



IN QUESTO NUMERO

SPunti di comunicazione:

- La Giornata Nazionale della Veterinaria
- Ad aprile la giornata del Made in Italy
- Lo sviluppo di conoscenza
- Strategie per il personale: fondi contrattuali e sviluppo professionale

RISORSE UMANE un'organizzazione che cresce con le persone



Diamo il benvenuto ai **neoassunti** che hanno iniziato il loro percorso all'interno dell'Istituto.

Allo stesso tempo è stato attivato un processo di *turnover* che punta a ottimizzare le risorse e migliorare l'efficienza operativa. Questi cambiamenti rappresentano anche un'opportunità di crescita per chi si misura con contesti diversi, arricchendo il proprio bagaglio professionale.

Un passo in avanti verso un'organizzazione sempre più dinamica, partecipata e orientata allo sviluppo delle persone.

Una Sorpresa, per una Pasqua piena di energia



Con piacere, la Direzione augura a tutto il personale una Pasqua serena, da vivere con energia e con gli affetti più cari.

In occasione di questa festività, sono stati distribuiti a tutto il personale due piccoli ma significativi pensieri: un uovo di cioccolato e una power bank, due simboli di energia, perché crediamo nel valore delle persone e nel prendersi cura di chi ogni giorno contribuisce con impegno al successo dell'organizzazione.

Questa iniziativa si inserisce nell'ambito delle azioni di *welfare* aziendale, con l'obiettivo di rendere l'ambiente di lavoro un luogo sempre più positivo e attento al benessere delle Persone.

il RUOLO STRATEGICO DELL'ISTITUTO. (a cura del Commissario Straordinario)

Accordi tra l'Istituto Zooprofilattico e le Università

Recentemente abbiamo stipulato accordi di collaborazione con diverse Università italiane e istituzioni scientifiche. Questi accordi mirano a promuovere la ricerca scientifica, la didattica e la formazione, integrando le competenze e le risorse di ciascuna istituzione per il miglioramento della Salute Pubblica, della sicurezza alimentare e del benessere dell'uomo, dell'ambiente e degli animali. Dal mese di gennaio 2025 ad oggi, la Direzione ha siglato e deliberato sette importanti convenzioni: con l'Università degli Studi di Roma Tre, l'Università degli Studi della Basilicata, l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", l'Università degli Studi di Firenze, l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" per attività didattiche, l'Università di Napoli Federico II e l'Istituto Superiore di Sanità.

LA GORVERNANCE DELL'IZSLT HA DELIBERATO 7 NUOVI ACCORDI DI COLLABORAZIONE CON LE UNIVERSITA' ITALIANE



La sinergia tra l'Istituto Zooprofilattico e le Università permette di generare risultati importanti per il benessere animale e la tutela della Salute dei consumatori.

QUESTI ACCORDI RAPPRESENTANO UN PASSO SIGNIFICATIVO VERSO LA COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE, FAVORENDO LO SVILUPPO DELLA RICERCA SCIENTIFICA E LA FORMAZIONE DI NUOVI PROFESSIONISTI NEL CAMPO DELLA SALUTE PUBBLICA VETERINARIA E DELLA SICUREZZA ALIMENTARE.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TRE

L'accordo quadro con l'Università degli Studi Roma Tre è finalizzato alla promozione e allo sviluppo di programmi di ricerca, didattica e formazione. Le parti si impegnano a collaborare in modo continuativo, disciplinando gli aspetti generali delle attività svolte in collaborazione attraverso apposite convenzioni attuative. Un comitato paritetico di coordinamento sarà costituito per elaborare le strategie di attuazione dell'accordo. Questo accordo non comporta oneri economici per le parti e ha una durata di quattro anni, rinnovabile.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

