

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

IL RESPONSABILE DELLA UOC GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE
Dott.ssa Federica Nonni

OGGETTO: Relazione sulla performance 2021

Premesse

le leggi 23 giugno 1970 n. 503 e 23 dicembre 1975 n. 745;

Visto

il Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270, recante norme per il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

Visto

il Decreto Legislativo 26 giugno 2012, n. 106, "*Riorganizzazione degli Enti vigilati dal Ministero della Salute a norma dell'art.2 della legge 4 novembre 2010 n. 183*";

Viste

la Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14 della Regione Lazio e la Legge Regionale 25 luglio 2014 n.42 della Regione Toscana, aventi ad oggetto la "*Ratifica dell'intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana per l'adozione del nuovo testo legislativo recante "Riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana"* e in particolare dell'art. 14 relativo all'Intesa legislativa che disciplina la valutazione del Direttore Generale;

Preso atto

della delibera di Giunta della Regione Lazio n.310 del 14 giugno 2016 avente ad oggetto: "*Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana – parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 401 del 30 maggio 2008, recante "Approvazione nuovo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale tra Regione Lazio e i direttori generali delle Aziende Sanitarie" ed integrazione del DGR n.42 del 31 gennaio 2014, recante: "Approvazione degli obiettivi da assegnare ai direttori generali delle Aziende sanitarie all'atto della stipula del contratto"*";

Visto

l'art.10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l'obbligo di redigere annualmente una Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate con rilevazione degli eventuali scostamenti al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

la deliberazione n.5/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. 150/2009, nella quale si rappresentano le linee guida relative alla struttura ed alle modalità di redazione della Relazione sulla performance e considerato che la stessa prevede che "*Al pari del Piano della performance ("Piano"), ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), del*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

decreto, la Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione";

la deliberazione n. 6/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. 150/2009, avente ad oggetto "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)";

la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance - del 29/03/2018, con la quale si intendono superate le disposizioni contenute dalla deliberazione n.6/2012 CiVIT e dispone che venga applicato l'art. 10, comma 1, lettera b) così come modificato dal d.lgs. 74/2017, il quale stabilisce che *"omissis.....entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV."*

Viste

altresi' le *"Linee guida per la Relazione annuale sulla performance"* del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance con le quali sono state delineate modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

Tenuto conto

- del Verbale della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 18 dicembre 2020, con il quale venivano approvati gli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2021, in occasione della Conferenza Programmatica dei servizi, presso la sede di Roma della Regione Toscana, alla presenza dei rappresentanti delle Regioni Lazio e Toscana, con il quale venivano individuate le linee di programmazione delle attività dell'Istituto per il triennio 2021 - 2023;
- della deliberazione del Direttore Generale n° 142 del 13/04/2021 avente ad oggetto il Piano triennale delle attività 2021 - 2023 e il Piano annuale delle attività 2021;
- della deliberazione del Direttore Generale n° 168 del 27/04/2021 con la quale si prendeva atto delle intervenute negoziazioni tra la direzione aziendale ed i responsabili di struttura;
- della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 1 del 18/05/2021 con la quale si provvedeva alla adozione del piano triennale 2021-2023 e annuale 2021 delle attività - Presa d'atto delle avvenute negoziazioni;

Considerato

il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00155 del 19 giugno 2019, con il quale era stato rinnovato il mandato ed il relativo contratto quale Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle regioni Lazio e Toscana al Dr. Ugo Della Marta, insediatosi alla guida dell'ente con Delibera n. 392 del 19 giugno 2019, assumendosi pertanto l'onere all'assolvimento degli obiettivi di mandato di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n° 1 del 18/05/2021;

che con la Relazione sulla performance, in ottemperanza al principio della trasparenza, questo Istituto si sottopone alla valutazione dei propri stakeholder con l'intento di perseguire un miglioramento delle

politiche di sviluppo e progresso e, nel contempo, di orientare sempre di più le proprie attività ai valori di efficienza, efficacia ed economicità;

Preso atto

che la Relazione sulla performance 2021, redatta dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) – Direzione Economico Finanziaria, sottoscritta dal Direttore Generale il 30 giugno 2022 conclude il ciclo della performance 2021 e che la stessa verrà presentata nella prima seduta utile all'OIV per la validazione necessaria;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente richiamati:

1. di definire la Relazione sulla performance 2021 come da documento Allegato 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere la Relazione all'OIV per la relativa validazione;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Consiglio di Amministrazione per il seguito di competenza;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Gestione Risorse Umane e Affari legali per il seguito di competenza;
5. di pubblicare la presente deliberazione per ottemperare agli obblighi di trasparenza e pubblicità, sul sito web dell'istituto nell'apposita sezione "Trasparenza".

UOC Gestione Risorse Economico-Finanziarie
Il Responsabile
Dott.ssa Federica Nonni

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

OGGETTO: Relazione sulla performance 2021

VISTA la proposta di deliberazione avanzata del dirigente della UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Dott.ssa Federica Nonni, avente ad oggetto: “: Relazione sulla performance 2021”;

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

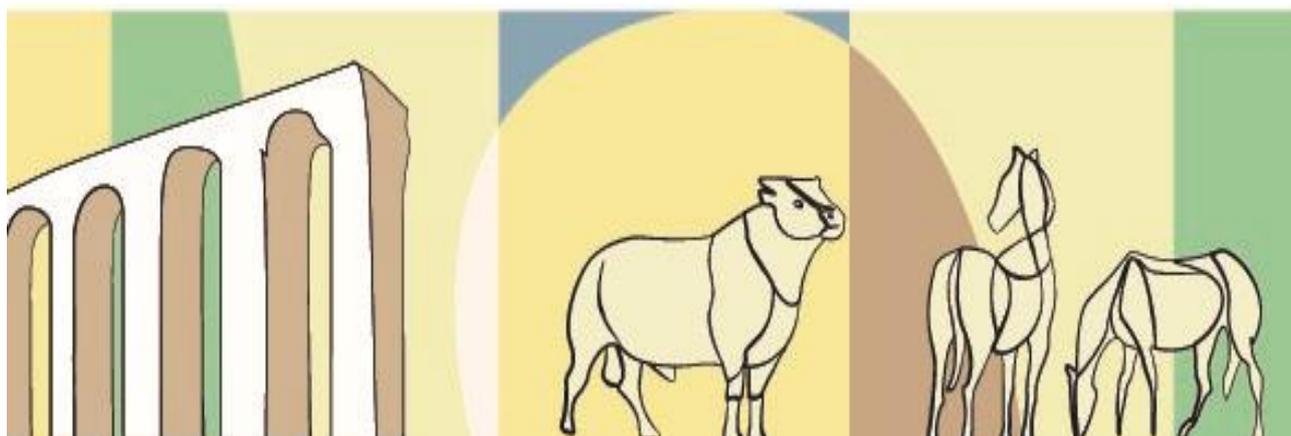
DELIBERA

Di approvare la proposta di Deliberazione avente ad oggetto: “Relazione sulla performance 2021” sottoscritta dal Dirigente competente, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, rinviando al preambolo ed alle motivazioni in essa contenute e conseguentemente:

1. di definire la Relazione sulla performance 2021 come da documento Allegato 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere la Relazione all’OIV per la relativa validazione;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Consiglio di Amministrazione per il seguito di competenza;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Gestione Risorse Umane e Affari legali per il seguito di competenza;
5. di pubblicare la presente deliberazione per ottemperare agli obblighi di trasparenza e pubblicità, sul sito web dell’istituto nell’apposita sezione “Trasparenza”.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021



Dott. Andrea Leto

Direttore Generale f.f.

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

Sommario

PRESENTAZIONE	2
1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	3
2. GLI STAKEHOLDERS	14
3. LA STORIA E I COMPITI DELL'ISTITUTO	15
4. L'ORGANIZZAZIONE	18
5. LE PRINCIPALI ATTIVITA'	21
6. IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA', SICUREZZA, BIOSICUREZZA, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	23
7. LE RISORSE UMANE	25
8. IL PATRIMONIO IMMOBILIARE E LE RISORSE STRUMENTALI	32
9. I SERVIZI RESI	35
10. SARS-COV-2: ATTIVITÀ DIAGNOSTICA DELL'ISTITUTO A SUPPORTO ALLA RETE CORONET DELLA REGIONE LAZIO	37
11. LA RICERCA E LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	42
12. I PROGETTI DI RICERCA.....	44
13. LE COLLABORAZIONI INTERNAZIONALI	51
14. LA FORMAZIONE	54
15. EQUILIBRIO DI BILANCIO	56
16. LE CRITICITÀ E LA OPPORTUNITÀ	58
17. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	59
18. RISULTATO AZIENDALE	80
19. OBIETTIVI INDIVIDUALI	82
CONCLUSIONI	88

PRESENTAZIONE

Il presente documento, informato ai principi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e all'art. 10, comma 1, lettera b) dello stesso decreto, evidenzia, a consuntivo, con riferimento al 2021, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. Sulla base degli indirizzi fissati in sede di Conferenza Programmatica del 18 dicembre 2020 con Deliberazione n° 1 del 18 dicembre 2020, e di seguito, con Deliberazione n° 1 del 18 maggio 2021, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a deliberare l'adozione del piano triennale 2021-2023 e annuale 2021 delle attività prendendo atto delle avvenute negoziazioni intervenute tra Direzione Aziendale e dirigenti apicali delle strutture.

Di fatto, con Deliberazione del Direttore Generale n° 142 del 13 aprile 2021, avente ad oggetto il Piano triennale delle attività 2021 - 2023 e Piano annuale delle attività 2021, è stato dato inizio al Ciclo della performance fissato dal Piano annuale delle attività per l'esercizio 2021.

L'approvazione da parte delle Regioni cogerenti è intervenuta con Delibera del Direttore Generale n. 255 del 2 luglio 2021 (Presa d'atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18 maggio 2021 "Adozione del piano triennale 2021 – 2023 e del piano annuale 2021 delle attività").

Il Ciclo delle Performance è stato finalizzato espressamente alla misurazione ed alla valutazione della performance, al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Istituto, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, in un quadro di trasparenza dei risultati stessi e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. L'Istituto, in ragione della propria natura, è caratterizzato dall'impegno a svolgere sia attività orientate alla tutela della salute pubblica e delle attività produttive del settore agro-alimentare, che quelle legate alla ricerca e innovazione e tale relazione vuole dare conto dei risultati perseguiti per queste peculiari attività.

La Relazione, infatti, rappresenta agli stakeholder interni ed esterni le attività realizzate in rapporto alle risorse spese, evidenziando coesione tra azioni e decisioni con obiettivi predefiniti e condivisi.

Il documento sulla performance 2021 mostra, a consuntivo, il raggiungimento degli obiettivi programmati, pur in presenza di alcuni elementi critici per situazioni contingenti, con l'impegno per il futuro di riuscire a incrementare e consolidare il coinvolgimento degli interlocutori esterni ed interni, per poter rispondere in modo sempre più efficace al mandato istituzionale dell'ente.

La Relazione, basata sui principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna, sarà sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto e pubblicata nella sezione «Amministrazione trasparente» del sito web dell'Istituto alla voce "Performance".

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Il contesto esterno di riferimento

Dalla Valle d'Aosta alla Sicilia, gli Istituti Zooprofilattici costituiscono una struttura sanitaria integrata, unica in Europa e nel mondo, in grado di assicurare una rete di servizi per verificare la salubrità degli alimenti e dell'ambiente, per la salvaguardia della salute dell'uomo.



La funzione di raccordo e coordinamento delle attività degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali è svolta dal Ministero della



Salute che ne definisce le linee guida e le tematiche principali.

La rete degli Istituti ben si integra e si riconosce con il valore internazionale "ONE HEALTH" basato su collaborazioni intersettoriali e formalmente riconosciuto dalla Commissione Europea, dal Dipartimento di Stato degli Stati Uniti, da CDC, Banca Mondiale, OMS, FAO, Organizzazione Mondiale per la Salute Animale (OIE), istituti di ricerca, ONG e molti altri.



"ONE HEALTH" riconosce che la salute delle persone, degli animali e gli ecosistemi sono interconnessi; promuove l'applicazione di un approccio collaborativo, multidisciplinare, intersettoriale e coordinato per affrontare i rischi potenziali o già esistenti che hanno origine dall'interfaccia tra ambiente, animali, ecosistemi, uomo.

Il Contesto nazionale

Gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (I.I.ZZ.SS.) operano di concerto con il Ministero della Salute e a stretto contatto con i servizi veterinari regionali e delle Asl e assicurano al Servizio Sanitario Nazionale attività di diagnostica di campo e di laboratorio, di sorveglianza epidemiologica, di ricerca e formazione nelle aree della sanità e del benessere animale, delle zoonosi, malattie trasmissibili dagli animali all'uomo, e della sicurezza alimentare, nel rispetto degli standard di qualità e di prevenzione stabiliti dall'Unione Europea.

Gli Istituti sul territorio nazionale costituiscono una rete di eccellenza in grado di fornire tali servizi sia nell'ambito delle attività pianificate, che in situazioni di emergenza, anche attraverso l'opera dei Centri di Referenza Nazionali. Sono una struttura sanitaria integrata in grado di assicurare una rete di servizi per verificare la salubrità degli alimenti e dell'ambiente, per la salvaguardia della salute dell'uomo.

La Rete degli Istituti in numeri:

10 sedi centrali e 90 sezioni diagnostiche periferiche.



Conta più di 2.500 dipendenti laureati in Medicina Veterinaria, Scienze Biologiche, Chimica, Informatica, Statistica, Scienze Agrarie e discipline economiche ed umanistiche, Tecnici di laboratorio biomedico e personale amministrativo.

Gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali sono destinatari ogni anno di apposito finanziamento da parte del Ministero della Salute. Tale finanziamento, integrato con eventuali risorse aggiuntive delle Regioni di competenza, viene utilizzato per:

- compiti istituzionali;
- ricerche correnti e finalizzate finanziate dal Ministero della Salute, ai sensi dell'art. 12 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- ricerche finanziate dalla Unione Europea o da Enti ed Istituzioni nazionali e locali;
- piani e programmi per attività di interesse regionale e/o provinciale;
- produzione di diagnostici e vaccini, su autorizzazione del Ministero della Salute;
- attività formative e di aggiornamento professionale.

Il contesto regionale

Estensione territoriale di competenza IZSLT pari a km² **40.201**



Lazio: km² **17.207**



Toscana: km² **22.994**

Popolazione

	Provincia/Città Metropolitana	Popolazione residenti	Superficie km ²	Densità abitanti/km ²	Numero Comuni
1.	FR Frosinone	468.438	3.246,96	144	91
2.	LT Latina	565.840	2.256,14	251	33
3.	RI Rieti	150.689	2.750,24	55	73
4.	RM Città Metropolitana di ROMA CAPITALE	4.222.631	5.363,22	787	121
5.	VT Viterbo	307.592	3.615,16	85	60
Totale		5.715.190	17.231,72	332	378

Distribuzione della popolazione residente nelle province del Lazio con l'indicazione dell'estensione territoriale e del numero dei comuni. Dati aggiornati al 01/01/2022 (Istat).

	Provincia/Città Metropolitana	Popolazione residenti	Superficie km ²	Densità abitanti/km ²	Numero Comuni
1.	AR Arezzo	334.634	3.232,99	104	36
2.	FI Città Metropolitana di FIRENZE	994.717	3.513,65	283	41
3.	GR Grosseto	216.989	4.503,17	48	28
4.	LI Livorno	326.716	1.213,52	269	19
5.	LU Lucca	381.890	1.774,04	215	33
6.	MS Massa-Carrara	188.395	1.154,60	163	17
7.	PI Pisa	417.245	2.444,82	171	37
8.	PT Pistoia	289.256	964,16	300	20
9.	PO Prato	264.397	365,66	723	7
10.	SI Siena	262.046	3.820,81	69	35
Totale		3.676.285	22.987,44	160	273

Distribuzione della popolazione residente nelle province della Toscana con l'indicazione dell'estensione territoriale e del numero dei comuni. Dati aggiornati al 1/01/2022 (ISTAT)

Patrimonio zootecnico Regione Lazio e Regione Toscana – ANNO 2021

REGIONE LAZIO al 31 12 2021

	ALLEVAMENTI	CAPI
CAPI BOVINI BUFALINI	12.766	280.488
CAPI OVICAPRINI CALCOLATI CONSIDERANDO IL CENSIMENTO O, IN MANCANZA, IL REGISTRO DI STALLA	9.919	641.097
CAPI SUINI CENSITI	12.518	42.954
ALLEVAMENTI EQUIDI	21.073	
AVICOLI	594	3.140.526
ALLEVAMENTI ACQUACOLTURA	110	

REGIONE TOSCANA al 31 12 2021

	ALLEVAMENTI	CAPI
CAPI BOVINI BUFALINI	3.673	82.831
CAPI OVICAPRINI CALCOLATI CONSIDERANDO IL CENSIMENTO O, IN MANCANZA, IL REGISTRO DI STALLA	6.463	348.346
CAPI SUINI CENSITI	4.702	124.256
ALLEVAMENTI EQUIDI	12.800	
AVICOLI	474	1.296.624
ALLEVAMENTI ACQUACOLTURA	179	

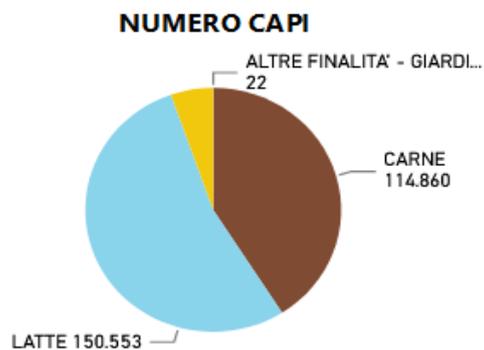
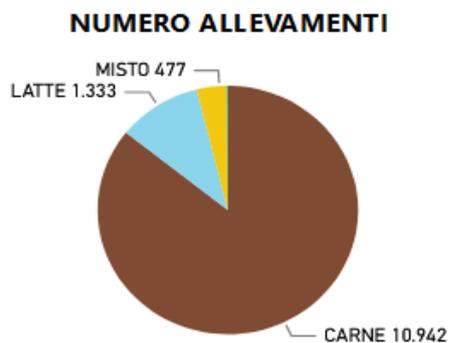
BOVINI BUFALINI LAZIO 31 12 2021

280.488

NUMERO CAPI

12.766

NUMERO ALLEVAMENTI



BOVINI BUFALINI TOSCANA 31 12 2021

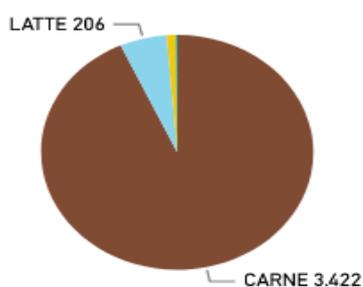
82.831

NUMERO CAPI

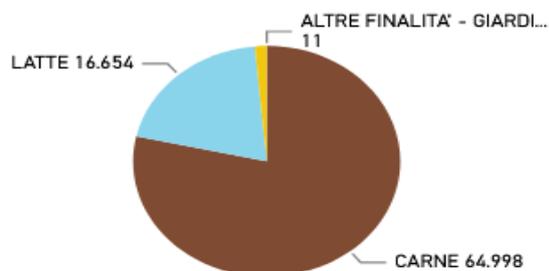
3.673

NUMERO ALLEVAMENTI

NUMERO ALLEVAMENTI



NUMERO CAPI



OVICAPRINI LAZIO 31 12 2021

9.919

NUMERO ALLEVAMENTI

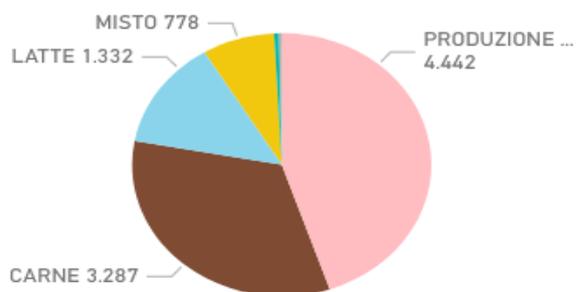
46.212

N° CAPRINI A MARZO DELL'ANNO CORRENTE*

594.885

N° OVINI A MARZO DELL'ANNO CORRENTE*

NUMERO ALLEVAMENTI



6.463

NUMERO ALLEVAMENTI

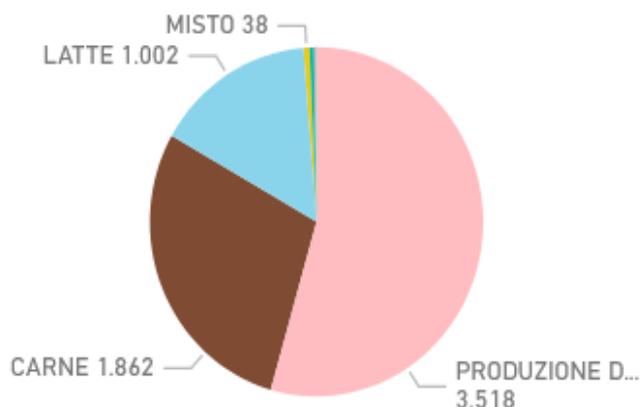
24.086

N° CAPRINI A MARZO DELL'ANNO CORRENTE*

324.260

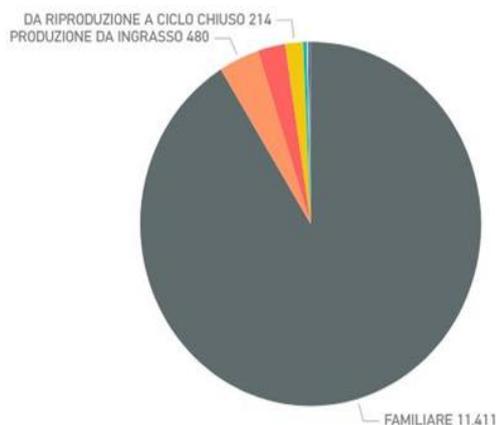
N° OVINI A MARZO DELL'ANNO CORRENTE*

NUMERO ALLEVAMENTI



ORIENTAMENTO PRODUTTIVO

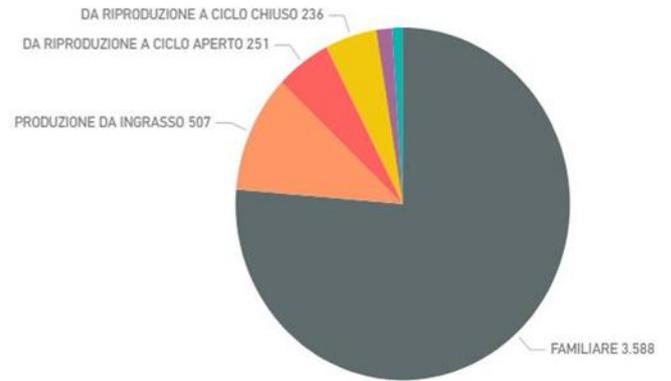
- FAMILIARE
- PRODUZIONE DA INGRASSO
- DA RIPRODUZIONE A CICLO APERTO
- DA RIPRODUZIONE A CICLO CHIUSO
- ALTRE FINALITA' - GIARDINO ZOOLOGICO
- NON INDICATO
- DA RIPRODUZIONE (CICLO NON INDICATO)
- STRUTTURA FAUNISTICA VENATORIA PER CINGHIAI



ORIENTAMENTO PRODUTTIVO	NUMERO ALLEVAMENTI
FAMILIARE	11.411
PRODUZIONE DA INGRASSO	480
DA RIPRODUZIONE A CICLO APERTO	325
DA RIPRODUZIONE A CICLO CHIUSO	214
ALTRE FINALITA' - GIARDINO ZOOLOGICO	38
NON INDICATO	22
DA RIPRODUZIONE (CICLO NON INDICATO)	16
STRUTTURA FAUNISTICA VENATORIA PER CINGHIAI	12

ORIENTAMENTO PRODUTTIVO

- FAMILIARE
- PRODUZIONE DA INGRASSO
- DA RIPRODUZIONE A CICLO APERTO
- DA RIPRODUZIONE A CICLO CHIUSO
- STRUTTURA FAUNISTICA VENATORIA PER CINGHIALI
- ALTRE FINALITA' - GIARDINO ZOOLOGICO
- DA RIPRODUZIONE (CICLO NON INDICATO)

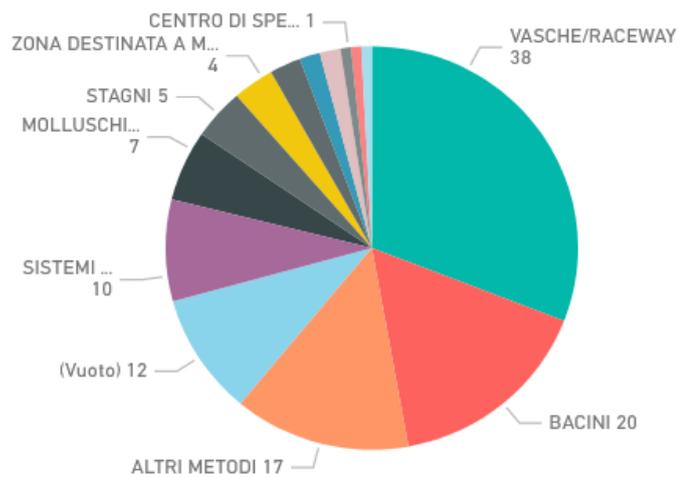


ORIENTAMENTO PRODUTTIVO	NUMERO ALLEVAMENTI
FAMILIARE	3.588
PRODUZIONE DA INGRASSO	507
DA RIPRODUZIONE A CICLO APERTO	251
DA RIPRODUZIONE A CICLO CHIUSO	236
STRUTTURA FAUNISTICA VENATORIA PER CINGHIALI	72
ALTRE FINALITA' - GIARDINO ZOOLOGICO	46
DA RIPRODUZIONE (CICLO NON INDICATO)	2

ALLEVAMENTI ACQUACOLTURA LAZIO 31 12 2021

ALLEVAMENTI per TIPOLOGIA ALLEVAMENTO

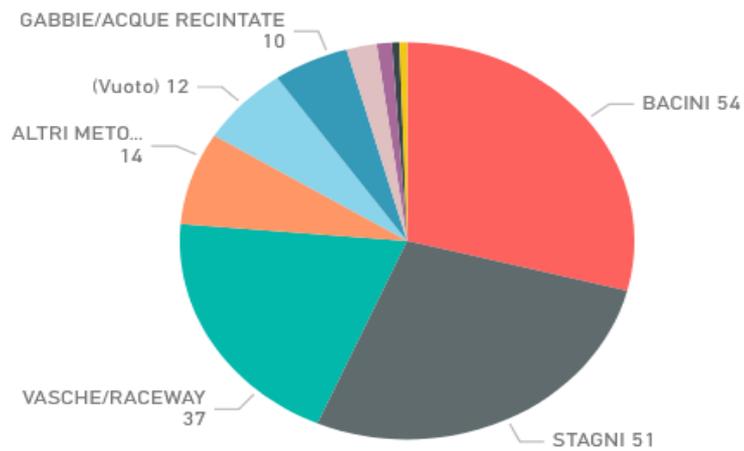
- VASCHE/RACEWAY
- BACINI
- ALTRI METODI
- (Vuoto)
- SISTEMI A RICIRCOLO
- MOLLUSCHICOLTURA APE...
- STAGNI
- ZONA DESTINATA A MOLL...
- IMPIANTO PER QUARANTE...
- GABBIE/ACQUE RECINTATE
- IMPIANTO PER RICERCA
- CENTRO DI SPEDIZIONE/D...
- MOLLUSCHICOLTURA CHI...
- SISTEMA CHIUSO A TERRA



ALLEVAMENTI ACQUACOLTURA TOSCANA 31 12 2021

ALLEVAMENTI per TIPOLOGIA ALLEVAMENTO

- BACINI
- STAGNI
- VASCHE/RACEWAY
- ALTRI METODI
- (Vuoto)
- GABBIE/ACQUE RECINTATE
- IMPIANTO PER RICERCA
- SISTEMI A RICIRCOLO
- MOLLUSCHI COLTURA APE...
- ZONA DESTINATA A MOLL...



Stabilimenti Lazio e Toscana per la produzione e commercializzazione di alimenti di origine animale sul territorio dell'Unione Europea riconosciuti ai sensi del Reg. (CE) 853/2004

I dati sotto indicati sono estrapolati dal sistema Sintesi Stabilimenti (Sistema Integrato per gli Scambi e le Importazioni) presente sulla piattaforma NSIS del Ministero della Salute consistente in una banca dati per il mantenimento dell'anagrafe degli stabilimenti italiani per la produzione di alimenti di origine animale (Reg. (CE) 853/2004) e per la lavorazione e la manipolazione dei sottoprodotti di origine animale (Reg. (CE) 1069/2009).

