

**CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2026 - PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' 2026**

<b>MACROAREA</b>	<b>AREA DI INTERVENTO</b>	<b>OBIETTIVO GENERALE</b>	<b>PIANI ESECUTIVI AZIENDALI (P.E.A.)</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>PESO</b>	<b>FONTE</b>	<b>UOC COINVOLTE</b>
A. AREA ECONOMICO FINANZIARIA	A.1 Equilibrio di bilancio	A.1.1 Mantenimento dell'equilibrio economico di Bilancio nell'esercizio di competenza; contenimento e rispetto dei tempi di pagamento ai sensi del comma 865 Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019).	A.1.1.1 Equilibrio economico di Bilancio nell'esercizio di competenza e rispetto del budget concordato	Equilibrio Bilancio di esercizio – (Adozione proposta di bilancio di esercizio da parte del CS entro termini di legge). SI/NO  Rispetto del budget concordato con la Direzione Aziendale in sede di negoziazione	12	Deliberazione di adozione del CDA  Report del Controllo di Gestione	Gestione Risorse Economico-Finanziarie  Tutte
			A.1.1.2 Bilancio sezionale per la Ricerca Sanitaria	Bilancio sezionale in pareggio		Deliberazione di adozione del CDA	Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Staff Sanitario
			A.1.1.3 Rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi della normativa vigente, per gli effetti dell'art. 1, comma 865, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)	Liquidazione (o contestazione motivata) entro 10 gg. lavorativi da ricezione del documento		Report della UOC Gestione Risorse Economico-Finanziarie  Report di supporto controllo interno: (Ricevimento-registrazione-liquidazione-pagamento) per verifica liquidazione (o contestazione motivata) da parte delle strutture coinvolte entro 10 gg lavorativi da ricezione documento da parte della UOC Gestione Risorse Economico-Finanziarie	Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Acquisizione Beni e Servizi, Unità Tecnico Patrimoniale  Sicurezza Alimentare, Staff Sanitario, Attività produttive e Territorio, Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Acquisizione beni e servizi, Unità Tecnico Patrimoniale, Patologia Animale e Sanità Pubblica, Lazio Nord, Lazio Sud, Toscana Sud, Toscana Centro, Toscana Nord
			A.1.1.4 Azioni specifiche miranti al recupero dei crediti verso terzi in attuazione della convenzione stipulata con l'Agenzia delle Entrate nel corso del 2022, poi rinnovata nel 2025, e del Regolamento adottato dall'Ente	Invio su piattaforma ruoli Agenzia delle Entrate del 100% ammontare crediti insoluti del 2016		Report UOC Gestione Risorse Economico-Finanziarie	Gestione Risorse Economico-Finanziarie
B. AREA STRATEGICO-DIREZIONALE	B.1 Riorganizzazione dell'Istituto	B.1.1 Ridefinizione dell'organigramma funzionale dell'IZSLT	B.1.1.1 Ridefinizione dell'organigramma funzionale con particolare riferimento alle Unità Operative Complesse e allo sviluppo delle Unità Operative Semplici, introducendo la negoziazione del budget di secondo livello per una maggiore responsabilizzazione dei livelli gestionali	Ridefinizione dell'organigramma funzionale entro due mesi dalla nomina di Responsabile di UOC  Budget strutture complesse negoziati con le semplici entro un mese dalla negoziazione di primo livello	12	Nota ufficiale alla UOC Risorse Umane e Relazioni Sindacali  Trasmissione budget al Controllo di Gestione	Tutte  Tutte
			B.1.1.2 Assegnazione degli incarichi gestionali e professionali in esito all'espletamento delle procedure concorsuali e/o che si renderanno vacanti	N. incarichi gestionali e professionali attribuiti/N. incarichi gestionali e professionali vacanti		Deliberazioni – Sito Istituzionale	Risorse Umane e Relazioni Sindacali
			B.1.1.3 Redazione e stipula dei contratti integrativi aziendali sia per la dirigenza sia per il comparto.	1. Stipula dell'accordo dei criteri di pesatura entro 60 giorni dalla Deliberazione di approvazione del CdA  2. Effettiva attuazione dei criteri di pesatura entro 90 giorni dalla Deliberazione di approvazione del CdA		Deliberazione – Sito Istituzionale  Deliberazione – Sito Istituzionale	Risorse Umane e Relazioni Sindacali  Risorse Umane e Relazioni Sindacali