L'accordo di collaborazione con il Dipartimento di Scienze di Base e Applicate dell'Università degli Studi della Basilicata si concentra sulla ricerca in insetticoltura, con particolare riferimento ai peptidi antimicrobici (AMP) e alla salute e benessere animale. Le parti favoriranno la collaborazione scientifica e tecnica mediante studi e ricerche congiunte su progetti specifici, fornendo supporto per attività di tirocinio curricolare e formative. L'accordo ha una durata di 36 mesi e non comporta oneri finanziari per le parti. I risultati delle attività svolte saranno di proprietà congiunta e potranno essere utilizzati nell'ambito dei rispettivi compiti istituzionali.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Il protocollo d'intesa con l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" riguarda il funzionamento della Scuola di Specializzazione in Scienza dell'Alimentazione (indirizzo non medico). L'ente mette a disposizione spazi, attrezzature e strutture per la formazione degli specializzandi non medici. La formazione comporta la partecipazione guidata alle attività del servizio, con autonomia vincolata alle direttive ricevute dal responsabile della formazione. L'accordo prevede anche la sorveglianza sanitaria e la copertura assicurativa per gli specializzandi. Il protocollo ha una durata di quattro anni accademici e impegna le parti a completare l'itinerario formativo degli specializzandi.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE

L'accordo di collaborazione scientifica con il Dipartimento di Scienze della Salute dell'Università degli Studi di Firenze mira alla realizzazione di attività di ricerca, formazione e tirocinio formativo. Le parti collaboreranno su progetti di ricerca sulla sicurezza alimentare e la valutazione dei rischi nelle filiere produttive, nonché sulla creazione di un database dei ceppi di *Salmonella spp* isolati dagli alimenti. L'accordo ha una durata di tre anni, rinnovabile, e non comporta oneri finanziari per le parti.

UNIVERSITÀ DI NAPOLI FEDERICO II

L'accordo di collaborazione con il Dipartimento di Medicina Veterinaria e Produzioni Animali dell'Università di Napoli Federico II riguarda la realizzazione del progetto di ricerca corrente 2024 dal titolo "Proposta di un sistema di valutazione del Benessere negli equini (BENEQUI)". Il progetto, approvato dal Ministero della Salute, mira a sviluppare un sistema di valutazione del benessere degli equini. Le parti si impegnano a collaborare nella conduzione delle fasi di ricerca, con una durata prevista di 24 mesi a partire dal 16 dicembre 2024. L'accordo prevede che i costi siano coperti con finanziamento ministeriale e/o a carico dell'Unità Operativa.

NUOVA FACOLTÀ DI MEDICINA VETERINARIA A ROMA

L'istituzione di questo corso di laurea era attesa da tempo, finalmente gli studenti di Roma e del Lazio non saranno più costretti a recarsi in altre regioni per studiare medicina veterinaria.

ACCORDO PER ATTIVITÀ DIDATTICHE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Un cenno specifico merita l'accordo stipulato con l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" in seguito all'istituzione della nuova facoltà romana di Medicina Veterinaria. L'accordo riguarda lo svolgimento di esercitazioni pratiche dimostrative per gli studenti del corso di Laurea in Medicina Veterinaria. Le esercitazioni si svolgeranno presso la sala settoria dell'Istituto e saranno organizzate in modo da non ostacolare le attività dell'Ente. Questo accordo facilita l'integrazione pratica degli studenti nel loro percorso formativo.



A maggio ospiteremo 80 studenti di anatomia patologica!



CAMERA DEI DEPUTATI: ACCORDO PER IL MONITORAGGIO IGIENICO-SANITARIO NEI SERVIZI DI RISTORAZIONE

L'IZS Lazio e Toscana ha sottoscritto una convenzione con la Camera dei Deputati per l'avvio, nel corso del 2025, di un programma di controllo igienico-sanitario negli ambienti di ristorazione di Palazzo Montecitorio.

L'accordo, firmato dal Commissario Straordinario Dr. Stefano Palomba e dal Segretario Generale della Camera Dr. Fabrizio Castaldi, prevede attività di campionamento e analisi microbiologiche su alimenti, superfici e attrezzature, con l'obiettivo di garantire elevati standard di igiene e sicurezza alimentare.

L'iniziativa rappresenta un'importante collaborazione istituzionale, che rafforza la presenza dell'Istituto anche nei luoghi della governance del Paese, a supporto della Salute Pubblica.



INVESTIMENTI PER IL FUTURO

Questa collaborazione rappresenta un esempio virtuoso di sinergia tra enti pubblici, orientata alla prevenzione, alla tutela della Salute nei luoghi di lavoro e alla promozione di standard elevati in ambito alimentare. Non solo ricerca e innovazione, quindi, ma anche presenza concreta nelle dinamiche della governance istituzionale.

