

NEWSLETTER



IN QUESTO NUMERO

- Punti di comunicazione: La Governance della Direzione Strategica
- La caratterizzazione delle Sedi Territoriali
- Il Welfare a cura della Governance
- Provvedimenti amministrativi



DECISIONI STRATEGICHE

Le decisioni strategiche dell'Istituto sono il frutto di una continua pianificazione attenta e condivisa all'interno degli Organi di governance preposti (Commissario Straordinario, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e Consiglio di Amministrazione).



COMUNICAZIONI ISTITUZIONALI

La governance dell'IZSLT ha avviato un processo di riorganizzazione che entrerà nella sua fase operativa a marzo 2025, introducendo una nuova struttura aziendale più efficiente e funzionale; questo processo di cambiamento è stato condiviso con il Sindacato nell'ambito delle sue competenze e nelle modalità previste dal CCNL.

Un impegno costante per la crescita e l'innovazione. (a cura del Commissario Straordinario)

Con questa prima edizione della newsletter, la Direzione Strategica inaugura un nuovo strumento di comunicazione aperta e trasparente pensato per condividere, con tutto il personale, gli sviluppi più rilevanti delle attività in corso. Un **appuntamento bimestrale** per raccontare i risultati raggiunti, le progettualità in corso e le opportunità future.

L'obiettivo è quello di garantire un aggiornamento costante sulle iniziative strategiche nei diversi ambiti in cui il nostro Istituto rappresenta un assoluto punto di riferimento a livello nazionale e internazionale.

La Direzione, consapevole che il successo dell'Istituto dipende dall'impegno e dalla professionalità di tutte le persone che ne fanno parte, prosegue senza alcun indugio nella propria opera di valorizzazione delle competenze, ottimizzazione delle risorse e miglioramento continuo della qualità del servizio.

LA RIORGANIZZAZIONE



LA GORVERNANCE DELL'IZSLT HA AVVIATO IL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE

che entrerà nella sua fase operativa a marzo 2025, introducendo una nuova articolazione aziendale, più efficiente e funzionale.

La Direzione Strategica ha concordato con il Ministero della Salute e la Regione Lazio la gestione delle attività legate alla sicurezza alimentare per il Giubileo ottenendo finanziamenti specifici.

**BILANCIO IN ATTIVO
PER IL SECONDO ANNO
CONSECUTIVO: UN
RISULTATO
SIGNIFICATIVO CHE
TESTIMONIA LA
SOLIDITÀ ECONOMICA
E AMMINISTRATIVA
DELL'ENTE, FRUTTO DI
UNA GESTIONE
OCULATA DELLE
RISORSE.**

Traguardi raggiunti

PIANIFICAZIONE STRATEGICA DELLE SEZIONI

La governance delle Sezioni è in continua fase di rinnovamento, con nuovi responsabili interni selezionati per affrontare le sfide di gestione. L'obiettivo è valorizzare le strutture territoriali attraverso una caratterizzazione mirata delle attività.

RIETI E VITERBO

Presso la **Sezione di Rieti** è stato attivato il Laboratorio di Istopatologia Forense.

A Viterbo lo sviluppo della ricerca nel campo dell'entomologia alimentare, insieme all'impegno per l'attivazione di un laboratorio di entomologia forense, si affianca al rafforzamento della presenza sul territorio, notoriamente caratterizzato da un'importante attività zootecnica, con allevamenti avicoli, bovini e ovini.

LATINA

Latina completati i lavori di efficientamento energetico e ristrutturazione, la sede è pronta a rispondere alle esigenze del territorio, con particolare attenzione alla filiera del latte di bufala.



