

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M.ALEANDRI**

ROMA

PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. ...121..... del04.03.2016.....

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 04.03.2016.

Oggetto: Dec.Leg.vo 27 ottobre 2009 n. 150 ad oggetto : “ Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”
Approvazione regolamento del “Sistema di gestione delle performance”.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to (Sig.ra Eleonora Quagliarella)

La presente deliberazione si compone di n.pagine

Parere del Direttore Amministrativo
F.to Dott. Antonio Cirillo

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
F.to Dott. Remo Rosati.....

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
F.to (Dott. Remo Rosati)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Premesso

Che con deliberazione n. 52 del 07/05/2001 è stato istituito il Controllo di Gestione e sono state previste le relative competenze sancite dalle normative vigenti al momento;

Che dall'anno 2002 hanno avuto corso la negoziazione dei budget fra la Direzione Aziendale e i Responsabili delle strutture dell'Istituto dando inizio al processo di *budgeting*;

Dato atto

Che il dec. Leg.vo D.Lgs 150/2009 ha introdotto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, che costituisce l'insieme, coerente ed esaustivo delle metodologie, modalità ed azioni che hanno ad oggetto la misurazione e la valutazione delle diverse dimensioni della performance aziendale, poste in relazione con i soggetti e/o le strutture coinvolte nel processo e la cui attuazione consente all'Amministrazione di pervenire, in modo sistemico, a misurare e valutare i risultati sia a livello organizzativo che individuale.

Preso atto

Che si rappresenta la necessità di dover integrare il processo di *budgeting* già in uso in Istituto secondo la normativa sopra citata e regolamentare il sistema in modo da perseguire il miglioramento della qualità dei servizi pubblici e la crescita delle professionalità;

Che a tal fine, il nuovo regolamento stesso deve prevedere:

- la definizione e gestione aziendale del ciclo di gestione della performance, per orientare le risorse disponibili al conseguimento degli obiettivi;
- l'elaborazione dell'albero delle performance attraverso una scheda sinottica nella quale viene riportata la sintesi degli obiettivi strategici e delle linee di indirizzo operativo;
- l'individuazione di un sistema di obiettivi operativi riferiti a ciascuna struttura ed indicatori per la misurazione e valutazione dei risultati organizzativi conseguiti;
- l'analisi e la valorizzazione degli apporti individuali in relazione al contributo assicurato per il conseguimento dei risultati organizzativi;
- l'attuazione del Sistema secondo principi di trasparenza, pari opportunità, responsabilizzazione e valorizzazione delle singole professionalità presenti nell'Istituto.

Visto

l'allegato regolamento che disciplina il sistema di gestione delle performance in Istituto elaborato secondo gli orientamenti sopra indicati ;

Ritenuto dover approvare il sopra citato regolamento ;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti:

Approvare l'allegato regolamento ad oggetto: “ *Sistema di gestione delle performance*”.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

F.to (Dott. Remo Rosati)