

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 50 del 30/01/2020

Oggetto: Integrazione del Regolamento disciplinare per il personale del Comparto (approvato con Delibera n. 55/2014) e del Regolamento disciplinare per il personale dirigenziale del SSN (approvato con Delibera n. 56/2014) in ottemperanza alle disposizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022.

La presente deliberazione si compone di n. ___ pagine

<i>Proposta di deliberazione n. 358 PER del 30/12/2019.....</i>
U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....
L' Estensore Dott. Paolo Nicita..... <i>Paolo Nicita</i>
Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita..... <i>Paolo Nicita</i>
Il Dirigente Dott. Paolo Nicita <i>Paolo Nicita</i>
Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia..... *[Signature]*

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto..... *[Signature]*

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marchia
[Signature]

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Integrazione del Regolamento disciplinare per il personale del Comparto (approvato con Delibera n. 55/2014) e del Regolamento disciplinare per il personale dirigenziale del SSN (approvato con Delibera n. 56/2014) in ottemperanza alle disposizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022.

Premesso

CHE Ai sensi della Delibera n. 55/2014 ad oggetto: *“Regolamento disciplinare per il personale del Comparto”* è stato approvato il Regolamento disciplinare del personale del Comparto attualmente vigente presso questo Istituto;

CHE Ai sensi della Delibera n. 56/2014 ad oggetto: *“Regolamento disciplinare per il personale dirigenziale del SSN”* è stato approvato il Regolamento disciplinare per il personale dirigenziale del SSN attualmente vigente presso questo Istituto;

CHE Ai sensi della Delibera n. 40/2014 ad oggetto: *“Piano triennale di prevenzione della corruzione; Programma triennale per la trasparenza e l'integrità; Codice di comportamento aziendale; Piano della performance 2014-2016 - Approvazione e pubblicazione.”* è stato approvato il Codice di comportamento attualmente vigente presso questo Istituto;

Preso atto

CHE All'interno del paragrafo rubricato *“Codice di comportamento, Codice disciplinare e procedimenti disciplinari”* contenuto nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 è espressamente disposto quanto segue: *“Si rammenta che l'art. 8 del D.P.R. 62/2013 contiene il dovere per i dipendenti di prestare la loro collaborazione al RPCT e di rispettare le prescrizioni contenute nel PTPCT. La violazione da parte dei dipendenti dell'amministrazione delle misure di prevenzione previste dal Piano costituisce illecito disciplinare (legge 190/2012, art. 1, co. 14). Il RPCT indica alla Direzione Aziendale, ai dirigenti preposti e all'Ufficio di Disciplina i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza per l'avvio dei procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti ai sensi all'art. 55-sexies, co. 3, del d.lgs. 165/2001. La violazione da parte dei dipendenti delle misure di prevenzione previste nel PTPCT è fonte di responsabilità disciplinare (l. 190/2012, art. 1, co. 14). Tale previsione è confermata all'art. 1, co. 44 della l. 190/2012 secondo cui la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del PTPCT, è fonte di responsabilità disciplinare.”;*

Verificato

CHE Le suddette prescrizioni sono contenute nel Codice di comportamento attualmente vigente presso questo Istituto;

CHE I Regolamenti disciplinari attualmente vigenti presso questo Istituto non riportano le suddette prescrizioni;

Visto

L' Art. 8 del D.P.R. 62/2013;

L' Art. 1 commi 14 e 44 del D.P.R. 62/2013;

Ritenuto opportuno

Integrare i regolamenti disciplinari attualmente vigenti con le previsioni contenute nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che si intendono qui come integralmente trascritti

1. Di integrare l'art. 4 comma 1 del "Regolamento disciplinare per il personale del Comparto" approvato con Delibera n. 55/2014 con la lettera g) di seguito riportata:
"g) inosservanza delle prescrizioni in materia di prevenzione alla corruzione contenute nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022. Il Responsabile della prevenzione corruzione e della trasparenza indica alla Direzione Aziendale, ai dirigenti preposti e all'Ufficio di Disciplina i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza per l'avvio dei procedimenti disciplinari nei confronti degli stessi.";
2. Di integrare l'art. 8 comma 1 del "Regolamento disciplinare per il personale dirigenziale del SSN" approvato con Delibera n. 56/2014 con la lettera i) di seguito riportata:
"i) inosservanza delle prescrizioni in materia di prevenzione alla corruzione contenute nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022. Il Responsabile della prevenzione corruzione e della trasparenza indica alla Direzione Aziendale, ai dirigenti preposti e all'Ufficio di Disciplina i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza per l'avvio dei procedimenti disciplinari nei confronti degli stessi.";

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: *“Integrazione del Regolamento disciplinare per il personale del Comparto (approvato con Delibera n. 55/2014) e del Regolamento disciplinare per il personale dirigenziale del SSN (approvato con Delibera n. 56/2014) in ottemperanza alle disposizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022.”*

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di integrare l'art. 4 comma 1 del *“Regolamento disciplinare per il personale del Comparto”* approvato con Delibera n. 55/2014 con la lettera g) di seguito riportata:
“g) inosservanza delle prescrizioni in materia di prevenzione alla corruzione contenute nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022. Il Responsabile della prevenzione corruzione e della trasparenza indica alla Direzione Aziendale, ai dirigenti preposti e all'Ufficio di Disciplina i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza per l'avvio dei procedimenti disciplinari nei confronti degli stessi.”;
2. Di integrare l'art. 8 comma 1 del *“Regolamento disciplinare per il personale dirigenziale del SSN”* approvato con Delibera n. 56/2014 con la lettera i) di seguito riportata:
“i) inosservanza delle prescrizioni in materia di prevenzione alla corruzione contenute nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022. Il Responsabile della prevenzione corruzione e della trasparenza indica alla Direzione Aziendale, ai dirigenti preposti e all'Ufficio di Disciplina i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza per l'avvio dei procedimenti disciplinari nei confronti degli stessi.”.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 30/01/2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO

