

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 530/24

Del. 27/12/2024

Oggetto:

Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce) – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2024.

Proposta di deliberazione n.	579/24
Data Proposta di deliberazione	20/12/2024
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	SACCARES SERENA
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce) – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2024.

PREMESSO

CHE l'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 disciplina i criteri per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce), nei limiti delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo costituito ai sensi dell'art. 102 dello stesso;

CHE in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);

CHE l'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato "Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale", reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;

VISTO

L' accordo sindacale siglato in data 19.12.2024, in corso di approvazione con apposito atto deliberativo e recante l'oggetto "Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT anno 2024" per l'attribuzione dei "Differenziali economici di professionalità" previsti dall'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021, che qui si intende integralmente richiamato;

LA delibera n. 182/24 "Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2023";

IL CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

PRESO ATTO

CHE ai sensi del suddetto accordo l'Amministrazione si impegna ad indire una selezione per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 al personale in possesso dei requisiti previsti alla data del 01/01/2024;

CHE ai sensi del suddetto accordo è stata approvata la bozza di Bando relativo all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 al personale in possesso dei requisiti previsti alla data del 01/01/2024;

CHE ai sensi del suddetto Bando, la presentazione delle istanze di partecipazione dovranno essere formalizzate attraverso l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>);

CHE In seguito ad una ricognizione effettuata dalla U.O.C. Risorse Umane e Affari legali è stato stilato un elenco dei dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione per l'attribuzione dei "*Differenziali Economici di Professionalità*" per l'anno 2024;

RITENUTO

- DI procedere, in attuazione dell'accordo del giorno 19/12/2024, all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2024;
- DI approvare il bando dei Differenziali Economici di Professionalità previsti ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2024 contenuto nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- DI Dare atto dell'elenco dei dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione per l'attribuzione dei “*Differenziali Economici di Professionalità*” per l'anno 2024 contenuto nell'Allegato 2, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

PROPONE

1. Di procedere, in attuazione dell'accordo siglato il giorno 19/12/2024 all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2024;
2. Di approvare il bando dei Differenziali Economici di Professionalità previsti ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2024 contenuto nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
3. Di dare atto dell'elenco dei dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione per l'attribuzione dei “*Differenziali Economici di Professionalità*” per l'anno 2024 contenuto nell'Allegato 2, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.
4. Di dare atto che il bando relativo alla selezione in oggetto sarà oggetto di pubblicazione mediante inserzione sul portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>).

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: “*Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce) – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2024*”.

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di procedere, in attuazione dell'accordo siglato il giorno 19/12/2024 all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2024;
2. Di approvare il bando dei Differenziali Economici di Professionalità previsti ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2024 contenuto nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
3. Di dare atto dell'elenco dei dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione per l'attribuzione dei “*Differenziali Economici di Professionalità*” per l'anno 2024 contenuto nell'Allegato 2, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.
4. Di dare atto che il bando relativo alla selezione in oggetto sarà oggetto di pubblicazione mediante inserzione sul portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Stefano Palomba



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE

DEL LAZIO E DELLA TOSCANA

MARIANO ALEANDRI

Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma

P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588

***BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' –
ANNO 2024***

PREMESSO

- Che in data 19/12/2024 è stato siglato un accordo sindacale tra le OO.SS. sindacali e la Direzione Aziendale dell'Ente per l'applicazione dell'istituto dei Differenziali economici di professionalità;
- Che ai sensi del suddetto accordo:
- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2024;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2024;
- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2024 non abbiano percepito alcuna progressione economica. (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2021 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2024);



- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2024;
- La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT dalla Ditta Dromedian S.r.l..

TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO

In esecuzione della Deliberazione n. ____del____ è indetto il presente bando per un totale di n. 51 Differenziali economici di professionalità, per un impegno complessivo sul fondo ex art. 102 pari ad Euro 57.300,00, per l'anno 2024 come di seguito riportato:

Area	N. Dep
Area del Personale di Supporto	3
Ruolo tecnico	2
Ruolo Amministrativo	1
Area degli Operatori	-
Ruolo tecnico	-
Ruolo Amministrativo	-
Area degli Assistenti	5
Ruolo Tecnico - Informatico	1
Ruolo tecnico – Assistente Tecnico	1
Ruolo Amministrativo	3
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	43
Ruolo Sanitario	35
Ruolo tecnico	5
Ruolo Amministrativo	3
Totale	51



REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2024 non abbiano percepito alcuna progressione economica (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2021 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2024);
- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2024.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

- 1 L'attribuzione del Differenziale economico di professionalità per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice;
- 2 La Commissione esaminatrice, nominata dal Commissario Straordinario, in deroga al Contratto Integrativo, sarà così composta:
 - a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati;
 - b. Componenti: due dipendenti del comparto.
 - c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente alla categoria C o D.
Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.
- 3 Le graduatorie relative a ciascuna progressione, distinte per Area e Ruolo, saranno espresse in centesimi.

Il punteggio complessivo, per un massimo di 100 punti, sarà determinato sommando:



- a) La media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2020, 2021 e 2022 rapportati in sessantesimi (max punti 60);
b) Il punteggio attribuibile per l'anzianità di servizio (max punti 40).

A. Criterio A per la valutazione individuale annuale (max 60 punti)

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale annuale, verrà adottata la media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2021, 2022 e 2023 adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Media punteggio schede di valutazione (2021, 2022 e 2023)	Punteggio performance per Dep
1,20	60
1,19	58.40
1,18	56.94
1,17	55.48
1,16	54.02
1,15	52.56
1,14	51.10
1,13	49.64
1,12	48.18
1,11	46.72
1,10	45.26
1,09	43.80
1,08	42.34
1,07	40.88
1,06	39.42
1,05	37.96
1,04	36.50
1,03	35.04
1,02	33.58
1,01	32.12
1,00	30.66
0,99	29.20
0,98	27.74
0,97	26.28
0,96	24.82
0,95	23.36
0,94	21.90



0.93	20.44
0.92	18.98
0.91	17.52
0.90	16.06
0.89	14.60
0.88	13.14
0.87	11.68
0.86	10.22
0.85	8.76
0.84	7.30
0.83	5.84
0.82	4.38
0.81	2.92
0.80	1.46

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia maggiore allo 0,004 il punteggio verrà arrotondato per eccesso all'unità superiore (ad es. media delle valutazioni: 1,175 = arrotondamento a 1,18).

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia inferiore allo 0,004 il punteggio verrà arrotondato per difetto all'unità inferiore (ad es. media delle valutazioni: 1,174 = arrotondamento a 1,17).

Nel caso in cui per i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni non siano state effettuate, tutte le valutazioni annuali individuali previste, la media verrà calcolata sulla media di quelle disponibili.

B. Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max. 40 punti)

L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto, presso Aziende del SSN o presso altre Amministrazioni Pubbliche verrà valuta come segue:

- Per ogni anno di permanenza nella "ex area/ex Categoria ed ex fascia" in godimento, 2 punti (Max 6 punti);
- Per ogni anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato nel SSN o nella P.A. nel medesimo o corrispondente profilo, 1 punto (Max 40 punti).



I periodi di anzianità nella “*ex area / ex Categoria ed ex fascia*” in godimento ulteriori rispetto a quelli necessari come requisito di accesso alla selezione, verranno computati mediante l’attribuzione di 2 punti/anno per un massimo di 6 punti.

L’anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione.

L’esperienza lavorativa necessaria per l’accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

In caso di parità di punteggio nelle rispettive graduatorie verrà preferito il dipendente in possesso dei requisiti di seguito elencati nel rispetto dell’ordine sotto indicato:

1. Maggior permanenza nella fascia in godimento;
in subordine
2. Maggiore anzianità di servizio complessiva (tempo determinato o indeterminato nel SSN o nella P.A) a prescindere dall’inquadramento e dalla categoria rivestita;
in subordine
3. Maggiore anzianità anagrafica.

MODALITA’ DELL’ INVIO DELLA DOMANDA

Coloro che intendono partecipare alle selezioni dovranno effettuare l’accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell’Area Personale dell’Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>).

Le candidature dovranno essere presentate entro il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul suddetto portale.