REGIONE LAZIO		
SEZIONE	DESC_IMPIANTO_ATTIVITA	Totale
0 - ATTIVITA' GENERALI	CENTRO DI RICONFEZIONAMENTO	171
	DEPOSITO FRIGORIFERO - GENERALE	247
	MERCATO ALL'INGROSSO	1
1 - CARNE DEGLI UNGULATI DOMESTICI	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	138
	MACELLO	28
10 - UOVA E DERIVATI	CENTRO DI IMBALLAGGIO UOVA	40
12 - GRASSI ANIMALI FUSI E CICCIOI	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	1
13 - STOMACI, VESCICHE E INTESTINI TRATTATI	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	5
2 - CARNE DI POLLAME E LAGOMORFI	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	49
	MACELLO	2
3 - CARNE DI SELVAGGINA DI ALLEVAMENTO	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	11
	MACELLO	2
4 - CARNE DI SELVAGGINA CACCIATA	CENTRO LAVORAZIONE SELVAGGINA	2
	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	2
5 - CARNI MACINATE, PREPARAZIONI DI CARNI E CARNI SEPARATE MECCANICAMENTE	IMPIANTO CARNI SEPARATE MECCANICAMENTE	1
	LAB. DI PREPARAZIONI DI CARNI	94
	LAB. DI CARNI MACINATE	49
6 - PRODOTTI A BASE DI CARNE	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	139
7 - MOLLUSCHI BIVALVI VIVI	CENTRO DI DEPURAZIONE MOLLUSCHI	15
	CENTRO DI SPEDIZIONE MOLLUSCHI	53
8 - PRODOTTI DELLA PESCA	IMPIANTO COLLETTIVO ASTE	8
	LOCALE DI CERNITA E SEZIONAMENTO	67
	MERCATO ALL'INGROSSO	30
	NAVE DEPOSITO FRIGORIFERO	2
	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	39
	CENTRO DI RACCOLTA	13
9 - LATTE CRUDO E DERIVATI	CENTRO DI STANDARDIZZAZIONE	2
	STABILIMENTO DI STAGIONATURA	25
	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	107
	STABILIMENTO DI TRATTAMENTO TERMICO	18
	Totale complessivo	

REGIONE TOSCANA		
SEZIONE	DESC_IMPIANTO_ATTIVITA	Totale
0 - ATTIVITA' GENERALI	CENTRO DI RICONFEZIONAMENTO	60
	DEPOSITO FRIGORIFERO - GENERALE	235
	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	150
1 - CARNE DEGLI UNGULATI DOMESTICI	MACELLO	31
	CENTRO DI IMBALLAGGIO UOVA	23
11 - COSCE DI RANA E LUMACHE	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	1
12 - GRASSI ANIMALI FUSI E CICCIOI	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	2
13 - STOMACI, VESCICHE E INTESTINI TRATTATI	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	12
14 - GELATINA	CENTRO DI RACCOLTA	1
	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	1
15 - COLLAGENE	CENTRO DI RACCOLTA	1
2 - CARNE DI POLLAME E LAGOMORFI	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	31
	MACELLO	13
3 - CARNE DI SELVAGGINA DI ALLEVAMENTO	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	19
	MACELLO	7
4 - CARNE DI SELVAGGINA CACCIATA	CENTRO LAVORAZIONE SELVAGGINA	11
	LABORATORIO DI SEZIONAMENTO	14
5 - CARNI MACINATE, PREPARAZIONI DI CARNI E CARNI SEPARATE MECCANICAMENTE	IMPIANTO CARNI SEPARATE MECCANICAMENTE	1
	LAB. DI PREPARAZIONI DI CARNI	62
	LAB. DI CARNI MACINATE	36
6 - PRODOTTI A BASE DI CARNE	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	281
7 - MOLLUSCHI BIVALVI VIVI	CENTRO DI DEPURAZIONE MOLLUSCHI	1
	CENTRO DI SPEDIZIONE MOLLUSCHI	7
8 - PRODOTTI DELLA PESCA	IMPIANTO COLLETTIVO ASTE	7
	LOCALE DI CERNITA E SEZIONAMENTO	108
	LOCALE DI MACELLAZIONE DI PROD. DI ACQUACOLTURA	5
	MERCATO ALL'INGROSSO	7
	NAVE DEPOSITO FRIGORIFERO	2
	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	84
9 - LATTE CRUDO E DERIVATI	CENTRO DI RACCOLTA	7
	STABILIMENTO DI STAGIONATURA	30
	STABILIMENTO DI TRASFORMAZIONE	140
	STABILIMENTO DI TRATTAMENTO TERMICO	9
Totale complessivo		1399

REGIONE LAZIO		
SEZIONE	DESC_IMPIANTO_ATTIVITA	Totale
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 1	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	8
	TRANSITO SENZA MANIPOLAZIONE	10
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 2	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	2
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 3	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	16
	TRANSITO SENZA MANIPOLAZIONE	14
SECTION II -Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 1	MAGAZZINAGGIO PRODOTTI DERIVATI (obsoleto)	2
SECTION II -Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 2	MAGAZZINAGGIO PRODOTTI DERIVATI (obsoleto)	2
SECTION II -Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 3	MAGAZZINAGGIO PRODOTTI DERIVATI (obsoleto)	1
SECTION III - Inc/coinceneritore	COINCENERITORE BASSA CAPACITÀ	1
	COMBUSTIONE DI GRASSO ANIMALE IN CALDAIA	7
	INCENERITORE BASSA CAPACITÀ	6
SECTION III - Inc/coinceneritore/combustione cat. 3	COMBUSTIONE	1
SECTION IV - Trasformazione Cat. 1	PRODUZIONE BIODISEL	1
	TRASFORMAZIONE	1
SECTION IV - Trasformazione Cat. 2	PRODUZIONE BIODISEL	1
SECTION IV - Trasformazione Cat. 3	PRODUZIONE BIODISEL	1
	TRASFORMAZIONE	3
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 1	CONCERIA	1
	TROFEI E TASSIDERMIA	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 2	ALTRI IMPIANTI TECNICI	3
	SOTTOPRODOTTI DELL'APICOLTURA	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 3	ALTRI IMPIANTI TECNICI	2
	CONCERIA	1
	LANA, PELI, SETOLE SUINO, PIUME, PARTI PIUME/PIUMINO	2
	SOTTOPRODOTTI DELL'APICOLTURA	1
SECTION VI -Biogas Cat. 2	BIOGAS	18
SECTION VI -Biogas Cat. 3	BIOGAS	15
SECTION VIII - impianti di produzione di alimenti per animali da compagnia Cat. 3	CIBO PER ANIMALI (SOLO ABP TRASFORMATI)	5
	CIBO PER ANIMALI (USO ABP NON TRASFORMATI)	6
SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 1	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	1
SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 2	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	1
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	2
	ZOO, CIRCO	2
SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 3	CANILI, RIFUGI	5
	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1
	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	3
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	2
	ZOO, CIRCO	6
SECTION XII - Produttori di fertilizzanti - Cat. 3	FERTILIZZANTI E AMMENDANTI	1
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 1	COMMERCianti	12
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	1
	TRASPORTATORI	93
	TRASPORTATORI DI SOA E PRODOTTI DERIVATI	2
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 2	COMMERCianti	16
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	1
	TRASPORTATORI	130
	TRASPORTATORI DI SOA E PRODOTTI DERIVATI	2
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 3	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	6
	COMMERCianti	23
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	1
	COSMETICA	1
	FARMACI, DIAGNOSTICI, DISPOSITIVI MEDICI	7
	TRASPORTATORI	95
	TRASPORTATORI DI SOA E PRODOTTI DERIVATI	1
Totale complessivo		548

REGIONE TOSCANA		
SEZIONE	DESC_IMPIANTO_ATTIVITA	Totale
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 1	RACCOLTA DI SOA	1
	TRANSITO	1
	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	10
	TRANSITO SENZA MANIPOLAZIONE	12
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 2	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	3
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 3	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	21
	TRANSITO SENZA MANIPOLAZIONE	5
SECTION II -Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 3	TRANSITO SENZA MANIPOLAZIONE	9
SECTION III - Inc/coinceneritore	COMBUSTIONE DI GRASSO ANIMALE IN CALDAIA	8
	INCENERITORE BASSA CAPACITÀ	9
SECTION IV - Trasformazione Cat. 3	TRASFORMAZIONE	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 1	TROFEI E TASSIDERMIA	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 2	ALTRI IMPIANTI TECNICI	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 3	ALTRI IMPIANTI TECNICI	14
	CONCERIA	156
	LANA, PELI, SETOLE SUINO, PIUME, PARTI PIUME/PIUMINO	9
	SANGUE, PRODOTTI SANGUIGNI, DISPOSITIVI MEDICI	1
	TROFEI E TASSIDERMIA	1
SECTION VI -Biogas Cat. 2	BIOGAS	7
SECTION VI -Biogas Cat. 3	BIOGAS	3
SECTION VII - Compostaggio Cat. 2	PRODUZIONE COMPOST	1
SECTION VIII - impianti di produzione di alimenti per animali da compagnia Cat. 3	CIBO PER ANIMALI (SOLO ABP TRASFORMATI)	3
	CIBO PER ANIMALI (USO ABP NON TRASFORMATI)	2
SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 1	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	1
	ZOO, CIRCO	2
SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 2	CANILI, RIFUGI	1
	INSETTI, VERMI, LARVE DA ESCA	2
	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1
	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	1
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	1
	ZOO, CIRCO	2
SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 3	CANILI, RIFUGI	1
	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1
	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	3
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	2
	UTILIZZO PER UCCELLI NECROFAGI	1
	ZOO, CIRCO	5
SECTION XII - Produttori di fertilizzanti - Cat. 2	FERTILIZZANTI E AMMENDANTI	4
SECTION XII - Produttori di fertilizzanti - Cat. 3	FERTILIZZANTI E AMMENDANTI	4
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 1	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	3
	COMMERCianti	1
	TRASPORTATORI	24
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 2	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	3
	COMMERCianti	2
	TRASPORTATORI	30
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 3	ALTRE ATTIVITÀ	1
	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	24
	COMMERCianti	81
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	3
	COSMETICA	3
	FARMACI, DIAGNOSTICI, DISPOSITIVI MEDICI	3
	MANIPOLAZIONE PRODOTTI INTERMEDI	1
	TRASPORTATORI	45
Totale complessivo		536

2. GLI STAKEHOLDERS

Molteplici sono i soggetti portatori di interesse o stakeholders che hanno correlazioni di diversa natura con l'Istituto. Da quelli che detengono un rapporto diretto quali, ad es.: clienti, fornitori, personale dell'Istituto, cittadini, organizzazioni sindacali, a tutti gli attori le cui azioni possono direttamente o indirettamente influenzare le scelte attuate o da porre in essere (collettività, Pubblica Amministrazione centrale e periferica, Istituzioni pubbliche, Società private, Enti e Organismi Internazionali, ecc.). Di seguito un elenco esplicativo, ma non esaustivo di tali soggetti:

ORGANISMI INTERNAZIONALI	OIE OMS FAO UE
ORGANISMI NAZIONALI	MINISTERO DELLA SALUTE ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA' ISTITUTI ZOOPROFILATTICI SPERIMENTALI MINISTERO DELL'ECONOMIA E FINANZA MINISTERO PER LA RICERCA SCIENTIFICA MINISTERO PER LE POLITICHE AGRICOLE ALTRI MINISTERI ENTI DI RICERCA FACOLTA' DI MEDICINA VETERINARIA ED ALTRE FACOLTA'
ENTI TERRITORIALI	REGIONE LAZIO REGIONE TOSCANA ASL ALTRI ENTI LOCALI TERRITORIALI
ALTRI UTENTI	CITTADINI ASSOCIAZIONE ALLEVATORI E/O PRODUTTORI ZOOTECNICI PRODUTTORI PRIMARI TRASFORMATORI SINGOLI ED ASSOCIATI ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI ASSOCIAZIONI ANIMALISTE E AMBIENTALISTE FORNITORI ORGANIZZAZIONI SINDACALI CONSULENTI DIPENDENTI DELL'ENTE

3. LA STORIA E I COMPITI DELL'ISTITUTO

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri si costituisce nel 1914 come Sezione Zooprofilattica su iniziativa del Ministero per l'Agricoltura e le Foreste, come Sezione Zooprofilattica annessa all'Istituto Zootecnico Laziale situato in località Capannelle, nel Comune di Roma, dove tuttora è ubicato. Nasce, in analogia agli altri Istituti Zooprofilattici, come struttura sanitaria di assistenza tecnica agli allevatori. Nel 1935 la Sezione viene trasformata in Stazione Zooprofilattica Sperimentale di Roma, organizzata sotto forma di Consorzio Interprovinciale, come Ente Locale.

Il territorio di giurisdizione, dapprima laziale, si estende alla Toscana e la Stazione di Roma nel 1952, con Decreto del Presidente della Repubblica, assume come Ente, la denominazione di Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana.

Nel corso degli anni sono istituite le sedi periferiche provinciali, fino a configurarsi l'ordinamento organizzativo con otto sezioni territoriali, di cui 5 nella Toscana Arezzo, Firenze, Grosseto, Pisa, Siena, e 3 nel Lazio, Latina, Rieti, Viterbo, individuando nella sede di Roma la sede centrale di coordinamento.

Con la Legge 23 giugno 1970, n. 503 "Ordinamento degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali", gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IIZZSS) divengono Enti Pubblici sottoposti alla vigilanza del Ministero della Sanità. Il rapporto sempre più organico degli IIZZSS con le regioni verrà sancito dalla legge n.745 del 1975, "Trasferimento di funzioni statali alle regioni e norme di principio per la ristrutturazione regionalizzata degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali".

E' in questo contesto legislativo che si colloca il nuovo assetto istituzionale che trova il suo fondamento normativo nel Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270 sul riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, che disciplina e suddivide le competenze ministeriali e regionali in tema di sanità pubblica veterinaria e prevede la figura del Direttore Generale quale organo di gestione ed il Consiglio di Amministrazione come organo di indirizzo politico. La stessa norma definisce un diverso assetto organizzativo degli organi di governo, anche a seguito del processo di aziendalizzazione avviato nella Sanità Pubblica con il Decreto Legislativo 30 dicembre, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421".

Nel 1999 le Regioni Lazio e Toscana recepiscono con proprie Leggi Regionali, il Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270.

L'organizzazione attuale dell'Istituto trova il suo fondamento normativo nel Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106, recante la "Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, ai sensi dell'art. 2 della L. n. 183 del 04.11.2010" che modifica, in parte, l'assetto organizzativo e la governance degli Istituti Zooprofilattici; le stesse amministrazioni regionali hanno adeguato la propria normativa (Regione Lazio: Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14; Regione Toscana: Legge Regionale 25 luglio 2014, n. 42 – Ratifica dell'intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana n. 39 del 27 settembre 2014).

In attuazione del Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106, e delle rispettive leggi regionali di recepimento, con Decreto del Presidente della Regione Lazio 12 maggio 2016, n. T00108, il Dott. Ugo Della Marta viene nominato Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana; con Deliberazione n. 294 del 20 giugno 2016 viene sancita la nomina, l'assunzione dell'incarico e l'insediamento nelle funzioni di gestione dell'ente. Con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00155 del 19 giugno 2019, l'incarico è stato rinnovato per ulteriori tre anni e con la Deliberazione n. 392 del 19 giugno 2019 si è preso atto della nomina ed è stato stipulato il relativo contratto.

Nel corso dell'attuale esercizio, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto con deliberazione n° 3 del 24 marzo 2022 ha preso atto delle dimissioni del Direttore Generale Dott. Ugo Della Marta stabilendo che, a partire dal 16 aprile 2022, le funzioni, nelle more della nomina del nuovo Direttore Generale, vengano svolte dal Dott. Andrea Leto, Direttore Sanitario;

Il Direttore generale f.f. è coadiuvato dal Dott. Manuel Festuccia (Delibera n. 51 del 31 gennaio 2020 - Nomina Direttore amministrativo Dott. Manuel Festuccia - Decorrenza 1 febbraio 2020) come Direttore amministrativo.

La **Mission** dell'Istituto è espressione della volontà dell'Ente di tutelare la sanità e il benessere animale, controllare l'igiene degli allevamenti per garantire la qualità delle produzioni primarie, tutelare la sicurezza degli alimenti di origine animale e degli alimenti zootecnici per garantire la salute del consumatore, contribuire allo sviluppo delle condizioni per una salute unica e allo sviluppo della prosperità dei territori in termini sociali, ambientali ed economici.

Per adempiere alla propria missione, l'Istituto svolge:

- il servizio diagnostico delle malattie degli animali e delle zoonosi, nonché gli accertamenti analitici e il supporto tecnico-scientifico necessari alle azioni di polizia veterinaria ed all'attuazione dei piani di eradicazione, profilassi e risanamento;
- l'esecuzione degli esami e delle analisi ufficiali sugli alimenti e il supporto tecnico-scientifico ai servizi di sanità pubblica veterinaria delle Aziende Sanitarie Locali;
- l'esecuzione degli esami e delle analisi necessari all'attività di controllo dell'alimentazione animale;
- il supporto tecnico-scientifico all'azione di farmaco-vigilanza veterinaria;
- la ricerca sperimentale nel settore della sanità animale, dell'igiene degli alimenti e in materia di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
- gli studi sul benessere animale e l'elaborazione e applicazione di metodi alternativi all'impiego di modelli animali nella sperimentazione;
- l'effettuazione di studi, sperimentazioni e produzione di tecnologie e metodiche necessarie al controllo della salubrità degli alimenti di origine animale e dell'alimentazione animale;
- la cooperazione tecnico-scientifica con i Dipartimenti di Medicina Veterinaria e con altri Istituti di ricerca, nazionali ed esteri;
- la sorveglianza epidemiologica nell'ambito della sanità animale, igiene degli alimenti di origine animale, igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
- le verifiche sui rischi sanitari legati agli animali e ai prodotti di origine animale;
- la formazione e l'aggiornamento dei medici veterinari, degli operatori sanitari e degli addetti al processo produttivo di alimenti di origine animale;
- la consulenza, assistenza e informazione sanitaria agli allevatori ai fini della tutela del patrimonio zootecnico e per il miglioramento igienico delle produzioni;
- la consulenza, assistenza e informazione sanitaria alle aziende produttrici di alimenti di origine animale ai fini del miglioramento igienico delle produzioni;
- la produzione di terreni colturali, vaccini, autovaccini, presidi diagnostici e sanitari per il risanamento e il miglioramento del comparto zootecnico.

La **Vision** dell'Istituto è volta a rafforzare il ruolo dell'ente come centro veterinario di riferimento nelle Regioni Lazio e Toscana, a proporsi quale polo di formazione e aggiornamento per la qualificazione degli operatori del settore agro-zootecnico-alimentare, a rafforzare le attività a sostegno della sicurezza degli alimenti per una maggiore tutela dei consumatori, a costruire, in collaborazione con altri enti e Istituti pubblici e privati, alla costituzione di una piattaforma delle conoscenze e dei servizi medico-veterinari, a potenziare le relazioni internazionali specialmente nell'ambito della cooperazione con Paesi Terzi.

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana ha la sede legale in Roma, via Appia Nuova 1411.

La Direzione Aziendale è così composta:

DIRETTORE GENERALE f.f: Dott. Andrea Leto

DIRETTORE SANITARIO: Dott. Andrea Leto

DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Dott. Manuel Festuccia

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio dell'11 novembre 2020, n. T00188, insediatosi il 26 novembre 2020 a seguito della convocazione del Presidente della Regione Lazio del 20 novembre 2020, prot. 1010321.

Il Consiglio è così composto:

PRESIDENTE: Dott. Enrico Loretti, nominato dalla Regione Toscana

COMPONENTE: Dott. Claudio D'Amario, nominato dal Ministero della Salute

COMPONENTE: Prof. Camillo Riccioni, nominato dalla Regione Lazio

Il Collegio dei Revisori dei Conti è così composto:

PRESIDENTE: Dott. Agostino Galdi, nominato dalla Regione Lazio

COMPONENTE: Dott.ssa Antonella Sacchetti, nominata dalla Regione Toscana

COMPONENTE: Dott. Matteo Francario, nominato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è un soggetto nominato in ogni amministrazione pubblica dall'organo di indirizzo politico-amministrativo. Svolge in modo indipendente alcune importanti funzioni nel processo di misurazione e valutazione della performance.

I componenti dell'OIV dell'istituto sono:

PRESIDENTE COORDINATORE: Dott.ssa Adelia Mazzi

COMPONENTE: Dott. Michele Tancredi Loiudice

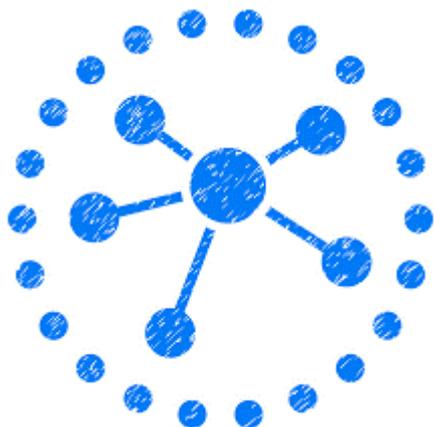
COMPONENTE: Dott. Silvano Severini

4. L'ORGANIZZAZIONE

Di seguito si riporta in dettaglio l'organizzazione dell'ente.

L'organigramma dell'istituto, di seguito all'emanazione del nuovo Regolamento (adottato dal C.d.A. il 22 novembre 2017 e approvato dalle due Regioni il 4 gennaio 2018) è in vigore dal 1° gennaio 2019, apportando sostanziali modifiche rispetto al precedente assetto.

Il nuovo Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi definisce infatti un modello organizzativo dinamico secondo il quale il ciclo diagnostico viene ripensato all'interno della logica Hub and Spoke (perno e



raggio) di reti di unità aggregate per aree di attività e famiglie professionali (alimenti, sanità animale, chimico, etc.) per attività di tipo specialistico (es. acquacoltura ed ittiopatologia) di tipo strutturale (sedi), dando pari dignità alle strutture ed ai professionisti ma diversificando in maniera chiara ruoli e funzioni. (Fonte: Delibera del Direttore Generale n. 301 del 23 maggio 2019).

Attraverso la scelta a matrice e i processi di omogeneizzazione, si tende a realizzare l'applicazione in maniera pervasiva e strutturale della metodica di analisi indicata come Health Tecnology Assessment (HTA).

Nel caso dell'Istituto il ruolo di Hub, viene ricoperto dalle strutture della sede centrale di Roma.

Questo modello di organizzazione delle relazioni tra le strutture che svolgono attività tra loro correlate, punta a dare coerenza ed omogeneità allo sviluppo delle stesse creando i presupposti per una partecipazione attiva e condivisa tra le strutture territoriali e centrali dell'Istituto. Esso tende a superare limiti culturali ed a favorire la crescita dei professionisti ovunque essi svolgano il loro lavoro.

Il modello si caratterizza per:

- individuazione di gruppi di lavoro definiti (sanità animale ecc.);
- composizione dei gruppi con tendenziale prevalenza della componente professionale rispetto a quella gestionale;
- individuazione delle funzioni e dei temi presiedute dai gruppi e dei relativi prodotti;
- organizzazione del lavoro (n. incontri, modalità di lavoro tempistica ecc.);
- capacità di rispondere con rapidità e flessibilità ad ulteriori richieste direzionali.

Sono individuati i seguenti gruppi di lavoro per ambiti funzionali omogenei:

1) Sanità animale:

HUB

- D.O. Diagnostica Generale
- D.O. Virologia
- D.O. Sierologia

Spoke

- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Nord)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Centro)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Nord)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Sud)

2) Sicurezza alimentare (controlli ufficiali e autocontrollo):

HUB

- D.O Microbiologia degli alimenti

Spoke

- Personale afferente allo Sviluppo delle relazioni con le imprese del settore alimentare
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Nord)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Centro)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Lazio Nord)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Lazio Sud)
- UOSD OGM

3) Chimica e tossicologia

HUB

- D.O. Chimica

Spoke

- Personale afferente alla chimica tossicologica veterinaria (D.O Chimica)
- Personale afferente al Centro Nazionale di Referenza per la Medicina forense Veterinaria (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alle Relazioni con le Aziende Zootecniche (UOC Accettazione e Servizi Interdisciplinari).

4) Igiene della produzione del latte

HUB

- D.O. Igiene delle produzioni e salute animale

Spoke

- Personale afferente al laboratorio latte/ Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente al laboratorio latte/ Sicurezza Alimentare (UOT Lazio Sud)

5) Ittiopatologia e acquacoltura

HUB

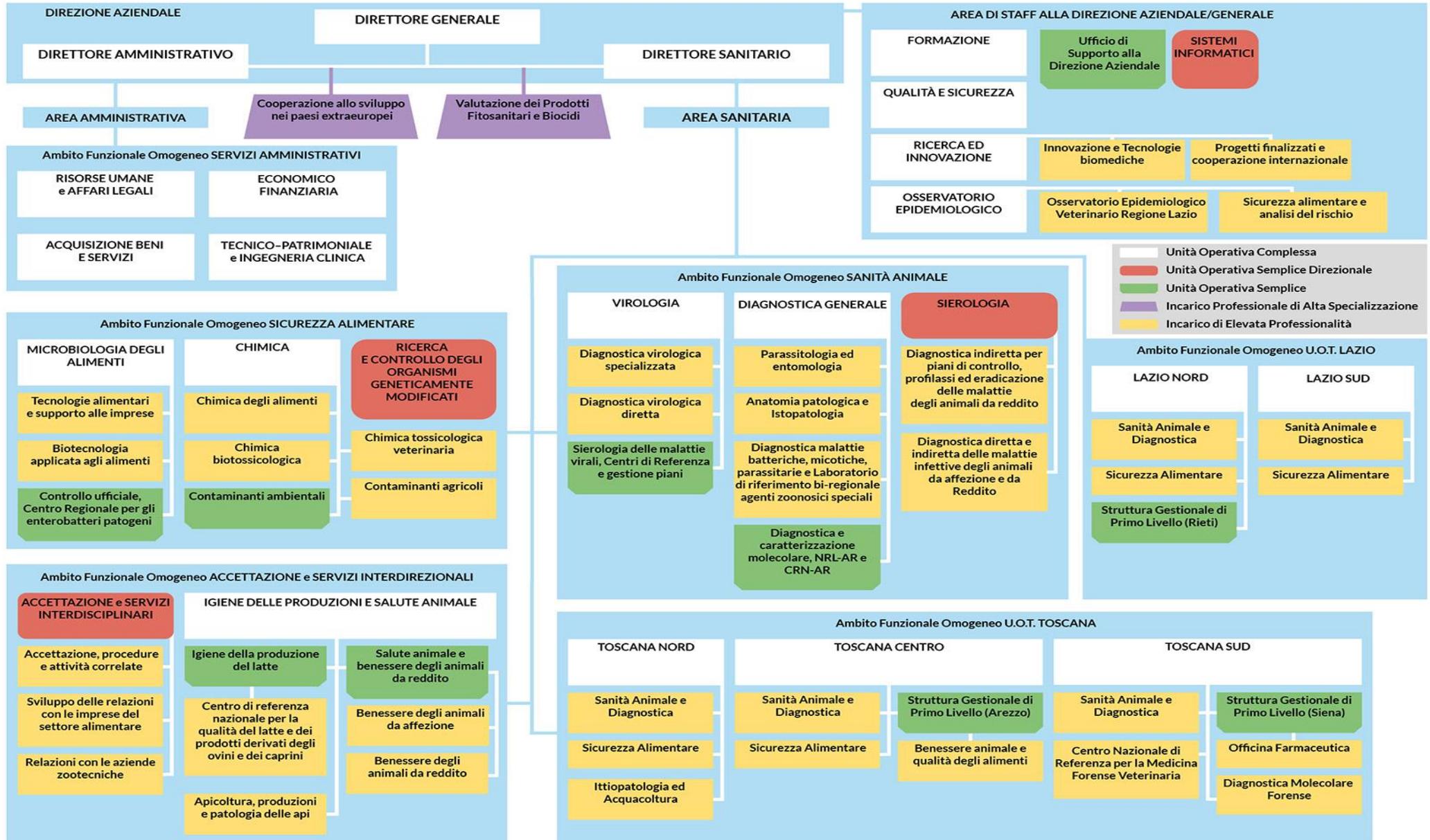
- UOT Toscana Nord

Spoke

- Personale afferente allo Sviluppo delle relazioni con le imprese del settore alimentare (UOSD Accettazione e Servizi Interdisciplinari)
- UOS Controllo ufficiale Centro Regionale per gli enterobatteri patogeni
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Nord)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Sud)
- D.O. Virologia
- D.O. Diagnostica

Nella pagina che segue si riporta la rappresentazione grafica del regolamento di organizzazione vigente al 2021.

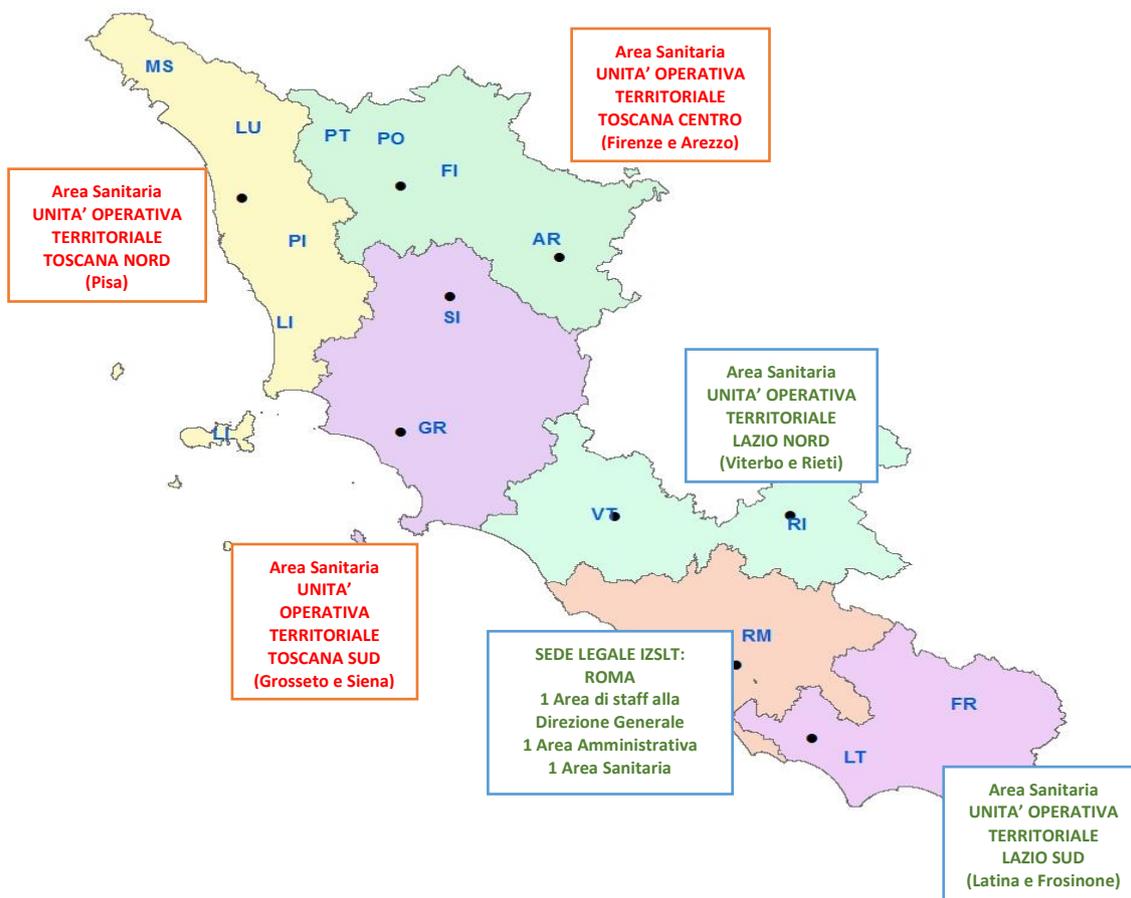
**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI
ORGANIGRAMMA**



5. LE PRINCIPALI ATTIVITA'

L'Istituto si occupa di diagnosi delle malattie degli animali e delle zoonosi, di controllo su alimenti e mangimi riguardo la presenza di contaminanti chimici, biologici e fisici negli alimenti, di sorveglianza epidemiologica, di ricerca e sperimentazione su tutte le materie indicate, di cooperazione internazionale, di formazione permanente, di supporto tecnico scientifico ai comparti produttivi agroalimentari.

L'organizzazione attuale prevede l'esecuzione dei diversi tipi di attività nei laboratori della sede centrale e delle cinque unità operative territoriali dislocate nelle Regioni Lazio e Toscana.



Fin dal 1997 l'Istituto, facendo propri i principi dei Piani Sanitari Regionali, ha adottato, e successivamente aggiornato, il proprio processo di "aziendalizzazione" attraverso la gestione delle attività per budget ed obiettivi, adempiendo alla specifica normativa complessa e in continua evoluzione. Il rapporto dialettico si è ulteriormente sviluppato dal 2001 al tavolo della c.d. "negoziante" tra la Direzione Generale e i dirigenti di struttura complessa.

Il Piano Sanitario Nazionale, i Piani Sanitari Regionali, le Conferenze dei Servizi e il Consiglio di Amministrazione hanno influenzato di volta in volta il processo di programmazione strategica, facendo sì che l'Istituto potesse sempre fornire risposte esaurienti al fabbisogno di salute dei diversi portatori d'interesse e all'interno dell'Ente, la responsabilità e la consapevolezza di fornire servizi adeguati agli utenti secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità.

Programmazione, monitoraggio, valutazione, indicatori, fino ad arrivare alla attuale applicazione normativa relativa al ciclo della performance, anticorruzione, alla trasparenza e alla privacy, sono, del resto, fasi che hanno segnato il cammino del nostro Istituto e che anzi, l'Istituto ha anticipato, come nel caso dello studio pilota degli indicatori per la valutazione della performance degli Istituti Zooprofilattici, progetto che ha costituito anche materia di studio e di impegno fin dal 2018 assieme all'IZSUM e IZSPLV

Laboratori OIE e Centri di referenza nazionali

Presso l'Ente è attivo il Laboratorio OIE per l'Anemia Infettiva equina (AIE). Si occupa di effettuare le analisi sierologiche di conferma dal D.M. 02/02/2016 "*Piano nazionale per la sorveglianza ed il controllo dell'anemia infettiva degli equidi*", dell'accreditamento e la validazione di metodi sierologici (ELISA, Immunodiffusione in gel di agar e immunoblotting) per la diagnosi di AIE secondo la norma ISO/IEC 17025 e le linee guida OIE.

