

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. ...228.... del 30/06/2020

OGGETTO: Relazione sulla performance 2019

Proposta di deliberazione n 18/USD.....del30/06/2020

Direttore Generale

L'Estensore...Dott.ssa Isabella Nunziati

Il Responsabile del procedimento Dott. Francesco Filippetti

Il Dirigente Dott. Francesco Filippetti

Visto di regolarità contabilen. di prenot.

Parere del Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto.....

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

Oggetto: **Relazione sulla performance 2019**

VISTE le leggi 23 giugno 1970 n. 503 e 23 dicembre 1975 n. 745;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 1993, n. 270, recante norme per il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

VISTO il D. Lgs. 28 giugno 2012, n.106, recante norme sulla riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell'art.2 della L. 4 novembre 2010, n. 183, tra i quali sono ricompresi gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

TENUTO CONTO della Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14 della Regione Lazio e la Legge Regionale 25 luglio 2014 n.42 della Regione Toscana, aventi ad oggetto la *“Ratifica dell'intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana per l'adozione del nuovo testo legislativo recante "Riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana" e in particolare dell'art. 14 dell'Intesa legislativa che disciplina la valutazione del Direttore Generale;*

TENUTO CONTO della delibera di Giunta della Regione Lazio n.310 del 14 giugno 2016 avente ad oggetto: *“Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana – parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 401 del 30 maggio 2008, recante “Approvazione nuovo schema di contratto di prestazione d’opera intellettuale tra Regione Lazio e i direttori generali delle Aziende Sanitarie” ed integrazione del DGR n.42 del 31 gennaio 2014, recante: “Approvazione degli obiettivi da assegnare ai direttori generali delle Aziende sanitarie all’atto della stipula del contratto”;*

VISTO l'art.10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l'obbligo di redigere annualmente una Relazione sulla performance che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate con rilevazione degli eventuali scostamenti al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

VISTA la deliberazione n.5/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. 150/2009, nella quale si rappresentano le linee guida relative alla struttura ed alle modalità di redazione della Relazione sulla performance e considerato che la stessa prevede che *“Al pari del Piano della performance (“Piano”), ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, la Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione”;*

VISTA la deliberazione n. 6/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. 150/2009, avente ad oggetto *“Linee guida per la*

validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)”;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance - del 29/03/2018, con la quale si intendono superate le disposizioni contenute dalla deliberazione n.6/2012 CiVIT e dispone che venga applicato l’art. 10, comma 1, lettera b) così come modificato dal d.lgs. 74/2017, il quale stabilisce che *“omissis.....entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’OIV.”*

VISTE ALTRESI’ le *“Linee guida per la Relazione annuale sulla performance”* del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance con le quali sono state delineate modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

VISTI

- il Verbale della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 12 dicembre 2018, in occasione della Conferenza Programmatica dei servizi, presso la sede di Roma della Regione Toscana, alla presenza dei rappresentanti delle Regioni Lazio e Toscana, con il quale venivano individuate le linee di programmazione delle attività dell’Istituto per il triennio 2019 - 2021;
- la Delibera del Direttore Generale n. 68 del 31 gennaio 2019 con la quale veniva definita la proposta del piano triennale delle attività 2019 – 2021 e il piano annuale 2019;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.1 del 26 febbraio 2019 con la quale veniva adottata la proposta del piano triennale delle attività 2019–2021 e il piano annuale 2019, trasmettendo la stessa alle Regioni cogerenti;
- la Delibera n. 5 del 15 maggio 2019 del Consiglio di Amministrazione, all’atto della imminente scadenza del primo mandato triennale del Direttore Generale, Dr. Ugo Della Marta, con la quale veniva proposto alle Regioni una scheda sintetica contenente *“omissis.....la proposta di obiettivi di mandato per il nominando Direttore Generale, a valere per il triennio dalla data della relativa nomina....omissis”*, ritenendo tale proposta di obiettivi da conferire al Direttore Generale *pro tempore* per il successivo mandato, conformata alla precedente Delibera n.1/2019, ai fini di assicurare continuità e coerenza per l’attività di programmazione dell’Istituto;
- la Delibera del Direttore Generale n. 430 del 7 luglio 2019 con la quale si prendeva atto della intervenuta approvazione per silenzio-assenso della sopracitata Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 26 febbraio 2019;
- la Delibera del Direttore Generale n. 431 del 7 luglio 2019 con la quale si prendeva parimenti atto dell’intervenuta approvazione per silenzio-assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 15 maggio 2019 procedendo all’adozione della proposta degli obiettivi di mandato da conferire al nominando Direttore Generale dell’Istituto, a valere per il triennio dalla relativa nomina, essendo spirato il termine di 40 giorni il 25 giugno 2019, per il perfezionamento del silenzio-assenso previsto dall’art. 17 bis della Legge 7 agosto 1990, n.241;
- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00155 del 19 giugno 2019, con il quale era stato rinnovato il mandato ed il relativo contratto quale Direttore Generale dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle regioni Lazio e Toscana al Dr. Ugo Della Marta, insediatosi alla guida dell’ente con Delibera n. 392 del 19 giugno 2019,

assumendosi pertanto l'onere all'assolvimento degli obiettivi di mandato di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 15 maggio 2019;

CONSIDERATO che con la Relazione sulla performance, in ottemperanza al principio della trasparenza, questo Istituto si sottopone alla valutazione dei propri stakeholder con l'intento di perseguire un miglioramento delle politiche di sviluppo e progresso e, nel contempo, di orientare sempre di più le proprie attività ai valori di efficienza, efficacia ed economicità;

PRESO ATTO Relazione sulla performance 2019, redatta dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) – UO Economico Finanziaria, sottoscritta dal Direttore Generale il 30 giugno 2020 conclude il ciclo della performance 2019;

TENUTO ALTRESI CONTO che la stessa verrà presentata nella prima seduta utile all'OIV per la validazione necessaria;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente richiamati:

1. di definire la Relazione sulla performance 2019 come da documento Allegato 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere la Relazione all'OIV per la relativa validazione;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Consiglio di Amministrazione per il seguito di competenza;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Gestione Risorse Umane e Affari Legali per il seguito di competenza;
5. di pubblicare la presente deliberazione per ottemperare agli obblighi di trasparenza e pubblicità, sul sito web dell'istituto nell'apposita sezione "Trasparenza".

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Dott. Francesco Filippetti