POTENZIAMENTO DELLA SICUREZZA INTERNA

Misure avanzate per il controllo

Il sistema si compone di due tipologie principali di telecamere:

- Telecamere perimetrali Dahua: posizionate lungo il perimetro dell'area, sono dotate di illuminatori a infrarossi che consentono una buona visibilità notturna e una risoluzione HD a 720p, ideale per il monitoraggio continuo degli spazi esterni.
- Telecamere interne Hanwha: dedicate alla sorveglianza degli ambienti interni, offrono funzionalità avanzate come zoom digitale, compressione video e analisi intelligente. Le unità installate in prossimità delle postazioni di rilevazione presenze possono essere configurate per oscurare selettivamente l'area circostante, mantenendo visibile esclusivamente il numero di targa dei veicoli in transito.

L'intero impianto è gestito tramite un software basato su intelligenza artificiale, che consente l'attivazione di specifici algoritmi di riconoscimento non invasivo (animali, oggetti, veicoli, targhe), finalizzati esclusivamente alla gestione di eventuali allarmi per accessi non autorizzati, in particolare nelle ore notturne.

Nel pieno rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, è inoltre prevista la possibilità di disabilitare il riconoscimento facciale e impedire l'identificazione di caratteristiche somatiche, età o genere.

Il sistema rappresenterà un'importante risorsa per il rafforzamento delle misure di sicurezza passiva, senza compromettere i diritti e le libertà individuali.

Attivo dal 1° maggio

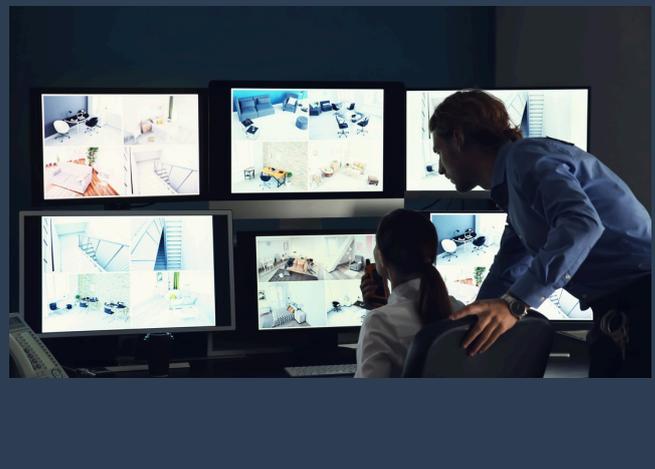


SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA SEDE DI ROMA

Progetto-obiettivo "Sicurezza del personale": nuovi strumenti per una maggiore tutela

Il progetto-obiettivo "Sicurezza del personale", avviato nel mese di marzo, ha introdotto un rigoroso sistema di controllo degli accessi, attivo per tutto il personale, gli ospiti e le ditte esterne. L'iniziativa sta già dimostrando la sua efficacia, consentendo una tracciabilità puntuale e quotidiana di tutte le presenze all'interno dell'Istituto. Nell'ambito del progressivo rafforzamento delle misure di sicurezza, presso la Sede di Roma è stato recentemente installato un sistema avanzato di videosorveglianza, progettato per garantire elevati standard di protezione e prevenzione, sia per le persone che per gli ambienti di lavoro.

L'impegno dell'Istituto in questo ambito prosegue con l'obiettivo di assicurare un contesto sempre più sicuro, efficiente e conforme alle normative vigenti.





Nuova agenzia viaggi trasferite di lavoro Regent international delibera 89/25

L'Istituto ha aderito all'Accordo Quadro CONSIP per i "Servizi di gestione integrata delle trasferite di lavoro 4", stipulando un contratto con l'operatore economico Regent International Srl. Questa decisione strategica, approvata con la Delibera n. 89/25, segue il percorso di ottimizzazione delle risorse e il miglioramento dell'efficienza operativa dell'Istituto.

·**Servizi Offerti:** Emissione biglietteria aerea e ferroviaria, prenotazione alberghiera.

La direzione è attenta alla gestione delle risorse e delle attività operative sia sempre più efficiente e sostenibile. Attraverso collaborazioni strategiche come quella con Regent International Srl, l'Istituto si propone di:

·**Ottimizzare:** migliorare la gestione delle trasferite di lavoro, riducendo i costi e aumentando la qualità dei servizi.