			B.1.1.4 Aggiornamento del PIAO	Redazione del PIAO contenente i 6 Piani previsti. Deliberazione entro il 31 gennaio 2026		Pubblicazione sul sito istituzionale e sul sito della Funzione Pubblica	Sicurezza Alimentare, Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Unità Tecnico Patrimoniale, Staff Sanitario, Gestione Risorse Economico-Finanziarie
	B.2 Politiche delle Risorse Umane	B.2.1 Sviluppo delle Risorse Umane	B.2.1.1 Attuazione delle procedure concorsuali previste in applicazione del Piano triennale delle assunzioni	Indizione procedure concorsuali entro 31/12/2026	12	Pubblicazione bando	Risorse Umane e Relazioni Sindacali
			B.2.1.2 Consolidamento delle professioni sanitarie e amministrative e della ricerca attraverso lo sviluppo degli incarichi dei professionisti in coerenza con le risorse accantonate. B.2.1.3. Sviluppo professionale del personale del Comparto attraverso l'applicazione degli istituti giuridici della progressione tra le aree, delle progressioni orizzontali e degli incarichi professionali.	Indizione delle procedure di sviluppo professionale entro 31/12/2026		Pubblicazione bando	Risorse Umane e Relazioni Sindacali
		B.2.2 Digitalizzazione	B.2.2.1 Sviluppo degli applicativi e strumenti per la dematerializzazione delle attività dell'Ente, avvalendosi dello strumento del riuso tra le amministrazioni pubbliche, tra le quali: fascicoli del personale, piattaforma per il reclutamento del personale, programma missioni, riprogettazione sito internet istituzionale e implementazione delle misure di cybersecurity	Pubblicazione nuovo Sito Istituzionale entro il 16/07/2026, contributi su aree tematiche  Realizzazione entro il 31/12/2026 di un portale per la gestione della formazione in termini di pianificazione, erogazione e valutazione		Nuovo sito in esercizio  Portale in esercizio	Tutte  Staff Sanitario
			B.2.2.2 Sviluppo di una procedura informatizzata per la gestione digitale delle missioni del personale <i>in house</i> in coordinamento con gli uffici coinvolti	Messa in esercizio della procedura entro 31/12/2026		Portale missioni in esercizio	Risorse Umane e Relazioni Sindacali
	B.3 Investimenti tecnologici e di edilizia sanitaria	B.3.1 Investimenti tecnologici e di edilizia sanitaria	B.3.1.1 Costruzione del laboratorio BLS3 e del nuovo edificio polifunzionale che alloggerà l'UOC Attività Produttive e Territorio	Gara espletata entro il 30/06/2026	12	Deliberazione – Sito Istituzionale	Unità Tecnico Patrimoniale
			B.3.1.2 Efficientamento energetico Sedi della Regione Lazio in ottemperanza alla Direttiva Regionale	Completamento dei lavori entro 31/12/2026		Collaudo effettuato	Unità Tecnico Patrimoniale
			B.3.1.3 Attivazione di un piano organico per la gestione delle acque reflue prodotte dalle sedi;	Definizione del piano entro 30/04/2026		Deliberazione – Sito Istituzionale	Unità Tecnico Patrimoniale

**CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2026 - PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' 2026**

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO	OBIETTIVO GENERALE	PIANI ESECUTIVI AZIENDALI (P.E.A.)	INDICATORE	PESO	FONTE	UOC COINVOLTE
	B.4 Definizione/aggiornamento del programma triennale degli acquisti di beni e servizi	B.4.1 Definizione/aggiornamento del programma triennale degli acquisti di beni e servizi	B.4.1.1 Acquisto di apparecchiature seguendo un piano condiviso con le strutture e coerente allo sviluppo delle attività istituzionali e di ricerca avvalendosi del programma gestionale per l'acquisto dei beni inventariabili in approvvigionamento	N. apparecchiature acquisite/N. apparecchiature programmate nell'anno=1	3	Report	Acquisizione Beni e Servizi, Sicurezza Alimentare, Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Unità Tecnico Patrimoniale
