



Istituto Zooprofilattico Sperimentale  
del Lazio e della Toscana M. Aleandri



**Corso**

***BIOLOGIA MOLECOLARE:  
GESTIONE INTEGRATA DI AMBIENTI E PROCEDURE  
"LAVORARE IN GRUPPO"***

**Roma - 15 ottobre 2019**

***Marzia Romolaccio – Ufficio di Staff Formazione***



# Cosa è il gruppo?

**Un gruppo** è una **pluralità di individui** che sono in **contatto reciproco**, tengono conto uno degli altri e hanno coscienza di **avere in comune qualcosa di importante** (Olmsted 1959).

**Lavoro di gruppo:** processo nel quale le **persone collaborano** per raggiungere un OBIETTIVO

**E' sempre opportuno lavorare in gruppo?**

No. Quando il risultato del lavoro di gruppo è superiore alla somma del lavoro di ciascuno



# LAVORARE IN GRUPPO È UN' ESIGENZA DI BASE DELLE ORGANIZZAZIONI

La realtà dei gruppi di lavoro si esprime su due piani paralleli e interdipendenti:

**PIANO RAZIONALE- OGGETTIVO** (fare insieme per raggiungere un obiettivo)

**PIANO EMOTIVO-SIMBOLICO** (stare insieme per il bisogno di socializzare)



# CAMPO DA GIOCO" DEL LAVORO DI GRUPPO

## L'OBIETTIVO

La meta, il  
traguardo atteso



## IL METODO

Criteri operativi con cui  
arrivare all'obiettivo

## "FORZE IN CAMPO":

La comunicazione

La collaborazione

La motivazione

La fiducia

## LE RISORSE

Tutto ciò che è a  
disposizione e  
potenzialmente  
condivisibile

## IL COORDINAMENTO

Fissare delle regole per il  
procedere comune

## I ruoli

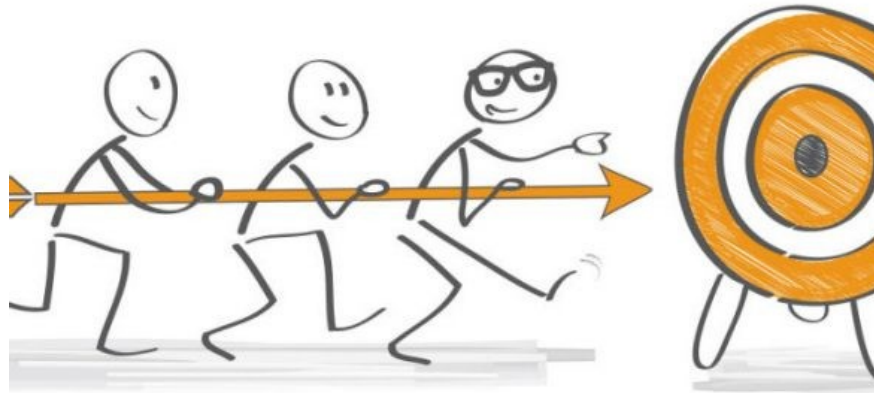


# L'Obiettivo e il compito

L'**obiettivo** è il fine ultimo del gruppo di lavoro

## Le caratteristiche:

- Chiaro
- Misurabile
- Specifico
- Definito nel tempo



Il **metodo** è il cosa “dobbiamo fare per raggiungere l'obiettivo” (le azioni intraprese, le attività ecc. di ciascuno)



# Il metodo (1)

“Come procediamo?”



**IL METODO** rappresenta le regole che il gruppo fissa per il raggiungimento dell'obiettivo

**PRESTAZIONE:** le modalità tecniche di realizzazione delle attività

**RAPPORTI INTERPERSONALI:** le modalità di interazione dei componenti del gruppo





# Il metodo (2)

## Le caratteristiche del METODO

- **CHIARO**
- **CONDIVISO** “ siamo d'accordo?”



**Spesso la fretta del “fare” e la “fatica” di cercare un metodo induce a optare per:**

**L'abitudine**

**L'imposizione**

**L'improvvisazione**

***Sono tutte situazioni rischiose***



## Il metodo (3)

La figura del **coordinatore** è importante nella scelta del metodo (stimola e propone)



Tre criteri in ordine di importanza per individuare il metodo da seguire:

L'**adeguatezza** rispetto all'obiettivo

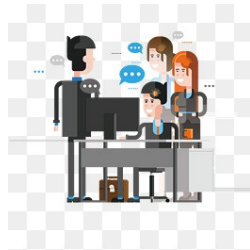
La **coerenza** con le risorse e i vincoli

La **corrispondenza** con le attese del gruppo

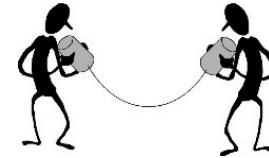




# Le aree di azione dei “gruppi di lavoro”

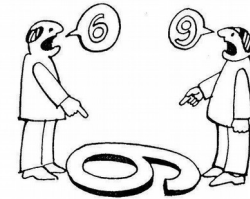


passaggio di informazioni



discussione

conflitto



sviluppo di idee



soluzione di problemi

presa di decisione



monitoraggio



## ....qualche ingrediente



- **Condividi con gli altri le tue idee e punti di vista**
- **Chiedi agli altri le proprie idee e informazioni**
- **Media la tua posizione con quella degli altri (win win)**
- **Mettiti nel “panni degli altri” (empatia)**
- **Condividi gli spazi e gli strumenti di lavoro con gli altri**
- **Chiedi aiuto quando hai bisogno**
- **Offri aiuto a chi ne ha bisogno**
- **Assicurati che tutti abbiano chiare le istruzioni di lavoro, le procedure e le turnazioni**

.....





Istituto Zooprofilattico Sperimentale  
del Lazio e della Toscana *M. Aleandri*



**Grazie per l'attenzione e spero vi siate divertiti!**

