



--ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 25

Il giorno 6 novembre 2020, alle ore 14,30, in videoconferenza, alla presenza del Direttore Generale IZSLT, Dr. Ugo Della Marta, del Direttore Amministrativo, Dr. Manuel Festuccia, della Dott.ssa Silvia Pezzotti - Responsabile della UOC Economico Finanziaria e della Dott.ssa Isabella Nunziati, componente della STP, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, individuato con delibere del Direttore Generale n. 395 del 21/06/2019 e n. 148 del 07.05.2020, in ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii.

Risultano presenti i componenti dell'O.I.V.:

Dr. Michele Tancredi Loiudice (Coordinatore);

Dott.ssa Adelia Mazzi (Componente);

Dr. Massimo Tarantino (Componente).

I punti previsti all'ordine del giorno sono i seguenti:

- 1) Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) – Revisione e aggiornamento del Documento versione 1.1. elaborato dopo la riunione del 9 ottobre u.s.;
- 2) Varie ed eventuali.

In primo luogo va ricordato che, con e-mail dell'8 ottobre era stato trasmesso all'OIV dalla Direzione Generale la bozza del protocollo denominato "*Sistema di gestione della performance*" in fase di aggiornamento, e nella riunione del 9 ottobre u.s., si era dato inizio alla revisione del documento in questione.

Con email del 25 ottobre u.s., come concordato precedentemente per le vie brevi con i componenti dell'organismo valutatore, era stata trasmessa la versione 1.1. del documento relativo alla gestione della performance; tale documento, infatti, costituisce una prima bozza condivisa con la Direzione Aziendale, che dovrà contenere nella stesura definitiva i due protocolli di applicazione per comparto e dirigenza.

La riunione ha avuto inizio alle ore 14,30 trattando il **primo punto all'ordine del giorno: Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP) – Revisione e aggiornamento del Documento versione 1.1. elaborato dopo la riunione del 9 ottobre u.s.;**

In una logica di condivisione e di accompagnamento al miglioramento del sistema di misurazione e valutazione della performance, prende la parola, a nome di tutto l'organismo valutatore, il Coordinatore OIV, Dr. Loiudice, ribadendo la necessità di aggiornare il documento SMVP, entro il 15 gennaio, tenendo conto del punto 7. del documento sopracitato nella versione 1.1.

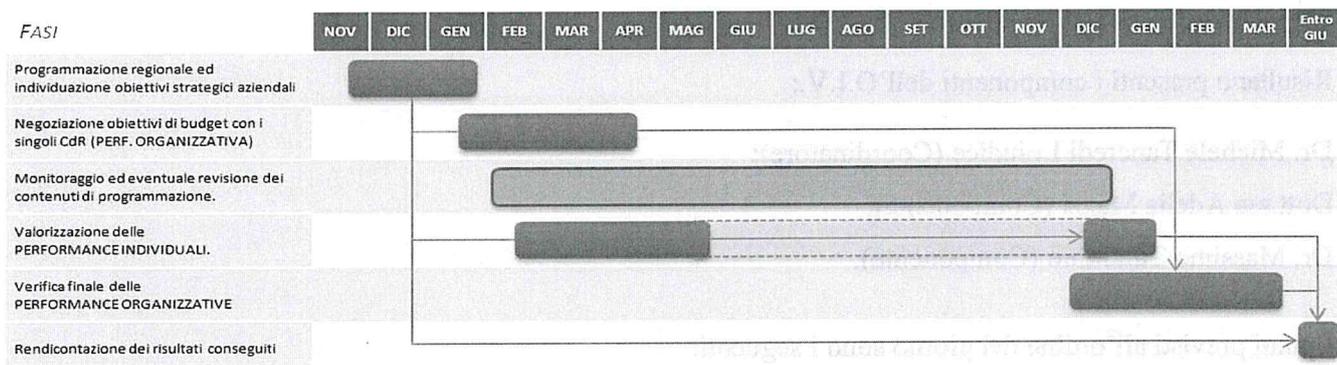
In sostanza, si tratterebbe di rendere il documento più organico considerando tutti i sottosistemi e gli elementi che fanno capo alla performance dell'istituto, in particolare:

- tempistica delle diverse procedure di programmazione e controllo;
- oggettività, trasparenza ed equità dei contenuti di programmazione;
- tipologia degli strumenti di programmazione, con particolare riferimento alle schede di budget;



- qualità e tempestività dei flussi informativi aziendali e della connessa reportistica;
- cultura diffusa in ambito aziendale circa la corretta gestione della performance in sanità;
- funzioni svolte dai diversi soggetti coinvolti nella gestione delle performance.

1. L'indicazione circa la metodologia per poter procedere in modo più sistematico viene ravvisata considerando come punto di partenza, il grafico del ciclo della performance riportato nel documento - revisione n. 1.1. alla pag. 5:



Si tratterebbe quindi di esplicitare nel dettaglio le fasi che vengono riportate nel grafico, includendo la dimensione della valutazione, i soggetti, le azioni e i sistemi che entrano a completamento del processo del ciclo della performance.

2. L'OIV inoltre suggerisce di evidenziare il rapporto tra valutazione organizzativa e valutazione individuale tenendo conto delle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance.

3. Viene riproposta la necessità di distinguere il ruolo del Consiglio di Amministrazione, ovvero dell'organo di indirizzo politico, in rapporto al ruolo dell'OIV – organismo valutatore. Sul punto interviene il Direttore Generale, Dr. Ugo Della Marta, riferendo che a brevissimo termine è previsto l'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione e che in quella sede o subito dopo, si potrà definire l'intervento prioritario dell'uno o dell'altro collegio nell'assunzione della delibera di adozione della Relazione sulla performance organizzativa. La Dott.ssa Adelia Mazzi interviene proponendo un rinvio allo Statuto dell'Istituto al momento della validazione della Relazione alla Performance.

4. L'OIV consiglia vivamente che la Relazione alla Performance sia correlata dalla Relazione al Bilancio. Il Dr. Della Marta sottolinea sull'argomento che l'istituto, data la peculiarità di essere ente biregionale, e di dover quindi attendere il nulla osta delle due regioni cogerenti sugli atti di programmazione e relazioni consuntive sulla gestione e bilancio, ha, in passato, scontato questa sua duplice caratteristica, non ravvisabile in altri enti del SSN; passi avanti, anzi, sono stati realizzati circa il riallineamento dei tempi dei due sistemi – performance e Bilancio - attraverso l'utilizzo, oramai prassi consolidata, del silenzio-assenso. A tal punto, l'OIV suggerisce di riportare nel Piano della performance la procedura e l'istituto del silenzio-assenso da parte delle due Regioni.



5. Il Dr. Tarantino da parte sua, propone di definire nel documento MVSP, più dettagliatamente e con un passaggio più descrittivo (considerando gli elementi statuiti dalle Linee Guida n.2 del dicembre 2017) i processi e iter che governano la valutazione organizzativa e individuale.

6. Il Coordinatore OIV, Dr. Loiudice, propone di evidenziare, visto che in istituto è da tempo in atto, la connessione tra Sistema Integrato Qualità, Sicurezza, Anticorruzione e trasparenza e Sistema di Misurazione e Validazione della Performance. A tal proposito, la Dott.ssa Pezzotti replica descrivendo le azioni realizzate in IZSLT, quali ad es. la presenza e condivisione, in ordine al Piano della performance, del documento relativo al Piano Integrato Qualità, Sicurezza, Anticorruzione e trasparenza che viene compreso negli obiettivi presenti nel Piano della Performance e che viene annualmente negoziato, sottoscritto e monitorato fino alla sua fase conclusiva. Inoltre, viene segnalata la presenza e l'aggiornamento del link presente sul sito web dell'ente, relativo alla partecipazione degli stakeholders nel processo di miglioramento delle attività dell'istituto. (sezione del sito web: "Ascoltiamo il cliente"), attività connessa al processo di valutazione partecipativa, richiamato dalle Linee Guida n. 4/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

7. Si ribadisce inoltre la necessità di rappresentare:

- la procedura del contenzioso e della conciliazione in caso di valutazione individuale negativa; e in tal proposito, il Direttore Amministrativo, Dr. Festuccia, conferma la necessità di definire in modo organico il ruolo dell'OIV come valutatore di 1° o II° istanza.
- l'attività della Direzione strategica agganciata agli altri sistemi di valutazione secondo un flusso logico;
- la necessità di tenere conto dei risultati dell'esercizio precedente all'atto dell'adozione di un nuovo ciclo della performance. (ad es. attraverso atto deliberativo).

L'OIV, in virtù delle sinergie presenti e delle potenzialità di ricondurre tutte le attività considerate ad un *unicum* più schematico, ma organico, seguendo un flusso logico in relazione al dettato della Funzione Pubblica, in ordine a quanto emerso nella seduta odierna, consiglia di rielaborare il documento revisione 1.1., approfondendo i punti presi in esame.

Alle ore 16.30, non essendovi altro da aggiungere, il Coordinatore, Dr. Michele Tancredi Loiudice, dichiara chiusa la seduta, fissando la data del prossimo incontro al 23 novembre p.v. alle 14.30.

Roma, 6 novembre 2020

Dr. Michele Tancredi Loiudice (Coordinatore);

Dott.ssa Adelia Mazzi (Componente);

Dr. Massimo Tarantino (Componente);



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*

Dott.ssa Isabella Nunziati, estensore verbale

Isabella Nunziati