<b>C. AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE</b>	C.1 Servizi sanitari	C.1.1 Gestione delle Emergenze	C.1.1.1 Supportare le azioni delle Autorità Competenti (AC) in tema di Peste Suina Africana, Tubercolosi, Influenza Avaria, malattie trasmissibili con gli alimenti e controllo delle zoonosi a carattere vettoriale quali West Nile, Zika, Chikungunya, Dengue e altre zoonosi emergenti che potranno determinarsi: 1. garantendo la reportistica di livello regionale, nazionale e internazionale; 2. mantenendo i tempi di risposta delle analisi;	1. N. Report trasmessi/Report richiesti =1  2.Rispetto dei tempi di risposta nel 90% dei casi	10	Report UOC Staff Sanitario e UOC Toscana Sud  Report Controllo di gestione	Staff Sanitario, Toscana Sud; UOC Virologia, Patologia Animale e Sanità Pubblica, Attività Produttive e Territorio
		C.1.2 Attività produttive del territorio	C.1.2.1 Migliorare la capacità di penetrazione dell'Istituto nelle attività produttive del territorio attraverso l'assistenza, la consulenza, l'erogazione di servizi di supporto alle imprese, la formazione degli operatori per il miglioramento delle produzioni agro-alimentari con particolare riguardo alle filiere della carne, del latte, dei prodotti dell'alveare e dei relativi prodotti derivati	Incremento relativo del numero di analisi a pagamento del 10%		Report Controllo di gestione	Tutte
	C.2 Ricerca	C.2.1 Sviluppo Ricerca e innovazione	C.2.1.1 Sviluppare la ricerca in collaborazione con Università e altri Enti a livello nazionale ed internazionale in materia di sostenibilità nelle produzioni agroalimentari attraverso la zootecnica di precisione e l'economia circolare, gestione della fauna selvatica e valorizzazione della selvaggina e nell'ambito delle tematiche inerenti ai Centri di riferimento assegnati al nostro Istituto in ottica One Health	Almeno 1 progetto di ricerca corrente e finalizzata per UOS e sede territoriale	10	Report Progettazione Ricerca e Innovazione	Tutte
		C.2.2 Performance della ricerca	C.2.2.1 Consolidare l'attività di produzione scientifica indicizzata con particolare riguardo alla crescita del personale ed alle attività connesse alla 'Piramide della ricerca'	N° pubblicazioni scientifiche>=media triennio precedente		Report Progettazione Ricerca e Innovazione	Tutte
			C.2.2.2 Adozione nuovo modello di relazione scientifica per la ricerca corrente	Adozione della nuova modulistica per la relazione scientifica dei progetti di ricerca corrente dell'IZSLT(SI/NO)		Report Progettazione Ricerca e Innovazione	Tutte
	C.3 Formazione	C.3.1 Programmazione della Formazione	C.3.1.1 Attuare il piano della formazione per il 2026 aderente ai fabbisogni degli operatori delle filiere produttive agroalimentari del territorio e del sistema di prevenzione sociosanitaria nonché rafforzare la collaborazione con le Università attraverso la collaborazione diretta nella formazione curriculare e post-laurea con particolare riguardo alla didattica, al tutoraggio nei tirocini, seminari e predisposizione di tesi sperimentali	N. eventi realizzati/N. eventi programmati  Collaborazione attività didattica/seminariale con Università di Tor Vergata e Università di Pisa, N° Collaborazioni effettuate/N° Collaborazioni richieste  Crediti formativi ECM ottenuti/programmati per ciascun sanitario afferente alla propria struttura secondo un piano triennale	7	Report Formazione  Report Formazione  Report responsabile struttura	Staff Sanitario  Tutte  Tutte
	C.4 Sviluppo di attività	C.4.1 Sviluppo di attività	C.4.1.1 Sviluppare le linee di attività dei centri specialistici e dei laboratori caratterizzanti le strutture, indicati nel Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi, con particolare riguardo a: Osservatorio epidemiologico, Valutazione dei dossier di fitofarmaci e prodotti biocidi, Proteomica e genomica, Officina farmaceutica per la produzione di vaccini stabulogeni, Autocontrollo	Piano di sviluppo delle attività presentato entro il 30/04/2026, approvato dalla Direzione e realizzato entro il 31/12/2026  Creazione tariffario terreni deliberato entro il 30/04/2026  Vendita terreni all'esterno dell'ente tramite stipula di convenzioni (n° convenzioni attuate/n° convenzioni programmate)	12	Deliberazione – Sito Istituzionale  Deliberazione – Sito Istituzionale  Report	Tutte  Sicurezza Alimentare  Tutte