E' inoltre attivo il Centro di Collaborazione OIE per la Regione Europea denominato OIE Collaborating Centre for Good Beekeeping Management Practices and Biosecurity Measures in the Apiculture Sector.

Sono inoltre presenti i seguenti Centri di Referenza Nazionali, distribuiti sull'intero territorio dell'Ente:

- Centro di Referenza Nazionale per l'Anemia Infettiva Equina;
- Centro di Referenza Nazionale per le malattie degli Equini;
- Centro di Referenza Nazionale per l'Antibioticoresistenza;
- Centro di Referenza Nazionale per la Ricerca OGM;
- Centro di Referenza Nazionale per la Medicina Forense Veterinaria;
- Centro di Referenza Nazionale per la Qualità del Latte e dei Prodotti Derivati dagli Ovini e dai Caprini.

I Centri di Referenza Nazionale sono strutture di eccellenza per l'intero sistema sanitario nazionale; rappresentano uno strumento operativo di elevata e provata competenza nei settori della sanità animale, dell'igiene degli alimenti e dell'igiene zootecnica e operano in base alle funzioni previste dalla normativa nazionale. Hanno il compito: di confermare, ove previsto, la diagnosi effettuata da altri laboratori; di attuare la standardizzazione delle metodiche di analisi; avviare idonei "ring test" tra Istituti; di utilizzare e diffondere i metodi ufficiali di analisi; di predisporre piani di intervento; di collaborare con altri centri di referenza comunitari o di Paesi terzi; di fornire, al Ministero della Salute, assistenza e informazioni specialistiche.

Laboratorio Nazionale di Riferimento e Centri di Riferimento Regionali

I laboratori Nazionali di Riferimento, ai sensi del regolamento 882/2004/CE, articolo 33, coordinano le attività dei laboratori ufficiali e forniscono il proprio supporto tecnico in assenza di un metodo specifico, o in caso di esito analitico di difficile interpretazione.

Svolgono inoltre una serie di altre funzioni, che comprendono lo sviluppo, la validazione, la diffusione e l'armonizzazione di metodi analitici, la trasmissione di informazioni tecnico scientifiche ai Laboratori ufficiali ed agli operatori del Servizio Sanitario Nazionale, la consulenza al Ministero della Salute nell'ambito di tematiche generali e specifiche per la stesura del Piano Nazionale, per la gestione delle emergenze, nonché per la raccolta e l'elaborazione dei dati nazionali relativi al controllo ufficiale.

È presente in Istituto il Laboratorio Nazionale di Riferimento presso il Centro di Referenza Nazionale per l'Antibioticoresistenza.

Presso l'Ente sono attivi i seguenti Centri di Riferimento Regionali:

Nel Lazio:

- Centro di Riferimento Regionale per gli Enterobatteri Patogeni;
- Laboratorio Agenti Zoonosici Speciali;
- Osservatorio Epidemiologico Veterinario Regionale Lazio (OEVR);
- Centro Latte Qualità;
- Laboratorio di Virologia incluso nella rete dei laboratori COROnet Lazio per la ricerca del virus SARS-CoV-2 (Regione Lazio Nota U.339529 del 15/04//2020).

In Toscana:

- Centro di Medicina Integrata Veterinaria (Arezzo);
- Osservatorio Epidemiologico Veterinario Regionale Toscana (OEVR Siena);
- Ittiopatologia ed Acquacoltura (Pisa).
- Di recentissima istituzione, la Giunta regionale della Toscana con delibera 734 del 27 giugno 2022 ha istituito, presso la UOT Toscana Nord di Pisa, il nuovo Centro Regionale di Riferimento per *Listeria monocytogenes* di origine umana ed animale

6. IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA', SICUREZZA, BIOSICUREZZA, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

La politica della qualità dell'Istituto è orientata al cliente. Lo sviluppo della qualità è importante, in quanto mette al centro del sistema il cliente che si rivolge all'Istituto per avere una risposta ai propri bisogni, sia in termini di informazione che di vera e propria prestazione erogata.

Mettere al centro il cliente -sia esso pubblico o privato- mantenendo costantemente il contatto con il territorio, significa far sì che questo abbia la massima soddisfazione possibile dalle risposte che ottiene, ma anche costruire una forza attrattiva verso l'Istituto, costruire un'immagine adeguata ai tempi ed efficace; con tale scopo è definita anche una politica di trattamento dei reclami e della soddisfazione del cliente volta ad assicurare che le informazioni sul processo di trattamento reclami siano comunicate ai clienti e alle altre parti direttamente coinvolte in modo facilmente accessibile.

La Direzione considera la Qualità parte di una strategia competitiva e della missione aziendale, inserendola tra i principali obiettivi da perseguire.

La qualità, all'interno dell'Istituto, si traduce in un miglioramento continuo dei servizi resi per rispondere alle esigenze del cliente e, contemporaneamente, alla riduzione dei costi, al fine di soddisfare i requisiti previsti dalla legislazione nazionale e comunitaria.

L'Istituto, a partire dal 2016, ha implementato un sistema di gestione integrato nell'ambito della qualità, sicurezza e biosicurezza, (Deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 10 novembre 2016: Programmazione triennale 2017-2019, per la definizione, razionalizzazione e progressiva attuazione di un sistema di gestione integrato qualità, sicurezza e biosicurezza). Dal 2018 il sistema integrato si è ulteriormente arricchito con l'anticorruzione e la trasparenza (Deliberazione del Direttore Generale n. 145 del 28 marzo 2018: Piano della Performance 2018 e tutte le attività correlate). Studio e applicazione corretta di questi ultimi istituti sono in ulteriore fase di perfezionamento e di estesa divulgazione a tutto il personale dipendente ed a tutti gli stakeholders esterni per assicurare una corretta applicazione normativa.

Le prove accreditate riguardano due campi di applicazione che distinguiamo tra campo fisso e campo flessibile:

- *Per campo di accreditamento fisso*, si intende la descrizione del campo di accreditamento che dettaglia materiale/matrici/prodotti di prova, grandezze da determinare e metodo/i di prova utilizzato/i, categoria di prova.
- *Per campo di accreditamento flessibile*: si intende una descrizione più generica del campo di accreditamento, riguardo ai materiali/matrici/prodotti di prova od alle grandezze da determinare, compresa la possibilità, da parte del laboratorio, sulla base di competenze già valutate, di modificare i metodi di prova interni già accreditati, per validarli o ampliarne il campo di applicazione, di utilizzare nuove revisioni dei metodi normalizzati (qualora la tecnica di prova sia la stessa della revisione precedente) o di aggiungere nuovi metodi basati sulle stesse tecniche di quelli già accreditati. Nel caso dell'accreditamento in campo flessibile oltre alla competenza tecnica è necessario dimostrare la capacità di gestire le relative attività.

In precedenza, tra i risultati attesi nell'ambito degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, erano considerati l'"Incremento delle prove accreditate" con un relativo indicatore di valutazione. Tuttavia considerazioni più recenti si interrogano circa la completa appropriatezza di questo modo di operare nel rappresentare l'effettivo "miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Istituto". A questo riguardo al contrario, in un'ottica di ottimizzazione, dal 2016 la Direzione Generale ha avviato un'inversione di tendenza in quanto si è cercato di razionalizzare le attività eliminando dal novero delle prove accreditate quelle desuete. L'intento è stato contenere i costi per il rinnovo delle relative certificazioni annuali mantenendo inalterata la qualità dei servizi erogati.

L'attività di razionalizzazione, quella di assicurare uniformità e semplificazione, come detto, sono parte della politica per la qualità e per la biosicurezza che dal 2016 l'Istituto sta perseguendo. Questo non vuol dire necessariamente mirare a diminuire o aumentare le prove accreditate, quanto, piuttosto, cercare di incrementare l'efficacia dell'attività analitica con l'eventuale specializzazione dei laboratori, così come, peraltro, ribadito dallo stesso nuovo Regolamento di organizzazione dei servizi.

Questo tipo di orientamento si estende anche alle prove non accreditate e/o in accreditamento per le quali in ogni caso si adotta un medesimo standard di qualità.

Pertanto la politica sanitaria perseguita e condivisa dal Consiglio di Amministrazione sulla base del riesame annuale, è stata quella, come illustrato nella tabella seguente, di ridurre il numero di prove accreditate attraverso il governo della domanda dei laboratori, assicurando il miglioramento quali-quantitativo delle prove stesse e perseguendo adeguato risparmio economico.

Prove accreditate dal 2006 al 2022



Fonte: Ufficio di Staff Qualità e Sicurezza

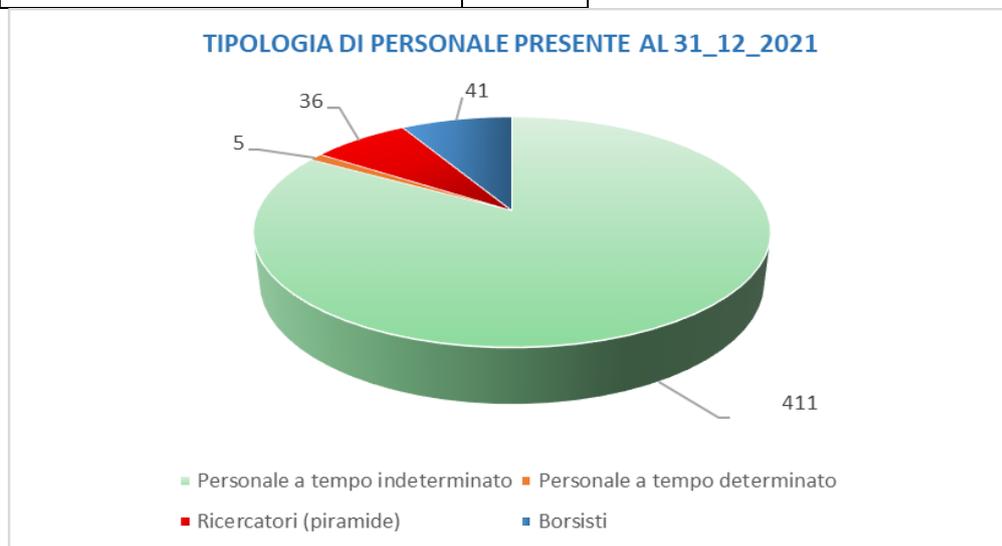
7. LE RISORSE UMANE

In Istituto le risorse umane rappresentano il capitale primario: molteplici i profili professionali coinvolti ed alto è il livello di specializzazione.

Di seguito i grafici rappresentano la situazione al 31 dicembre 2021.

Nelle tabelle e nei grafici che seguono sono riportate le caratteristiche delle risorse umane presenti all'interno dell'ente nel 2021. Il relativo Conto Annuale è in corso di elaborazione da parte della UOC Gestione Risorse Umane e Affari Legali.

Personale a tempo indeterminato	411
Personale a tempo determinato	5
Ricercatori (Piramide della Ricerca)	36
Borsisti	41
Totale	510



Comparto – Dirigenza al 31 dicembre 2021

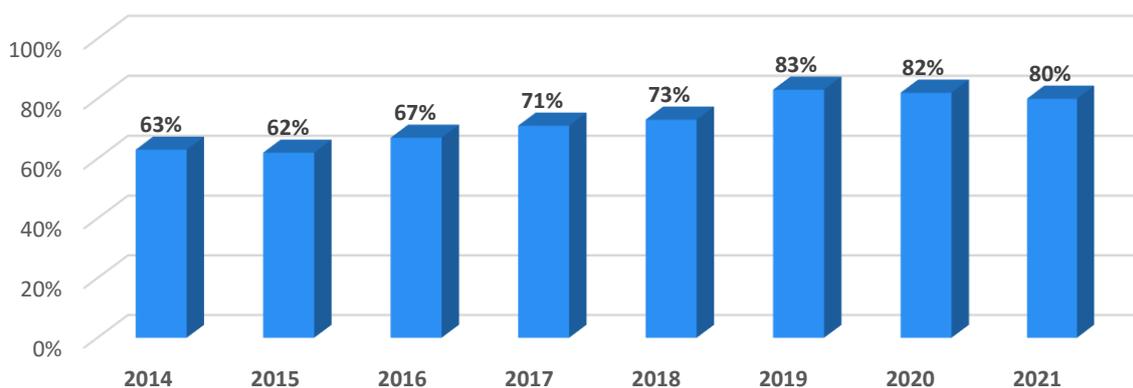


Fonte: UOC Gestione Risorse Umane e Affari Legali\ – Dati elaborati al 31 dicembre 2021

Il grafico successivo descrive come un'accorta politica di gestione delle risorse umane da parte della Direzione Aziendale abbia portato ad una progressiva stabilizzazione del personale precario; infatti, dal 2014 al 2019 risulta evidente un aumento pari al 20% della percentuale di personale a tempo indeterminato rispetto al personale complessivo. Dal 2020 si assiste ad una leggerissima flessione, confermata anche nel 2021.

ANNO	%
2014	63%
2015	62%
2016	67%
2017	71%
2018	73%
2019	83%
2020	82%
2021	80%

% PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SU TOTALE



Dando attuazione al Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi, a partire dal 2018, si è ridotto complessivamente il numero delle Unità Operative Complesse (UOC) di 7 unità, che sono passate quindi da 27 a 20. Analogamente si sono ridotte le Unità Operative Semplici (UOS) da 32 a 10; sono state altresì individuate 2 Unità Operative Semplici Direzionali (UOSD) e 2 incarichi di Alta Specializzazione.

La prosecuzione della riorganizzazione dei servizi ha apportato ulteriori modifiche organizzative, regolate dalla deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 29 luglio 2020 recante: "Regolamento per l'Ordinamento dei servizi dell'Istituto – testo coordinato con le successive modifiche ed integrazioni e per l'individuazione dei laboratori con la Deliberazione n. 319 dell'11 settembre 2020, avente ad oggetto: Elenco dei laboratori e degli incaricati alla loro conduzione."

A seguito di successive determinazioni aziendali, è stato ulteriormente ridotto il numero delle Unità Operative Complesse (UOC) di 2 unità che passano da 20 a 18. Le Unità Operative Semplici (UOS) restano invariate a 10; le 2 Unità Operative Semplici Direzionali (UOSD) passano da 2 a 4 (Sierologia e Accettazione e Servizi interdisciplinari).

Nell'anno 2021, l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione dei servizi, ha comportato l'adozione di diversi regolamenti attuativi ed il completamento delle procedure selettive di attribuzione degli incarichi. Di seguito si elencano gli più significativi:

- Del. DG n. 37 del 28/01/2021 Adozione del documento "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".
- Del. DG n. 84 del 24/02/2021 Organizzazione delle attività sanitarie dell'IZSLT in rapporto ai livelli gerarchici e alle relazioni professionali. Attuazione delle Linee Guida del Regolamento per l'Ordinamento dei Servizi.
- Del. DG n. 93 del 08/03/2021 Approvazione nuovo Regolamento per l'effettuazione delle spese con fondo economale - decorrenza 01/04/2021.
- Del. DG n. 114 del 24/03/2021 Regolamento per l'utilizzo del badge.
- Del. DG n. 138 del 08/04/2021 Organizzazione e funzioni dell'IZSLT in materia di Microbiologia degli Alimenti e anonimato del campione in sicurezza alimentare
- Del. DG n. 149 del 16/04/2021 Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto - adozione ed integrazione dell'elenco aggiornato degli incarichi dirigenziali professionali ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 281/2020 del 29 luglio 2020
- Del. DG n. 155 del 20/04/2021 Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Costituzione
- Del. DG n. 182 del 11/05/2021 Concorso pubblico per incarico di Direttore dell'Unità Operativa Territoriale Toscana Sud indetto con Deliberazione n. 210/2020 – Incarico Dr. Dario Deni del 16 maggio 2021.
- Del. DG n. 210 del 27/05/2021 Avviso di selezione interna per il conferimento di n.25 incarichi dirigenziali di alta specializzazione (IAS) e di n. 4 incarichi professionali (IP) – Conferimento Incarichi.
- Del. DG n. 212 del 28/05/2021 Concorso pubblico per incarico di Direttore dell'Unità Operativa Territoriale Lazio Sud indetto con Deliberazione n.210/2020 – Incarico Dr. Giorgio Saralli dal 1 giugno 2021.
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 3 del 10/06/2021 recante "Regolamento per l' Organizzazione dei Servizi dell'Istituto. Modifiche"
- Del. DG. n. 234 del 15/06/2021 Avviso per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Semplice Direzionale (UOSD) Sierologia, indetto con Delibera n.184/2020 – Conferimento incarico Dott.ssa Manuela Scarpulla
- Del. DG. n. 257 del 02/07/2021 Incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "U.O.T. Toscana Nord" – Dr.ssa Paola Marconi.
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 7 del 30/11/2021 recante "Regolamento per l' Organizzazione dei Servizi dell'Istituto. Modificazione UOS Sierologia delle malattie virali, centri di referenza e Gestione piani, istituzione UOS Epidemiologia Applicata, Salute unica e cooperazione allo sviluppo e ridefinizione funzioni Osservatorio e UOC Ricerca e Innovazione e Cooperazione Internazionale."

Superamento del precariato

Nel merito del complesso problema del superamento del Precariato va preliminarmente ricordato che l'allegato B del contratto d'opera del Direttore Generale prevedeva, fra gli obiettivi di mandato allo stesso attribuiti, l'avvio e la conclusione di azioni positive volte al superamento del precariato, prevedendo in particolare l'adozione degli atti previsti dal D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito nella

legge 30 ottobre 2015 n. 125 e dal D.P.C.M. 6.3.2015, obiettivi peraltro confermati al momento dell'assegnazione del nuovo incarico nel 2019

Va altresì ricordato che Il Direttore vi aveva puntualmente provveduto mediante l'adozione dei seguenti provvedimenti adottati fra il 18 novembre ed il 23 dicembre 2016, in particolare:
provvedimento quadro concernente gli interventi in materia di superamento del precariato;
ricognizione del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015 recante la "disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità";
approvazione del Piano Triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario;
indizione del Concorso riservato per titoli ed esami per varie qualifiche in favore dei possessori dei requisiti previsti dall'art. 2 comma 2 del d.p.c.m. 6 marzo 2015;
proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015.

Il D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 ha introdotto una nuova ulteriore disciplina in materia di superamento del precariato delle pubbliche amministrazioni, regolando in maniera più organica il quadro legislativo previgente in materia.

L'Istituto ha dato applicazione all'art.20 comma1, lettera a) della norma citata con la deliberazione n. 558 del 23/11/2017, adottata previa acquisizione di conforme parere del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Annuale 2017 e del piano triennale 2018 -2020 delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario" (PFTP) che quantificava altresì i connessi oneri retributivi incrementati.

Il successivo PFTP, adottato con delibera n. 496/2018 sulla base delle linee guida indicate, rivede in forma dinamica il concetto di dotazione organica. Con essa si riassume l'elenco delle assunzioni che si ritengono necessarie nel triennio 2018/2020, aggiornando con marginali modifiche quello già adottato con la deliberazione n. 558/2017.

Nell'aggiornamento del PFTP si è proceduto a quantificare sia il maggior costo delle assunzioni previste che a raffrontare lo stesso con l'importo almeno corrispondente delle minori spese determinatesi da cessazioni avvenute, ovvero prevedibili. Il provvedimento richiamato è stato trasmesso al C.d.R., al M.E.F. e al Ministero della Funzione Pubblica mediante utilizzo di piattaforma informatica dedicata. Le assunzioni previste sono indicate per ogni profilo e a margine delle stesse, nel campo note, è indicato lo strumento giuridico a base della tipologia assunzionale.

In ogni caso se si somma al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato quello di nuova assunzione con il contratto della cosiddetta Piramide della Ricerca si arriva a quota di personale stabilizzato pari al 90 %. Pertanto nel periodo 2016-2020 la quota di personale stabilizzato nell'ente si è incrementata del 50 %

In tale contesto l'Istituto ha proceduto con il superamento della politica del precariato predisponendo gli atti previsti dalla cosiddetta "Piramide della Ricerca", dando piena attuazione a quanto previsto dai commi 422-434 della legge 27 dicembre 2017 n.205 e al CCNL 2016-2018 sezione ricerca. Con Deliberazione 729 del 23 dicembre 2019 si è operata una prima applicazione della suddetta normativa di reclutamento del personale precario della ricerca, conclusasi con le assunzioni a tempo determinato ricognite con la Deliberazione 36 del 29 gennaio 2020.

Successivamente l'Istituto, con Deliberazione 167 del 22 maggio 2020 ha indetto un avviso pubblico, previsto dall'art.1, comma 432 della legge 205 del 2017, per ulteriori assunzioni di personale che avessero nel frattempo maturato i nuovi requisiti previsti dal novellato art.1 comma 432 della legge 205 del 2017.

All'esito dello stesso sono risultati assunti a tempo determinato ulteriori 15 unità inquadrate come collaboratori di supporto alla ricerca sanitaria – categoria D.

L'Istituto ha poi dato piena attuazione a quanto previsto dalla legge 205 del 2017 definendo con la Deliberazione 318 del 9 settembre 2020 il ciclo di valutazione annuale del personale inquadrato nel

contratto della “piramide”, nominando il Nucleo di Valutazione con Deliberazione 463 del 23 dicembre 2020 e regolando con Deliberazione 240 del 8 luglio 2020 i rapporti di collaborazione in tema di utilizzo delle risorse reclutate e destinate presso il Ministero della Salute.

Le attività concorsuali sono proseguite anche nel 2021 e, al momento della redazione della presente relazione, risultano completate le sotto riportate selezioni pubbliche:

SELEZIONE	STATO	
Concorso Dirigente Sanitario Chimico	Concluso	Graduatoria (Delibera n.378/2021)
Concorso operat. tecn. Necroscopia BS	Concluso	Graduatoria (Delibera n.266/2021)
Concorso ass. tecnico programmatore C	Concluso	Graduatoria (Delibera n.45/2021)

Il seguente elenco delinea l'attività svolta a partire dal mese di gennaio 2021 per la definizione di quanto sopra riportato.

- Del. DG n. 41 del 29/01/2021: “Indizione avviso pubblico di mobilità nazionale per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto Dirigente Sanitario - Chimico presso UOT Toscana Centro - sede di Firenze”.
- Del. DG n. 43 del 29/01/2021: “Avviso pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di personale con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per varie qualifiche - Collaboratore amministrativo - Cat. D indetto con deliberazione n. 308/2020 - approvazione graduatoria di merito”.
- Del. DG n. 45 del 29/01/2021: “Concorso pubblico per n. 1 Assistente Tecnico Programmatore Cat. C, indetto con Delibera n. 56/2020 - approvazione graduatoria di merito.”
- Del. DG n. 50 del 03/02/2021: “Concorso pubblico, indetto con Delibera n. 56/2020, per n. 3 posti a tempo indeterminato da assistente amministrativo Cat. C - assunzione a tempo indeterminato dei signori: Davide CONFORZI, Emiliano BOCCATONDA - decorrenza 16.02.2021 e Sig.ra Arianna LATINO decorrenza 1.06.2021”
- Del. DG n. 54 del 04/02/2021: “Concorso pubblico, indetto con Delibera n.56/2020, per n.1 posto a tempo indeterminato da assistente tecnico - programmatore cat. C - assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra Marica GIORDANI - decorrenza 1.4.2021”
- Del. DG n. 57 del 08/02/2021: “Avviso pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di personale con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per varie qualifiche - Collaboratore amministrativo - Cat. D indetto con deliberazione n. 308/2020 - Assunzione a tempo determinato dei seguenti dottori: Larisa MAUREL e Francesco BEGINI - periodo 16.02.2021 - 15.02.2022”
- Del. DG n. 85 del 01/03/2021: “Concorso pubblico per incarico di Direttore dell'Unità operativa territoriale Toscana Sud indetto con deliberazione n. 210/2020 - nomina Commissione esaminatrice”
- Del. DG n. 86 del 01/03/2021: “Concorso pubblico per incarico di Direttore dell'Unità operativa territoriale Lazio Sud indetto con deliberazione n. 210/2020 - nomina Commissione esaminatrice”
- Del. DG n. 88 del 01/03/2021: “Assunzione a tempo determinato con la qualifica di Assistente Tecnico programmatore Cat. C - Sig. Giorgio SPEZZUTI - periodo 01.03.2021 - 28.02.2022”
- Del. DG n. 100 del 08/03/2021: “Indizione Concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto Dirigente Sanitario Chimico presso la UOT Toscana Centro - sede di Firenze.”
- Del. DG n. 182 del 11/05/2021: “Concorso pubblico per incarico di direttore dell'unità operativa

territoriale toscana sud indetto con deliberazione n. 210/2020 - incarico dr. Dario Deni dal 16 maggio 2021.”

- Del. DG n. 191 del 20/05/2021: “Incarico di direttore dell'unità operativa complessa "u.o.t. toscana nord" - sostituzione del dr. Massimo Mari.”
- Del. DG n. 193 del 20/05/2021: “Concorso pubblico straordinario per n. 2 posti da assistente tecnico - tecnico di laboratorio - cat. c con riserva del 50% dei posti in favore dei possessori dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 543 della legge 28 dicembre 2015, n. 208" - assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Gerardina Marmo decorrenza 1 giugno 2021.”
- Del. DG n. 212 del 28/05/2021: “Concorso pubblico per incarico di direttore dell'unità operativa territoriale lazio sud indetto con deliberazione n.210/2020 - incarico dr. Giorgio Saralli dal 1 giugno 2021.”
- Del. DG n. 232 del 15/06/2021: “Concorso pubblico per n. 1 posto a tempo indeterminato per dirigente sanitario chimico da destinare alla u.o. Chimica presso la sede di Firenze dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri - ammissione candidati”
- Del. DG n. 234 del 15/06/2021: “Avviso per il conferimento dell'incarico dirigenziale di direzione di struttura semplice direzionale (uosd) Sierologia, indetto con delibera n. 184/2020 - conferimento incarico dott.ssa Manuela Scarpulla”
- Del. DG n. 247 del 24/06/2021: “Assunzione a tempo determinato con la qualifica di Dirigente Medico Veterinario - Dr.ssa Letizia Ciofi- Periodo 01.07.2021 - 30.06.2022”
- Del. DG n. 257 del 02/07/2021: “Incarico di direttore dell'unità operativa complessa "u.o.t. toscana nord" - dr.ssa Paola Marconi”
- Del. DG n. 263 del 09/07/2021: “Avviso pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per varie qualifiche - collaboratore sanitario professionale - tecnico sanitario di laboratorio biomedico cat. d, indetto con delibera n. 308/2020 - approvazione graduatoria di merito.”
- Del. DG n. 266 del 09/07/2021: “Concorso pubblico per n. 1 posto per operatore tecnico senior cat. bs - addetto ai servizi di necropsia animale o all'attività di sezionamento/macellazione animale - approvazione graduatoria di merito.”
- Del. DG n. 267 del 09/07/2021: “Concorso pubblico, indetto con delibera n. 56/2020, per n. 3 posti a tempo indeterminato da assistente amministrativo cat. c - assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Maria Alessandra Franceschini - decorrenza 01/08/2021.”
- Del. DG n. 287 del 26/07/2021: “Concorso pubblico per varie qualifiche per numero 2 posti a tempo indeterminato - Indizione.”
- Del. DG n. 301 del 24/08/2021: “Concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto dirigente sanitario - chimico presso u.o.t. toscana centro - sede di Firenze - nomina commissione esaminatrice.”
- Del. DG n. 308 del 02/09/2021: “Assunzione a tempo determinato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico cat. d - Angelo Giacomi e Chiara Cavalletti.
- Del. DG n. 352 del 29/09/2021 “Progressioni economiche orizzontali indette con delibera n. 224/2021 - anno 2021 - nomina commissione esaminatrice”.
- Del DG n. 378 del 27/10/2021 “Concorso pubblico per n. 1 posto a tempo indeterminato per dirigente sanitario chimico da destinare alla direzione operativa chimica presso la sede di Scandicci (Firenze) – indetto con delibera n. 100/2021 -approvazione graduatoria di merito”.
- Del DG n° 394 del 05/11/2021 “Avviso Pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per varie qualifiche – collaboratore sanitario professionale – tecnico sanitario di laboratorio biomedico cat. D, indetto con delibera n. 308/2020 – assunzione a tempo determinato dott.ssa Ilaria Marani con decorrenza 1 novembre 2021”.

- Del DG n° 405 del 15/11/2021 “Assunzione a tempo determinato dott.ssa Francesca Saracino con la qualifica di tecnico sanitario di laboratorio biomedico (delibera n. 337/21) – variazione decorrenza rapporto contrattuale al 27/12/2021”.
- Del DG n° 407 del 15/11/2021 “Concorso pubblico per n. 1 assistente tecnico - cat. C (perito chimico) indetto con delibera n. 287/2021 – ammissione candidati”.
- Del DG n° 410 del 15/11/2021 “Avviso pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per varie qualifiche – collaboratore sanitario professionale – tecnico sanitario di laboratorio biomedico cat. D, indetto con delibera n. 308/2020 – assunzione a tempo determinato dott.ssa Alessia Scocozza con decorrenza 1 dicembre 2021”.
- Del DG n° 414 del 22/11/2021 “Concorso pubblico per n. 1 assistente tecnico - cat. C (geometra) indetto con delibera n. 287/2021 – ammissione candidati”
- Del DG n° 423 del 26/11/2021 “Concorso pubblico per n. 1 assistente tecnico - cat. C (geometra) indetto con delibera n. 287/2021 – ammissione candidati – integrazione”
- Delib DG n° 430 del 30/11/2021 “Regolamento per l’organizzazione dei servizi dell’istituto. Proposte al C.D.A. di modificazione UOS “sierologia delle malattie virali, centri di referenza e gestione piani”, istituzione UOS “epidemiologia applicata, salute unica e cooperazione allo sviluppo” e ridefinizione funzioni osservatorio e UOC ricerca innovazione e cooperazione internazionale.”
- Del DG n° 436 del 09/12/2021 “Concorso pubblico per n. 1 assistente tecnico - cat. C (geometra) indetto con delibera n. 287/2021 – nomina commissione esaminatrice”
- Del DG n° 437 del 09/12/2021 “Assunzione a tempo indeterminato dott.ssa Anna Gilardoni con la qualifica di dirigente sanitario chimico (delibera n. 389/21) – variazione decorrenza rapporto contrattuale al 31/12/2021”.
- Del DG n° 462 del 22/12/2021 “Progressioni economiche orizzontali – attribuzione di n. 98 fasce economiche – decorrenza 1 gennaio 2021”.
- Del DG n° 463 del 22/12/2021 “Concorso pubblico, indetto con delibera n. 56/2020, per n. 3 posti a tempo indeterminato da assistente amministrativo cat. C - assunzione a tempo indeterminato delle sig.re: Sara Pietrella e Angela Gulli – decorrenza 01.01.2022”.
- Del DG n° 464 del 22/12/2021 “Concorso pubblico, indetto con delibera n. 56/2020, per n.1 posto a tempo indeterminato da assistente tecnico - programmatore cat. C - assunzione a tempo indeterminato del sig. Giorgio Spezzuti – decorrenza 1.1.2022”.
- Del DG n° 465 del 22/12/2021 “Concorso pubblico, indetto con delibera n. 56/2020, per n. 3 posti a tempo indeterminato da assistente amministrativo cat. C - assunzione a tempo determinato dei seguenti signori: Mauro di Giovanni e Fabio Galati – periodo 01.01.2022 – 31.12.2022”.
- Del DG n° 470 del 22/12/2021 “assunzione a tempo determinato dott.ssa Francesca Ducci con la qualifica di tecnico sanitario di laboratorio biomedico cat. D – durata rapporto contrattuale 10 mesi con decorrenza dal 01.01.2022”.

8. IL PATRIMONIO IMMOBILIARE E LE RISORSE STRUMENTALI

Le tabelle che seguono riportano il patrimonio immobiliare dell'Istituto distribuito nel territorio delle due Regioni Lazio e Toscana.