NORME FINALI

1. L’Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell’art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.



2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali.
5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonchè il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla U.O. Risorse Umane e Affari Legali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418

F.to IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Stefano Palomba)

Allegato 2

N.	Cognome	Nome
1	ABBRUZZESE	SILVIA
2	AGNELLI	DEVID
3	ALESSANDRONI	LUCA
4	ALIMONTI	CRISTIAN
5	ALTIGERI	ALESSIA
6	ALTIGERI	ANNALISA
7	AMITI	SONIA
8	AMORUSO	ROBERTA
9	ANTOGNETTI	SIMONA
10	ARDITO	RAFFAELLA
11	BARTOLINI	GIANNI
12	BELARDO	VIVIANA
13	BELLAGAMBA	FEDERICA
14	BIANCHERI MANTOVANI	AMARANTA
15	BIOCCHI	RICCARDO
16	BONANNI	FLAVIO
17	BRIGANTI	PINA
18	CAPUTO	LUIGI
19	CARMIGNANI	CHIARA
20	CECCHINI	SIMONE
21	CELLI	DANIELE
22	CENICCOLA	MATTEO
23	CIANO	ROMANO
24	CIARLA	ELISABETTA
25	CIRILLO	CIRO
26	CIRRI	CRISTINA
27	CITTADINI	MARINA
28	CONTI	RAFFAELLA
29	CORESÌ	ALESSANDRO
30	CORSARO	NINETTA
31	D'ANGELO	DAJANA
32	DANTE	GIAMPIERO
33	DE ANGELIS	FRANCESCO
34	DE PIETRO	NADIA
35	DEL FRATE	SABINA
36	DELL'AIRA	ELENA
37	DENISI	ANTONELLA
38	DESTRO	ANDREA
39	DI DOMENICO	ILARIA
40	DI DONATO	FRANCESCA
41	DI GIAMPIETRO	GINA

42	DONNINI	CARLA
43	DOTTARELLI	SAMUELE
44	FABBRI	ILARIA
45	FALCONI	GRAZIA
46	FALORNI	BEATRICE
47	FATIGHENTI	PAOLA
48	FELTRIN	FABIOLA
49	IORE	LAURA
50	FIORUCCI	NAZZARENO
51	GAROFALO	LUISA
52	GELLI	ALESSIO
53	GEMMA	LAURA
54	GENNARI	FABRIZIO
55	GIOVANNELLI	OTTAVIO
56	GOBBI	DEBORAH
57	GREGNANINI	SILVIA
58	GROPPI	CRISTINA
59	IAQUINTA	PASQUALINA
60	LOVICARIO	MARINA
61	LUCCHETTI	DARIO
62	MANOCCHIO	AGNESE
63	MARROCCO	MARIA GRAZIA
64	MASSAI	GIANNI
65	MATTEI	GIUSEPPINA
66	MAURA	DANIELE
67	MUSCOLINI	CARMELA
68	NANNI	LINDA
69	NECCI	FRANCESCO
70	NUNZIATI	ISABELLA
71	OTTAVIANI	ADRIANO
72	PACINI	MOIRA
73	PALMERINI	FERNANDO
74	PALMIERI	PATRIZIA
75	PARISELLA	PATRIZIA
76	PASCUCCI	CRISTINA
77	PECCHI	SABRINA
78	PERONI	LORELLA
79	PIETRINI	RICCARDO
80	PIFFERI	ANNA RITA
81	POLENTA	SILVIA
82	PROIETTI	GIUSEPPE
83	PUCCICA	SILVIA
84	QUARCHIONI	CINZIA
85	RANERI	DANIELA
86	REGGI	MARINA

87	RICCI	ENRICA
88	ROBUSTELLI	ANNA
89	ROMUALDI	ERIKA
90	ROSSI	FABIO
91	SABATINI	SAMANTA
92	SALVATO	LAURA
93	SERRACINI	ELIANA
94	SIMEONI	SARA
95	TELLINI RUSTICANO	IRENE
96	TOMMASI	ROBERTA
97	VACCARI	STEFANO
98	VERGAROLO	RITA
99	VIOLA	MARIA RITA
100	VITA	SILVIA
101	ZARRONI	LORENZO