·**Supportare:** garantire ai dipendenti un servizio di prenotazione rapido e affidabile, facilitando le missioni e le attività istituzionali.

·**Innovare:** adottare soluzioni tecnologiche avanzate per la gestione integrata delle trasferite.

Il servizio offerto da Regent International Srl sarà utilizzato per le trasferite dei dipendenti dell'ente, con spese imputate in base alla qualifica di appartenenza e alle attività istituzionali o specifici progetti. Il servizio offerto dalla ditta I Viaggi di Carlotta S.r.l. continuerà ad essere utilizzato esclusivamente per il rimborso delle spese di personale esterno all'ente, coinvolto in attività di ricerca ed altro.

NUOVO ACCESSO CARRABILE PER LA SEDE DI ROMA

L'Istituto ha deliberato l'affidamento diretto dell'incarico di topografo per l'esecuzione dei rilievi strumentali geo localizzati necessari per l'apertura di un nuovo accesso carrabile alla sede di Roma. Questo progetto, pianificato nel Piano Triennale 2025/2027, è stato approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 446/23 del 23 novembre 2023.

L'incarico è stato affidato all'Ing. Benedetto Petricca, che ha presentato l'unica offerta ricevuta. I rilievi saranno eseguiti lungo tutto lo scavo, sia in caso di ritrovamento di reperti archeologici sia in loro assenza, come richiesto dalla Soprintendenza Speciale Archeologia. Questo intervento è fondamentale per migliorare l'accessibilità della sede e garantire il rispetto delle normative archeologiche vigenti.





CONVENZIONI

Collaborazione scientifica l'Associazione Regionale Allevatori della Basilicata - delibera 82/25

Questa iniziativa rappresenta un passo strategico fondamentale per la realizzazione della vision della direzione, che mira a promuovere il benessere animale e a migliorare la sanità veterinaria attraverso attività di ricerca, aggiornamento e formazione. La direzione dell'Istituto è impegnata a costruire un futuro in cui la sanità veterinaria e il benessere animale siano al centro delle politiche di sviluppo agricolo. Attraverso collaborazioni strategiche come quella con l'Associazione Regionale Allevatori della Basilicata, l'Istituto si propone di:

- **Innovare:** Introducendo tecnologie avanzate per la diagnosi e il monitoraggio delle malattie animali.
- **Educare:** Offrendo programmi di formazione continua per gli allevatori e i veterinari.
- **Sostenere:** Promuovendo pratiche sostenibili che migliorino la qualità della vita degli animali e la produttività degli allevamenti.

Questa collaborazione rappresenta un passo significativo verso il miglioramento delle pratiche zootecniche e sanitarie nella regione Basilicata, beneficiando circa 1800 allevamenti aderenti ai programmi dell'Associazione. La convenzione non solo rafforza la rete di supporto tecnico-scientifico per gli allevatori, ma contribuisce anche alla crescita sostenibile del settore zootecnico regionale, in linea con la strategia di sviluppo della direzione.



ACCORDI STRATEGICI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE FILIERE TOSCANE

In questo quadro si inseriscono due accordi strategici, fortemente connessi alla missione territoriale dell'Istituto.

Il primo è il protocollo d'intesa siglato con il Consorzio del Pecorino Toscano DOP e Farzati S.p.A., finalizzato a rafforzare la tracciabilità, la qualità e l'innovazione nella filiera produttiva del celebre formaggio toscano. Un'iniziativa che unisce tradizione e tecnologia, in linea con la visione della Direzione, volta a promuovere benessere animale e sanità veterinaria attraverso la ricerca, la formazione e l'adozione di sistemi avanzati.

Il secondo è l'accordo in fase di definizione con l'Accademia della Fiorentina, volto alla valorizzazione di un altro prodotto simbolo dell'eccellenza alimentare toscana. Questa collaborazione punta a rafforzare la qualità delle produzioni, la consapevolezza del consumatore e la sinergia tra scienza, cultura gastronomica e territorio.

Entrambe le iniziative rappresentano azioni strategiche nel rapporto con il territorio e il settore produttivo, rafforzando il ruolo dell'Istituto come punto di riferimento per l'innovazione e la sostenibilità del sistema agroalimentare italiano.

