

**Obiettivi programmatici definitivi Anno 2013**  
**Direzione Gestione Risorse Umane**  
**Responsabile: Dott.ssa Anna Petti**

P.E.A.	[A1.1.3] Programmare le modifiche dei sistemi informativi (SIL, RAGES/Cubo, AS400, ecc..) al fine di: (i) rendere coerente la struttura dei centri di costo con il nuovo assetto organizzativo (vedi A.1.1.1.); (ii) armonizzare le basi dati; (iii) ottimizzarne le performance.	Peso	Valore %	Indicatore
<b>OBIETTIVO DI STRUTTURA</b>	<b>[A1.1.3/7] effettuazioni interventi tecnici necessari all'armonizzazione delle basi dati</b>	<b>20,00</b>		
<b>PIANO ATTUATIVO</b>	[A1.1.3/7.1] realizzazione degli interventi richiesti dalla Direzione aziendale necessari all'armonizzazione delle basi dati		100,00%	n. interventi effettuati /interventi richiesti da direzione (=1)
P.E.A.	[C1.1.3] Razionalizzazione della spesa per personale con contratti a termine	Peso	Valore %	Indicatore
<b>OBIETTIVO DI STRUTTURA</b>	<b>[C1.1.3/1] emissione di n.1 procedura redatta ed inoltrata alla Direzione Generale entro il 30.06.13 finalizzata a proporre interventi tesi a ridurre l'utilizzo di personale co.co.co. da sostituirsi con borse di studio</b>	<b>50,00</b>		
<b>PIANO ATTUATIVO</b>	[C1.1.3/1.1] elaborazione regolamento conferimento borse di studio: ambito applicazione, procedura di selezione, regime fiscale, previdenziale e trattamento economico		100,00%	emissione del regolamento entro il 30 giugno 2013 (SI/NO)
<b>OBIETTIVO DI STRUTTURA</b>	<b>[C1.1.3/2] Aggiornamento procedura contratti co.co.co entro il 31.12.2013</b>	<b>30,00</b>		
<b>PIANO ATTUATIVO</b>	[C1.1.3/2.1] monitoraggio costante del costo del personale rispetto al finanziamento erogato		50,00%	emissione rendiconti quadrimestrali (SI/NO)
<b>PIANO ATTUATIVO</b>	[C1.1.3/2.2] Studio della attuale procedura, individuazione di parti critiche, aggiornamento della medesima entro il 31.12.13		50,00%	Emissione procedura aggiornata (SI/NO)
<b>Totali pesi obiettivi di struttura</b>		<b>100,00</b>	<b>%</b>	

CICLO DELLA PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE - ANNO 2013, 01/01/2013

Il Responsabile Direzione Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Generale f.f.  
Dr. Remo Rosati