ROMA - SEDE CENTRALE

EDIFICIO	Piani	Superficie Lorda
Palazzina 1 (Accettazione, RIA, Formazione, Qualità, Osservatorio e CED)	Piano seminterrato	376,96
	Piano Rialzato/T	723,03
	Piano primo	723,03
	TOTALE	1823,02
Palazzina 2 (Alimenti)	Piano Terra	191,46
	Piano Rialzato	191,46
	TOTALE	382,92
Palazzina 3 (Direzione Tecnica e patrimoniale)	Piano terra	161,08
Palazzina 4 (laboratori e mensa)	Piano seminterrato	1029,58
	Piano rialzato/terra	682,33
	Piano primo	744,02
	Piano secondo	912,90
	TOTALE	3368,83
Palazzina 5 (Chimico, Risorse Umane, Economico finanziaria, Acquisizione beni e servizi)	Piano terra	985,89
	Piano Primo	430,81
	TOTALE	1417,70
Palazzina 6 (magazzino, celle frigo)	Piano Terra	101,09
Palazzina 7 (necroscopia)	Piano Terra	122,53
Nuovo Magazzino	Piano Terra	110,00
Palazzina 9 (Direzione Aziendale, Ricerca e Innovazione)	Piano Terra	232,37
	Piano primo	188,34
	TOTALE	420,71
Palazzina 10 (Magazzino e Sicurezza)	Piano Terra	141,49
	Piano primo	63,24
	TOTALE	204,73
	TOTALE	6359,20

Nota: Deliberazione del Direttore Generale n. 64 del 13/02/2020: "Area confinante "Acqua Appia". Stipula contratto di locazione transitoria"

UNITA' OPERATIVE TERRITORIALI

Sedi territoriali Lazio e Toscana	Piani	Superficie lorda
PISA Edificio A Edificio B	Piano Terra	447,56
	Piano Terra	541,87
	Piano Primo	235,51
	TOTALE	1224,94
AREZZO	Piano Seminterrato	173,32
	Piano Rialzato/T	459,62
	Piano Primo	265,18
	TOTALE	898,12
FIRENZE	Piano Seminterrato	479,40
	Piano Rialzato/T	385,08
	Piano Primo	391,41
	TOTALE	859,55
GROSSETO	Piano Seminterrato	83,06
	Piano Rialzato/T	385,08
	Piano Primo	391,41
	TOTALE	859,55
SIENA	Piano Seminterrato	32,13
	Piano Terra	349,09
	Piano Primo	430,81
	TOTALE	812,03
VITERBO	Piano Seminterrato	438,67
	Piano Rialzato	448,56
	TOTALE	887,23
RIETI	Piano Terra	277,32
	Piano Primo	118,13
	TOTALE	395,45

NOTA: per i locali ubicati presso la sede di FROSINONE (mq. 270) è stato stipulato un contratto di comodato d'uso tra la ASL di Frosinone e l'Istituto (deliberazione del Direttore Generale n. 235/2018).

SUPERFICIE CATASTALE	
Sedi	mq
ROMA	31280
Rieti	1120
Viterbo	4558
Latina	8630
Grosseto	1015
Siena	3595
Firenze	2770
Arezzo (SUB.2-in revisione)	502
Pisa	11399

Valore complessivo degli immobili

Immobili	Valore in €.
Terreni	2.410.921
Fabbricati	38.573.788

RISORSE STRUMENTALI

Di seguito il dettaglio del valore della strumentazione in uso presso l'ente, rilevabile dal Bilancio di esercizio 2021

Categoria	Valore in €.
Impianti e macchinari	3.300.583
Attrezzature sanitarie e scientifiche	14.064.171
Mobili e arredi	1.483.133
Automezzi	245.456

Fonte: UOC Economico Finanziaria

9. I SERVIZI RESI

Di seguito si riportano le attività analitiche riguardanti le Regioni Lazio e Toscana relative al 2021. I Report sotto rappresentati in tabella, considerano tutta l'attività in base alle sedi preaccettazione ed accettazione dei campioni.

DETERMINAZIONI ANALITICHE LAZIO 2021	2021			
	Richieste	Campioni	Aliquote	Analisi
Autocontrollo alimenti per l'uomo	16.750	46.939	47.048	228.294
Autocontrollo alimenti zootecnici	95	107	107	300
Campioni dipendenti IZSLT	191	308	354	1.792
Campioni provenienti da altri enti	1.907	2.299	2.299	42.950
Centro di referenza antibioticoresistenza	1.348	3.896	4.567	11.398
Centro di referenza malattie degli equini	1	1	1	3
Centro di riferimento enterobatteri patogeni	447	697	698	1.281
Collaborazioni scientifiche altri enti	29	95	122	1.151
Controlli ufficiali altri	279	477	477	3.845
Controlli ufficiali sanità animale	2.129	7.235	7.624	18.144
Controllo qualità	2.533	7.722	7.762	18.323
Controllo ufficiale alimenti per l'uomo	3.725	4.329	4.329	46.639
Controllo ufficiale alimenti zootecnici	5	5	5	158
Diagnostica	8.473	37.689	40.311	100.125
Medicina Forense	283	826	880	3.602
Piano BSE	1.359	1.376	1.376	1.376
Piano Eradicazione Brucellosi, Tubercolosi e Leucosi	4.209	118.201	118.303	165.740
Piano Eradicazione e Sorveglianza MVS	168	1.394	1.394	1.896
Piano monitoraggio influenza aviare	355	2.777	2.780	3.500
Piano Nazionale controllo Arterite equina	25	36	36	86
Piano nazionale di controllo della malattia di Aujeszky	503	5.493	5.498	7.458
Piano Nazionale Residui	1.339	1.376	1.376	20.312
Piano Nazionale Salmonella	373	441	443	515
Piano nazionale sorveglianza arbovirosi (Aedes sp.)	1.226	2.991	2.991	2.991
Piano nazionale sorveglianza Peste suina africana	206	326	326	428
Piano Nazionale Sorveglianza West Nile Disease	345	774	776	1.414
Piano Regionale di controllo della paratubercolosi	23	1.320	1.325	1.367
Piano Regionale IBR	294	3.265	3.303	3.403
Piano Regionale Molluschi Bivalvi, Bast., Tunicati, echinodermi	936	1.005	1.005	8.481
Piano regionale resistenza genetica EST ovini	910	6.514	6.514	6.522
Piano Scrapie	1.281	3.641	3.641	3.641
Piano Sorveglianza BT	402	2.552	2.552	3.187
PNAA	640	740	740	4.598
PNAA - EXTRA PIANO	1	1	1	1
PNAA - SOSPETTO	10	10	10	57
Progetti	991	2.076	2.076	11.505
Ricerca	1.579	14.725	14.794	32.555
Sanità pubblica	41.077	42.046	42.046	120.477
Sorveglianza anemia infettiva equina	7.786	27.775	27.817	29.288
Sorveglianza Covid animali	13	46	48	91
Totale	104.246	353.526	357.755	908.894

Fonte: Osservatorio Epidemiologico: Elaborazioni effettuate attraverso Sistema R3

DETERMINAZIONI ANALITICHE TOSCANA 2021	2021			
	Settore di attività / Branca	Richieste	Campioni	Aliquote
Autocontrollo alimenti per l'uomo	4.767	9.423	9.443	35.515
Autocontrollo alimenti zootecnici	5	5	5	26
Campioni dipendenti IZSLT	27	32	38	83
Campioni provenienti da altri enti	26	49	49	233
Centro di riferimento enterobatteri patogeni	32	82	82	174
Controlli ufficiali altri	255	574	574	7.861
Controlli ufficiali sanità animale	808	3.654	3.962	7.903
Controllo qualità	458	2.950	3.484	6.850
Controllo ufficiale alimenti per l'uomo	2.641	3.217	3.217	28.150
Controllo ufficiale alimenti zootecnici	5	5	5	7
Diagnostica	5.683	23.816	25.580	50.063
Medicina Forense	421	1.182	1.263	5.315
Piani Regionali / Sorveglianze / Monitoraggi	3	14	14	14
Piano BSE	731	741	741	741
Piano Eradicazione Brucellosi, Tubercolosi e Leucosi	2.103	36.561	36.598	46.324
Piano Eradicazione e Sorveglianza MVS	105	1.903	1.903	3.891
Piano monitoraggio influenza aviare	135	2.306	2.316	2.472
Piano Nazionale controllo Arterite equina	159	551	555	2.235
Piano nazionale di controllo della malattia di Aujeszky	727	9.383	9.383	9.880
Piano Nazionale Residui	497	503	503	4.986
Piano Nazionale Salmonella	345	471	497	530
Piano nazionale sorveglianza arbovirosi (Aedes sp.)	269	703	703	703
Piano nazionale sorveglianza Peste suina africana	180	301	301	359
Piano Nazionale Sorveglianza West Nile Disease	453	2.664	2.805	5.736
Piano Regionale di controllo della paratubercolosi	1	45	45	46
Piano Regionale IBR	790	6.304	6.346	7.227
Piano Regionale Molluschi Bivalvi, Bast., Tunicati, echinodermi	233	360	360	2.211
Piano regionale resistenza genetica EST ovini	758	3.973	3.973	3.973
Piano Scrapie	1.890	6.300	6.300	6.301
Piano Sorveglianza BT	1.158	4.040	4.040	4.213
PNAA	296	323	324	1.694
PNAA - EXTRA PIANO	10	10	10	76
Progetti	23	419	419	1.409
Ricerca	109	3.038	3.046	6.796
Sanità pubblica	36	40	40	99
Sorveglianza anemia infettiva equina	2.770	7.145	7.150	7.376
Totale	28.909	133.087	136.074	261.472

Fonte: Osservatorio Epidemiologico: Elaborazioni effettuate attraverso Sistema R3

10. SARS-COV-2: ATTIVITÀ DIAGNOSTICA DELL'ISTITUTO A SUPPORTO ALLA RETE CORONET DELLA REGIONE LAZIO

A seguito dell'emergenza epidemiologica derivante dal diffondersi del virus SARS COV 2, l'Istituto ha svolto attività diagnostica nelle seguenti due fasi:

Fase 1. Attività di diagnostica molecolare di laboratorio. Dal 30 marzo al 17 agosto 2020 la UOC di Virologia dell'IZSLT ha condotto analisi molecolari su tamponi rino-faringei inviati da altre strutture del sistema sanitario regionale (ospedali, AASSLL, RSA) nell'ambito delle attività diagnostiche su persone con sintomi clinici, contatti di persone positive segnalati dal sistema di tracing, RSA, personale sanitario e forze dell'ordine.

Fase 2. Attivazione del Drive in, attività di diagnostica molecolare e gestione test Antigenici (Test Rapidi). Dal 18 agosto 2020 ad oggi l'Istituto gestisce con proprio personale l'attività di un Drive in COVID attivato presso le proprie strutture, in collaborazione con personale medico ed infermieristico USCAR, responsabile per i prelievi e l'esecuzione dei test antigenici.

Nella tabella seguente si riporta sinteticamente l'attività diagnostica condotta dall'Istituto a partire dal 30 marzo 2020, suddivisa per tipologia di test, con aggiornamento al 31 gennaio 2021.

Distribuzioni di frequenza dell'andamento mensile dell'attività condizionata alla tipologia di test - Aggiornamento al 31 gennaio 2021

	Test molecolari	Test antigenici
Marzo	132	-
Aprile	5264	-
Maggio	5383	-
Giugno	1361	-
Luglio	1234	-
Agosto	2865	3834
Settembre	6321	2534
Ottobre	8356	11742
Novembre	7510	9517
Dicembre	4645	2273
Gennaio	4558	1079*
		1312**
Totale	47629	32291

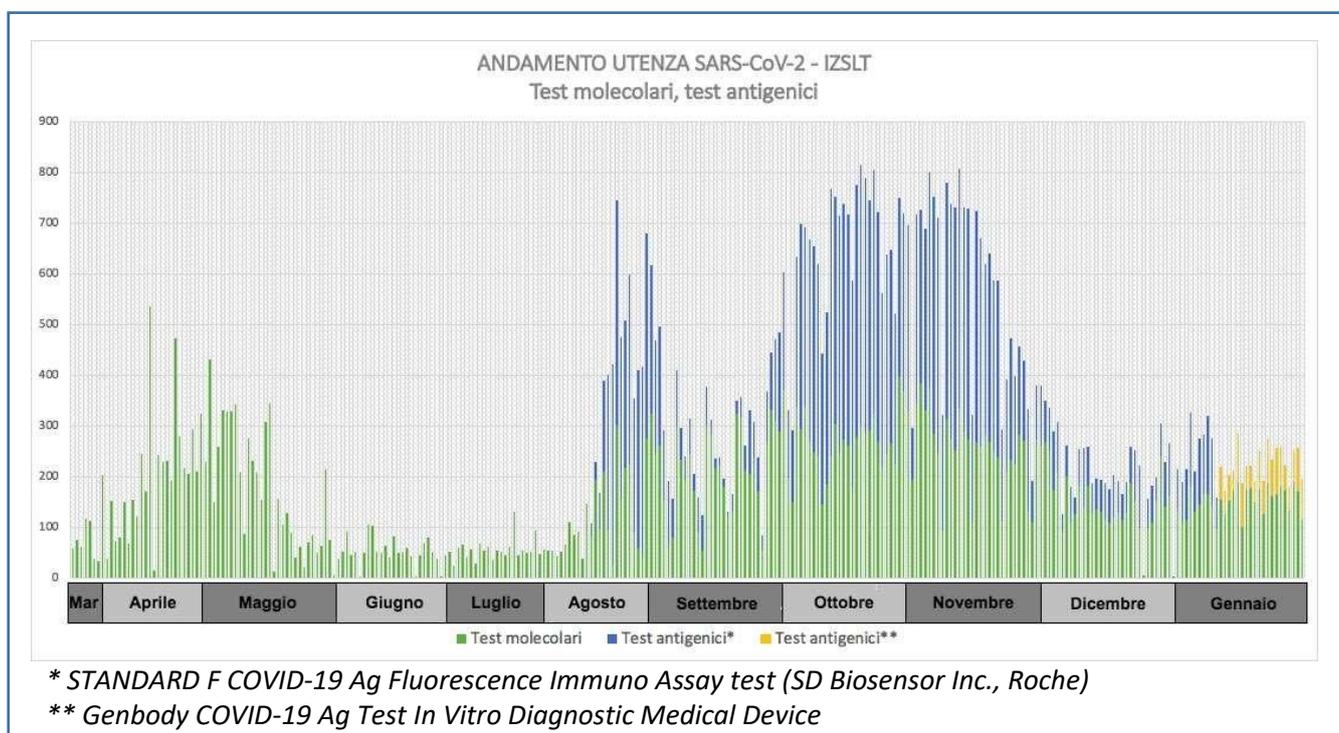
* STANDARD F COVID-19 Ag Fluorescence Immuno Assay test (SD Biosensor Inc., Roche)

** Genbody COVID-19 Ag Test In Vitro Diagnostic Medical Device

Sono stati analizzati complessivamente 47629 campioni mediante test molecolari con un picco dell'attività nel mese di ottobre (8356) e valori leggermente inferiori nei mesi di settembre e novembre (rispettivamente 6321 e 7510).

Da agosto 2020 a gennaio 2021 sono stati effettuati 32291 tamponi rino-faringei per l'esecuzione del test rapido antigenico, registrando un picco nel mese di ottobre con 11742 tamponi, simmetrico al picco dei test molecolari.

Di seguito si riporta un'analisi grafica per la valutazione dell'andamento dell'attività diagnostica per al Covid-19 (Test molecolari e Test antigenici) condotta presso l'Istituto da marzo 2020 al 31 gennaio 2021.



Nella seguente tabella si riportano i dati relativi alla distribuzione degli esiti dei test molecolari in funzione del mese di attività:

Distribuzioni di frequenza dell'andamento mensile dell'attività condizionata all'esito del test molecolare e proporzione di esiti negativi e positivi rispetto alla popolazione testata - Aggiornamento al 31 gennaio 2021

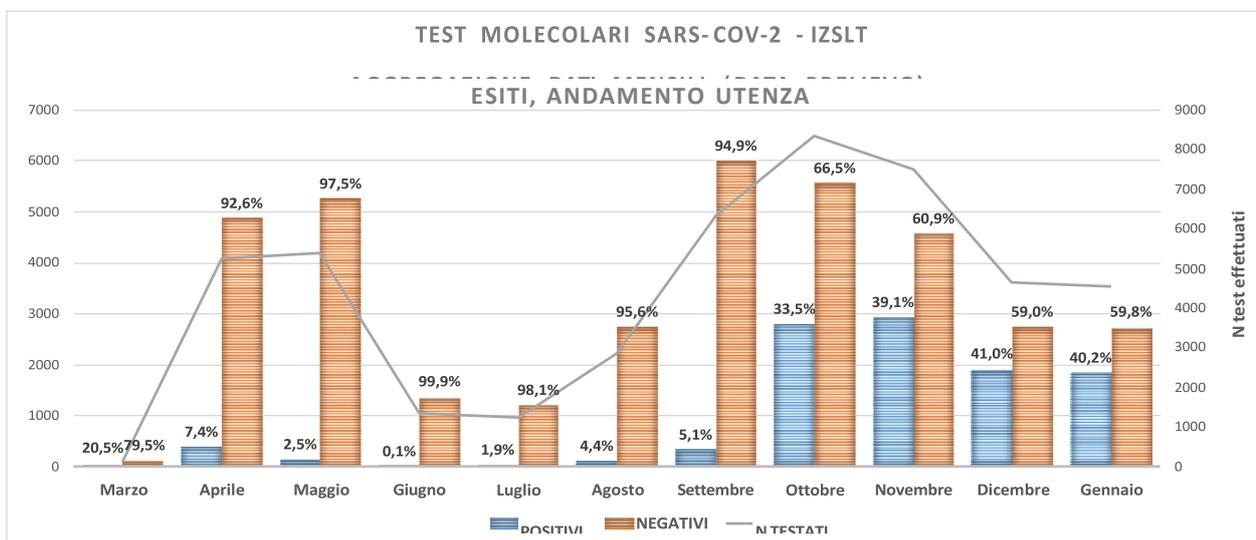
	Test effettuati	Negativi	%	Positivi	%
Marzo	132	105	79,5%	27	20,5%
Aprile	5264	4875	92,6%	389	7,4%
Maggio	5383	5250	97,5%	133	2,5%
Giugno	1361	1360	99,9%	1	0,1%
Luglio	1234	1211	98,1%	23	1,9%
Agosto	2865	2738	95,6%	127	4,4%
Settembre	6321	5998	94,9%	323	5,1%
Ottobre	8356	5554	66,5%	2802	33,5%
Novembre	7510	4574	60,9%	2936	39,1%
Dicembre	4645	2739	59,0%	1906	41,0%
Gennaio	4558	2725	59,8%	1833	40,2%
Totale	47629	37129	78,0%	10500	22,0%

Complessivamente, sull'intero periodo cumulato marzo 2020 – gennaio 2021, la maggior parte dei test effettuati è risultata negativa (78%), con evidenti picchi di proporzione di positività in corrispondenza delle due rispettive ondate. Si registra, in particolare, un evidente picco di proporzione di positivi rispetto ai testati nel mese di dicembre, segnato dal 41% di positività e nei mesi di novembre 2020 e gennaio 2021, segnati rispettivamente dal 39% e dal 40% di positività. In analogia con l'andamento nazionale, la minor proporzione

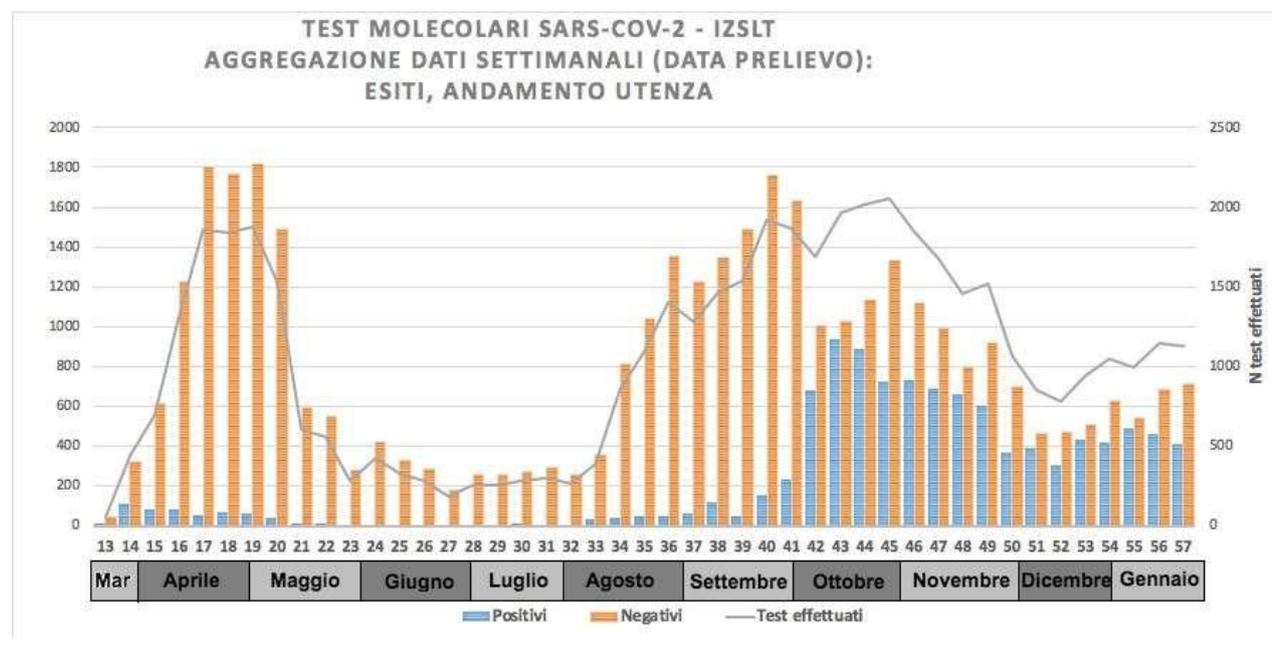
di positivi si registra nei mesi estivi del 2020, raggiungendo la minor frequenza percentuale (0,1%) nel mese di giugno.

Si riporta di seguito un'analisi grafica:

Andamento mensile dell'attività inerente al Covid-19 condizionata all'esito dei test molecolari - Aggiornamento al 31 gennaio 2021



Andamento settimanale dell'attività di diagnostica molecolare inerente al Covid-19 condizionata all'esito dei test - Aggiornamento al 31 gennaio 2021



Nella seguente tabella si riportano i dati relativi agli esiti dei test antigenici suddivisi per mese di attività, dall'istituzione del Drive in al 31 gennaio 2021:

Distribuzioni di frequenza dell'andamento mensile dell'attività relativa ai test antigenici condizionata all'esito del test – Aggiornamento al 31 gennaio 2021

	Test effettuati	Negativi	%	Positivi	%
Agosto	3834	3724	97,1%	110	2,9%
Settembre	2534	2501	98,7%	33	1,3%
Ottobre	11742	10387	88,5%	1355	11,5%
Novembre	9410	8178	86,9%	1232	13,1%
Dicembre	2273	2034	89,5%	239	10,5%
Gennaio (fino all'11)*	1079	1015	94,1%	64	5,9%
Gennaio (12-31)**	1312	1178	89,8%	134	10,2%
Totale	32291	29112	90,2%	3179	9,8%

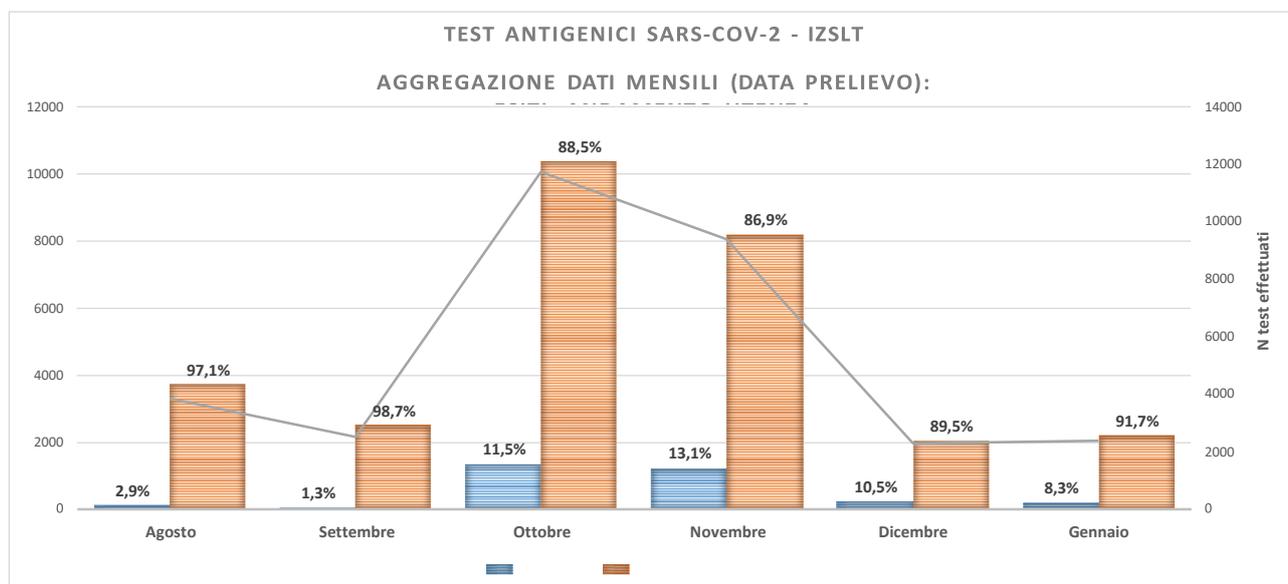
* STANDARD F COVID-19 Ag Fluorescence Immuno Assay test (SD Biosensor Inc., Roche)

** Genbody COVID-19 Ag Test In Vitro Diagnostic Medical Device

Da agosto 2020 a gennaio 2021 si osserva che la maggior parte dei test effettuati (90,2%) risultano negativi con percentuali più alte a partire dal mese di ottobre 2020. Si registra la maggior proporzione di positivi rispetto ai testati nel mese di novembre con il 13% di positività riscontrate e la minor frequenza percentuale di esiti positivi (1,3%) nel mese di settembre.

Si riporta di seguito un'analisi grafica:

Andamento mensile dell'attività relativa ai test antigenici* condizionata all'esito dei test – Aggiornamento al 31 gennaio 2021



* STANDARD F COVID-19 Ag Fluorescence Immuno Assay test (SD Biosensor Inc., Roche)

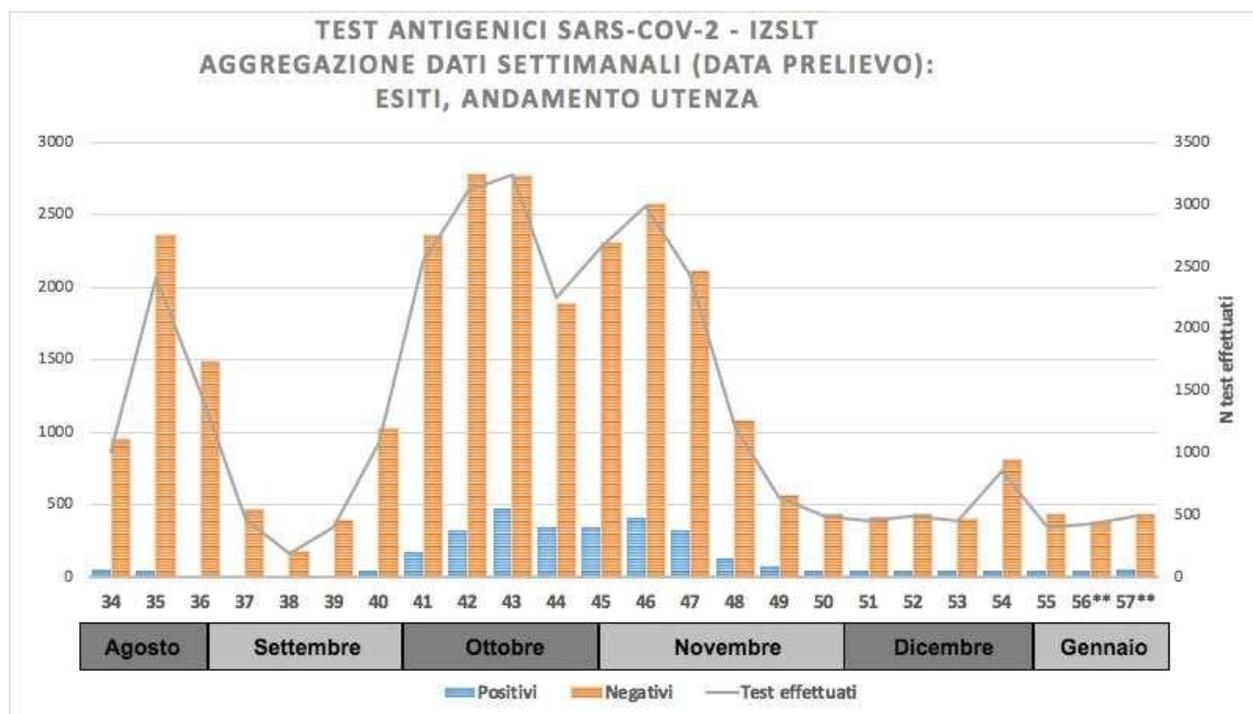
** Genbody COVID-19 Ag Test In Vitro Diagnostic Medical Device

Per quanto riguarda i test antigenici non è possibile effettuare un'analisi di confronto con la prima ondata del virus dal momento che l'attività del Drive in è stata implementata solo dalla seconda metà del mese di agosto, ma si conferma il quadro relativo alla proporzione di positivi rispetto ai testati già descritto per i test molecolari da agosto a gennaio.

Anche per la valutazione dei test antigenici è stata condotta un'analisi più dettagliata utilizzando l'aggregazione settimanale dei dati.

Si riportano di seguito la tabella e il grafico relativi alla nuova aggregazione temporale:

Andamento settimanale dell'attività relativa ai test antigenici* condizionata all'esito del test – Aggiornamento al 31 gennaio 2021



* STANDARD F COVID-19 Ag Fluorescence Immuno Assay test (SD Biosensor Inc., Roche)

** Genbody COVID-19 Ag Test In Vitro Diagnostic Medical Device

Fonte: UOC Osservatorio Epidemiologico

I dati relativi dal 1 febbraio 2021 al 2022 sono in corso di elaborazione.

11. LA RICERCA E LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

(Fonte dati: Istruttoria Report per il Ministero della Salute a cura della UOC di Staff Ricerca e innovazione – giugno 2022)

Ogni anno la UOC di Staff Ricerca e Innovazione trasmette al Ministero della Salute i dati relativi alla produzione scientifica, ai prodotti, alla capacità di attrarre risorse e strategie della ricerca ed alle attività, rappresentati con indicatori predefiniti, sulla base dei quali vengono erogati i fondi della ricerca corrente.

Tali indicatori con i relativi risultati, così come trasmessi al Ministero per la determinazione dei Fondi Ricerca Corrente, vengono riportati di seguito.

