



Istituto Zooprofilattico Sperimentale  
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

---

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 36 del 29-01-2026

---

**OGGETTO:** PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025 -2027

---

Proposta di deliberazione n.	56
Data Proposta di deliberazione	28-01-2026
Struttura	UOC RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	DANIELE CELLI
Il Responsabile del Procedimento	PAOLO NICITA
Il Responsabile della Struttura	PAOLO NICITA

IL Direttore Amministrativo

Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario

Dott. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario

Dott. Stefano Palomba

**U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali**

**Il Responsabile**

**Dott. Paolo Nicita**

**OGGETTO:** Piano triennale del fabbisogno del personale 2025 -2027

**PREMESSO**

CHE l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

CHE l'art. 6 commi 2, 4 e 4 bis del D.lgs n. 165/2001 ribadisce l'obbligo di tale programmazione in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

CHE l'art. 6 comma 3 del citato decreto legislativo dispone che ciascuna Amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, secondo le linee di indirizzo della pianificazione pluriennale delle attività;

**DATO ATTO**

CHE con delibera n. 26/2025 si è provveduto ad adottare la rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2024 - 2026;

**VISTO**

IL D.M. per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte della Amministrazioni Pubbliche";

**PRESO ATTO**

CHE il punto 3 delle sopra citate linee di indirizzo prevede esplicitamente la possibilità di rimodulazione dei PTFP, nella logica del progressivo adeguamento al fabbisogno funzionale degli Enti;

CHE l'art. 6 comma 3 del D.lgs 165/2001 prevede che dette modifiche/integrazioni debbano essere

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

attuate: “garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione”;

## **RITENUTO**

CHE il Piano triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario è da considerarsi un documento di programmazione dinamico e modulabile, modificabile ed integrabile anno per anno ed anche in corso d’anno, in conseguenza del mutare delle esigenze, anche per fattori straordinari, a condizione che venga garantita la neutralità finanziaria della rimodulazione;

## **CONSIDERATO ALTRESI’**

CHE al concetto di Dotazione Organica si sostituisce un nuovo paradigma che viene individuato interpretando il concetto di dotazione nel senso di “spesa potenziale massima” imposta dalla legge;

CHE da ciò ne consegue che, nel rispetto della spesa potenziale massima prevista dalla norma, le Amministrazioni, con il PTFP, potranno procedere annualmente sia alla rimodulazione del proprio fabbisogno assunzionale ed assumere nel rispetto della propria “spesa potenziale massima”, sia eventualmente modificare la propria dotazione organica, ovviamente sempre nel rispetto della indicata spesa assunzionale massima;

CHE da ciò si può dedurre che il D.M. 8.5.2018 introduce un duplice limite assunzionale, che si sostituisce ai precedenti e che assicura che:

- con il rispetto della spesa assunzionale massima si eviti un incremento del costo del personale oltre detto tetto;
- con il rispetto del criterio della neutralità finanziaria si eviti che assunzioni, che pur sarebbero consentite nel rispetto della spesa potenziale massima, non trovando copertura da corrispondenti risparmi, possano compromettere l’equilibrio del bilancio;

## **PROPONE**

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati di approvare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025 - 2027;
2. Di approvare gli allegati n. 1, n. 2 e n. 3 che sono parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

**IL RESPONSABILE**

**Dott. Paolo Nicita**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

**Dr. Stefano Palomba**

**VISTA** la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2025 - 2027.

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati di approvare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025 - 2027;
2. Di approvare gli allegati n. 1, n. 2 e n. 3 che sono parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
DOTT. STEFANO PALOMBA**