GROSSETO

Grosseto rappresenta un importante centro all'interno di uno dei più grandi distretti biologici d'Europa. L'Istituto diventerà partner, insieme ad altri enti di ricerca e Istituzioni del territorio, rafforzando così il suo ruolo nella promozione e nel supporto alla zootecnia, nonché nella tutela e salvaguardia della Salute Animale e Pubblica. Inoltre, la presenza del Centro di Referenza di Medicina Forense Veterinaria rende necessaria una rivalutazione degli spazi della struttura, ormai insufficienti per il suo sviluppo. A tal fine, è in corso un'interlocuzione tra l'Istituto e l'Amministrazione comunale per individuare una soluzione di permuta con un'area più idonea.

PISA

Pisa intensifica la collaborazione con l'Università per potenziare la ricerca nel settore dell'acquacoltura, strategico per il mare Toscano ma attualmente in difficoltà a causa dell'insorgenza di nuove patologie. Per rispondere a questa emergenza, è stata attivata una task force specializzata, con l'obiettivo di fornire soluzioni concrete al comparto. Parallelamente, la sede pisana si distingue a livello regionale per lo sviluppo di tecniche diagnostiche avanzate, tra cui metodologie molecolari e genomica applicata, strumenti fondamentali per il controllo delle malattie trasmissibili attraverso gli alimenti. Un impegno che la qualifica come punto di riferimento nella Programmazione Regionale e nei Piani di Controllo degli Alimenti.

FIRENZE

Firenze ha risposto in maniera efficace all'emergenza della Peste Suina Africana attivando in breve tempo un laboratorio per la diagnostica capace di fornire risposte in sole 24 ore e garantire un' Early Detection molto importante per il controllo della diffusione della malattia.

AREZZO

Arezzo mantiene un ruolo fondamentale per la diagnostica sierologica a livello regionale. Si è fortemente impegnata nel controllo di malattie quali la Tubercolosi Bovina e la Blue Tongue. E' punto di riferimento per lo sviluppo del Piano Regionale di Sorveglianza della fauna selvatica.

SIENA

Siena garantisce il supporto epidemiologico attraverso il proprio Osservatorio, in sinergia con il Centro Epidemiologico della sede di Roma. Svolge attività di ricerca e fornisce supporto al settore produttivo nella realizzazione di autovaccini e vaccini stabulogeni. Questo impegno è rafforzato da un importante investimento destinato all'adeguamento impiantistico e strutturale dell'Officina Farmaceutica, in conformità con le nuove normative europee.





EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

L'Istituto è impegnato in interventi concreti per l'ottimizzazione delle risorse energetiche. In tutte le sedi, compresa Roma, sono state installate lampade a LED in sostituzione delle lampade ad incandescenza, con un grosso risparmio in termini di consumo energetico. Latina (nella foto) è al 100% autosufficiente a livello energetico.

AUTONOMIA IDRICA PER L'ISTITUTO

Il 19/12/24 è stato concluso l'acquisto di un'ulteriore porzione di terreno e immobili confinanti con la nostra sede di Roma, nonché l'acquisizione totale delle quote della Società Appia Sviluppo SRL, affidataria della concessione mineraria regionale. Questo permetterà al nostro Ente di disporre dell'acqua minerale APPIA per le attività Istituzionali, essendo l'unica fonte di approvvigionamento attualmente disponibile.



INNOVAZIONE E INVESTIMENTI PER IL FUTURO

Acquisizione della piattaforma informatica

Sarà prossimamente online una nuova piattaforma informatica avanzata, adeguata ai criteri di sicurezza indispensabili in ambito sanitario. Questa piattaforma è stata acquisita grazie agli accordi stipulati dalla Direzione strategica con la ASL Roma 1, che hanno consentito l'accesso alla procedura di riuso.





Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana M. Aleandri

**DITTA
ESTERNA**



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana M. Aleandri

OSPITE



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana M. Aleandri

BORSISTA

POTENZIAMENTO DELLA SIGUREZZA INTERNA

Misure avanzate per il controllo

Sono in fase di implementazione misure avanzate per il controllo degli accessi e la videosorveglianza in tempo reale, nel rispetto della normativa vigente. Con la nota Prot. 1125/25 del Commissario Straordinario, tutti i dipendenti, a partire dal 1 marzo 2025, dovranno esporre sul proprio veicolo di locomozione, di qualsiasi genere, un "pass" autorizzativo (nella foto). La medesima regola sarà valida per gli ospiti, le ditte esterne, i borsisti.



UN RINNOVATO SPAZIO PER LA PAUSA PRANZO

Il servizio mensa è un elemento fondamentale per il benessere del personale e un diritto consolidato, irrinunciabile per la nostra organizzazione. I lavori di ristrutturazione effettuati nel 2024 hanno portato alla creazione di ambienti rinnovati nei colori e negli arredi. È stata inoltre migliorata la modalità di erogazione del servizio, grazie all'introduzione della nuova applicazione "Appetie", che consente di consultare facilmente il menù del giorno.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana M. Aleandri

DIPENDENTE



CONVENZIONI

2025: attivata l'assistenza odontoiatrica

Con la delibera n. 495/24 del 13/12/2024 è stata attivata una convenzione per l'assistenza odontoiatrica con lo studio dentistico del Dr. Mastrofili.

L'accordo consente a tutto il personale e ai loro familiari di usufruire di prestazioni odontoiatriche a tariffe agevolate.

Assicurazione sanitaria aziendale:

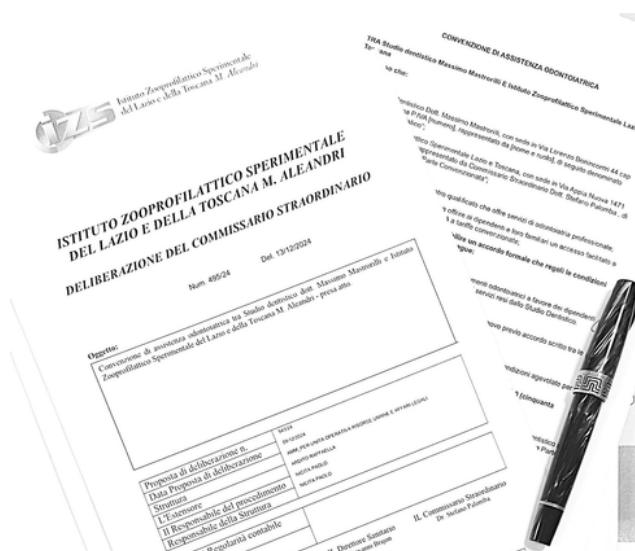
è in fase di finalizzazione un accordo per l'attivazione di una copertura assicurativa sanitaria dedicata a tutti i dipendenti.

PATRONATO IN SEDE

La Direzione ha stipulato un accordo con FENAPI Group, per attivare un servizio di assistenza fiscale direttamente presso l'Istituto, offrendo ai dipendenti un supporto in materia di welfare e servizi fiscali.

SCUOLA DI FORMAZIONE

Prosegue la ricerca della sede più adatta per ospitare "La Scuola di Formazione IZSLT", un polo innovativo destinato a convegni, congressi ed eventi di rilievo nazionale e internazionale, in collaborazione con primari Enti di formazione universitaria.





PERSONALE

PUNTI CONSOLIDATI DALL'INSEDIAMENTO DELLA DIREZIONE STRATEGICA

PROCEDURE CONCORSUALI

L'AMMINISTRAZIONE HA IMPLEMENTATO L'ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE MEDIANTE L'INDIZIONE DI NUOVE PROCEDURE CONCORSUALI E LA GESTIONE DI QUELLE GIÀ IN ESSERE COME SINTETICAMENTE DI SEGUITO ILLUSTRATO:

8 PROCEDURE CONCORSUALI BANDITE PER VARIE QUALIFICHE

15 COMMISSIONI ESAMINATRICI NOMINATE

15 GRADUATORIE APPROVATE

ASSUNZIONI IN RUOLO

L'AMMINISTRAZIONE, IN COERENZA CON LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE ADOTTATA, HA PROVVEDUTO AD EFFETTUARE:

30 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (RUOLO COMPARTO/DIRIGENZA)

11 A TEMPO DETERMINATO (PERSONALE AFFERENTE AI RUOLI DELLA RICERCA SANITARIA)

STABILIZZAZIONI

L'ENTE HA PROVVEDUTO AD EFFETTUARE, PER LE RISORSE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALLA NORMATIVA SPECIALE IN MATERIA DI SUPERAMENTO DEL PRECARIATO:

37 STABILIZZAZIONI PER IL PERSONALE DELLA RICERCA SANITARIA

1 STABILIZZAZIONE DI PERSONALE AFFERENTE ALL'AREA COMPARTO SANITÀ

PROGRESSIONI DI CARRIERA

Gli accordi siglati con le OO.SS. del Comparto (Del. n. 474/2023 e Del. n. 513/24) hanno sicuramente non rallentato la decisione già assunta dalla Direzione Aziendale di agire nell'area dello sviluppo professionale del Personale in forza presso l'Ente, garantendo:

57 PROGRESSIONI TRA LE AREE EFFETTUATE

6 PREVISTE PER IL 2025

116 DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) ATTRIBUITI PER IL 2023

52 DEP ATTRIBUITI PER IL 2024

Crescita professionale e valorizzazione delle competenze

PIANIFICAZIONE STRATEGICA



**MEDIANTE L'INDIZIONE
DI PROCEDURE
SELETTIVE AD
EVIDENZA PUBBLICA
L'ENTE HA DISPOSTO
L'ASSEGNAZIONE DI N.
56 BORSE DI STUDIO E
DI RICERCA PER
L'ESPLETAMENTO
DELLE ATTIVITÀ
CONNESSE A
PROGETTI DI RICERCA**

*BORSE DI STUDIO E
RICERCA*

PIANIFICAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, ELABORATA IN FUNZIONE DEL RAPPORTO "ASSUNTI-CESSATI" E DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI, È STATA FORMALIZZATA CON L'ADOZIONE DEI SEGUENTI ATTI DELIBERATIVI:

- DEL. N. 489/2023: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 -2025";
- DEL. N. 118/2024: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 -2025 - RIMODULAZIONE.";
- DEL. N. 26/2025: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 -2026"



INCARICHI PROFESSIONALI

LA STIPULA DI APPOSITO ACCORDO SINDACALE CON LE OO.SS. DEL COMPARTO (APPROVATO CON DEL. N. 513/24) HA SICURAMENTE NON RALLENTATO LA DECISIONE GIÀ ASSUNTA DALLA DIREZIONE AZIENDALE DI ISTITUIRE E PROGRAMMARE L'INDIZIONE DI N. 19 INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA/PROFESSIONALE.

L'ENTE HA INOLTRE PROVVEDUTO ALL'ATTRIBUZIONE DI N. 34 INCARICHI DI DIVERSA TIPOLOGIA A DIPENDENTI AFFERENTI ALL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA.

QUESTI ACCORDI HANNO SICURAMENTE GARANTITO MAGGIORE VELOCITA' DI ESECUZIONE DELLE DECISIONI STRATEGICHE GIÀ ASSUNTE DALLA DIREZIONE.

ACCORDI SINDACALI

Garantita la continuità delle relazioni con le OO.SS. con 7 accordi sindacali

La Direzione Aziendale ha garantito la continuità delle Relazioni Sindacali con le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto mediante la stipula di n. 7 accordi sindacali riguardanti diversi ambiti tematici.

(Sviluppo professionale del Personale, Servizio mensa, incarichi al Personale della Ricerca Sanitaria, gestione Peste Suina Africana, modalità ripartizioni proventi attività contrasto al COVID-19).