DATI PER LA DETERMINAZIONE DEL FINANZIAMENTO DELLA RICERCA CORRENTE 2022

MACROAREA	CODICE	INDICATORE	NUMERO
PRODUZIONE SCIENTIFICA	a1)	Somma degli impact factor normalizzati di tutte le pubblicazioni scientifiche negli anni 2019- 2020-2021	838,50
	a2)	Impact factor normalizzato di tutte le pubblicazioni nel triennio 2019-2020-2021 in cui un Ricercatore Sanitario(*cd Piramide della Ricerca) sia PUC/Impact factor normalizzato IZS nello stesso triennio.	0,14
	a3)	Differenziale, in termini di impact factor, per ciascun Istituto Zooprofilattico Sperimentale rispetto al triennio precedente.	102,90
	a4)	Impact factor tracciante grezzo riguardante le pubblicazioni scientifiche dei Centri di Referenza Nazionale nell'ambito della propria disciplina scientifica negli anni 2019-2020-2021 (somma IF normalizzato prodotto da tutti i CRN di un IZS/numero dei CRN presenti presso IZS).	47,00
	a5)	Divulgazione risultati scientifici delle ricerche concluse nell'anno precedente attraverso una giornata di studio dedicata al SSN nell'ambito delle proprie competenze territoriali.	1
	a6)	Numero di divulgazioni di risultati scientifici con partecipazione a convegni nazionali negli anni 2019-2020-2021.	82,00
	a7)	Numero di divulgazioni di risultati scientifici con partecipazione a convegni internazionali negli anni 2019-2020-2021.	86,00
	a8)	Numero di prodotti della ricerca dell'IZS (inteso come poster, abstract, presentazioni orali, articoli) depositati su repository Open Access nell'anno precedente.	84,00
	a9)	H index medio dei Ricercatori Sanitari della cd *Piramide della Ricerca (somma H index di ciascun Ricercatore Sanitario della cd *Piramide della Ricerca/numero di Ricercatori Sanitari della cd *Piramide della Ricerca).	6,2
PRODOTTI, CAPACITA' DI ATTRARRE RISORSE E STRATEGIE DELLA RICERCA	b1)	Numero di Linee guida prodotte nel triennio precedente, Pareri e Partecipazione a gruppi di lavoro realizzati con/per Ministero della Salute, Regioni e Organismi Internazionali relativi al 2021.	299,00
	b2)	Numero di prodotti validati e/o registrati ed in uso al 2021 derivanti da risultati di progetti di ricerca (vaccini, metodiche, prodotti informatici, brevetti, etc.).	192,00
	b3)	Numero di collaborazioni nazionali (IRCCS -AIFA- ISS - CNR - UNIVERSITA' - Regioni – Privati, inclusi gli II.ZZ.SS.) negli anni 2019-2020-2021.	1.253,00
	b4)	Numero di collaborazioni con Centri di Referenza Nazionale presso IIZZSS diversi dal dichiarante nelle annualità di Ricerca Corrente 2019-2020-2021.	4,00
	b5)	Numero di collaborazioni /cooperazioni comunitarie e/o internazionali negli anni 2019-2020-2021.	240,00
	b6)	Numero progetti approvati a livello nazionale e regionale (diversi da bandi di ricerca finanziati dal Ministero della Salute) nel triennio 2019-2020-2021.	28,00
	b7)	Numero di progetti presentati a livello comunitario ed internazionale negli anni 2019-2020-2021.	39,00
	b8)	Numero di progetti approvati a livello comunitario ed internazionale negli anni 2019-2020-2021.	18,00
	b9)	Presenza di esperti, tra il personale degli IIZZSS, coinvolti in qualità di referee in procedure di peer review a livello internazionale e che abbiano svolto quest'opera almeno una volta nel triennio 2019-2020-2021.	195,00
ATTIVITA'	c1)	Organizzazione di almeno una giornata da parte del CRN con i referenti per la materia di propria competenza individuati presso gli altri Istituti (somma di tutte le giornate organizzate/numero di CRN localizzati presso Istituto) nell'anno precedente.	0,50
	c2)	Rapporto tra le ricerche le cui relazioni siano state presentate nel rispetto dei termini di scadenza (inclusa una eventuale proroga) e il totale delle ricerche negli anni 2019-2020-2021.	0,92

c3)	Somma del numero totale di crediti formativi accreditati ECM prodotti dall'IZS nell'anno 2021.	320,00
c4)	Somma del numero totale di crediti formativi accreditati ECM prodotti nell'ambito delle attività e delle tematiche del/dei CRN dell'Istituto nel 2021.	34,00
c5)	Numero tesi di dottorato, tesi di laurea, tesi di specialità, tirocini e dottorati europei conclusi nel triennio precedente (2019-2020-2021) in cui il personale dell'IZS risulta Tutor/Responsabile scientifico e/o co-finanziatore.	96,00
c6)	Presentazione annuale da parte di ciascun CRN di una relazione consuntiva sulle attività svolte nell'anno precedente e di una relazione programmatica sulle attività da svolgere nell'anno in corso.	1,00
c7)	Numero di partecipazioni di CRN a ricerche di altri IIZZSS nel triennio 2019-2020-2021.	17,00

Con delibera n.713 del 16 dicembre 2019 è stato costituito il **Comitato scientifico per Ricerca e l'Innovazione (CSRI)**. I componenti individuati sono:

- Prof. Leopoldo Angrisani – Università Federico II di Napoli;
- Prof. Carlo D'Ascenzi – Università degli Studi di Pisa;
- Dott. Nicola Di Menna – Azienda Allergan Italy;
- Prof. Riccardo Valentini – Università della Tuscia di Viterbo;
- Dott. Giancarlo Ferrari –Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri.

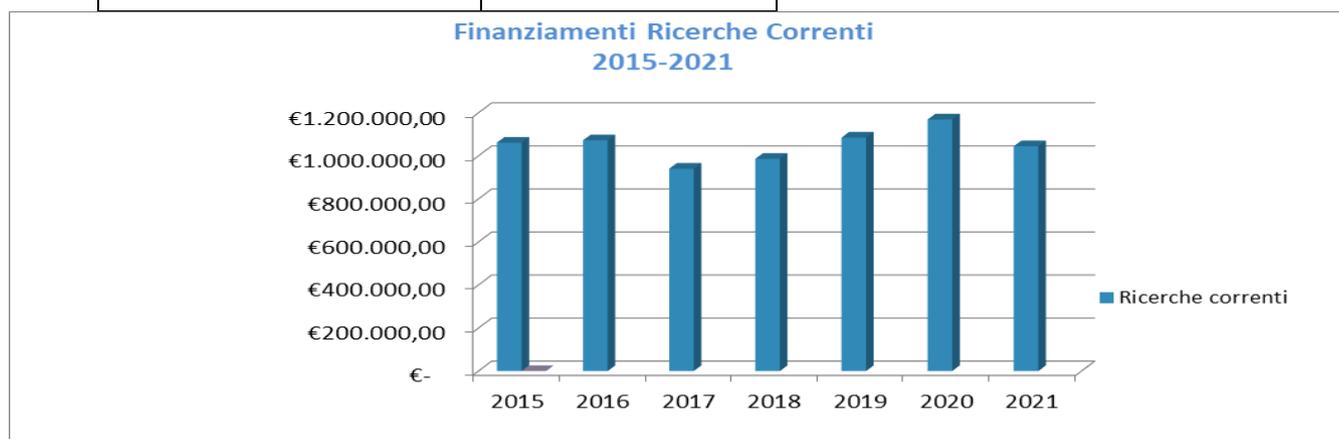
12. I PROGETTI DI RICERCA

Nel 2021 sono stati assegnati all'IZS LT 1.044.505,02 Euro per l'attività di Ricerca Corrente. I fondi sono stati ripartiti come di seguito rappresentato.

Ricerca corrente 2021	
SANITA' ANIMALE	805.040
SICUREZZA ALIMENTARE	222.465
IZSLT UNITA' OPERATIVA	19.000
	1.046.505



2016	€	1.071.971,00
2017	€	940.183,00
2018	€	986.112,00
2019	€	1.084.584,33
2020	€	1.168.809,62
2021	€	1.044.505,02



CLASSE RICERCHE CORRENTI

Strategici

- Progetto di ricerca strategico RC 2021 dal titolo: “Studio sulla contaminazione da aflatossina M1, aflatoxicolo e sterigmatocistina nei formaggi ovis, caprini e bufalini ai fini della valutazione dell’esposizione per il consumatore”, Responsabile scientifico Dott. Carlo Boselli – codice progetto IGA CIP PS0121 – ricavo presunto massimo € 250.000,00;
- Progetto di ricerca strategico RC 2021 con l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d’Aosta dal titolo: “IIZZSS: il mare in rete” responsabile scientifico Unità Operativa Dott. Cristiano Cocumelli - contributo massimo, previsto a rimborso delle spese sostenute € 18.780,00 - DIA DIG PS21PL;

Ricerche correnti

- *RC 2019*
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Immortalizzazione e Riprogrammazione cellulare: metodiche innovative per la produzione di linee cellulari in diagnostica veterinaria” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Katia Barbaro. Durata 24 mesi – Scadenza 30/05/2023.
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Modello per la caratterizzazione di agenti patogeni a trasmissione alimentare e interscambio dati di tipizzazione molecolare in ottica One-Health.” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 78.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Stefano Bilei. Durata 24 mesi – Scadenza 29/05/2023.
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Studio longitudinale di campo sulle performance di sicurezza ed innocuità del transponder sottocutaneo per l’identificazione elettronica individuale degli ovi-caprini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Andrea Carvelli. Durata 24 mesi – Scadenza 29/05/2023.
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Studio sulla diffusione dei virus responsabili delle forme di paralisi nelle api in Italia, con particolare riferimento all’Italia Centrale” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Antonella Cersini. Durata 24 mesi – Scadenza 30/05/2023.
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Patologie neoplastiche e cronico-degenerative in popolazioni animali in aree ad elevata contaminazione ambientale da Arsenico. Indagine preliminare in alcuni comuni a rischio della provincia di Viterbo.” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Claudia Eleni. Durata 24 mesi – Scadenza 29/05/2023
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Valutazione della produzione di batteriocine e della probioticità di ceppi di batteri lattici isolati dalla flora naturale di prodotti alimentari tradizionali.” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Laura Gasperetti. Durata 24 mesi – Scadenza 29/05/2023
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Studio delle varianti geniche della β -caseina e del profilo degli acidi grassi del latte bovino in allevamenti del Lazio e della Toscana” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifica: Dr. Carlo Boselli. Durata 24 mesi – Scadenza 08/05/2023.
- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Valutazione del livello di biosicurezza negli allevamenti ovis da latte nelle regioni Lazio e Toscana” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Goffredo Grifoni. Durata 24 mesi – Scadenza 30/05/2023

- Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Antibioticoresistenza e produzioni animali: trend temporali, distribuzione spaziale delle multidrug resistance e impostazione di un modello per la valutazione del rischio” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Marcello Sala. Durata 24 mesi – Scadenza 15/05/2022
 - Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Percorsi diagnostici innovativi e nuovi protocolli di monitoraggio e controllo delle endoparassitosi negli animali da reddito e delle farmacoresistenze associate” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 121.800,00 - Responsabile scientifico: Dr. Giorgio Saralli. Durata 24 mesi – Scadenza 29/05/2022
 - Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Potenziale impatto dell’impiego dei mangimi da farine di insetti sullo stato sanitario, il benessere animale e la sostenibilità ambientale nelle diverse tipologie di allevamento avicolo nella provincia di Viterbo” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Erminia Sezzi. Durata 24 mesi – Scadenza 30/05/2022
 - Ricerca corrente 2019 - IZSLT capofila: “Microplastiche in molluschi bivalvi. Metodiche di determinazione analitica per la caratterizzazione dell’esposizione in rapporto alle aree e tecnologie di produzione” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 102.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Francesca Susini. Durata 24 mesi – Scadenza 29/05/2023
- *RC 2020*
 - IZSLT 01/20 “Studio del microbioma e relativo resistoma in campioni animali diagnostici e di sorveglianza dell’antibioticoresistenza, attraverso un approccio metagenomico” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 80.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa. Patricia Alba Alderete. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022
 - IZSLT 02/20 “Valutazione delle performance della metodica Whole Genome Sequencing (WGS) in Escherichia coli oggetto di Piano di Monitoraggio Nazionale AMR, per la determinazione dell’antibioticoresistenza “in silico” e predizione di fenotipi di resistenza tramite elaborazione di modelli di “machine learning” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 81.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Virginia Carfora. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022
 - IZSLT 03/20 “Valutazione del rischio di listeriosi umana associata al consumo di mozzarella in Italia” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 65.000,00 - responsabile scientifico dott. Roberto Condoleo. Durata 24 mesi – Scadenza 29/12/2023
 - IZSLT 04/20 “Ecosistema microbico nell’industria alimentare, caratterizzazione del microbioma di filiere produttive territoriali con metodiche di sequenziamento di nuova generazione” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 110.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Maria Laura De Marchis. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022
 - IZSLT 05/20 “Utilizzo di markers per l’identificazione precoce di mastiti subcliniche, studio di geni correlati alla resistenza genetica alle mastiti e controllo delle cellule somatiche nel latte in allevamenti ovini e bufalini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 95.000,00 - responsabile scientifico dott. Gianluca Fichi. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022
 - IZSLT 06/20 “Malaria aviaria in Italia centrale: Presenza e caratterizzazione molecolare di Plasmodium sp. da specie aviarie e zanzare del genere Culex” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 70.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Manuela Iurescia. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022
 - IZSLT 07/20 “Sviluppo di protocolli analitici per la rilevazione ed identificazione di specie vegetali d’interesse agro-alimentare modificate mediante “genome editing” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 90.000,00 - responsabile scientifico dott. Ugo Marchesi. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022

- IZSLT 08/20 “Controllo degli endoparassiti e stato immunitario, infiammatorio e microbioma intestinale negli equini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 65.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Cristina Roncoroni. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022
 - IZSLT 09/20 “Sviluppo e messa a punto di metodi per la diagnostica genetica e per le malattie infettive virali emergenti degli equini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Francesca Rosone. Durata 24 mesi – Scadenza 29/12/2023
 - IZSLT 10/20 “Acquisizione di evidenze scientifiche ed epidemiologiche di campo sulla suscettibilità degli animali a SARS-CoV-2 ed altri coronavirus in ottica One Health” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 60.000,00 -responsabile scientifico dott. Marcello Sala. Durata 24 mesi – Scadenza 29/12/2023
 - IZSLT 11/20 “Fagoterapia come Alternativa agli Antibiotici (ATA) nel controllo delle malattie infettive animali: sviluppo di procedure operative per specifiche patologie in modelli di allevamento in Italia” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 96.000,00 -responsabile scientifico dott.ssa Teresa Scicluna. Durata 24 mesi – Scadenza 29/12/2023
 - IZSLT 12/20 “Specie ittiche lacustri e parassiti di interesse ispettivo in laghi della Toscana e del Lazio” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 96.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Francesca Susini. Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2022
- *RC 2021*
 - IZS LT 01/21 “Studio del microbioma, resistoma e plasmidoma (MiRePla) in mammiferi marini mantenuti in un ecosistema “chiuso” ed in delfini a vita libera trovati spiaggiati sulle coste delle Regioni Lazio e Toscana” Contributo del Ministero della Salute pari a € 62.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Patricia Alba Alderete - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023
 - IZS LT 02/21 “Terapia Rigenerativa nella Medicina veterinaria delle specie d’affezione: challenge “in vitro” su scaffold solidi e semisolidi nel contesto dello sviluppo di un protocollo per l’isolamento di cellule staminali da cordone ombelicale” Contributo del Ministero della Salute pari a € 68.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Katia Barbaro - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023
 - IZS LT 03/21 “Caratterizzazione molecolare dell’emangiosarcoma (HSA) canino e felino per la messa a punto di metodi diagnostici precoci” Contributo del Ministero della Salute pari a € 65.800,00- responsabile scientifico dott. Cristiano Cocumelli - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023
 - IZS LT 04/21 “Primati non umani: sviluppo di protocolli per la diagnosi e il monitoraggio delle principali malattie trasmissibili incluse quelle a potenziale zoonosico, in ottica One Health” Contributo del Ministero della Salute pari a € 64.900,00- responsabile scientifico dott.ssa Claudia Eleni - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023
 - IZS LT 05/21 “Sviluppo di metodi analitici e protocolli diagnostici per la determinazione delle principali tossine delle piante causa di avvelenamento degli animali d’affezione e da reddito sul territorio nazionale” Contributo del Ministero della Salute pari a € 153.500,00- responsabile scientifico dott.ssa Claudia Focardi - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023
 - IZS LT 06/21 “Promozione della resistenza naturale alle malattie trasmissibili in Apis mellifera, a supporto delle buone pratiche di allevamento, attraverso l’utilizzo di razze autoctone identificate con tecnologie innovative” Contributo del Ministero della Salute pari a € 44.900,00- responsabile scientifico dott. Giovanni Formato - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023
 - IZS LT 07/21 “Tecniche molecolari di nuova generazione per l'identificazione di funghi: gestione del rischio nei casi di intossicazione e negli episodi di contraffazione alimentare” Contributo del Ministero

della Salute pari a € 82.500,00- responsabile scientifico dott.ssa Laura Gasperetti - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

- IZS LT 08/21 “Applicazione di metodiche biomolecolari per lo screening e la caratterizzazione profonda di parassiti di rilevanza zoonosica, in animali da reddito, da compagnia e selvatici nell’attività di sorveglianza passiva sui territori di Lazio e Toscana” Contributo del Ministero della Salute pari a € 101.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Manuela Iurescia - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

- IZS LT 09/21 “Studi applicativi sull’inibizione di microrganismi contaminanti le matrici alimentari mediante materiali nano/micrometrici. Potenziale impiego nel settore delle superfici a contatto con alimenti e packaging attivi” Contributo del Ministero della Salute pari a € 79.965,00- responsabile scientifico dott. Luigi Lanni - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

- IZS LT 10/21 “Modello di sorveglianza sanitaria integrata per l’infestazione da Baylisascaris procyonis in Provincia di Arezzo” Contributo del Ministero della Salute pari a € 57.000,00- responsabile scientifico dott. Andrea Lombardo - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

- IZS LT 11/21 “Produzione e controllo di efficacia di un vaccino stabulogeno inattivato per l’Ectima contagioso” Contributo del Ministero della Salute pari a € 59.290,00- responsabile scientifico dott. Giovanni Ragionieri - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

- IZS LT 12/21 “Studio di prevalenza della neosporosi e della besnoitiosi in allevamenti bovini e bufalini del Lazio e della Toscana” Contributo del Ministero della Salute pari a € 80.000,00- responsabile scientifico dott. Giorgio Saralli - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

- IZS LT 13/21 “Indagine sulla possibile endemizzazione del virus della West Nile nel Lazio” Contributo del Ministero della Salute pari a € 48.650,00- responsabile scientifico dott.ssa Silvia Tofani - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

- IZS LT 14/21 “Sviluppo di protocolli analitici per la rilevazione ed identificazione di animali geneticamente modificati finalizzata al controllo ufficiale di OGM non autorizzati nella filiera alimentare” Contributo del Ministero della Salute pari a € 58.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Daniela Verginelli - Durata 24 mesi – Scadenza 30/12/2023

Ministero della Salute

- Ministero della Salute, DG SA “Convenzione per l’implementazione di un piano orientato su sistemi di sorveglianza RISK BASED dell’anemia infettiva equina.” Responsabile scientifico dott.ssa Maria Teresa Scicluna, anno progetto 2021, € 495.000,00;

- Ministero della Salute, DG SA “Potenziamento della sorveglianza sui consumi degli antibiotici e monitoraggio dell’antibioticoresistenza nel settore veterinario”, responsabile scientifico dott. Antonio Battsiti, anno progetto 2021, € 1.200.000,00;

- Ministero della Salute, DG SA “Sviluppo di strumenti informativi e l’implementazione di un sistema di sorveglianza epidemiologica per la brucellosi dei ruminanti e la tubercolosi bovina”, responsabile scientifico dott.ssa Paola Scaramozzino, anno progetto 2021, € 500.000,00;

- Ministero della Salute, DG SA “Sviluppo delle capacità analitiche di "eventi" GM nei mangimi”, responsabile scientifico dott. Ugo Marchesi, anno progetto 2021, € 995.000,00;

- Ministero della Salute, DG SA “Convenzione per lo sviluppo di protocolli diagnostici e supporto della attività di contrasto degli atti perpetrati a danno di popolazioni animali e per l'identificazione di specie per finalità forensi”, responsabile scientifico dott. Rosario Fico, anno progetto 2021, € 492.000,00;
- Ministero della Salute, DG SA “Studio di trasmissione sperimentale e di follow up finalizzato al controllo delle encefalopatie spongiformi trasmissibili in piccoli ruminanti.”, responsabile scientifico dott. Luigi De Grossi, anno progetto 2021, € 500.000,00;

Progetti regionali – enti locali

- "Organizzazione di una rete entomologica per il Lazio a tutela della salute pubblica (anno 2021-2022). Impegno di spesa a favore dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana (cod. cred. 1375) per l'importo di € 100.000,00 sul capitolo H13900 - missione 13 programma 07 macroaggregato 1,03,02,18, Esercizio finanziario 2020". Rimborso massimo previsto € 100.00,00. Responsabile: Dott. Claudio De Liberato. Codice DIA DIG 8RLE21.
- Regione Lazio Unitus: Sovvenzione del Progetto RSI - Domanda n. PROT. A0375-2020-36613 - Avviso Pubblico "Gruppi di ricerca 2020" - POR FESR Lazio 2014-2020 - Azione 1.2.1 - approvato con Determinazione n. G08487 del 19/07/2020- pubblicato sul BURL N.93 del 23/07/2020 - modificato con Determinazione n. G10624/2020- pubblicato sul BURL n. 116 del 22/09/2020 SIL GEN 8RLB21
- Regione Lazio - Università degli Studi di Roma Tor Vergata – Dipartimento di Scienze e Tecnologie Chimiche “Biopolimeri e derivati del timolo: sviluppo di idrogel sostenibili per la cura delle api (BeeO-GEL)”. Codice commessa IGA GEN 8RLT21
- Regione Lazio – IZSLT: Rafforzamento del sistema di sorveglianza e prevenzione dell'influenza aviaria, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 14 marzo 2018. Impegno della somma di € 176.800,00 a favore dell'IZSLT per la realizzazione di interventi urgenti diretti a fronteggiare l'emergenza nel settore avicolo. Cap. H11108 – Missione 13 programma 07 - macro-aggregato 1.04.01.02 - Esercizio Finanziario 2018.– Responsabile scientifico: Dr.ssa Paola Scaramozzino - Durata: dal 10 luglio 2019 al 31 dicembre 2021. DIR OES 8RLA19
- Regione Toscana – IZSLT: Rafforzamento del sistema di sorveglianza e prevenzione dell'influenza aviaria, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 14 marzo 2018. Impegno della somma di € 64.454,00 a favore dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale Lazio e Toscana. - Esercizio Finanziario 2018 – Responsabile scientifico: Dr.ssa Paola Scaramozzino - Durata: dal 23 luglio 2019 al 31 dicembre 2021. DIR OES 8RTA19
- Convenzione con la Regione Lazio nell'ambito dell'Accordo di programma tra il Ministero dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare e la Regione Lazio per la realizzazione degli interventi di messa in sicurezza e bonifica del Sito di Interesse Nazionale Bacino del Fiume Sacco. Intervento “Caratterizzazione Aree Agricole Ripariali” - CUP F67F19000440001 - Piano Operativo “Ambiente” FSC 2014/2020 – Sotto piano “interventi per la tutela del territorio e delle acque – Linea di intervento 2.1.1 Bonifica aree inquinate” DIR OES 8RLS20
- Regione Toscana Reg. (UE) n. 1305/2013. Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Toscana. Bando relativo al Sostegno per l'attuazione dei Piani Strategici e la costituzione e gestione dei Gruppi Operativi (GO) del Partenariato Europeo per l'Innovazione in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura (PEI-AGRI) – Annualità 2017; Presa d'atto selezione progetto assegnatario PS-GO n. 19/2017 GOCARD partner A10 IZSLT 2017- 2021 - Responsabile Scientifico Dott. Giovanni Brajon - con contributo massimo previsto € 31.500,00.
- Regione Toscana Reg. (UE) n. 1305/2013. Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Toscana. Bando per Progetti Integrati di Filiera (PIF) Agroalimentare – Annualità 2017; Presa d'atto selezione

progetto assegnatario PIF 23/2017 BUONA CARNE partner A24.1 IZSLT 2017- 2021 Responsabile Scientifico Dott. Giovanni Brajon - con contributo massimo previsto € 50.499,90

- Regione Toscana Reg. (UE) n. 1305/2013. Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Toscana. Bando relativo al Sostegno per l'attuazione dei Piani Strategici e la costituzione e gestione dei Gruppi Operativi (GO) del Partenariato Europeo per l'Innovazione in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura (PEI-AGRI) – Annualità 2017; Presa d'atto selezione progetto assegnatario PS-GO n. 5/2017 VITOSCA partner A6 IZSLT- 2017 – 2021 Responsabile Scientifico Dott.ssa Marcella Guarducci - con contributo massimo previsto € 15.300,00.

- Regione Lazio – ARSIAL (Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio) Regione Lazio, triennio 2018-2020, dal titolo: " Caratterizzazione genetica e morfologica dell'Apis mellifica ligustica del Lazio" - Contributo complessivo massimo pari a € 40.000,00 Resp. Scientifico Dott. Giovanni Formato - Codice progetto: DIA ACC 8RLB18

- Presa d'atto della Delibera di Giunta Regione Toscana n° 955 del 22/07/2019 che approva il progetto "Organizzazione di una rete entomologica regionale per la Toscana a tutela della salute pubblica (2019-2021)2; contributo massimo previsto € 105.000,00 negli anni 2019. 2020 e 2021 - Responsabile scientifico Dott. Claudio De Liberato 8RTE19

Azioni mirate al territorio di riferimento:

Progetti regionali – enti locali

- Regione Lazio – IZSLT: Rafforzamento del sistema di sorveglianza e prevenzione dell'influenza aviaria, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 14 marzo 2018. Impegno della somma di € 176.800,00 a favore dell'IZSLT per la realizzazione di interventi urgenti diretti a fronteggiare l'emergenza nel settore avicolo. Cap. H11108 – Missione 13 programma 07 - macro-aggregato 1.04.01.02 - Esercizio Finanziario 2018.– Responsabile scientifico: Dr.ssa Paola Scaramozzino - Durata: dal 10 luglio 2019 al 31 dicembre 2020.

- Regione Toscana – IZSLT: Rafforzamento del sistema di sorveglianza e prevenzione dell'influenza aviaria, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 14 marzo 2018. Impegno della somma di € 64.454,00 a favore dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale Lazio e Toscana. - Esercizio Finanziario 2018 – Responsabile scientifico: Dr.ssa Paola Scaramozzino - Durata: dal 23 luglio 2019 al 31 dicembre 2020.

- Regione Toscana – IZSLT Delibera n. 955 del 22 luglio 2019: "Organizzazione di una rete entomologica regionale per la Toscana a tutela della salute pubblica (2019 – 2021)". Impegno della somma di complessivi € 105,000,00 a favore dell'IZSLT. - Responsabile scientifico: Dr. Claudio De Liberato – Durata 24 mesi dal 22 luglio 2019 al 30 giugno 2021.

13. LE COLLABORAZIONI INTERNAZIONALI

L'Istituto si pone in maniera propositiva e proattiva sul fronte della cooperazione internazionale. Personale altamente specializzato dell'Istituto sta collaborando in progetti di valenza europea ed internazionale, portando il proprio contributo e know-how su molti aspetti che riguardano la sanità animale, la sicurezza alimentare, la formazione specialistica di settore e l'innovazione scientifica **in un'ottica orientata alla "One Health"**.



Si evidenziano nell'elenco che segue le collaborazioni svolte ed attualmente in corso.

Diseases of Livestock

- ANIHWA Azione Europea di Coordinamento e Supporto della Ricerca ERA-net (**European Research Action**) in materia di **Sanità e Benessere Animale- Eranet Anihwa " Coordination of European Research on Animal Health and Welfare. Call Id FP7 Eranet 2011 Coordination and supporting action Proposal n. 291815.**
- SusAn "**Coordination of European Research on Sustainable Animal production. Call H2020 ISIB 2015 Eranet Co-fund Proposal n° 696231**"
- CASA (CSA) - "**Common Agricultural and wider bioeconomy research Agenda**", n. **727486, H2020-SFS-2016-1** - Ricavo presunto € 38.500,00 - Centro di costo DIR RES UE04.
- ICRAD –Convenzione per la gestione dell'azione europea di coordinamento e supporto della ricerca ERAnet Co – Fund **ICRAD "International Coordination of Research on Infectious Animal Diseases"**. Call H2020 Eranet Co-Fund Proposal N°862605. € 80.000,00– Responsabile Scientifico Dr. Romano Zilli. DIR RES 20UE05
- Nota Min Sal 2020 per residui precedenti a finanziamento **progetti 1° bando transnazionale ICRAD € 564.000 codice ERANET**
- Ministero della Salute - IZSLT: **Convenzione finalizzata alla regolamentazione dei rapporti per la partecipazione ai bandi transnazionali di ricerca nell'ambito dell'Azione europea di coordinamento della ricerca "ERA-net co-found" in materia di produzioni sostenibili – SusAn "Coordination of European Research on Sustainable Animal production. Call H2020 ISIB 2015 ERANET CO-FUND Proposal n. 696231 – Quota complessiva Ministero della Salute = €500.000,00 - Durata 60 mesi dal 1° gennaio 2016. DIR RES 8SUS1. Responsabile scientifico: Dr. Romano Zilli.**

- “NEW SUSTAINABLE TOOLS AND INNOVATIVE ACTIONS TO CONTROL CYSTIC ECHINOCOCCOSIS IN SHEEP FARMS IN THE MEDITERRANEAN AREA: IMPROVEMENT OF DIAGNOSIS AND SAFETY IN RESPONSE TO CLIMATIC CHANGES -ECHINO-SAFE-MED” ERANet **PRIMA** Call 2019 – Partnership
- ANIBOTNET TRANSNATIONAL CALL **ANIHWA** 3° BANDO Ministero della salute – IZSLT: Progetto “**Animal Botulism: innovative tools for diagnosis, prevention, control and epidemiological investigation** ANIBOTNET”. Finanziamento Min. Sal. € 320.000,00 – Durata 36 mesi - Responsabile: Dr. Stefano Bilei
- BEEPRACTICE TRANSNATIONAL CALL **SuSan** 1° BANDO - Ministero della salute – IZSLT: Progetto “**New indicators and on – farm practices to improve honeybee health in the Aethina Tumida Era in Europe**”. Finanziamento Min. Sal. € 257.000,00 – Durata 36 mesi – Responsabile: Dr. Giovanni Formato
- IMPART EJP ONE HEALTH 1° CALL 2017 Ministero della salute – IZSLT: Research Project: “**Improving phenotypic testing of AMR by development of sensitive screening assays for emerging resistances and setting missing ECOFFs (IMPART)** ”. Finanziamento Min. Sal. € 160.000,00 – Durata 24 mesi - Responsabile: Dr. Antonio Battisti
- FULL FORCE EIJ ONE HEALTH 2° CALL 2019 Ministero della salute – IZSLT: “**Full – Length sequencing for an enhanced EFFORT to map and understand drivers and reservoirs of antimicrobial resistance**”. Finanziamento Min. Sal. € 120.000,00 – Durata 24 mesi - Responsabile: Dr. Antonio Battisti
- GRANT AGREEMENT LIFE18/NAT/IT/000720- LIFE- LANNER progetto: “**Urgent conservation actions for Lanner falcon (Falco birmicus feldeggii)**”. € 428.978,00– data inizio 06/01/2020- data fine 05/07/2025; Responsabile Scientifico Dr.ssa Rita Lorenzini;
- Accordo di Collaborazione con il Comando Unità Forestali, Ambientali e Agroalimentari Carabinieri per il **progetto LIFE17/NAT/IT/000588-LIFE-PERDIX dal titolo: "Italian Grey Partridge reintroduction in Italy (LIFE Perdix)"** contributo massimo previsto € 88.956,00 - codice progetto 8PRX20; Responsabile Scientifico Dr. Massimo Mari
- Accordo di partenariato con il Dipartimento dell'Agricoltura, Allevamento ed Ambiente del Governo di Aragona (ES), partner leader nell'ambito del progetto "**INTERREG EUROPE PROJECT PGI 05799 LINDANET**". Ricavo massimo previsto € 147.368,75 –

ACCORDI CON ENTI ESTERI

- Stipula del contratto con **Landell Mills Ltd.** Per realizzazione del progetto: "**TA-9983 AFG: Preparing the Climate-Resilient Livestock Value Chain Enhancement Sector Project - Investment Feasibility Study**" - Responsabile dott. Giancarlo Ferrari - Ricavo Massimo previsto 20.000,00 € + IVA se dovuta - Centro di costo ART SAA codice progetto 21LAND.
- Stipula del “**Memorandum of Understanding**” per la collaborazione tecnico-scientifica con il “George Eliava Institute” in tema di **biologia dei batteriofagi e del loro impiego per la terapia (fagoterapia) delle infezioni batteriche in campo umano, animale, vegetale e per la protezione dell’ambiente** – Repubblica Democratica di Georgia. Referente scientifico: Dr. Raniero Lorenzetti.
- Stipula del Protocollo di intesa per la **cooperazione tecnologica e la ricerca scientifica, con il Russian State Center for Animal Feed and Drug Standardisation and Quality (FGBU “VGNKI”)** della Federazione Russa. Referente scientifico: Dr. Ugo Marchesi.

