che disciplina la valutazione del Direttore Generale;
- della delibera di Giunta della Regione Lazio n. 310 del 14 giugno 2016 avente ad oggetto: *“Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana – parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 401 del 30 maggio 2008, recante “Approvazione nuovo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale tra Regione Lazio e i direttori generali delle Aziende Sanitarie” ed integrazione del DGR n.42 del 31 gennaio 2014, recante: “Approvazione degli obiettivi da assegnare ai direttori generali delle Aziende sanitarie all'atto della stipula del contratto”*;

## VISTO

- l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. 150/09, che prevede l'obbligo di redigere annualmente una Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate con rilevazione degli eventuali scostamenti al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

## VISTA

- la deliberazione n. 5/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/09, nella quale si rappresentano le linee guida relative alla struttura ed alle modalità di redazione della Relazione sulla performance e considerato che la stessa prevede che *"Al pari del Piano della performance ("Piano"), ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, la Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione"*;

## VISTA

- la deliberazione n. 6/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/09, avente ad oggetto *"Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. n. 150/09)"*;

## VISTA

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance - del 29 marzo 2018, con la quale si intendono superate le disposizioni contenute dalla deliberazione n. 6/2012 CiVIT e dispone che venga applicato l'art. 10, comma 1, lettera b) del d.lgs. 150/09, così come modificato dal D.lgs. 74/17, il quale stabilisce che *"omissis.....entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV."*

## VISTE ALTRESI'

- le *"Linee guida per la Relazione annuale sulla performance"* del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance con le quali sono state delineate modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

## VISTI

- gli indirizzi fissati in sede di Conferenza Programmatica del 18 dicembre 2019;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 18 dicembre 2019 con la quale sono stati approvati gli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2020 ed il Piano della Performance 2020 – 2022;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 30 gennaio 2020 con la quale è stato proposto e adottato il Piano triennale delle attività 2020 - 2022 ed il Piano annuale delle attività 2020;
- lo stesso documento approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 1 del 10 febbraio 2020 recante "Adozione della proposta del piano triennale 2020 – 2022 e del piano annuale 2020 delle attività";
- l'approvazione da parte delle Regioni cogerenti, intervenuta con Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 17 aprile 2020 (*Preso d'atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 10 febbraio 2020 "Adozione del piano triennale 2020 – 2022 e del piano annuale 2020 delle attività"*);

## CONSIDERATO

- che, in seguito alla crisi pandemica da SARS CoVID2 sono stati adottati i seguenti atti che hanno portato ad un riassetto sostanziale della programmazione per l'anno 2020:
  - ✓ Deliberazione del Direttore Generale n. 193 del 12 giugno 2020 recante "Ciclo della Performance 2020 - proposta riformulazione della scheda sinottica del Piano Annuale delle Attività 2020 a seguito dell'emergenza SARS-CoV-2 (COVID-19)";
  - ✓ Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 12 giugno 2020 recante "PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - TRIENNIO 2020 - 2022 - Presa d'atto delle avvenute negoziazioni tra la Direzione Aziendale e Responsabili di Struttura";
  - ✓ Deliberazione del Direttore Generale n. 227 del 30 giugno 2020 recante "Delibera n.193 del 12 giugno 2020: CICLO DELLA PERFORMANCE 2020 - PROPOSTA RIFORMULAZIONE DELLA SCHEDA SINOTTICA DEL PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' 2020 A SEGUITO DELL'EMERGENZA SARS-CoV-2 (COVID-19) – Rettifica indicatori";
  - ✓ Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 4 agosto 2020 recante "Approvazione della Delibera 227 del 30 giugno 2020: CICLO DELLA PERFORMANCE 2020 - PROPOSTA RIFORMULAZIONE DELLA SCHEDA SINOTTICA DEL PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' 2020 A SEGUITO DELL'EMERGENZA SARS-CoV-2 (COVID-19) – Rettifica indicatori";

## TENUTO CONTO

- che il Piano, dopo il rinnovo del mandato della Direzione Generale (Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00155 del 19 giugno 2019) e a seguito della Delibera di assunzione dell'incarico e insediamento alla guida dell'ente del Dott. Ugo Della Marta (Delibera del Direttore Generale n. 392 del 19 giugno 2019), tiene inoltre conto di quanto fissato dalle due Regioni cogerenti e recepito dallo stesso Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 8 del 15 luglio 2019, ("Presenza d'atto degli obiettivi di mandato assegnati al Direttore Generale ed integrazione degli obiettivi 2019. Modifica ed integrazione delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1/2019").

## CONSIDERATO

- che con la Relazione sulla performance, in ottemperanza al principio della trasparenza, questo Istituto si sottopone alla valutazione dei propri stakeholder con l'intento di perseguire un miglioramento delle politiche di sviluppo e progresso e, nel contempo, di orientare sempre di più le proprie attività ai valori di efficienza, efficacia ed economicità;

## ATTESO

- che l'OIV, sia per le vie brevi che con proprio verbale n. 31 della seduta del del 26 luglio 2021:
  - ✓ ha preso in esame le carte di lavoro verificando l'operato di tutte le strutture ed ha formulato un parere favorevole considerando che complessivamente la percentuale di raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2020 si attesta su una media del 96,89%, tenendo anche conto dell'obiettivo di mandato relativo ai tempi di liquidazione delle fatture ai fornitori, e che, per struttura, si pone in un range compreso fra 91,00% e 100%;
  - ✓ ha evidenziato inoltre che la percentuale di scostamento nelle valutazioni individuali del personale si attesta sui seguenti dati: minimo pesato 0,96; massimo pesato 1,20, indicativi di una adeguata differenziazione nelle valutazioni operate;

## PRESO ATTO

- che la Relazione sulla performance 2020, redatta dalla Struttura Tecnica Permanente – STP – Direzione Economico-Finanziaria, sottoscritta dal Direttore Generale, conclude il ciclo della performance 2020;

## **PRESO ALTRESI' ATTO**

- che con deliberazione del Direttore generale n. 271 del 13 luglio 2021 "Adozione Relazione sulla performance – Anno 2020", si è provveduto a definire il documento che ultima il ciclo della performance 2020;

## **TENUTO CONTO**

- che nella seduta n. 31 del 26 luglio 2021, l'OIV ha redatto il documento che attesta la validazione della Relazione *de quo*;

all'unanimità dei voti espressi in forma palese

## **DELIBERA**

per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare la Relazione sulla performance 2020 così come definita con la deliberazione del Direttore Generale n. 271 del 13 luglio 2021 "Adozione Relazione sulla performance – Anno 2020" in allegato;
2. di trasmettere la presente deliberazione comprensiva di tutti gli allegati (verbale n. 31 del 26 luglio 2021 e il documento di validazione dell'OIV) ai competenti organi regionali per la valutazione dei risultati aziendali conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnati al Direttore generale per l'anno 2020.

IL PRESIDENTE  
(*Dott. Enrico Loretti*)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(*Dott. Manuel Festuccia*)

## ***PUBBLICAZIONE***

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 15 luglio 2019.

IL FUNZIONARIO INCARICATO