Una Visione per la Ricerca e l'Innovazione

Promuovere l'Eccellenza:
Incentivare la partecipazione a progetti di ricerca di alto livello.

Supportare i Giovani Talenti:
Offrire opportunità di formazione e crescita professionale.

Innovare: Adottare soluzioni avanzate per la gestione e il finanziamento delle borse di studio.

GIORNATA DEL MADE IN ITALY: SICUREZZA ALIMENTARE, SALUTE E IDENTITÀ NAZIONALE

In occasione della Giornata del Made in Italy celebrata il 15 aprile, si è rinnovata l'attenzione verso il valore culturale, economico e identitario del patrimonio produttivo nazionale, con un focus particolare sul ruolo **della sicurezza alimentare** come componente essenziale della Salute Pubblica e della qualità della vita.

Nel corso dell'evento "Strategie e programmi di sviluppo: sinergia tra pubblico e privato nell'ambito della sicurezza alimentare", tenutosi il 9 aprile presso il Ministero della Salute, il Ministro della Salute, Prof. On. Orazio Schillaci, ha sottolineato come il Made in Italy rappresenti un elemento chiave del benessere collettivo, ribadendo che la sicurezza degli alimenti costituisce un caposaldo per la tutela della Salute.

Il Ministro dell'Agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste, on. Francesco Lollobrigida, ha evidenziato l'importanza della collaborazione tra pubblico e privato per sostenere un modello agroalimentare capace di coniugare identità italiana e centralità della salute del cittadino. Secondo quanto emerso nel corso dell'incontro, il rafforzamento delle sinergie istituzionali e produttive rappresenta uno strumento strategico per promuovere l'eccellenza del Made in Italy e garantire elevati standard di qualità lungo tutta la filiera agroalimentare.

MADE IN ITALY: UNA SCELTA CONSAPEVOLE, UNA RESPONSABILITÀ CONDIVISA

Sostenere il Made in Italy significa anche educare i cittadini a scelte alimentari consapevoli, a riconoscere il valore della dieta mediterranea e a difendere un modello agroalimentare che coniuga Salute, sostenibilità e identità.

"Il nostro Istituto è al fianco delle Istituzioni, delle imprese e dei cittadini, con un impegno quotidiano per garantire qualità, sicurezza e trasparenza," - ha affermato il Commissario Straordinario dr. Stefano Palomba, "L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana riveste un ruolo centrale nella sicurezza alimentare e nella gestione dell'antibiotico-resistenza, una delle emergenze sanitarie più attuali. Operando in stretta sinergia con il Ministero della Salute e con un impegno costante, contribuiamo alla salvaguardia del patrimonio agroalimentare nazionale. Garantire la qualità dei prodotti alimentari non significa solo assicurare la sicurezza, ma anche tutelare l'identità culturale ed economica del nostro Paese: è una vera e propria difesa strategica del Made in Italy.

QUALITÀ, SICUREZZA E SALUTE: IL CONTRIBUTO DEL NOSTRO ISTITUTO ALLA VALORIZZAZIONE DEL MADE IN ITALY

Il per la qualità e la sicurezza dei prodotti, buoni e . Il nostro Istituto lavora in stretta collaborazione con le autorità sanitarie e gli enti di controllo per monitorare ogni fase della produzione, trasformazione e distribuzione degli alimenti. Attraverso attività di ricerca scientifica, analisi di laboratorio, valutazione del rischio e formazione degli operatori, contribuiamo attivamente alla tutela della Salute dei consumatori e alla valorizzazione del sistema agroalimentare italiano. Promuoviamo la trasparenza lungo tutta la filiera, supportando l'origine tracciabile, la lotta alla contraffazione e la diffusione di buone pratiche produttive. Un alimento Made in Italy non è solo buono: è garanzia di sicurezza, rispetto per l'ambiente e benessere per chi lo consuma.



GIORNATA NAZIONALE DELLA PREVENZIONE VETERINARIA

Sarà celebrata ogni anno il **25 gennaio**: una data simbolica che coincide con la fondazione della World Organisation for Animal Health (WOAH).

Questo appuntamento annuale sottolinea il ruolo essenziale dei Medici Veterinari nella tutela della salute animale, nella sicurezza alimentare, nella salvaguardia dell'ambiente e nella protezione della Salute Pubblica, in linea con il principio integrato della One Health.