- Stipula del **Memorandum of Understanding con il Development Center of Science and Technology (MARA) China nell'ambito delle attività scientifiche per la ricerca di Organismi Geneticamente Modificati (OGM) in alimenti e mangimi**. Referente scientifico: Dr. Ugo Marchesi.
- Accordo di Collaborazione con il Comando Unità Forestali, Ambientali e Agroalimentari Carabinieri per il progetto LIFE13 NAT/IT/000311 **PLUTO** DAL TITOLO: "A ITALIAN EMERGENCY STRATEGY FOR FIGHTING ILLEGAL POISONING AND MINIMIZE ITS IMPACT ON BEAR, WOLF AND OTHER SPECIES" CONTRIBUTO MASSIMO PREVISTO € 6.000,00- RESPONSABILE SCIENTIFICO DOTT. BRUNO NERI.
- Consortium Agreement per il progetto Service contract: N° 09.200200/2021/864096/SER/ENV.D.2 "Preparatory action for monitoring of environmental pollution using honey bees" responsabile scientifico dott. Giovanni Formato;

- **CLASSE ORGANISMI SOVRANAZIONALI**

FAO

- LETTER OF AGREEMENT (LOA) TR.REUTD.TFRU110017133 AND GF.NSAHD.RA50401000000, CON FOOD AND AGRICULTURE ORGANISATION (**FAO**) PER LA COLLABORAZIONE NEL PROGETTO "**GUIDELINES FOR ADMINISTRATION OF VETERINARY VACCINES**" 2021 - ART SAA 21EMPR
- Stipula dell'accordo di cui alla Letter of Agreement (LoA) TFEU110019498.5575, PO Number 343360 con Food and Agriculture Organisation (FAO) per la collaborazione nel progetto "**Services for the reduction of the Foot-and-mouth disease (FMD) and similar Transboundary Animal Diseases (TADs) risk to European Commission for foot-and-mouth disease (EuFMD) Member countries and for improving the uptake of the global strategy for progressive control of FMD**", - Ricavo presunto massimo € 128.214,00 - Responsabile scientifico: Dr. Giancarlo Ferrari - dal 17/01/2020 fino al 26/09/2021. ART SAA 20FMD1
- Stipula dell'accordo di cui alla **Letter of Agreement (LoA) GF AGAHDR30102000000, PO Number 340550 con Food and Agriculture Organisation (FAO)** per la collaborazione nel progetto "**Online Publication of Guidelines and a practical manual for Good Beekeeping Practices**" - Contributo massimo a titolo di rimborso € 23.161,00 a favore dell'Ente - Codice progetto IGA GEN 20FAOB

OIE

- MEMORANDUM OF UNDERSTANDING (MOU) CON IL WORLD ORGANISATION FOR ANIMAL HEALTH (**OIE**) PER IL "**COMANDO FINALIZZATO**" DI UN ESPERTO DELLA DURATA DI UN ANNO.
- Contratto tra World Organization for Animal Health (OIE) e l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana per realizzazione del progetto: "**Concept Note for the PMAT in-depth review process**" - 23/03/2020 al 31/12/2020. Responsabile dott. Giancarlo Ferrari - Ricavo massimo previsto € 14.250,00 – 20PMAT

Fonte dati: UOC Ricerca, Innovazione e Cooperazione internazionale

14. LA FORMAZIONE

L'Istituto in virtù del mandato istituzionale e della propria mission, considera strategica l'attività della formazione e la utilizza come uno strumento essenziale per favorire lo sviluppo culturale e professionale del personale proprio e del SSN, nonché per informare e aggiornare l'utenza in merito a problematiche e temi relativi alla sanità pubblica veterinaria ed alla sicurezza alimentare.

L'Istituto è riconosciuto come provider standard (n. 733) dal Ministero della Salute per il programma E.C.M. (Educazione Continua in Medicina).

Dal 2004 il sistema di gestione per la qualità del settore formazione dell'Ufficio di Staff Formazione, Comunicazione e Documentazione è certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 ("Sistemi di gestione per la qualità. Requisiti) da Uniter, Certificato ISO 9001 . 1114. Dal 2020 ha ottenuto anche la certificazione secondo la norma ISO 21001:2019

Le attività formative si articolano in diverse tipologie: seminari, giornate di studio, workshop, conferenze, convegni, corsi di formazione, a carattere nazionale e internazionale.

Dal punto di vista metodologico si privilegia la didattica interattiva, con esercitazione in aula (studio dei casi, simulazioni, esercitazioni psico-sociali), sul campo (allevamenti, laboratorio, impianti di trasformazione alimenti, ecc.) e, ultimamente, formazione *e-learning*: con la teledidattica, infatti, viene facilitata la formazione continua e quella aziendale, specialmente per una organizzazione come quella dell'IZSLT a carattere biregionale e con una pluralità di sedi lavorative.

Di seguito sono riportate le attività formative organizzate nel 2018, nel 2019 e nel 2020.

2018 al 31.12.2018

- Tempo di formazione medio per dipendente (tra corsi interni ed esterni) **7,1** giorni a persona su 532 persone.
- Costo formazione personale (solo costi diretti) Euro **43.132,19**.
- Eventi di Formazione erogati da parte dell'Istituto come servizio ad utenti interni ed esterni **141** giornate.

2019 al 31.12.2019

- Tempo di formazione medio per dipendente (tra corsi interni ed esterni): **5,0** giorni a persona su 534 persone.
- Costo formazione personale (solo costi diretti): Euro **58.860,34**.
- Eventi di Formazione erogati da parte dell'Istituto come servizio ad utenti interni ed esterni: **134** giornate pari a **73** eventi formativi

2020 al 31.12.2020

- Tempo di formazione medio per dipendente (corsi interni/esterni) **5.75** giorni a persona su 466 dipendenti.
- Costo formazione personale (solo costi diretti): Euro **64.360,70** di cui:
 - quote annuali ECM (anno 2020 e 2021 pagate lo scorso anno);
 - spese quota singolo corso ECM;
 - piattaforma FAD (messa a sistema nel 2020)
 - spese generali della struttura Formazione in base alle determinate 2020;
 - costo totale delle singole quote iscrizione della formazione esterna;
- Eventi di formazione erogati da parte dell'Istituto: **62** giornate.

2021 al 31.12.2021

Costi Formazione esterna (corsi organizzati da enti diversi da IZSLT) €. 20963,7

SPESE DIRETTE FORMAZIONE

Spese corsi di formazione

€.

dato comprensivo di: 1) quote annuali ECM; 2) spese quota singolo corso ECM; 3) spese generali della struttura Formazione in base alle determinate 2020.

Spese Piattaforma FAD

€. 11.285

Per un totale di:

€. 53.567,86

N. Corsi organizzati: 44

Tempo di Formazione medio per dipendente (formazione interna e formazione esterna) ore: 26,8

Fonte dati: Ufficio di Staff Formazione

15. EQUILIBRIO DI BILANCIO

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA "M. ALENDRI"		
Codice	SCHEMA DI CONTO ECONOMICO	Bilancio consuntivo 2021
A	A) Valore della produzione	
A1	Contributi in conto esercizio	38.411.689
A2	Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-
A3	Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	
A4	Ricavi per prestazioni sanitarie	5.093.889
A5	Concorsi, recuperi e rimborsi	381.765
A6	Quota contributi in conto capitale imputata nell'esercizio	1.055.495
A7	Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	
A8	Altri ricavi e proventi	5.200
A	TOTALE A)	44.948.038
B	B) Costi della produzione	
B1	Acquisti di beni	4.224.830
B2	Acquisti di servizi sanitari	803.572
B3	Acquisti di servizi non sanitari	3.981.948
B4	Manutenzione e riparazione	2.348.304
B5	Godimento di beni di terzi	307.816
B6	Costi del personale	26.047.885
B7	Oneri diversi di gestione	781.772
B8	Ammortamenti	1.998.597
B9	Svalutazione dei crediti	100.000
B10	Variazione delle rimanenze	129.763
B11	Accantonamenti	2.630.275
B	TOTALE B)	43.354.763
A-B	Differenza tra valore e costi della produzione	1.593.275
C	Proventi e oneri finanziari	
C	TOTALE C)	-732
D	Rettifiche di valore di attività finanziarie	
D	TOTALE D)	-
E	Proventi e oneri straordinari	
E	TOTALE E)	366.258
A-B B+C+D+E	Risultato prima delle imposte	1.958.801
Y	Imposte sul reddito dell'esercizio	
Y	TOTALE Y)	1.518.286
	Utile (perdita) dell'esercizio	440.516

Il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2021 si chiude con un utile di esercizio di euro 440.516. (Deliberazione del Direttore Generale n° 327 del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Definizione della proposta di bilancio economico patrimoniale dell'esercizio 2021").

Nell'esercizio 2021 si è registrato un aumento del totale dei **ricavi**, passati da euro 43.652.282 del 2020 ad euro 44.948.038 del 2021 (+ 1.295.756 euro, pari a +3,0%). Detto aumento era atteso in quanto nell'anno 2021 il Ministero della Salute ha trasferito all'istituto la terza annualità del contributo a copertura degli oneri per il personale della piramide della ricerca (2.187.000 euro), ha incrementato i

contributi per la ricerca corrente (+454.925 euro, pari a +15,1%) e insieme all'attività diagnostica legata al virus SARS COV 2 svolta dall'Istituto ha contribuito ad un netto incremento dei ricavi complessivi dell'Ente. Al netto del contributo di carattere straordinario legato all'attività diagnostica del virus SARS COV 2, l'ammontare del totale dei ricavi rimane sostanzialmente invariato rispetto all'esercizio precedente.

Un leggero aumento ha subito il contributo complessivo annualmente assicurato dal Ministero della Salute per il finanziamento dello sviluppo di progetti finalizzati, che passa da 4.182.000 a 4.337.333 (+155.333 euro).

Risulta in netto incremento la voce registrata alle lettere A.4.D, *ricavi per prestazioni sanitarie - altro*, che complessivamente ammontano a euro 2.069.619 e che evidenzia un sensibile incremento della domanda delle prestazioni da privato rispetto al 2020 di euro 569.130.

I costi della produzione registrano, in correlazione con l'incremento straordinario dei ricavi, un sensibile aumento rispetto ai valori del 2020 (+1.549.373 euro).

Si evidenzia un aumento dei costi di euro 534.344 *nell'acquisto di beni*, in gran parte relativo agli acquisti di materiale ad uso diagnostico, da attribuirsi al consolidamento delle politiche di espansione e riqualificazione dell'attività dei laboratori, nonché al sostenimento degli oneri per la diagnosi del virus SARS COV 2.

Si incrementa altresì la spesa per *l'acquisto di servizi a rilevanza sanitaria* per euro 23.421, spiegata principalmente dall'incremento dei costi per lo smaltimento dei rifiuti speciali legati all'attività diagnostica del virus SARS COV 2.

Si registra un aumento dei costi per *consulenze e collaborazioni non sanitarie* (+104.460 euro) e una flessione dei costi per *manutenzioni e riparazioni* (-163.195 euro) essenzialmente da spiegare con la messa a regime del nuovo software gestionale e con le manutenzioni delle nuove apparecchiature con garanzia scaduta.

I *costi di personale* incrementano per l'importo di euro 432.483 (+1,7%), essenzialmente riferibili ai costi legati agli adeguamenti contrattuali del personale.

In diminuzione la voce corrispondente a *svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti* (-200.000 euro) corrispondente alla prosecuzione dell'attività già iniziata nel 2017 di cancellazione dal patrimonio dell'ente di crediti pregressi non più escutibili per fallimento dei relativi debitori o per intervenuta prescrizione e all'attivazione di una convenzione con l'Agenzia delle Entrate per l'attività di recupero coatto dei crediti in sofferenza.

Per quanto attiene la voce *accantonamenti* c'è da segnalare l'assenza di accantonamenti per rischi derivanti da contenzioso giudiziario che risultano già adeguati rispetto al contenzioso in atto, calcolato in modo estremamente prudentiale, e quello di 722.399 euro, iscritto alla voce *altri accantonamenti*, essenzialmente riferito ai maggiori costi stimati che deriveranno dalla sottoscrizione del CCNL 2019/2021 della Dirigenza e del comparto.

La voce *altri proventi straordinari* riporta una sopravvenienza attiva per 471.503 euro (con un incremento di euro 188.454 sul 2020), essenzialmente riferita alle seguenti voci:

- quanto a euro 33.685 per rilevazione del recupero iva su servizi commerciali;
- quanto a euro 77.271 per prestazioni effettuate nel 2020 e fatturate all'IZS Venezia in quanto precedentemente rifiutate;
- quanto a euro 61.163 contributi relativi al Servizio trasporto materiali e documenti della rete integrata dei laboratori di prevenzione della Regione Toscana –anno 2020 - di cui alla DGRT 446/2019.

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 15/07/2022, è stato approvato il Bilancio d'esercizio anno 2021.

16. LE CRITICITÀ E LA OPPORTUNITÀ

Attraverso l'analisi SWOT, che è parte integrante del Piano della Performance dell'Istituto, è possibile rappresentare in sintesi gli scenari nei quali l'ente si trova ad operare ed i relativi punti di forza e debolezza. Di seguito la rappresentazione grafica.

	QUALITA' UTILI AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI	CRITICITA' DANNOSA AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI
FATTORI INTERNI	<p>S</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione strutturata secondo il modello "Hub&Spoke" • Dimensione ente adeguata • Pareggio di bilancio • Alta specializzazione su temi impattanti • Adattabilità di tutto il personale a nuove modalità di organizzazione dei servizi anche alla luce di eventi imprevisi sopravvenuti. • Buone possibilità di effettuare investimenti. • Capacità di pianificare e realizzare la formazione del personale 	<p>W</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riscossione crediti • Sistemi informativi (anche se in fase di risoluzione) • Sottodimensione degli spazi disponibili
FATTORI ESTERNI	<p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza di settori a livello locale, regionale, nazionale ed internazionale idonei alla promozione di ulteriore sviluppo • Implementazione della "Piramide della Ricerca" • Crescita di visibilità dell'Ente nel contesto nazionale nelle politiche di One Health 	<p>T</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incertezza del finanziamento per il nuovo contratto della sanità • Proliferazione obblighi normativi che impattano sull'attività dell'Ente • Mutevoli condizioni del tessuto produttivo locale • Incertezza del contesto economico nazionale e regionale a seguito alla pandemia da COVID 19. • Sistema nazionale burocratizzato che rallenta i tempi di acquisto dei materiali, delle apparecchiature e degli interventi edilizi.

Strengths = Punti di forza: attribuzioni dell'organizzazione utili a raggiungere l'obiettivo.

Weaknesses = Punti di debolezza: attribuzioni dell'organizzazione dannose per raggiungere l'obiettivo.

Opportunities = Opportunità: condizioni esterne utili a raggiungere l'obiettivo.

Threats = Minacce: Rischi – condizioni esterne che potrebbero recare danni alla performance.

17. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo degli obiettivi riferiti all'anno 2021, con l'evidenza dei risultati raggiunti. Viene altresì riportato un riepilogo del contributo di ciascuna struttura al Piano della Performance riferito allo stesso periodo.

SCHEDA SINOTTICA DEL PIANO DELLE ATTIVITA' ANNO 2021

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
A. AREA ECONOMICO FINANZIARIA	A1. Equilibrio di Bilancio	A.1.1. Mantenimento dell'equilibrio economico di Bilancio nell'esercizio di competenza; contenimento e rispetto dei tempi di pagamento ai sensi del comma 865 Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)	A.1.1.1. Equilibrio economico di Bilancio nell'esercizio di competenza e rispetto del budget concordato.	Equilibrio Bilancio di esercizio – (Adozione proposta di bilancio di esercizio da parte del DG entro termini di legge). SI/NO	5	Deliberazione di adozione del Consiglio di Amministrazione	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 18 maggio 2021 si è provveduto all'adozione del bilancio annuale economico di previsione per l'anno 2021 e del bilancio di previsione pluriennale 2021-2023. Con deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 29 luglio 2021 si è provveduto a definire la proposta di bilancio di esercizio 2020. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 22 settembre 2021 è stato approvato il bilancio di esercizio 2020. Il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2021 si chiude con un utile di esercizio di euro 440.516. (Deliberazione del Direttore Generale n° 327 del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Definizione della proposta di bilancio economico patrimoniale dell'esercizio 2021"). Con Verbale N.13 del 13 luglio 2022, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole Al Bilancio consuntivo 2021. Deliberazione CDA n.5 del 15/07/2022 Approvazione Bilancio 2021 ok
			A.1.1.2. Bilancio sezionale per la Ricerca a regime	Bilancio sezionale in pareggio. SI/NO	2	Deliberazione di adozione del Consiglio di Amministrazione	Con deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 29 luglio 2021 si è provveduto a definire la proposta di bilancio di esercizio 2020. Con NOTA INTEGRATIVA, alla Voce A) Valore della produzione- contributi in c/esercizio - per RICERCA, da pag. 60 a pag.68, vengono dettagliati i finanziamenti specifici provenienti da diversi soggetti per la ricerca.

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			<p>A.1.1.3. Innovazione attraverso i nuovi sistemi informativi di contabilità:</p> <p>a. Sostituzione del programma INAZ relativo alla gestione delle risorse umane;</p> <p>b. Realizzazione del cruscotto Direzionale attraverso la selezione essenziale delle voci strategiche (Indicatori Chiave di Performance)</p> <p>c. Adesione al sistema di gestione gare "Stella" della Regione Lazio</p>	<p>Avvio procedure in parallelo dal 01/06/2021</p> <p>Utilizzo a regime della nuova procedura dal 01/01/2022</p> <p>1° Report annuale al 31/12/2021 (elaborazione al 31/01/2022)</p> <p>Predisposizione almeno una procedura di acquisto mediante sistema "Stella"</p>	3	<p>Report Direzione Amministrativa con cronoprogramma delle attività</p> <p>Programma a video con i relativi grafici</p> <p>Atto Deliberativo</p>	<p>Con Delibera n. 435/21 ad oggetto: "RDO MEPA n. 2861947 - Affidamento dei servizi di supporto, consulenza ed assistenza inerente il software JOBTIME, riguardante la gestione del sistema informativo HR dell'Istituto per la durata complessiva di mesi 30, ai sensi del Decreto Legislativo n. 50 del 18 aprile 2016, art. 36, comma 2, lett. b) - DELIBERA DI AGGIUDICAZIONE ed affidamento della fornitura in favore della ditta GPI S.P.A. in R.T.I. con LTP Legal & Tax Partner – Società tra avvocati e commercialisti S.T.P.R.L per un importo totale di € 190.000,00 + IVA pari ad € 231.800,00 IVA inclusa – CIG 8900985D2D" è si sono formalizzate le operazioni di transizione al nuovo gestore con emissione dei cedolini GPI a decorrere dalla mensilità di gennaio 2022</p> <p>CRUSCOTTO DIREZIONALE: Con note prot. 6454/21 del 6 ottobre 2021 e prot. 7739/21 del 22 novembre 2021 sono stati trasmessi alla Direzione Aziendale gli indicatori per la creazione del cruscotto direzionale. In data 13 gennaio 2022 il cruscotto è stato presentato alla Direzione Aziendale</p> <p>Il sistema non è attivo a causa dell'attacco informatico del 30 luglio 2021 a danno della Regione Lazio. Pertanto non è stato possibile operare. ok</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO										
			A.1.1.4. Rispetto dei tempi di pagamento ai sensi della normativa vigente per gli effetti dell'art. 1 comma 865 Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)	-Tempo di pagamento <=60gg (Soglie di valutazione: Giorni di ritardo eccedenti i 60 giorni: a) da 1 a 10 gg si intende raggiunto al 90% b) da 11 a 30 gg si intende raggiunto al 75% c) da 31 a 60 gg si intende raggiunto al 50% d) >60 gg si intende raggiunto al 0%) -Riduzione >=10% del debito commerciale residuo (Soglia di valutazione: Se < 10% risultato raggiunto allo 0%)	20	Report della UOC Economico-finanziaria Report di supporto controllo interno: (Ricevimento-registrazione-liquidazione-pagamento) per verifica liquidazione (o contestazione motivata) da parte delle strutture coinvolte entro 10 gg lavorativi da ricezione documento da parte della Direzione Economico-finanziaria	Con nota prot. 518/22 del 25 gennaio 2022 è stato trasmesso alla Direzione Aziendale il report relativo al rispetto dei tempi di pagamento di tutte le strutture complesse dell'ente. E' stato altresì implementato il sistema di gestione EUSIS inviando ai dirigenti liquidatori un alert che comunica l'assegnazione di fatture da liquidare. Indicatore di tempestività dei pagamenti dell'Ente per l'anno 2021 (espresso in giorni) = 4 giorni . <table border="1" data-bbox="1704 499 2186 667"> <thead> <tr> <th></th> <th>ANNO 2021</th> <th>ANNO 2020</th> <th colspan="2">VARIAZIONE 2021/2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DEBITI V/ FORNIT ORI</td> <td>4.508.913,00</td> <td>73.635,00</td> <td>-</td> <td>964.722,00</td> </tr> </tbody> </table> ok		ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020		DEBITI V/ FORNIT ORI	4.508.913,00	73.635,00	-	964.722,00
	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020														
DEBITI V/ FORNIT ORI	4.508.913,00	73.635,00	-	964.722,00													
B. AREA STRATEGICO/ DIREZIONALE	B.1. Riorganizzazione dell'IZSLT	B.1.1. Completamento delle fasi di attuazione del regolamento dei Servizi – art.9 dello Statuto IZSLT adottato dal CdA con delibera n. 7 del 04/08/2020 “Presenza d’atto della Delibera del Direttore Generale n. 281 del 29/07/2020: Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi dell'Istituto — testo coordinato con le successive modifiche ed integrazioni.”	B.1.1.1. Mappatura ed attribuzione nuovi incarichi professionali B.1.1.2 Adozione delle misure organizzative (attuazione POLA) necessarie per lo sviluppo del lavoro agile e digitalizzazione dei processi amministrativi e per settori specifici	N° contratti sottoscritti/N° contratti da sottoscrivere al 31/10/21 1) N operatori in lavoro agile dotati di portatile/ (Indice di Accesso 40). 2) N. lavoratori con accordo individuale/n. lavoratori in smart working (Indice di accesso 0,7)	4	Report Risorse umane e affari legali Report Sistemi Informatici Atto deliberativo/determina	Gli incarichi relativi alla selezione indetta con D. n. 166/21 sono stati conferiti con delibera n. 210 del 27/05/2021 ad oggetto "avviso di selezione interna per il conferimento di n. 25 incarichi dirigenziali di alta specializzazione (IAS) e di n. 4 incarichi professionali (IP)" ed i relativi contratti stipulati Sono state effettuate 21 richieste di acquisto di materiale ICT tra cui 70 PC desktop, 60 + 30 PC portatili, materiale per il progetto life lanner, per OGM, stampanti di etichette per le accettazioni e drive in, licenze Biomerieux sonde Labguard, per complessivi 140.000 euro circa. I portatili sono stati tutti predisposti per il lavoro agile. E' stato inoltre predisposto un sistema centralizzato di connessione attraverso VPN e remote desktop. Al 31 dicembre sono circa 200 le utenze rilasciate per il lavoro agile, sia in modalità desktop remoto che in VPN. Viene svolto un servizio di assistenza in presenza e da remoto per monitorare ed intervenire in caso di criticità. 224 smart worker nel 2021 ok										

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
	B.2. Superamento del precariato	B.2.1. Completamento delle procedure di stabilizzazione previste per l'anno 2020 nella programmazione triennale delle assunzioni adottate con n. 437 del 2 dicembre 2020 recante: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 - 2022 in attuazione del D.M. 8.05.2018 concernente Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" - Approvazione del Piano triennale 2020 - 2022 delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario"	<p>B.2.1.1. Completamento delle procedure di stabilizzazione previste per l'anno 2021 nella programmazione triennale delle assunzioni adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 47 del 02 febbraio 2021 recante: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 - 2022" ed eventuali modifiche ed integrazioni.</p> <p>B.2.1.2 Implementazione delle procedure concorsuali residue previste in applicazione del Piano triennale delle assunzioni.</p> <p>B.2.1.3 Copertura posti vacanti per responsabili di UOC (UOT Toscana Sud e Lazio Sud) e UOSD Sierologia</p>	<p>Personale stabilizzato/ Personale da stabilizzare da Piano per l'anno 2021</p> <p>Procedure concorsuali espletate/procedure concorsuali programmate (Indice di Accesso 1)</p> <p>Numero concorsi effettuati/3</p>	3	<p>Report UO Risorse Umane</p> <p>Delibere bandi/graduatorie</p> <p>Delibere di assunzione</p>	<p>Con Delibere nn. 196/21, 267/21, 320/21, 437/21, 463/21 e 464/21 sono state formalizzate le assunzioni in ruolo del personale previsto dal piano triennale approvato con Delibera n. 207/21 (n. 5 Ass. Amministrativi, n. 1 coad. tecnico, n. 1 Dirigente sanitario chimico e n. 1 Programmatore).</p> <p>Con delibere nn. 100/21 e 287/21 sono stati indetti i concorsi per la copertura dei seguenti posti previsti dal piano assunzionale 2020/2022:- 1 Dirigente Sanitario Chimico- 1 Assistente Tecnico Geometra- 1 Perito chimico. Su indicazione della Direzione Aziendale il concorso per l'assunzione di categorie protette è stato riprogrammato per l'anno 2022.</p> <p>Concluse tre procedure concorsuali previste. l'esito è il seguente: 1. incarico di Responsabile della UOT Toscana Sud, conferito con Delibera n. 182/2021 al Dr. Dario Deni. 2. incarico di Responsabile della UOT Lazio Sud conferito con delibera n° 212 del 28/05/2021 al Dr. Giorgio Saralli. 3. incarico di Responsabile della UOSD Sierologia conferito alla Dr.ssa Manuela Scarpulla con delibera n° 234 del 15/06/2021. OK</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
		B.2.2. Piramide della Ricerca	B.2.2.1 Piramide della Ricerca: prosecuzione dell'attuazione delle norme previste dall'art.1, commi 422 e 434, della Legge di Bilancio per il 2018 riguardanti la "Piramide della ricerca" ed in particolare l'implementazione delle procedure concorsuali previste dall'emanando DPCM e consolidamento sistema di valutazione	<p>1) N° di operatori in piramide valutati per il 2020/N° operatori da valutare nel 2020 al 15 aprile 2021 (Indice di accesso =1).</p> <p>2) N° di operatori in piramide con obiettivi assegnati per il 2021/N° operatori con obiettivi da assegnare per il 2021 al 15 aprile 2021 (Indice di accesso1).</p> <p>3) Attribuzione delle fasce a tutto il personale ricercatore entro il 15/04/2021 (Indice di accesso 1)</p> <p>4) Piano fabbisogno nuove assunzioni al 30 marzo 2021. SI/NO. (Indice di accesso1)</p> <p>5) Procedure concorsuali espletate o bandite/procedure concorsuali previste. (Indice di 0.5) al 31/12/2021 N.B. indicatore vincolato alla emanazione del DPCM Attuativo</p>	6	<p>Report Nucleo di valutazione</p> <p>Report Nucleo di valutazione</p> <p>Delibera</p> <p>Delibera</p> <p>Delibera Assunzione</p>	<p>Valutati 2020: 32</p> <p>Valutati 2021: 45</p> <p>Con Delibera n° 162 del 26/04/2021 ad oggetto "PROCEDURA SPECIALE DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO EX ART. 1 COMMI 424-434 LEGGE 27 DICEMBRE 2017 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ATTRIBUZIONI FASCE ECONOMICHE sono state attribuire le fasce economiche al personale afferente al ruolo della ricerca sanitaria.</p> <p>Con Delibera n. 200/2021 avente ad oggetto: "PERSONALE AFFERENTE AL RUOLO NON DIRIGENZIALE DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA (ART.1 COMMA 422 DELLA LEGGE 205/2017) - APPROVAZIONE P.T.F.P. - R.S. E DOTAZIONE ORGANICA" è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale afferente al ruolo della ricerca sanitaria e la relativa dotazione organica.</p> <p>Con Delibera n. 372/2021 è stato indetto un "CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE AFFERENTE AL RUOLO NON DIRIGENZIALE DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 426 DELLA LEGGE N. 205/2017" in ottemperanza alle disposizioni contenute nel DPCM 21.04.2021. OK</p>

B. AREA STRATEGICO/ DIREZIONALE	B.3. Investimenti tecnologici e di edilizia sanitaria	B.3.1. Interventi di Edilizia sanitaria su base pluriennale	B.3.1.1. Implementazione con valenza pluriennale (primo anno) delle opere di miglioramento della sicurezza delle strutture presenti nell' edificio N.4 della sede di Roma attraverso la pianificazione dei primi interventi di adeguamento.	Presentazione Piano di Interventi alla direzione entro il 30/09/2021	10	Verbale di consegna documento alla direzione.	Lavori di adeguamento e messa a norma delle aree di lavoro Preparazione terreni e vetrerie. Delibera n° 457 del 20/12/2021 Presa d'atto e liquidazione delle spese relative agli interventi di manutenzione straordinaria disposti ed eseguiti in regime d'urgenza ed improcrastinabilità nel periodo agosto-ottobre 2021
			B.3.1.2. Acquisto e ristrutturazione di un immobile posto in area attigua con la sede centrale per consentire l'attività laboratoristica in spazi più congrui alle aumentate esigenze scientifiche e, nello stesso tempo, propedeutica agli interventi di ristrutturazione dell'edificio n. 4, attraverso l'acquisto di uno spazio presso la Fonte Appia per una superficie di mq. 791,12 per il fabbricato principale e mq. 465,11 per le pertinenze e di un'area scoperta, la cui superficie misura mq. 2.629,91 da adibire a parcheggio, con la costituzione, in via definitiva, di un ulteriore ingresso in Istituto dalla via di Ciampino;	Studio preliminare e pianificazione degli interventi di utilizzo delle aree da acquisire entro il 30/06/2021		Relazione alla Direzione Aziendale	Procedura non completata per cause esterne all' azione direzionale. Predisposta comunque la documentazione necessaria approvata con Delibera D.G. n° 74 del 17/02/2021 : Adozione Programma triennale dei lavori pubblici ex art. 21, Decreto Legislativo 50/16.
			B.3.1.3. Riqualificazione degli spazi EX FONTE APPIA e acquisizione di strumentazione quale sistemi di protezione collettiva, cappe a flusso laminare di Classe 2, biosafety cabinet di Classe 3, termostati, ultracongelatori congelatori, frigoriferi etc	Studio di fattibilità e definizione dei costi di materiali ed attrezzature finalizzate alla realizzazione. SI/NO Entro il 30/09/2021		Relazione alla Direzione Aziendale	Procedura non completata per cause esterne all' azione direzionale.
			B.3.1.4. Dotazione presso le sedi di Pisa e di Roma (Roma nel punto precedente) di un'area di laboratorio Biosafety Level 3 (BSL3);	Studio di fattibilità e definizione dei costi di materiali ed attrezzature finalizzate alla realizzazione. SI/NO Entro il 30/09/2021		Relazione alla Direzione Aziendale	Redazione di uno studio di fattibilità per la dotazione per la Sede di Pisa di un laboratorio Biosafety level 3 inviato alla Direzione con mail del 29-9-2021
			B.3.1.5. Realizzazione presso la sede di Pisa della sala necroscopica;	Sala necroscopica realizzata entro 30/09/2021		Verbale Collaudo	sede di Pisa : Deliberazione del D.G. n° 46 del 02.02.21 avente ad oggetto: Rettifica per armonizzazione con la sopravvenienza normativa L. 120 del 11.09.2020 del bando di gara relativo all'affidamento della progettazione esecutiva e dei lavori per la realizzazione della sala necroscopica della U.O. Toscana nord sede di Pisa

