

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 489/23

Del. 29/12/2023

Oggetto:

Piano triennale del fabbisogno del personale 2023 -2025

Proposta di deliberazione n.	596/23
Data Proposta di deliberazione	20/12/2023
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2023 -2025

PREMESSO

CHE l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

CHE l'art. 6 commi 2, 4 e 4 bis del D.lgs n. 165/2001 ribadisce l'obbligo di tale programmazione in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

CHE l'art. 6 comma 3 del citato decreto legislativo dispone che ciascuna Amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, secondo le linee di indirizzo della pianificazione pluriennale delle attività;

DATO ATTO

CHE con delibera n. 29/2023 si è provveduto ad adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022 - 2024;

VISTO

IL D.M. per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte della Amministrazioni Pubbliche";

PRESO ATTO

CHE il punto 3 delle sopra citate linee di indirizzo prevede esplicitamente la possibilità di rimodulazione dei PTFP, nella logica del progressivo adeguamento al fabbisogno funzionale degli Enti;

CHE l'art. 6 comma 3 del D.lgs 165/2001 prevede che dette modifiche/integrazioni debbano essere attuate: “garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione”;

RITENUTO

CHE il Piano triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario è da considerarsi un documento di programmazione dinamico e modulabile, modificabile ed integrabile anno per anno ed anche in corso d'anno, in conseguenza del mutare delle esigenze, anche per fattori straordinari, a condizione che venga garantita la neutralità finanziaria della rimodulazione;

CONSIDERATO ALTRESI'

CHE al concetto di Dotazione Organica si sostituisce un nuovo paradigma che viene individuato interpretando il concetto di dotazione nel senso di “spesa potenziale massima” imposta dalla legge;

CHE da ciò ne consegue che, nel rispetto della spesa potenziale massima prevista dalla norma, le Amministrazioni, con il PTFP, potranno procedere annualmente sia alla rimodulazione del proprio fabbisogno assunzionale ed assumere nel rispetto della propria “spesa potenziale massima”, sia eventualmente modificare la propria dotazione organica, ovviamente sempre nel rispetto della indicata spesa assunzionale massima;

CHE da ciò si può dedurre che il D.M. 8.5.2018 introduce un duplice limite assunzionale, che si sostituisce ai precedenti e che assicura che

- con il rispetto della spesa assunzionale massima si eviti un incremento del costo del personale oltre detto tetto;
- con il rispetto del criterio della neutralità finanziaria si eviti che assunzioni, che pur sarebbero consentite nel rispetto della spesa potenziale massima, non trovando copertura da corrispondenti risparmi, possano compromettere l'equilibrio del bilancio;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati ad aggiornare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2023 - 2025;
2. Di approvare l'allegato n. 1, n. 2 e n. 3 che è parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2023 - 2025.

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati ad aggiornare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2023 - 2025;
2. Di approvare l'allegato n. 1, n. 2 e n. 3 che è parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

Il Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

ASSUNTI 2023

	N.	QUALIFICA	LIVELLO
	2	Coll. Prof. San.	Cat. D
	1	Ass. Tec. Geometra	Cat. C
TOTALE	3		

CESSATI 2023

	N.	QUALIFICA	LIVELLO
	3	Dir. Vet	Dir. Vet
	1	Dir. Amm	Dir. Amm
	3	Coll. Prof. San.	Cat. D
	1	Coll.Amm.	Cat. D
	1	Ass. Tec. Programmatore	Cat. C
	1	Ass. Tec.- Tec di lab.	Cat. C
	8	Ass. Amm.	Cat. C
TOTALE	18		

ASSUNTI

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Costo teorico/anno
Assunti dirigenza				0,00	0,00
Assunti comparto					
	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	33.248,00
	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	33.248,00
	Omissis	Omissis	Ass. Tec. Geometra	Cat. C	30.735,00
				3	97.231,00
Totale generale				3	127.966,00

CESSATI

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Risparmio teorico anno
Cessati Dirigenza					
	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	Omissis	Omissis	Dir. Amm	Dir. Amm	44.000,00
				4	220.700,00
Cessati Comparto					
	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	33.248,00
	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	33.248,00
	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	33.248,00
	Omissis	Omissis	Coll.Amm.	Cat. D	33.248,00
	Omissis	Omissis	Ass. Tec. Programmatore	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
				14	440.342,00
Totale Generale				18	661.042,00

Differenza assunti/cessati anno 2023

533.076,00

Riporto saldo positivo anno 2022

409.732,25

saldo assunti/cessati anno 2023

942.808,25

Piano triennale fabbisogno personale 2023-2025
anno 2025

ASSUNTI		2025	
	N.	QUALIFICA	LIVELLO
	1	Coll. Amm	Cat. D
	1	Ass. Tecnico - Informatico	Cat. C
TOTALE	2		

CESSATI		2025	
	N.	QUALIFICA	LIVELLO
	1	Oper.Tec.	Cat. B
	1	Ass. Amm.	Cat. C
	1	Dir. Vet	Dir. Vet
TOTALE	3		

ASSUNTI					
N.	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Costo teorico/anno
Assunti Dirigenza					
Totale					
Assunti comparto					
			Ass. Tecnico - Informatico	Cat. C	30.735
			Coll. Amm.	Cat. D	33.248
Totale					
			2		63.983
Totale generale					
			2		63.983

CESSATI					
N.	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Risparmio teorico anno
Cessati Dirigenza					
	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
Totale					
				1	58.900,00
Cessati Comparto					
	Omissis	Omissis	Ass. Tecnico	Cat. C	30.735,00
	Omissis	Omissis	Oper.Tec.	Cat. B	20.035,50
Totale					
				2	50.770,50
Totale Generale					
				3	109.670,50

Differenza assunti/cessati anno 2025
Riporto saldo positivo anno 2024
saldo assunti/cessati anno 2025

45.687,50
159.860,25
205.547,75