Il Commissario Straordinario dell'IZS Lazio e Toscana, dr. Stefano Palomba, ha dichiarato:

"L'istituzione di questa ricorrenza costituisce l'importante riconoscimento del valore professionale, scientifico, culturale e sociale della professione veterinaria, sia nel settore pubblico sia in quello privato. Come Istituto del Lazio e Toscana, ubicato nella Capitale del nostro Paese, siamo e saremo pronti a promuovere, valorizzare e sostenere ogni iniziativa volta a valorizzare il significato di questa giornata, assicurando la massima collaborazione al nostro Ministero della Salute e mettendo a disposizione gli strumenti e le competenze del nostro Ente, sempre in prima linea al servizio della Comunità e presidio di Sanità Pubblica del Paese."

LA CAMERA DEI DEPUTATI HA APPROVATO IN VIA DEFINITIVA L'ISTITUZIONE DELLA GIORNATA NAZIONALE DELLA PREVENZIONE VETERINARIA,



IL NUOVO PORTALE IZSLT- CONSENTIRÀ UNA FRUIZIONE PIÙ SEMPLICE E PERSONALIZZATA DEI PERCORSI DIDATTICI, CON TRACCIABILITÀ DELLE ATTIVITÀ E MAGGIORE EVIDENZA DEI SERVIZI OFFERTI ALL'UTENZA.



TRANSIZIONE DIGITALE: VERSO L'IDENTIFICAZIONE DI NUOVE FIGURE PROFESSIONALI E PERCORSI FORMATIVI

Nell'ambito delle azioni strategiche legate alla transizione digitale dell'Istituto,

è stato avviato un importante processo di individuazione di nuovi profili professionali, con l'obiettivo di rispondere in modo strutturato e sostenibile alle sfide poste dall'innovazione tecnologica nei contesti sanitari e amministrativi.

Questo processo si inserisce in un più ampio percorso di modernizzazione organizzativa, volto a rafforzare la capacità dell'Istituto di governare il cambiamento digitale con competenza, visione strategica e approccio integrato.

FORMAZIONE E COMPETENZE DIGITALI: NUOVE OPPORTUNITÀ

Per supportare l'evoluzione professionale e la diffusione di una cultura digitale, saranno attivati corsi di formazione riservati agli interni presso le aule del CASD, l'organizzazione è in corso e riceverete tempestivi aggiornamenti.



CORSO DI ALFABETIZZAZIONE DIGITALE

Pensato per offrire a tutto il personale le competenze necessarie a utilizzare con autonomia gli strumenti digitali nelle attività lavorative quotidiane.

Un'opportunità formativa utile a rafforzare le capacità operative e a favorire l'efficienza nei processi di lavoro.

Calendario e modalità di partecipazione saranno comunicati a breve.





VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO: AL VIA NEI PROSSIMI MESI

NEL QUADRO DELLE AZIONI DI PREVENZIONE E MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO, L'IZSLT AVVIERÀ NEI PROSSIMI MESI LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO, COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008.

L'iniziativa, oltre a rispondere a un obbligo normativo, rappresenta un'importante occasione per promuovere il benessere nei luoghi di lavoro, migliorare le relazioni e rafforzare la cultura della prevenzione.

Il Commissario Straordinario, dr. Stefano Palomba, sottolinea l'importanza del progetto come "espressione concreta di attenzione verso le persone e strumento essenziale per prevenire criticità e migliorare l'ambiente di lavoro".

L'indagine sarà condotta dal Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), con il coinvolgimento attivo di tutte le componenti dell'Istituto. Modalità e tempistiche saranno comunicate con il supporto dei responsabili delle sedi.

"La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, dichiara il Commissario Straordinario dell'Istituto, rappresenta l'espressione concreta di attenzione verso il benessere delle persone che operano ogni giorno con impegno e professionalità. Per questo motivo, sostengo con piena convinzione l'avvio della Valutazione del Rischio da Stress Lavoro-Correlato come strumento essenziale per migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro e prevenire eventuali criticità organizzative e relazionali. Confido nella partecipazione attiva di tutte le componenti dell'Istituto, affinché questo percorso rappresenti una reale occasione di crescita collettiva e di rafforzamento della nostra cultura della prevenzione."