			<p>B.3.1.6. Avvio di uno studio di fattibilità per l'integrazione della UOT Toscana Nord presso il Campus universitario MV di Pisa;</p> <p>B.3.1.7. Riqualificazione dei capannoni presenti nella sede di Viterbo (UOT Lazio Nord), inalizzata, anche, alla produzione di energia ecocompatibile</p> <p>B.3.1.8. Adeguamento presso la UOT Toscana Sud, sede di Siena, dell'Officina Farmaceutica</p> <p>;</p>	<p>Documento preliminare sulla fattibilità al 31/12/2021– SI/NO</p> <p>Relazione da parte del professionista incaricato sulla fattibilità. SI-NO</p> <p>Delibera approvazione progetto al 31/12/2021</p> <p>Lavori Completati al 30/09/2021</p>	<p>Documento Direzionale</p> <p>Documento agli atti</p> <p>Delibera</p>	<p>(Appalto Integrato) approvato con deliberazione n° 341 del 07.10.2020 - Deliberazione del D.G. n° 141 del 09.04.21 avente ad oggetto: Affidamento della progettazione esecutiva, lavori edili ed opere impiantistiche della sala necropsopia di Pisa – CIG 8648985834- Consegna dei luoghi alla ditta aggiudicatrice dei lavori in data 20.04.21 Delibera DG n° 141 del 09/04/2021: affidamento della progettazione esecutiva, dei lavori edili e delle opere impiantistiche inerenti la realizzazione della sala necropsopica della u.o. Toscana nord sede di Pisa (appalto integrato) - cig 8648985834 - gara telematica [g01158</p> <p>Partecipazione in data 25-10-21 ad incontro organizzato presso DMV Pisa per la realizzazione di valutazioni preliminari sulla fattibilità del progetto di integrazione della UOT Toscana Nord con il Campus Universitario di Pisa</p> <p>Isruttoria relativa alla riqualificazione dell'area interessata. Nel mese di giugno è stata presentata ai soggetti interessati. Effettuata la richiesta di verifica dell'avvenuta legittimazione urbanistica da parte dell'acquirente,. Non vi è stata alcuna comunicazione.</p> <p>E' in corso una relazione tra i responsabili delle officine farmaceutiche degli IIZZSS per gli adeguamenti previsti dalla norma, che sarà inviate al ISS ed al Ministero. E' stato attribuito l'incarico a dirigente del laboratorio di diagnostica biomolecolare della sezione di Siena. E' stata presentata relazione su possibilità di aggiornamento dell'Officina rispetto alle indicazioni del Ministero in data 6.12.2021, con riferimento a interventi strutturali (piantina nuovo stabilimento) ed acquisti strumentali, tenendo conto della Legge di Bilancio 2021. Il laboratorio di biologia molecolare, strategico anche per l'officina farmaceutica, è stato completato per la parte strutturale. Sono stati allestiti tre locali ex novo. Sono stati presentati i capitolati e parte della strumentazione è stata acquistata e parte è in fase di acquisto. Il personale ha terminato il programma di formazione con il supporto delle sedi di Roma e Viterbo</p>
--	--	--	--	---	---	---

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			B.3.1.9. Lavori di adeguamento del laboratorio di Microbiologia degli Alimenti della sede centrale a seguito di alcuni rilievi di contaminazione ambientale	Lavori completati al 31 dicembre 2021 (Indice di accesso 0,8)		Verbale Collaudo	Deliberazione del DG n. 317 del 15 settembre 2021 relativa alla realizzazione dei lavori di bonifica dei laboratori della UOC Microbiologia; successivamente rettificata con Deliberazione del DG n. 392 del 5 novembre 2021.
			B.3.1.10. Asfaltatura area esterna prospiciente area tecnica e ambulatorio medico e recupero urbano piazzale nuovo magazzino.	Lavori completati al 31 dicembre 2021 (Indice di accesso 0,8)		Verbale Collaudo	Non effettuato
			B.3.1.11 Demolizione, bonifica da amianto e ricostruzione edificio 6 destinato ad officina e deposito	Lavori completati al 31/12/2021		Verbale Collaudo	Lavori di realizzazione del laboratorio c/o l'edificio n. 4 piano secondo della sede di Roma per la creazione del laboratorio di autocontrollo - lavori eseguiti e collaudati.
	B.4. Programma biennale acquisti beni e servizi	B.4.1. Programmazione acquisti a fronte delle necessità individuate per le strutture	B.4.1.1. Produzione del report finale dei fabbisogni corredato da tutti i capitolati tecnici delle tipologie di apparecchiature da acquistare.	Documento prodotto dalla Commissione per la Programmazione degli Acquisti entro il 30/03/2021. SI/NO	4	Atti verbale Commissione	Nella seduta della Commissione per la Programmazione degli Acquisti n. 26 del 13 aprile 2021 è stato definito il piano degli acquisti 2021, completo dei capitolati tecnici per effettuare le procedure di gara. Con deliberazione del Direttore Generale n. 297 del 09 agosto 2021 recante: "PROGRAMMAZIONE DELLE PROCEDURE DI ACQUISTO DI BENI E SERVIZI 2021/2022 EX ART. 21, DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50 - APPROVAZIONE DEL PIANO BIENNALE" è stato definito e trasmesso alle autorità competenti il piano degli acquisti 2021/2022. Nel secondo quadrimestre 2021 sono stati acquisiti beni inventariabili per un importo di € 523.480,01. OK

	B.5 Emergenza SARS.COVID-2	B.5.1 Azioni per gestione Emergenza SARS.COVID-2 al fine di garantire il supporto informativo nella logica One Health	B.5.1.1. Relazioni con organismi istituzionali e tecnici (unità di crisi) integrando le esigenze di sistema emerse nell'anno	N° Sequenziamenti eseguiti/250 programmati al 31/12/2021. (Soglia di accesso 0.8).	10	Report Laboratori Coinvolti	La UOC Diagnostica attraverso la sua UOS CRB ha contribuito agli obiettivi strategici dell'Ente, essendo parte essenziale del network regionale WGS-Net (Deliberazione Regione Lazio G08714 del 30/06/2021), coordinato da INMI – Spallanzani (IZSLT tra le tre sole Istituzioni operative sul territorio regionale per il sequenziamento massivo e analisi bioinformatica con finalità di Whole Genome Sequencing (WGS), nella sorveglianza delle varianti di SARS-CoV-2. Nel corso del 2021 ha continuamente implementato e mantenuto i protocolli di sequenziamento HTS e l'analisi bioinformatica per WGS del virus SARS-CoV-2. Nel 2021 sono stati effettuati sequenziamenti WGS con definizione dei lineages di SARS-COV-2 dei campioni di competenza IZSLT nel sistema WGS-Net. Oltre 1000 genomi (>4 volte di quanto contrattato) sono stati identificati, depositati nella repository internazionale GISAID e il quella nazionale I-Co-Gen coordinata da ISS, soggetto attuatore del Commissario Straordinario all'emergenza pandemica. Al 31/12/2021 con la UOC Virologia sono stati eseguiti, 1058 sequenziamenti NGS per SARS-CoV-2 dei 250 attesi.
			B.5.1.2. Interventi di adeguamento dei laboratori dedicati attraverso la messa a regime del magazzino scorte della sede di Roma	Trasferimento di materiali Covid dai vari magazzini e depositi alla nuova struttura entro il 30 giugno 2021		Report Responsabile magazzino	Effettuato il trasferimento del materiale COVID nella nuova struttura entro i tempi previsti del 30/06/21.
			B.5.1.3. Organizzazione ed impiego per l'attività in sicurezza del personale dedicato attraverso la revisione periodica delle procedure specifiche aziendali	2 revisioni al 31 12 2021		Procedure Pubblicate	E' stata emessa la seguente documentazione: IL SPP 008: PROCEDURE CONCORSUALI. E' stata revisionata la seguente documentazione IL SPP 004 GESTIONE EMERGENZA SARS-CoV-2 (COVID 19) (otto edizioni). Il documento di valutazione del rischio è stato aggiornato in data 07 12 2021.
			B.5.1.4. Sistema di supporto informatico ed informativo attraverso per la funzionalità e	N° 10 procedure e/o report prodotti al 31/12/2021 (soglia di accesso 8)		Report prodotti da Osservatorio, e procedure	Realizzati e pubblicati 7 report sull'andamento delle attività diagnostiche e del Drive in (3 gennaio, 11 gennaio, 31 gennaio, 13 marzo, 30 aprile, 25 giugno, 10 agosto). Prodotto in collaborazione con il DEP un report

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			<p>la informazione del laboratorio Covid e del Drive In ed alla reportistica</p> <p>B.5.1.5. Volume di attività diagnostica svolta in diagnostica molecolare e diagnostica rapida</p>	<p>1) N Test molecolari effettuati/5000 al 31/12/2021 (Indice di Accesso 0.8)</p> <p>2) N. Test rapidi effettuati al drive In/5000 al 31/12/2021 (Indice di Accesso 0.8)</p>		<p>trasmesse ai responsabili di struttura</p> <p>Report Osservatorio</p>	<p>sulle vie più frequenti di trasmissione, derivante dai questionari somministrati al Drive In. Dal report è stato prodotto un articolo sottomesso a BMC open. Sono stati inoltre inviati quotidianamente i dati dovuti (Test rapidi e molecolari). Partecipazione a quasi tutte le riunioni on line del mercoledì pomeriggio della rete Coronet. Forniti quotidianamente a Virologia i dati sui tamponi positivi da inviare ai SISP fino a ottobre 2021 quando tale trasmissione non è stata più necessaria visto l'adeguamento della piattaforma ECV.</p> <p>Numero di test molecolari per effettuati per SARS-CoV-2 50390/5000 .</p> <p>Numero tamponi rapidi effettuati per SARS-CoV-2 14.682/5000</p> <p>Tutte le strutture hanno contribuito a vario titolo al massimo nella gestione emergenza</p> <p>OK</p>
C. AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE	C.1. Rafforzamento delle accettazioni e del sistema di relazioni con le imprese	C.1.1. Rafforzamento delle accettazioni e del sistema di relazioni con le imprese (Attuazione del Piano ex delibera DG n.425 del 28/06/2019)	C.1.1.1. Attività' di carattere trasversale verso l'utenza ed attività di gestione dei campioni attraverso l'adeguamento delle accettazioni aziendali alle disposizioni emanate inerenti l'anonimato del campione.	N° Accettazioni messe a regime/9 al 30/09/2021	4	Verifica Qualità	<p>Anonimato del campione microbiologia alimenti sede centrale</p> <p>Completamento Percorso da delibera: 1.Emissione di una istruzione per anonimato dei campioni SA IL SIP</p> <p>2.Avvio di un periodo di attuazione presso la Sede di Pisa</p> <p>3.Redazione di un Report consuntivo "ACCETTAZIONE DEL CAMPIONE E TRASFERIMENTO PRESSO IL LABORATORIO DI PROVA" in collaborazione con Accettazione/Servizi Interdisciplinari-Microbiologia-UOT:</p> <p>L'elenco Accredia rev. 44 comprende n. 35 prove per le analisi a favore dell'utenza privata per campioni provenienti dal territorio regionale</p> <p>OK</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.1.1.2. Revisione delle procedure di definizione delle tariffe da parte delle strutture ed ipotesi di sviluppo informatico	Delibera approvata SI/NO		Atti Aziendali	In data 26 novembre 2021 è stata proposta alla Direzione Aziendale la delibera di approvazione del tariffario. Su espressa indicazione della Direzione Aziendale, con nota del Direttore Sanitario del 2 dicembre 2021 è stato disposto di adottare la delibera nei primi mesi dell'anno 2022, in modo da garantire un maggiore confronto tra le strutture sanitarie 18 gennaio 2022 è stato presentato alla Direzione Aziendale il nuovo tariffario, completo di tutti i raggruppamenti informatici che hanno portato alla creazione delle tariffe stesse. Nello specifico, è stato prodotto un file contenente tutto lo studio svolto per arrivare a definire le singole tariffe attraverso macro-categorie Le attuali 863 tariffe sono state classificate in 22 categorie in base alle diverse tipologie di attività analitiche, a sua volta suddivise in sottocategorie per fasce tariffarie. In base alla numerosità delle prove eseguite nei primi 6 mesi 2021, è stata calcolata la media pesata delle sottocategorie. Le singole tariffe ottenute sono state ordinate dall'importo minore a quello maggiore ed infine aggregate in 24 fasce di prezzo. Sono state comunque mantenute invariate le tariffe definite da decreti o comunicazioni del MdS o dalle Regioni Lazio e Toscana. La bozza dell'elaborazione è stata presentata alla Direzione aziendale il 13/10/2021 e la versione definitiva è stata illustrata nell'incontro del 10/01/2022, con le modifiche chieste in fase di discussione nella precedente riunione. OK
C. AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE	C.2. Sviluppo tecnico e scientifico dell'Ente e politiche di internazionalizzazione	C.2.1. Consolidamento delle performance della ricerca	C.2.1.1. Consolidamento delle performance della ricerca	1) Aumento dell'1%IF normalizzato 2021 rispetto all'IF 2020	6	Report Nazionale Ricerca	I.F. 2020- 258,4 I.F. 2021- 361,6 Pari a 103,2 punti. OK

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.2.1.4. Adesione ad altri progetti promossi da enti pubblici o soggetti privati	N° convenzioni acquisite/2 (Soglia =>400.000 euro)	4	Convenzioni - Deliberazioni	<p>Delibera n° 187 del 13/05/2021 presa d'atto rinnovo accordo di collaborazione con l'università cattolica del sacro cuore in materia di prodotti fitosanitari e biocidi</p> <p>Delibera DG n. n° 190 del 18/05/2021 stipula con il ministero della salute dell'accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del progetto denominato "attività vs regolamento (ce) 1107/2009 e direttiva 91/414/cee nuove autorizzazioni e mutuo riconoscimento di prodotti fitosanitari a base di sostanze attive chimiche" (linee di attività b1, b10, c2 - convenzione 4). codice ias dos 8ms121. ricavo massimo previsto € 273.500,00</p> <p>Delibera DG. n° 339 del 24/09/2021 Stipula con il Ministero della Salute dell'accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del progetto denominato "attività vs regolamento (ce) 1107/2009 e direttiva 91/414/cee e linea guida sanc/2010/13170/rev.13 rinnovi prodotti fitosanitari a base di sostanze attive chimiche" (linee di attività b5, b5bis, c5 - convenzione 8). Codice ias dos 8ms221. Ricavo massimo previsto € 268.000,00. OK</p>
			C.2.1.5. Sviluppo delle competenze dei Centri di Referenza Nazionali collaborazione internazionale	1. Proposta per un Centro per la gestione dei primati non umani nella logica One Health	2	Procedura di richiesta di attivazione presso Ministero Salute	La Proposta è stata presentata al Ministero della Salute il 12/05/2021 Prot.Gen.2 partenza 0003271 del 12/05/2021; integrazione a richieste Min. Sal. inviata il 20/05/2021 Prot.Gen.2 partenza 0003484 del 20/05/2021. OK

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
C. AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE	C.3. Rapporti con il territorio	C.3.1. Rapporti con il territorio: interventi sanitari, ricerca, sviluppo e formazione	C.3.1.1. Interventi regionali specifici a supporto del Piano Regionale della Prevenzione e del Piano Regionale integrato per i controlli ufficiali per la sicurezza alimentare, il benessere e la sanità degli animali (PRIC) previsti per il 2021 dalle Regioni Lazio e Toscana.	1. N. Piani rendicontati dalla Regione Lazio in tempo (Obiettivo LEA)/N Piani da rendicontare = 1 2. N/ Piani rendicontati dalla Regione Toscana in tempo (Obiettivo LEA)/N Piani da rendicontare = 1	2	1. Osservatorio Sede Lazio 2. Osservatorio Toscana	Regione Lazio: Rendicontazioni zoonosi EFSA (dati 2020) ad aprile 2021 (LEA) Rendicontazione fitosanitari (dati 2020) ad aprile 2021 (LEA) Rendicontazioni PNR (chiusura 2020; primo bimestre, secondo, terzo, quarto e quinto bimestre 2021 (LEA). Rendicontazione Micotossine (dati 2020) (LEA) Rendicontazione Molluschi e classificazione aree (dati 2020) (LEA) Rendicontazione flusso VIG (chiusura 2020) e ADD (chiusura 2020) e flusso VIG e ADD 2021 (primo e secondo quadrimestre). Rendicontazione TSE (BSE e Scrapie) e Selezione genetica (LEA): chiusura 2020 e 11 invii mensili per il 2021. Si ricorda che in questo stato di avanzamento sono riportati solo i flussi oggetto di LEA. Regione Toscana: Rendicontazioni zoonosi EFSA (dati 2020) ad aprile 2021 (LEA) Rendicontazione fitosanitari (dati 2020) ad aprile 2021 (LEA) Rendicontazioni PNR (chiusura 2020; primo bimestre, secondo, terzo, quarto e quinto bimestre 2021 (LEA). Rendicontazione Micotossine (dati 2020) (LEA) Rendicontazione flusso VIG (chiusura 2020) e ADD (chiusura 2020) e flusso VIG e ADD 2021 (primo e secondo quadrimestre). Rendicontazione TSE (BSE e Scrapie) e Selezione genetica (LEA): chiusura 2020 e 11 invii mensili per il 2021. Si ricorda che in questo stato di avanzamento sono riportati solo i flussi oggetto di LEA ok

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.3.1.2. Sviluppo per il 2° anno del progetto con l'Università di Pisa per la formazione di Dirigenti veterinari per il SSN. Rafforzamento della cooperazione scientifica con il Dipartimento di Scienze Veterinarie dell'Università di Pisa.	Finanziamento di n. borse di studio per specializzandi presso il Dipartimento di Medicina Veterinaria di Pisa da impiegare nelle strutture di IZSLT (n. contratti stipulati da UNI PI) SI/NO	1	Report delle strutture assegnatarie degli specializzandi	<p>Con Delibera n° 165 del 26/04/2021 è stata stipulata una convenzione della durata di tre anni con l' università di Pisa - per il finanziamento di 1 borsa di dottorato per il corso in "materie prime, diete e trattamenti innovativi in acquacultura, per il miglioramento della sostenibilità delle produzioni e la promozione del benessere e della salute animale".</p> <p>Toscana Nord: Relazione tirocinio pratico professionale Specializzando DMV DC II anno primo semestre (AS 2021-2022)</p> <p>Toscana Centro: Nell'anno 2021 n. 4 studenti del corso di laurea di TLB dell'Università di Siena hanno svolto il tirocinio formativo presso la sezione di Arezzo: ciascun tirocinio è durato 15 giorni, di cui 7 gg presso il Lab di diagnostica e 7 presso il Lab di sierologia. E' stata presentata l'organizzazione dell'istituto, con particolare riferimento alla mission ed informazioni sulla biosicurezza e sugli adempimenti, previsti dal manuale di biosicurezza dell'istituto, all'interno dei laboratori. Durante il tirocinio gli studenti hanno visionato le procedure dei principali esami eseguiti: esami parassitologici e microbiologici e tecniche di semina dei materiali biologici, lettura dei terreni ed identificazione delle colonie. Presso il lab di sierologia: principi delle tecniche immunochimiche, metodi di analisi immunologiche eseguite e interpretazione dei risultati. La dr.ssa Beatrice Burgassi ha predisposto la relazione della Scuola di specializzazione di Pisa</p> <p>Toscana Sud: il dr.A.Santini e la dr.ssa M.Giusti proseguono il loro percorso formativo nelle Sedi di Grosseto e Siena rispettivamente. Santini:lab Sierologia esecuzione di kit elisa (indiretti e competitivi) e SAR brucellosi; lab Diagnostica partecipazione ad esami necroscopici e coprologici;labo Latte con esecuzione cariche batteriche (Bactoscan) ed esami batteriologici mastite;esecuzione da campioni di suidi ricerca di Trichinella spp. Giusti:Laboratorio Diagnostica e Sierologia:Accettazione campioni di sierologia ed invio altre sedi. Partecipa esami necroscopici in Sede e Sopralluoghi in aziende svolge esami batteriologici.Officina Farmaceutica: Partecipa alle varie fasi di allestimento dei vaccini stabulogeni, ma soprattutto impegnata nella traduzione e nello studio del Regolamento Europeo del Farmaco e ultima edizione della Farmacopea. Ricerca:LT 1019 : Monitoraggio e controllo endoparassitosi negli animali da reddito prelievi in azienda ed esami relativi</p> <p>ok</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/ SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			<p>C.3.1.3. Realizzazione di un corso di formazione strategico sulla Ricerca scientifica</p> <p>C.3.1.4 <i>Realizzazione</i> di un corso di formazione strategico manageriale per la dirigenza</p> <p>C.3.1.5 Corso obbligatorio per i dirigenti nell'ambito del decreto 81/2008 e ss.mm.ii</p>	<p>1) N° dirigenti con superamento della prova finale/20 (Soglia di Accesso 15)</p> <p>2) N° di dirigenti con superamento della prova finale su 20 (Soglia di accesso 15)</p> <p>3) Numero dirigenti aggiornati/N dirigenti da aggiornare</p>	4	<p>Report Formazione</p> <p>Report Formazione</p> <p>Report Formazione</p>	<p>Sono stati realizzati 4/4 corsi previsti: - Corso sul metodo scientifico: superamento prova finale 27/27 - Corso sulla progettazione: superamento prova finale 24/24 - - Corso base di statistica: superamento prova finale 21/21 - corso "Pubblicare un articolo scientifico". Tutti i partecipanti hanno superato gli esami finali.</p> <p>Programma definito. Progettate e pianificate le fasi successive: analisi dei fabbisogni formativi dei partecipanti, iter amministrativo previste nei prossimi mesi; Corso differito a causa della pandemia</p> <p>il corso di formazione per dirigenti secondo il D.Lgs. 81/2008 s.m. e l'Accordo della Conferenza Stato-Regione per la formazione del 07/07/2016 si è svolto nelle seguenti giornate 10-11 novembre 2021;16-17 dicembre 2021. IZS Lazio e Toscana – Sede di Roma, Via Appia Nuova 1411 Partecipanti 19 dirigenti/21. Ok</p>
			C.3.1.6. Partecipazione al Gruppo di lavoro Regione Lazio per la stesura di "Linee Guida Soccorso Animali" ai sensi dell'art. 23 bis della L.R. n.34/1997 "Tutela degli animali d'affezione e prevenzione al randagismo".	<p>Individuazione di uno o più referenti.</p> <p>Stesura delle Linee Guida</p>	2	Delibera	<p>Effettuata riunione interna il 07/09/2021 preliminare a quella del 08/09/2021 per integrare le linee guida per le segnalazioni di animali d'affezione vaganti e di animali selvatici feriti. Partecipazione attiva alla riunione del gruppo di lavoro dell'08/09/2021 e del 14/09/2021 per la definizione del lavoro di condivisione e di integrazione delle linee guida giungendo ad un ulteriore livello di definizione. Referente: Dr.ssa Marcella Guarducci Ok</p>
D. AREA DEGLI ADEMPIMENTI E INTEGRAZIONE DEI SISTEMI (Qualità/Sicurezza/Anticorruzione e Trasparenza Pari Opportunità' e Benessere	D.1. Qualità e sicurezza e Biocontenimento Anticorruzione e trasparenza, Pari Opportunità e Benessere Organizzativo	D.1.1. Riprogrammazione triennale delle attività sulla base dello sviluppo del sistema integrato vigente	D.1.1.1. Riesame della Qualità delle strutture al 30/06/2021	N. 1 documenti per struttura al 30/06/2021 (Accesso 1)	2	Report Qualità	E' stato redatto il riesame della qualità della Direzione Aziendale entro il 30 giugno 2021. tale documento è stato firmato a luglio per comprendere la Deliberazione del Ciclo della performance Ok
		D.1.2. Sicurezza del lavoro e rivalutazione del rischio	D.1.2.1. Valutazione dei rischi nell'ambito del Sistema Integrato al 30/06/2021	N. 1 documenti per struttura al 30/06/2021 (Accesso 1)	1	Report Qualità	Tutti i documenti di VdR sono stati monitorati e aggiornati nei tempi previsti Ok

98,01

Riepilogo Contributo di ciascuna struttura al Piano della Performance Anno 2021

Riepilogo Contributo strutture al Piano della Performance Anno 2021 - Periodo 202112									
				Peso assegnato dalla Regione	Peso assegnato dalle strutture	Risultato raggiunto	Risultato raggiunto pesato	% Pesi assegnati dalle strutture/ObIzs	% Peso Risultato raggiunto /ObIzs
MACROAREA	[A] AREA ECONOMICO FINANZIARIA				323,00		296,13	12,92%	11,845%
AREA DI INTERVENTO	[A1] EQUILIBRIO DI BILANCIO			28,00	323,00	92,657%	296,13	12,92%	11,845%
OBIETTIVO GENERALE		[A1.1] Mantenimento dell'equilibrio economico di Bilancio nell'esercizio di competenza; contenimento e rispetto dei tempi di pagamento ai sensi del comma 865 L.30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)			323,00	92,657%	296,13	100,00%	91,681%
P.E.A.		[A1.1.1] Equilibrio economico di Bilancio nell' esercizio di competenza e rispetto del budget concordato			131,00	89,96%	118,77	40,557%	36,771%
P.E.A.		[A1.1.2] Bilancio sezionale per la Ricerca a regime			14,00	100,00%	14,00	4,334%	4,334%
P.E.A.		[A1.1.3] Innovazione attraverso i nuovi sistemi informativi di contabilità:a. Sostituzione del programma INAZ relativo alla gestione delle risorse umane;b. Realizzazione del cruscotto Direzionale attraverso la selezione essenziale delle voci strategiche (Indicatori Chiave di Performance)c. Adesione al sistema di gestione gare "Stella" della Regione Lazio.			55,00	95,714%	53,50	17,028%	16,563%
P.E.A.		[A1.1.4] Rispetto dei tempi di pagamento ai sensi della normativa vigente per gli effetti dell'art. 1 comma 865 Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)			123,00	84,954%	109,86	38,08%	34,012%
MACROAREA	[B] AREA STRATEGICO DIREZIONALE				536,00		531,80	21,44%	21,272%
AREA DI INTERVENTO	[B1] RIORGANIZZAZIONE DELL'IZSLT			4,00	24,00	100,00%	24,00	0,96%	0,96%
OBIETTIVO GENERALE		[B1.1] Completamento delle fasi di attuazione del regolamento dei Servizi – art.9 dello Statuto IZSLT adottato dal CdA con delibera n. 7 del 04/08/2020 "Presenza d'atto della Delibera del Direttore Generale n. 281 del 29/07/2020: Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi dell'Istituto — testo coordinato con le successive modifiche ed integrazioni			24,00	100,00%	24,00	100,00%	100,00%
P.E.A.		[B1.1.1] Mappatura ed attribuzione nuovi incarichi professionali			8,00	100,00%	8,00	33,333%	33,333%
P.E.A.		[B1.1.2] Adozione delle misure organizzative (attuazione POLA) necessarie per lo sviluppo del lavoro agile e digitalizzazione dei processi amministrativi e per settori specifici			16,00	100,00%	16,00	66,667%	66,667%
AREA DI INTERVENTO	[B2] SUPERAMENTO DEL PRECARIATO			9,00	88,00	100,00%	88,00	3,52%	3,52%
OBIETTIVO GENERALE		[B2.1] Completamento delle procedure di stabilizzazione previste per l'anno 2020 nella programmazione triennale delle assunzioni			13,00	100,00%	13,00	14,773%	14,773%

P.E.A.		[B2.1.1] Completamento delle procedure di stabilizzazione previste per l'anno 2021 nella programmazione triennale delle assunzioni adottata con deliberazione del Direttore Generale n. 47 del 02 febbraio 2021 recante: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022" ed eventuali modifiche ed integrazioni		4,00	100,00%	4,00	4,545%	4,545%
P.E.A.		[B2.1.2] Implementazione delle procedure concorsuali residue previste in applicazione del Piano triennale delle assunzioni		5,00	100,00%	5,00	5,682%	5,682%
P.E.A.		[B2.1.3] Copertura posti vacanti per responsabili di UOC (UOT Toscana Sud e Lazio Sud) e UOSD Sierologia		4,00	100,00%	4,00	4,545%	4,545%
OBIETTIVO GENERALE		[B2.2] Piramide della Ricerca		75,00	100,00%	75,00	85,227%	85,227%
P.E.A.		[B2.2.1] Piramide della Ricerca: prosecuzione dell'attuazione delle norme previste dall'art.1, commi 422 e 434, della Legge di Bilancio per il 2018 riguardanti la "Piramide della ricerca" ed in particolare l'implementazione delle procedure concorsuali previste dall'emanando DPCM e consolidamento sistema di valutazione		75,00	100,00%	75,00	85,227%	85,227%
AREA DI INTERVENTO		[B3] INVESTIMENTI TECNOLOGICI E DI EDILIZIA SANITARIA	10,00	139,00	96,97%	134,80	5,56%	5,392%
OBIETTIVO GENERALE		[B3.1] . Interventi di Edilizia sanitaria su base pluriennale		139,00	96,97%	134,80	100,00%	96,978%
P.E.A.		[B3.1.1] Implementazione con valenza pluriennale (primo anno) delle opere di miglioramento della sicurezza delle strutture presenti nell' edificio N.4 della sede di Roma attraverso la pianificazione dei primi interventi di adeguamento		8,00	100,00%	8,00	5,755%	5,755%
P.E.A.		[B3.1.2] Acquisto e ristrutturazione di un'immobile posto in area attigua con la sede centrale per laboratoristica in spazi più congrui e per ristrutturazione edificio n.4. Acquisto spazio presso la Fonte Appia		18,00	70,00%	14,40	12,95%	10,36%
P.E.A.		[B3.1.3] Riqualificazione degli spazi EX FONTE APPIA e acquisizione di strumentazione quale sistemi di protezione collettiva, cappe a flusso laminare di Classe 2, biosafety cabinet di Classe 3, termostati, ultracongelatori congelatori, frigoriferi etc		8,00	100,00%	8,00	5,755%	5,755%
P.E.A.		[B3.1.4] Dotazione presso le sedi di Pisa e di Roma (Roma nel punto precedente) di un'area di laboratorio Biosafety Level 3 (BSL3);		20,00	100,00%	20,00	14,388%	14,388%
P.E.A.		[B3.1.5] Realizzazione presso la sede di Pisa della sala necroscopica;		16,00	100,00%	16,00	11,511%	11,511%
P.E.A.		[B3.1.6] Avvio di uno studio di fattibilità per l'integrazione della UOT Toscana Nord presso il Campus universitario MV di Pisa		16,00	96,667%	15,40	11,511%	11,079%
P.E.A.		[B3.1.7] Riqualificazione dei capannoni presenti nella sede di Viterbo (UOT Lazio Nord), finalizzata, anche, alla produzione di energia ecocompatibile		17,00	100,00%	17,00	12,23%	12,23%
P.E.A.		[B3.1.8] Adeguamento presso la UOT Toscana Sud, sede di Siena, dell'Officina Farmaceutica;		11,00	100,00%	11,00	7,914%	7,914%
P.E.A.		[B3.1.9] Lavori di adeguamento del laboratorio di Microbiologia degli Alimenti della sede centrale a seguito di alcuni rilievi di contaminazione ambientale		15,00	100,00%	15,00	10,791%	10,791%
P.E.A.		[B3.1.10] Asfaltatura area esterna prospiciente l'area tecnica e l'ambulatorio medico e recupero urbano del piazzale presso il nuovo magazzino		5,00	100,00%	5,00	3,597%	3,597%
P.E.A.		[B3.1.11] Demolizione, bonifica da amianto e ricostruzione edificio n.6 destinato ad officina e deposito		5,00	100,00%	5,00	3,597%	3,597%
AREA DI INTERVENTO		[B4] PROGRAMMA BIENNALE ACQUISTI BENI E SERVIZI	4,00	34,00	100,00%	34,00	1,36%	1,36%
OBIETTIVO GENERALE		[B4.1] Programmazione acquisti a fronte delle necessità individuate per le strutture		34,00	100,00%	34,00	100,00%	100,00%
P.E.A.		[B4.1.1] Produzione del report finale dei fabbisogni corredato da tutti i capitolati tecnici delle tipologie di apparecchiature da acquistare		34,00	100,00%	34,00	100,00%	100,00%
AREA DI INTERVENTO		[B5] EMERGENZA SARS COV-2	10,00	251,00	100,00%	251,00	10,04%	10,04%

