

# Focus sulla conoscenza – ciclo di webinar 12 aprile – 15 giugno



## *La leadership secondo.....*

*20 aprile 2022*

*Antonella Bozzano e Alessandra Di Egidio – Formazione IZS Lazio e Toscana*





Istituto Zooprofilattico Sperimentale  
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

# Parleremo di.....

- Quali definizioni?
- Gli stili di leadership
- Leader *versus* dirigente/manager
- Leader e genere
- ...il leader oggi?





# Cos'è la leadership?

Leader è qualcuno che ha dei **follower**



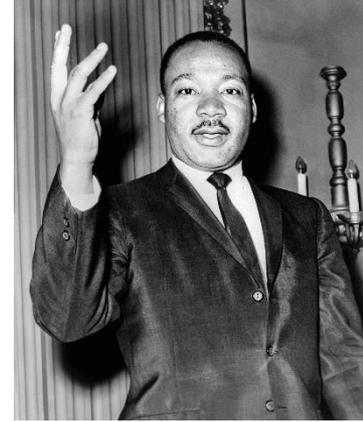
Leadership è saper condurre delle persone verso una **meta**, esercitando un potere da loro riconosciuto come legittimo

... capacità di influenzare la gente e aiutarla a lavorare meglio per raggiungere uno **scopo finale in comune**





# Il leader visionario



- Identifica una **direzione chiara** e la fa visualizzare anche al proprio team
- **Capo carismatico, sicuro di sé, empatico e autorevole.**
- Indica la meta, ma non la strada: le persone si sentono libere di innovare, sperimentare e prendersi dei rischi giustificati e calcolati
- **Adatto soprattutto a momenti di cambiamento**
- **Meno adatto con collaboratori non autonomi**





# Il leader direttivo/autoritario

- **Impone** la propria idea, esige rispetto, non ammette repliche e non accetta fallimenti
- Fornisce **direttive** immediate senza chiedere contributi
- Preferisce feed-back negativi
- Utile in caso di emergenza
- Può creare **clima teso e infelice**
- A lungo termine poco efficiente e efficace





# Il leader partecipativo/democratico

- Valorizza i collaboratori attraverso il loro coinvolgimento nelle decisioni
- Responsabilizza ogni persona verso il raggiungimento degli obiettivi
- Instaura un clima di fiducia e di rispetto utile al raggiungimento obiettivi
- Requisiti: buon comunicatore e maturità collaboratori
- Rischi: perdere il controllo del team e ritardo nelle decisioni
- ....e il leader laissez faire?



# Il leader esigente

- Focalizzato sul **raggiungimento degli obiettivi**: ama il successo e pretende dai dipendenti perfezione e rapidità
- **Controllo costante** sull'attività del collaboratore
- Poco empatico
- Nel lungo periodo, può suscitare **ansia e stress**
- Efficace se dà l'esempio



Jeff Bezos





# Leader coach

- Mira a far emergere le potenzialità di ogni membro del team per migliorarne le performance e per il raggiungimento degli obiettivi
- Individua punti di forza e di miglioramento
- può creare un ambiente motivante, apprezzato dai membri che ne fanno parte
- meno bene in caso di lavoratori poco autonomi o in situazioni di crisi



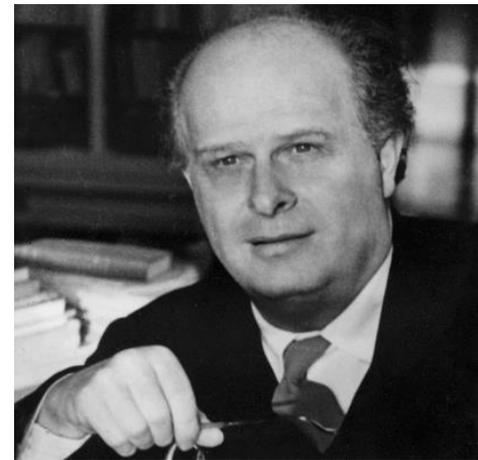
Julio Velasco

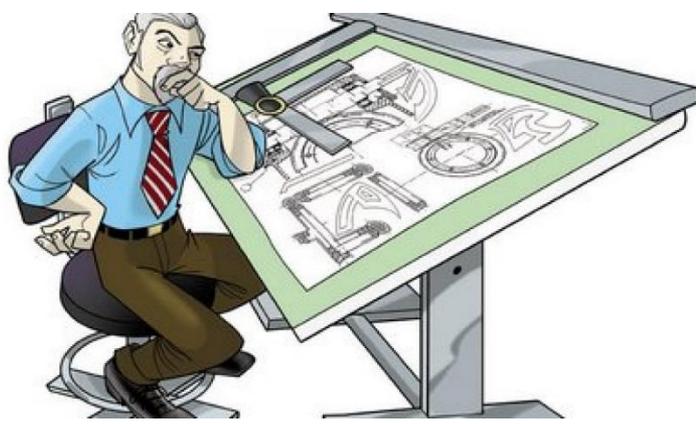




# Il leader affiliativo/sociale

- Tende a creare armonia in un gruppo di lavoro
- Cura per il benessere delle persone
- E' empatico, capace di costruire legami e in grado di gestire i conflitti
- Poco adatto quando performance team è bassa





# 8. Competenza tecnica e leadership





# Dirigente/manager vs Leader

## Leader

- ha persone che lo **segue**
- convince le persone a comprendere e credere nella **visione** che ha impostato per l'azienda e a lavorare con lui/lei per raggiungere gli obiettivi
- fa domande
- ha dei **seguaci**
- stile **motivazionale**
- **mostra** cosa fare
- **crea** il cambiamento
- **sviluppa il potere** con le persone

## Dirigente/manager

- ha persone che **lavorano** per lui/lei
- gestisce, amministra e assicura che le **attività quotidiane** si svolgano come dovrebbero
- da indicazioni
- ha dei **subordinati**
- stile **autoritario**
- **dice** cosa fare
- **reagisce** al cambiamento
- **esercita il potere** sulle persone



# Leader e genere



- Capacità di analisi
- **Passione nel lavoro**
- Prende decisioni e se ne assume le responsabilità
- **Crea situazioni win-win**
- Guidata da onestà e correttezza
- **Leadership partecipativa**
- Si mette in discussione
- **Attenta a risvolto sociale**



- Approccio razionale
- **Capacità di visione**
- Sensibilità politica
- **Gestione del potere**
- Sottolinea e valorizza il suo status
- **Persuade e influenza**
- Autocontrollo
- **Attenzione alla carriera**





Istituto Zooprofilattico Sperimentale  
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

E il leader oggi?



Leader  
Partecipativo

Delega

Fa crescere gli  
altri

Competente  
nella propria  
professione

Intelligente  
emotivamente

Da  
l'esempio

Guida

Attento alle  
esigenze dei  
collaboratori

Innovativo

equo

Tecnologicamente  
competente

Valorizza i  
collaboratori

Crea reti,  
relazioni

«Ecologico»

... ed oggi?



Istituto Zooprofilattico Sperimentale  
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

Grazie  
dell'attenzione