PUNTI IN SVILUPPO

ACCORDO CON L'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

L'ACCORDO CON L'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ (ISS) RIGUARDA L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL PUBBLICO CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE TECNICO. L'ISS HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE ALL'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DA PARTE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO PER COPRIRE LA POSIZIONE DI TECNICO DI LABORATORIO. QUESTO ACCORDO NON COMPORTA ONERI A CARICO DEL BILANCIO DELLO STATO E HA VALIDITÀ FINO AL 31 AGOSTO 2025, SALVO PROROGA.

CORSO DI LEADERSHIP MANAGERIALE RIVOLTO AI DIRIGENTI E ALLE FIGURE CON RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA

questo percorso ha l'obiettivo di potenziare le capacità di gestione del cambiamento, favorendo uno stile di leadership innovativo e orientato alla digitalizzazione. Anche questo corso sarà ospitato senza alcun impegno di spesa dal CASD. Il percorso in atto rappresenta un importante investimento sul capitale umano e sulla crescita professionale del personale, coerente con i principi di efficienza, trasparenza e innovazione che guidano l'azione dell'Istituto. La Direzione promuove un modello organizzativo capace di evolversi e rispondere in modo proattivo alle trasformazioni in corso, valorizzando competenze, responsabilità e partecipazione attiva di tutti i professionisti.

LE DELIBERE ADOTTATE DALL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA 91-168 E 169/25 EVIDENZIANO LA GESTIONE PUNTUALE E STRATEGICA DELLE RISORSE ECONOMICHE E UMANE. GLI INTERVENTI ATTUATI SI COLLOCANO IN UN QUADRO DI PIENA COERENZA CON IL CCNL 2019-2021, RISPESCHIANDO UN'ATTENTA ADESIONE ALLE NORME CONTRATTUALI VIGENTI.

PARTICOLARE RILIEVO ASSUME L'ORIENTAMENTO VERSO LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE PERFORMANCE, CON AZIONI MIRATE ALLA CRESCITA PROFESSIONALE DEL PERSONALE, COME DIMOSTRATO DALL'ATTIVAZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP).

TUTTE LE MISURE SONO STATE DEFINITE IN SINERGIA CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, IN LINEA CON L'ORIENTAMENTO DI CONDIVISIONE E PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA BASE DELLA VISIONE DELLA DIREZIONE AZIENDALE.

LE SPETTANZE DELL'ART. 43 SONO ESIGIBILI SOLO A CHIUSURA DEL BILANCIO IN ATTIVO. LE DELIBERE N. 169/25 E N. 171/25, CHE DETERMINANO IL FONDO AZIENDALE PER L'AREA COMPARTO 2024 E APPROVANO IL BILANCIO, SONO DATATE 10 APRILE 2025.

PERTANTO, L'EROGAZIONE DELL'ART. 43, NON POTRÀ AVERE ESECUZIONE AD APRILE MA NEL MESE DI MAGGIO. LA DIREZIONE GARANTISCE CHE TUTTE LE SPETTANZE VENGANO LIQUIDATE NEL PIÙ BREVE TEMPO POSSIBILE, RISPETTANDO LE NORMATIVE VIGENTI E I TEMPI TECNICI NECESSARI.

UN MODELLO DI GOVERNANCE EFFICACE CHE CONFERMA L'IMPEGNO DELL'ENTE NELLA PROMOZIONE DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE E NEL RAFFORZAMENTO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA.



UN PUNTO RISTORO ALLA FONTE DELL'ACQUA APPIA: VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E WELFARE FAMILIARE

Un punto ristoro alla Fonte dell'Acqua Appia: valorizzazione del territorio e welfare familiare. Progetto APPIA, un caffè con l'acqua: un punto ristoro presso la Fonte dell'Acqua Appia, dove sarà possibile gustare un caffè preparato con l'acqua minerale della sorgente. Nell'ambito delle molteplici azioni di sviluppo dell'Ente, è in progetto questo punto ristoro presso le fontanelle della sorgente, recentemente acquisite dalla nostra sede. L'area, adiacente l'Istituto, era in condizioni di degrado e grazie alla nostra acquisizione sta progressivamente migliorando cambiando di conseguenza anche le condizioni del nostro contesto lavorativo.

L'idea punta a valorizzare un sito storico del nostro territorio e si inserisce anche come azione "di welfare familiare". Proprio in quest'ottica, la proposta era stata condivisa con i sindacati affinché potessero veicolare l'informazione al personale, invitando chi avesse familiari o conoscenti con idee, competenze o necessità a candidarsi per la gestione del servizio.

Al momento non sono seguite risposte. Il punto ristoro sarà aperto al pubblico e contribuirà alla valorizzazione dell'Ente anche in un'ottica di sostenibilità ambientale.





PIANIFICAZIONE STRATEGICA

ANALISI DELLE DELIBERE: FONDI CONTRATTUALI 2024 E PROGRESSIONI ECONOMICHE

Delibera n. 169/25 – Area Comparto Sanità

L'Istituto ha proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2024, ai sensi degli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021. I fondi sono così strutturati:

Fondo Art. 102 – Incarichi, Progressioni ed Indennità Professionali: € 1.409.049,77
Include il finanziamento per Differenziali Economici di Professionalità (DEP) (€ 866.997,35), indennità varie e un incremento per nuove assunzioni (11 unità).

Fondo Art. 103 – Premialità e Condizioni di Lavoro: € 479.969,49
Comprende compensi per straordinari, performance organizzative, internalizzazione dei servizi e risorse da norme specifiche (es. art. 113 del D.Lgs 50/2016).

Delibera n. 168/25 – Area Dirigenziale Per la Dirigenza dell'Area Sanitaria e dell'Area PTA

La determinazione dei fondi contrattuali 2024 ha registrato:

Dirigenza Sanitaria: lieve decremento per saldo negativo di -2 unità; tuttavia, parzialmente compensato da risparmi RIA.
Fondo Incarichi (Art. 72): € 2.525.782,33
Condizioni di lavoro (Art. 73): € 89.519,04
Risultato (Art. 74): € 295.511,93

Dirigenza PTA:
Retribuzione di Posizione (Art. 90): € 289.233,41
Risultato e altri accessori (Art. 91): € 70.823,93

Gli incrementi previsti derivano dall'applicazione dell'art. 52 CCNL Funzioni Locali 2019-2021, calibrato sul personale in ruolo al 31/12/2018.

DELIBERA N. 91/25 – PROGRESSIONI ECONOMICHE DEP

A seguito di una selezione interna, sono stati attribuiti 52 Differenziali Economici di Professionalità (DEP), con decorrenza 1° gennaio 2024, in applicazione dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021. Il bando ha previsto criteri di merito e anzianità.

La Copertura finanziaria è interamente assicurata dai fondi contrattuali già determinati con Delibera n. 182/24.



DELIBERE FONDI CONTRATTUALI E DEP – ANNO 2024

strumenti di pianificazione e valorizzazione del capitale umano, finalizzati alla definizione, allocazione e gestione delle risorse economiche destinate al trattamento accessorio del personale. Si delinea un quadro integrato di interventi in materia di:

- determinazione dei fondi contrattuali (comparto e dirigenza),
- programmazione degli incarichi e delle indennità professionali,
- attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (DEP).
- atti strategici di governo delle politiche del personale, coerenti con la normativa contrattuale vigente e orientati alla crescita professionale, all'equità interna e al miglioramento delle performance organizzative.

Un'introduzione alla strategia di valorizzazione delle risorse

Le delibere adottate riflettono un approccio orientato all'efficienza e alla valorizzazione del capitale professionale interno, al riconoscimento delle competenze e al rafforzamento delle performance organizzative, come testimoniato dall'assegnazione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP).

Il tutto in un contesto di costante dialogo con le rappresentanze sindacali, elemento che rafforza la dimensione partecipativa dei processi decisionali.

AREA	FONDO	IMPORTO (€)
Comparto Sanità	Art. 102 – Incarichi e DEP	1.409.049,77
	Art. 103 – Premialità	479.969,49
Dirigenza Sanitaria	Incarichi (Art. 72)	2.525.782,33
	Cond. di lavoro (Art. 73)	89.519,04
	Risultato (Art. 74)	295.511,93
Dirigenza PTA	Posizione (Art. 90)	289.233,41
	Risultato e accessori (Art. 91)	70.823,93
Progressioni (DEP)	52 attribuzioni (dal 01/01/2024)	Inclusi nel Fondo 102



Buona
Pasqua