OBIETTIVO GENERALE		[B5.1] Azioni per gestione Emergenza SARS.COVID-2 al fine di garantire il supporto informativo nella logica One Health		251,00	100,00%	251,00	100,00%	100,00%
P.E.A.		[B5.1.1] Relazioni con organismi istituzionali e tecnici (unità di crisi) integrando le esigenze di sistema emerse nell'anno		27,00	100,00%	27,00	10,757%	10,757%
P.E.A.		[B5.1.2] Interventi di adeguamento dei laboratori dedicati attraverso la messa a regime del magazzino scorte della sede di Roma		18,00	100,00%	18,00	7,171%	7,171%
P.E.A.		[B5.1.3] Organizzazione ed impiego per l'attività in sicurezza del personale dedicato attraverso la revisione periodica delle procedure specifiche aziendali		28,00	100,00%	28,00	11,155%	11,155%
P.E.A.		[B5.1.4] Sistema di supporto informatico ed informativo finalizzato alla funzionalità e informazione del laboratorio Covid, del Drive In, ed alla relativa reportistica		37,00	100,00%	37,00	14,741%	14,741%
P.E.A.		[B5.1.5] Volume di attività diagnostica svolta in diagnostica molecolare e diagnostica rapida		141,00	100,00%	141,00	56,175%	56,175%
MACROAREA	[C] AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE			879,00		870,74	35,16%	34,83%
AREA DI INTERVENTO	[C1] Rafforzamento delle accettazioni e del sistema di relazioni con le imprese		4,00	223,00	100,00%	223,00	8,92%	8,92%
OBIETTIVO GENERALE	[C1.1] Rafforzamento delle accettazioni e del sistema di relazioni con le imprese (Attuazione del Piano ex delibera DG n.425 del 28/06/2019)			223,00	100,00%	223,00	100,00%	100,00%
P.E.A.	[C1.1.1] Attività di carattere trasversale verso l'utenza ed attività di gestione dei campioni attraverso l'adeguamento delle accettazioni aziendali alle disposizioni emanate inerenti l'anonimato del campione			214,00	100,00%	214,00	95,964%	95,964%
P.E.A.	[C1.1.2] Revisione delle procedure di definizione delle tariffe da parte delle strutture ed ipotesi di sviluppo informatico			9,00	100,00%	9,00	4,036%	4,036%
AREA DI INTERVENTO	[C2] SVILUPPO TECNICO E SCIENTIFICO DELL'ENTE E POLITICHE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE		6,00	537,00	99,636%	533,24	21,48%	21,33%
OBIETTIVO GENERALE	[C2.1] Consolidamento delle performance della ricerca			537,00	99,636%	533,24	100,00%	99,30%
P.E.A.	[C2.1.1] Consolidamento delle performance della ricerca			244,00	98,529%	240,50	45,438%	44,786%
P.E.A.	[C2.1.2] Definizione di azioni pilota ad elevato impatto scientifico e applicativo a supporto dei territori di riferimento. Attraverso: 1) Definizione di un sistema di relazioni tecniche e scientifiche in ambito di gestione della Fauna Selvatica nella regione Lazio. 2. Sviluppo delle attività Scientifiche legate alla convenzione con Regione Toscana sulla Scuola Nazionale Cani Guida			25,00	100,00%	25,00	4,655%	4,655%
P.E.A.	[C2.1.3] Partecipazione a progetti internazionali finanziati nell'ambito della Cooperazione Internazionale Extra-europea			45,00	100,00%	45,00	8,38%	8,38%
P.E.A.	[C2.1.4] Adesione ad altri progetti promossi da enti pubblici o soggetti privati			127,00	99,778%	126,88	23,65%	23,628%
P.E.A.	[C2.1.5] Sviluppo delle competenze dei Centri di Referenza Nazionali: collaborazione internazionale			96,00	99,875%	95,86	17,877%	17,851%
AREA DI INTERVENTO	[C3] RAPPORTI COL TERRITORIO		7,00	119,00	95,833%	114,50	4,76%	4,58%
OBIETTIVO GENERALE	[C3.1] Rapporti con il territorio: interventi sanitari, ricerca, sviluppo e formazione			119,00	95,833%	114,50	100,00%	96,218%
P.E.A.	[C3.1.1] Interventi regionali specifici a supporto del Piano Regionale della Prevenzione e del Piano Regionale integrato per i controlli ufficiali per la sicurezza alimentare, il benessere e la sanità degli animali (PRIC) previsti per il 2021 dalle Regioni Lazio e Toscana			17,00	100,00%	17,00	14,286%	14,286%
P.E.A.	[C3.1.2] Sviluppo per il 2° anno del progetto con l'Università di Pisa per la formazione di Dirigenti veterinari per il SSN. Rafforzamento della cooperazione scientifica con il Dipartimento di Scienze Veterinarie dell'Università di Pisa.			30,00	100,00%	30,00	25,21%	25,21%
P.E.A.	[C3.1.3] Realizzazione di un corso di formazione strategico sulla Ricerca scientifica			40,00	100,00%	40,00	33,613%	33,613%

P.E.A.			[C3.1.4] Realizzazione di un corso di formazione strategico manageriale per la dirigenza		18,00	75,00%	13,50	15,126%	11,345%
P.E.A.			[C3.1.5] Corso obbligatorio per i dirigenti nell'ambito del decreto 81/2008 e ss.mm.ii		12,00	100,00%	12,00	10,084%	10,084%
MACROAREA			[D] AREA DEGLI ADEMPIMENTI E INTEGRAZIONE DEI SISTEMI (Qualita'/sicurezza/Anticorruzione e Trasparenza Pari Opportunita' e Benessere organizzativo)		118,00		114,99	4,72%	4,60%
AREA DI INTERVENTO			[D1] Qualita' e sicurezza e Biocontenimento Anticorruzione e trasparenza, Pari Opportunita' e Benessere Organizzativo	4,00	118,00	93,98%	114,99	4,72%	4,60%
OBIETTIVO GENERALE			[D1.1] Riprogrammazione triennale delle attività sulla base dello sviluppo del sistema integrato vigente		66,00	95,96%	64,99	55,932%	55,076%
P.E.A.			[D1.1.1] Riesame della Qualità delle strutture al 30/06/2021		66,00	95,96%	64,99	55,932%	55,076%
OBIETTIVO GENERALE			[D1.2] Sicurezza del lavoro e rivalutazione del rischio		52,00	92,00%	50,00	44,068%	42,373%
P.E.A.			[D1.2.1] Valutazione dei rischi nell'ambito del Sistema Integrato al 30/06/2021		52,00	92,00%	50,00	44,068%	42,373%
MACROAREA			[E] OBIETTIVI SPECIFICI DI STRUTTURA		644,00		636,70	25,76%	25,468%
AREA DI INTERVENTO			[E1] OBIETTIVI SPECIFICI DI STRUTTURA	14,00	644,00	97,609%	636,70	25,76%	25,468%
OBIETTIVO GENERALE			[E1.1] OBIETTIVI SPECIFICI DI STRUTTURA		644,00	97,609%	636,70	100,00%	98,866%
P.E.A.			[E1.1.1] OBIETTIVI SPECIFICI DI STRUTTURA		644,00	97,609%	636,70	100,00%	98,866%
TOTALE				1.749,00	2.500,00		2.450,36	100,00%	98,014%

18. RISULTATO AZIENDALE

Nella tabella di seguito riportata si evidenzia come le strutture abbiano contribuito ed in quale misura alla realizzazione del piano della Performance per l'anno 2021.

La stessa rappresenta l'esito delle schede di autovalutazione formulate dai dirigenti responsabili di struttura. In sede di valutazione, istruita dalla Struttura Tecnica Permanente, sottoposta alla Direzione Aziendale e presa in esame dall'OIV dell'Istituto, i risultati sono stati riconsiderati alla luce di ulteriori approfondimenti anche attraverso le carte di lavoro.

La seguente tabella indica il risultato dichiarato e quello ottenuto dopo la verifica, tenuto conto delle considerazioni sopra richiamate.

**Obiettivi programmatici:
Rapporto sul raggiungimento degli obiettivi alla data 31/12/2021**

Scheda	Struttura	Responsabile	N. Obiettivi		Risultato in %		
			OBIETTIVO DI STRUTTURA	PIANO ATTUATIVO	Atteso	Raggiunto	Verificato
1	COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO NEI PAESI EXTRAEUROPEI	Dr. Giancarlo Ferrari	13	13	100,00	98,33	98,33
2	VALUTAZIONE DEI PRODOTTI FITOSANITARI E BIOCIDI	Dr. Ubaldi Alessandro	8	8	100,00	98,46	98,46
3	FORMAZIONE	Dr.ssa Antonella Bozzano	10	18	100,00	95,50	95,50
4	QUALITA' E SICUREZZA	Dr.ssa Silvana Guzzo	13	13	100,00	99,92	99,92
5	RICERCA ED INNOVAZIONE	Dr. Romano Zilli	14	16	100,00	99,88	99,88
6	OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO	Dr.ssa Paola Scaramozzino	15	18	100,00	94,86	94,86
7	SISTEMI INFORMATICI	Dr. Colafrancesco Renato	16	17	100,00	100,00	99,05
8	UFFICIO DI SUPPORTO ALLA DIREZIONE AZIENDALE	Dr. Francesco Filippetti	14	14	100,00	100,00	96,38
9	RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI	Dr. Paolo Nicita	18	20	100,00	100,00	97,50
10	ECONOMICO-FINANZIARIA	Dr.ssa Silvia Pezzotti	14	16	100,00	100,00	100,00
11	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	Dr.ssa Silvia Pezzotti	13	14	100,00	100,00	100,00
12	TECNICO-PATRIMONIALE E INGEGNERIA CLINICA	Dott. Arch. Claudio Scalia	18	21	100,00	99,40	97,00
13	MICROBIOLOGIA DEGLI ALIMENTI	Dr. Stefano Bilei	11	12	100,00	100,00	100,00
14	CHIMICA	Dr. Bruno Neri	12	21	100,00	97,40	97,40
15	RICERCA E CONTROLLO DEGLI ORGANISMI GENETICAMENTE MODIFICATI	Dr. Marchesi Ugo	9	10	100,00	100,00	100,00
16	VIROLOGIA	Dr.ssa Scicluna Maria Teresa	15	15	100,00	99,70	99,70
17	DIAGNOSTICA GENERALE	Dr. Antonio Battisti	14	14	100,00	100,00	93,38
18	SIEROLOGIA	Dr.ssa Scarpulla Manuela	9	9	100,00	99,90	99,90
19	ACCETTAZIONE E SERVIZI INTERDISCIPLINARI	Dr. Grifoni Goffredo	13	13	100,00	100,00	100,00
20	IGIENE DELLE PRODUZIONI E SALUTE ANIMALE	Dr.ssa Marcella Guarducci	14	14	100,00	95,65	94,65
21	LAZIO NORD	Dr. De Grossi Luigi	13	14	100,00	96,10	96,10
22	LAZIO SUD	Dr. Saralli Giorgio	10	10	100,00	99,10	98,40
23	TOSCANA NORD	Dr.ssa Marconi Paola	12	12	100,00	95,00	98,00
24	TOSCANA CENTRO	Dr Giovanni Brajon	14	15	100,00	99,00	97,15
25	TOSCANA SUD	Dr. Deni Dario	13	14	100,00	100,00	98,80
Media del raggiungimento degli obiettivi al periodo 202112 su (25)						98,61	98,01

19. OBIETTIVI INDIVIDUALI

REPORT ANALISI VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2021

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 28 gennaio 2021, è stato adottato il documento "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE". Le schede di valutazione individuale sono state redatte in conformità alle metodologie indicate impiegando i relativi protocolli applicativi per le aree della Dirigenza e del Comparto, approvati con Delibera del Direttore Generale n. 134 del 15/03/2016. Tali protocolli, ancorchè oggetto di trattativa sindacale, sono stati applicati a regime anche per l'anno 2021. In base alla normativa vigente e agli accordi aziendali in vigore, i responsabili di struttura hanno regolarmente provveduto alla valutazione del personale dirigente e del comparto del relativo centro di responsabilità.

Per il calcolo dell'incentivo spettante, è stato utilizzato il punteggio di flessibilità individuale verificato a fine anno, corrispondente all'effettivo apporto prestato nel corso dell'esercizio.

Il punteggio sintetico di flessibilità individuale ai fini del calcolo degli incentivi è individuato in un range di variabilità i cui valori minimo e massimo sono determinati in sede di contrattazione integrativa aziendale.

La metodologia di "valorizzazione" differenziale è stata introdotta previa idonea attività informativa da parte dei responsabili di CdR a tutto il proprio personale. In particolare, anche per indurre la partecipazione dei dipendenti al processo di crescita della produttività aziendale, le parti convengono che i criteri ed i livelli individuati nell'apposita "griglia" di valorizzazione dell'equipe omogenea devono essere "condivisi" ex ante all'interno dell'equipe che li adotta; essi devono risultare oggettivi e misurabili, riferibili ad ambiti quantitativi, qualitativi, temporali, organizzativi, etc.

Nel corso del 2021, per un totale complessivo di 402 unità di personale valorizzato, di cui 319 del Comparto e 83 della dirigenza, sono state rilevate n. 2 schede del personale del Comparto contestate e risolte con l'intervento del Direttore Sanitario, competente in ordine gerarchico e n. 2 schede del personale della dirigenza di cui una risolta con l'intervento del Direttore Sanitario, competente in ordine gerarchico e l'altra con l'intervento dell'OIV in seconda istanza.

Di seguito vengono riportati alcuni grafici per ciascuna delle aree contrattuali in esame, nei quali vengono rappresentati i punteggi rilevati (in valore assoluto) con la relativa frequenza percentuale e cumulativa.

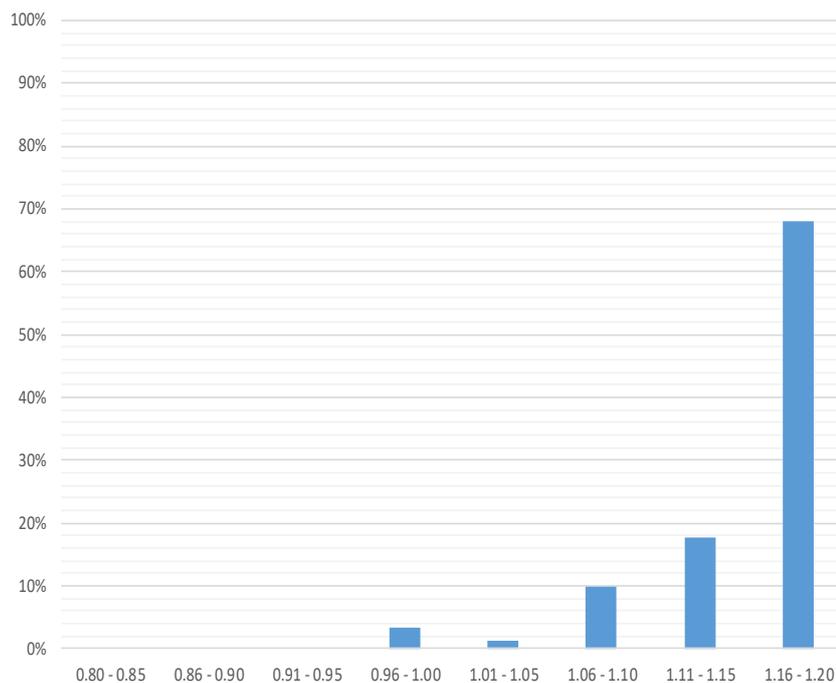
Sia per l'area del Comparto che per la Dirigenza risulta un significativo livello di differenziazione nei parametri individuali correlati alle performance dei dipendenti; in entrambi i casi la classe modale e mediana coincidono con la modalità di punteggio più elevata (1,16-1,20).

Per il personale del Comparto si rileva una distribuzione che copre pressoché interamente la scala utilizzata, con evidenza di una concentrazione numerica tendenzialmente spostata verso i punteggi maggiori.

Anche per il personale Dirigente viene rilevata la stessa concentrazione verso punteggi elevati, con la differenza che le prime tre classi hanno una frequenza pari a 0, così come la quinta.

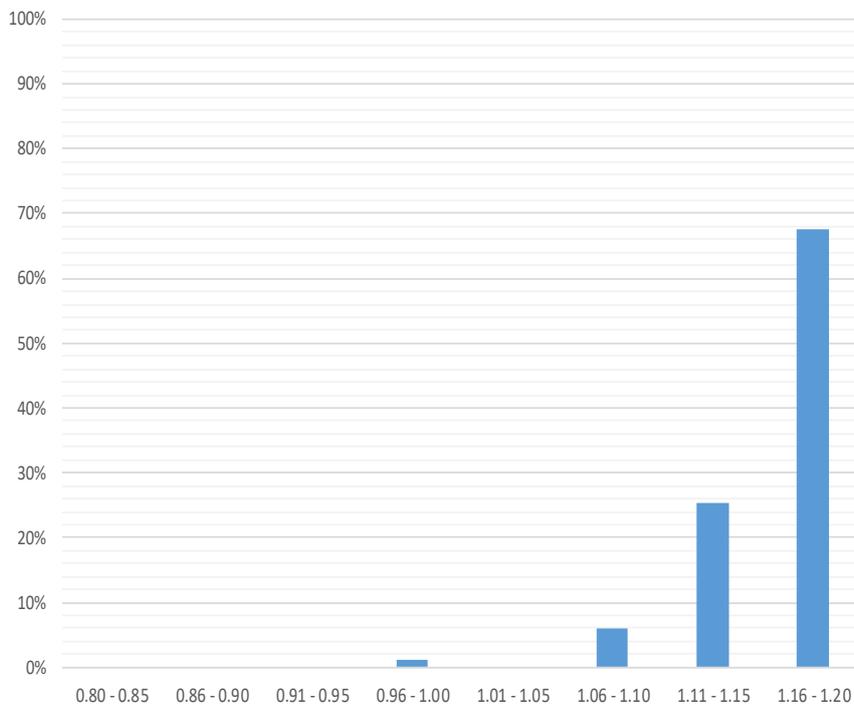
COMPARTO - Distribuzione di frequenza (%) delle classi punteggio rilevato

Range 0,8 - 1,2	FREQ	Freq%	Freq Cum
0.80 - 0.85	0	0,00%	0,00%
0.86 - 0.90	0	0,00%	0,00%
0.91 - 0.95	0	0,00%	0,00%
0.96 - 1.00	11	3,45%	3,45%
1.01 - 1.05	4	1,25%	4,70%
1.06 - 1.10	31	9,72%	14,42%
1.11 - 1.15	56	17,55%	31,97%
1.16 - 1.20	217	68,03%	100,00%



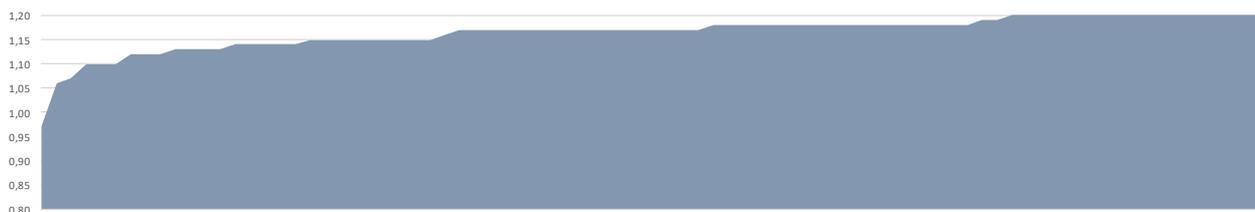
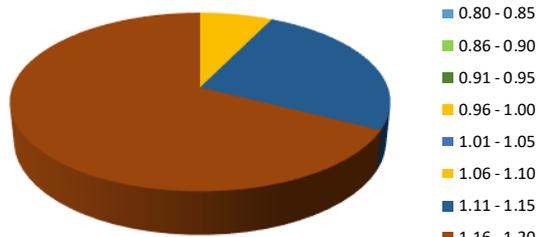
DIRIGENZA – Distribuzione di frequenza (%) delle classi punteggio rilevato

Range 0,8 - 1,2	FREQ	Freq%	Freq Cum
0.80 - 0.85	0	0,00%	0,00%
0.86 - 0.90	0	0,00%	0,00%
0.91 - 0.95	0	0,00%	0,00%
0.96 - 1.00	1	1,20%	1,20%
1.01 - 1.05	0	0,00%	1,20%
1.06 - 1.10	5	6,02%	7,23%
1.11 - 1.15	21	25,30%	32,53%
1.16 - 1.20	56	67,47%	100,00%



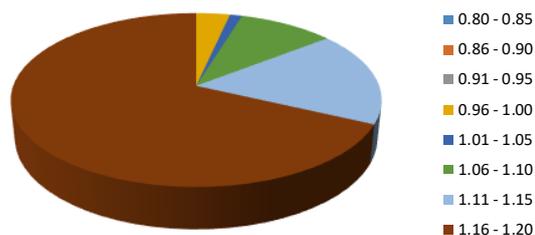
DIRIGENZA

Range 0,8 - 1,2	FREQUENZA
0.80 - 0.85	0
0.86 - 0.90	0
0.91 - 0.95	0
0.96 - 1.00	1
1.01 - 1.05	0
1.06 - 1.10	5
1.11 - 1.15	21
1.16 - 1.20	56



COMPARTO

Range 0,8 - 1,2	FREQUENZA
0.80 - 0.85	0
0.86 - 0.90	0
0.91 - 0.95	0
0.96 - 1.00	11
1.01 - 1.05	4
1.06 - 1.10	31
1.11 - 1.15	56
1.16 - 1.20	217



Fonte dati: UOC GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE - Programmazione, Contabilità analitica e Controllo di gestione – STP; Sistema ALFABOX HMS Consulting – Modulo ALFASCORER – anno 2021

20. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'apporto al funzionamento del ciclo di gestione delle performance è assicurato dall'Ufficio di Staff Pianificazione strategica, programmazione e Controllo di Gestione - STP, avvalendosi anche della collaborazione di altre strutture quali: la Direzione Economico finanziaria, la Direzione Risorse Umane per assicurare le attività connesse al Sistema premiante e due Dirigenti Veterinari esperti nel campo della epidemiologia e cooperazione internazionale e sicurezza alimentare/ricerca. (Delibera n. 330/2019).

Il sistema adottato dall'istituto, si avvale del software RAGES Cubo. Tale supporto è in dotazione dell'istituto fin dal 2004 consentendo "a cascata", l'inserimento del piano aziendale e la redazione degli obiettivi delle singole strutture attraverso schede con i successivi stati di avanzamento, indicatori e pesi.

Dal 2016 è stata implementata sul software, per la prima sperimentazione, la funzione per la gestione delle performance individuali, attraverso schede redatte a cura dei singoli responsabili apicali e messe a sistema.

Il sistema è a regime dal 2017; per redigere ed elaborare le singole schede di valutazione individuale 2021, ci si è avvalsi del software AlfaBox della HMS Consulting Srl.

Nella tabella di seguito illustrata, si rappresentano le fasi che hanno caratterizzato il ciclo della performance 2021.

CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

	TEMPISTICA	ATTORE	ATTIVITA'
1	Entro 31/12/2020	Consiglio di Amministrazione in Conferenza dei Servizi	Delibera n° 1 del 18/12/2020 Approvazione degli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2021
2	Entro 31/03/2021	Direzione Aziendale Controllo di gestione	Delibera n° 142 del 13/04/2021 Piano triennale delle attività 2021 - 2023 e piano annuale delle attività 2021
3	Dal 31/03/2021	Controllo di gestione	Inserimento a sistema (RAGES Cubo) obiettivi Direzione Aziendale
4	Entro 20/03/2021	Controllo di gestione	Trasmissione bozza obiettivi 2021 ai Responsabili Struttura (obiettivi predeterminati dalla Direzione Aziendale)
5	Entro il 6 marzo 2020	Responsabili struttura Controllo di gestione	Compilazione proposte obiettivi 2020, dando esecuzione agli obiettivi aziendali Preparazione schede di budget/obiettivi per la negoziazione
6	Dal 15 marzo 2020	Risorse umane e affari legali/ Controllo di gestione	Predisposizione e trasmissione lettera di richiesta ai direttori di struttura per la valorizzazione preventiva delle performance individuali
7	Periodo 25 marzo 2021 al 2 aprile	Direzione Aziendale/Controllo di gestione/Responsabili di struttura	Negoziazione dei budget 25 strutture
8	Entro 31 maggio 2021	Responsabili struttura	Valorizzazione preventiva performance individuali
9	30 aprile 2021	Direzione Aziendale/Controllo di gestione	nota del Direttore Generale n. prot. 2943/21 con la quale si richiede la compilazione dello stato avanzamento obiettivi di struttura al 30 aprile.
10	Entro il 12 maggio 2021	Responsabili di struttura	Compilazione stato dell'arte al 30 aprile obiettivi 2021
11	12 maggio 2021	Controllo di gestione	Trasmissione delle schede delle strutture al 30 aprile e report riepilogativo all'OIV
12	18 maggio 2021	Consiglio di Amministrazione	Delibera n. 1 del 18 maggio 2021 Adozione del piano triennale 2021-2023 e annuale 2021 delle attività - Presa d'atto delle avvenute negoziazioni
13	26 luglio 2021	Direzione Aziendale/Controllo di Gestione /OIV	Ciclo della Performance 2020 – Relazione consuntiva obiettivi – Compilazione stato di

			avanzamento al 31/12/2020 – Documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi. Validazione Relazione Performance 2020 Verbale OIV n. 31 del 26 luglio 2021
14	3 agosto 2021	Direzione Aziendale/Controllo di gestione	Email n. prot.: 0005289/21 del 03/08/2021 - Direttore Generale. Oggetto: obiettivi 2021 - richiesta stato d'avanzamento obiettivi al 31 agosto c.a.
15	Entro il 10 settembre 2021	Responsabili di Struttura	Compilazione schede stato dell'arte al 31 agosto obiettivi 2021
16	11 ottobre 2021	Controllo di Gestione	Trasmissione all'OIV delle schede e report riepilogativo degli obiettivi al 31 agosto 2021
17	22 dicembre 2021	Direzione Aziendale/Controllo di Gestione	Nota Direzione Generale ai Responsabili di Struttura n. prot.8611 del 22/12/2021. Ciclo della Performance 2021 – Relazione consuntiva obiettivi – Compilazione stato di avanzamento al 31/12/2021 – Documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi
18	22 dicembre 2021	Consiglio di Amministrazione	Deliberazione del CdA n° 8 del 22/12/2021 Approvazione degli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2022.

Fonte: UOC Economico-Finanziaria

CONCLUSIONI

La Relazione della Performance 2021 è stata progettata in continuità con i contenuti e la struttura dei precedenti Piani della performance, avuto riguardo a quanto previsto dalle indicazioni fornite dall'Ufficio Valutazione della Performance (UVP) del Dipartimento della Funzione Pubblica, dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella Relazione sul funzionamento complessivo del sistema – anno 2021. Il Documento in questione da inoltre attuazione alle indicazioni metodologiche presenti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 28 gennaio 2021. (Adozione del documento "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE"), previo parere di competenza dell'OIV, così come previsto dall'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il processo di valutazione che ha caratterizzato il ciclo della performance precedente, ha incontrato non poche difficoltà legate all'emergenza COVID-19, sia nella fase di adempimento degli obiettivi previsti per il 2021, che nella l'attività corrente. Anche in questa fase di rendicontazione delle performance dell'Istituto è doveroso tenere conto delle inevitabili ripercussioni dovute alla più volte richiamata crisi pandemica; in seguito alla pandemia da SARS –CoV-2 che ha portato ad una inevitabile riorganizzazione delle attività e delle attività programmate dall'ente, l'Istituto ha avuto un ruolo attivo nell'ambito dell'unità di crisi per fronteggiare l'evento pandemico. In tale contesto è stato risolutivo rivedere i processi organizzativi, tenuto conto che:

- presso la sede di Roma è stato istituito un DRIVE-IN su mandato della regione Lazio per l'esecuzione dei tamponi per il test rapido e dei tamponi molecolari. naso-faringeo; le attività diagnostiche sono proseguite per tutto il 2021 fino al 31 maggio del 2022.

il 30 luglio 2021 la Direzione aziendale ha accolto la visita dell'Assessore alla Sanità e all'Integrazione socio sanitaria del Lazio, Dr. Alessio D'Amato; in tale contesto, l'assessore D'Amato ha consegnato personalmente i primi 15 attestati, come segno di riconoscenza della Regione Lazio per il grande impegno e il lavoro nella lotta contro il COVID-19. La Regione Lazio ha voluto ringraziare tutti gli operatori sanitari e amministrativi per l'impegno profuso nei due anni di pandemia;

- l' Istituto ha inoltre garantito, nella fase di emergenza, la continuità delle attività – con riferimento ai servizi di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza alimentare – non differibili o strettamente necessari di cui alle disposizioni del Ministero della Salute e delle Regioni Lazio e Toscana.

Anche per il 2021 l'emergenza SARS Cov2 non ha comunque fermato le consuete funzioni, quali la gestione delle prove accreditate, l'assunzione del personale, la programmazione e la gestione degli acquisti, i lavori di ristrutturazione ed adeguamento edilizio, l'attività di ricerca, la riorganizzazione dei servizi, etc.

Colgo, dunque, l'occasione per salutare e ringraziare il Dr. Ugo Della Marta per il lavoro svolto con spirito di servizio e abnegazione alla guida del nostro Istituto e per evidenziare, ancora una volta, come tutto il personale sia stato sempre pronto e disponibile nella gestione delle attività connesse alla crisi pandemica, così come in quelle di ordinaria amministrazione. A tutti va il mio più sincero ringraziamento.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Andrea Leto