			C.4.1.2 Migliorare l'informatizzazione dell'Ente in termini di sicurezza, efficienza ed efficacia nell'ambito sanitario: adozione del nuovo sistema informatico per la gestione dei laboratori Sylab	Entrata in vigore dell'ambiente parallelo con attuale NSIL entro il 31/07/2026		Ambiente parallelo operativo	Tutte
	C.5 Cooperazione Internazionale	C.5.1 Cooperazione Internazionale	C.5.1.1 Confermare con la FAO l'assegnazione e denominazione per il prossimo quinquennio del FAO Reference Centre for Animal Health and Food Security-Discipline Apiculture, health and biosecurity assegnato  - FAO Reference Centre for AMR assegnato  - FAO Reference Centre for Fishery and Aquaculture assegnato  - CeRMaPri Centro di Referenza Nazionale per le Malattie nei Primati non Umani per WHO/FAO proposto	- FAO Reference Centre for Animal Health and Food Security-Discipline Apiculture, health and biosecurity assegnato  - FAO Reference Centre for AMR assegnato  - FAO Reference Centre for Fishery and Aquaculture assegnato  - CeRMaPri Centro di Referenza Nazionale per le Malattie nei Primati non Umani per WHO/FAO proposto	8	Deliberazione – Sito Istituzionale	Tutte
			C.5.1.2 Implementare il Memorandum of Understanding (MoU) con la FAO per costituire un Hub presso la FAO (NSA) per tematiche One Health, antimicrobico resistenza (AMR) e Global Early Warning System (GLEWS);	Proposta di costituzione dell'Hub		Deliberazione – Sito Istituzionale	Tutte
			C.5.1.3 Implementare il Memorandum of Understanding (MoU) siglato con AU-IBAR, con il Ministero Thailandese e altri MoUs già in essere che devono identificare una strategia operativa e di mobilitizzazione di risorse finanziarie	- Almeno un'attività/progetto identificati con AU-IBAR  - Almeno un'attività/progetto identificati con il Ministero Thailandese		Deliberazione – Sito Istituzionale	Tutte
			C.5.1.4 Esplorare finanziamenti pubblici e privati (es. progetto Volare pet friendly in partnership con ENAC e compagnie aeree internazionali), di organizzazioni non governative, del Ministero Affari Esteri Italiano, di meccanismi internazionali quali il Polo Romano, il Global Pandemic Fund ed altri fondi finanziari per promuovere nuovi partenariati e progetti	Incrementare il numero di convenzioni con partner pubblici e privati stipulate per UOC (n° convenzioni attuate/n° convenzioni programmate)		Report responsabile UOC	Attività Produttive e Territorio

**CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2026 - PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' 2026**

<b>MACROAREA</b>	<b>AREA DI INTERVENTO</b>	<b>OBIETTIVO GENERALE</b>	<b>PIANI ESECUTIVI AZIENDALI (P.E.A.)</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>PESO</b>	<b>FONTE</b>	<b>UOC COINVOLTE</b>
			internazionali con agenzie delle Nazioni Unite basate a Roma (FAO, IFAD, WFP) e nel mondo;				
D. AREA DEGLI ADEMPIMENTI ED INTEGRAZIONE DEI SISTEMI (QUALITÀ/SICUREZZA/ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, pari opportunità, benessere organizzativo)	D.1 Sistemi Integrati	D.1.1 Informatizzazione dell'ente	D.1.1.1 Dematerializzazione e digitalizzazione degli archivi	Archivio qualità aggiornato a seguito della riorganizzazione	2	Report Qualità	Tutte
			D.1.1.2 Riduzione ed informatizzazione dei documenti di riferimento e registrazione	Procedura emessa entro il 31/05/2026 per rivalidare i terreni  Certificazione sistema di produzione dei vaccini entro il 31/05/2026		Procedura emessa  Report qualità	Tutte  Sicurezza Alimentare, Toscana Sud
		D.1.2 Sicurezza e Benessere Organizzativo	D.1.2.1 Analisi sempre più efficace e rappresentativa del rischio da stress lavoro correlato	Revisione del test sul benessere stress lavoro correlato entro tre mesi dall'approvazione della deliberazione  Presentazione del test e giornata formativa entro 30/06/2026		Test revisionato  Piano Formativo Aziendale	Tutte le UOC con almeno un componente nel gruppo di lavoro  Staff Sanitario